

FORMULARUL F3.10

DECLARAȚIE PRIVIND LISTA PRINCIPALELOR LUCRĂRI EXECUTATE ÎN ULTIMUL AN DE ACTIVITATE

Nr. crt.	Obiect contract	Denumirea/nume beneficiar/Adresa	Calitatea antreprenorului*)	Preț contract/ valoarea lucrărilor executate	Perioada de execuție a lucrării (luni)	Numărul și data procesului-verbal de recepție la terminarea lucrărilor
1	Termoizolarea fațadei LT „G.Coșbuc”, din mun. Bălți	DÎTS al primăriei mun. Bălți	contractat unic	1 351 981	3,5	№72 din 14.02.2020
2	Reparația sălii de sport și reparația fațadei la LT „L.Blaga” din str. Pușkin, 69 mun. Bălți	DÎTS al primăriei mun. Bălți	contractat unic	3 200 828	7,5	№17 din 04.09.2020

*) Se precizează calitatea în care a participat la îndeplinirea contractului, care poate fi de: contractant unic sau lider de asociație; contractant asociat; subcontractant.

Data completării: **23.03.2021**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

FORMULARUL F3.11

DECLARAȚIE

privind dotările specifice, utilajul și echipamentul necesar pentru îndeplinirea
corespunzătoare a contractului

Nr. d/o	Denumirea principalelor utilaje, echipamente, mijloace de transport, baze de producție (ateliere, depozite, spații de cazare) și laboratoare propuse de ofertant ca necesare pentru executarea lucrării, rezultate în baza tehnologiilor pe care el urmează să le adopte	Unitatea de măsură (bucăți și seturi)	Asigurate din dotare	Asigurate de la terți sau din alte surse
	1	2	3	4
1.	Baza de producție:	Capacitate pe an		
	- stația de preparare abetonului	93,0 mii m3		
	- stația de preparare a mortarului	86,0 mii m3		
	- atelier de armare	2,64 mii t.		
	- atelier de construcții metalice	13,8 mii t.		
	- poligon de confecționare a elementelor din beton și beton armat	12,0 mii m3		
	Plăci din beton pentru trotuare	7 mii m2		
	Atelier de prelucrare a lemnului: confecționarea ușilor și ferestrelor	70 mii m2		
	Atelier de confecționare a ușilor și ferestrelor din metaloplastic (PVC, aluminiu)	14 mii m2		
2	Mijloace de transport:	Unități:	ecip. propr.	
	Autocamioane cu remorcă КАМАЗ	3	--/--	
	Autobasculante cu malaxor «Миксер»	3	--/--	
	Autobasculante ММЗ, МАЗ, КРАЗ	3	--/--	
	Tractoare Т-40, Т-130, МТЗ-80, Т-150	5	--/--	
3	Utilaj și echipament:	Unități:	--/--	
	Macara cu brat CMK-10, KC-3571, KC-4572	3	--/--	
	Macara fereastră	4	--/--	
	Macara pe șinele PDK-160	1	--/--	
	Turlă autoridicătoare BC-22	1	--/--	
	Excavator АТЕС-88	1	--/--	
	Excavator ЭО-2621	2	--/--	
	Buldozer DT-75	1	--/--	
	Compresor	3	--/--	
	Echipament de sudură cu curent constant și variat	8	--/--	
	Aparat de sudură țevi polietelen	1	--/--	
	Pompa de mortar	3	--/--	
	Malaxoare de beton și mortar	5	--/--	
	Schela metalică tubulară	3 seturi	--/--	
	Topitor de bitum	3	--/--	
	Instalație pentru curățirea și izolarea țevelor	1	--/--	
	Electropompa de apă	4	--/--	
	Compactor	1	--/--	
	Mai mecanic	1	--/--	
4	Laborator de încercări în construcții, atestat	Certificat de atestare Nr.LÎ 092 MOLDAC 04-09.2018-03.09.2021.		
5	Depozite cu suprafață de 2,5 mii m2			

Data completării: **23.03.2021**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

Трактор

REPUBLICA (MD) MOLDOVA

CERTIFICAT TEHNIC DE INMATICULARE
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАСПОРТ

Seria AB Nr. 001372

Categoria *Трактор* Nr. *782127*

Marca *MTZ-80* Anul *1998*

Motor *P09237* Sasiu *782127*

Culbarea *Albostri*

Proprietar *"S.A. Constructiv" S.A.*

Adresa localitatea *m. Băeți str. Inelepe-*
ndenta 161

Starea tehnica *secur*
558 Seria *81B*



Seal Inspectoratului Intenagro
5 *782127*

Data eliberării *1 08* 200*8*

Гюсерузуит

REPUBLICA (MD) MOLDOVA
CERTIFICAT TEHNIC DE INMATRICULARE
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАСПОРТ

Seria AB Nr. 110441

Categoria *Умчалгатор* Nr. *522499*
Наименование машины

Marca *FR-2202* Anul *1997*
Марка Год выпуска

Motor *FN* Sasiu
Двигатель Шасси

Culoarea *Portocaliu*
Цвет

Posesor *SA "Constructoarele"*
Владелец


Adresa, localitatea *Băieti, Str. Mihai*
Адрес, место жительства *Искание 6*

Certificat eliberat de *SA "Constructoarele"*
Паспорт выдан

Numar *59* Seria *BL-D*
Номер Серия

SA Inspectoratul ANENAGRO
SA Инспекция

25 XI 2013
Data eliberarii



госкавалар

REPUBLICA (MD) MOLDOVA
CERTIFICAT TEHNIC DE INMATRICULARE
ТЕХНИЧЕСКИЙ ПАСПОРТ

Seria AB / Nr. 002390

Categoria *Excavator* Nr. *589810*
Наименование машины

Marca *AO-2621* Anul *1988*
Марка Год выпуска

Motor *5A1446* Sasia
Двигатель Шасси

Culoarea *combinat*
Цвет

Posezor *S.H. Constructorul*
Владелец

Adresa, localitatea *m. Băile St. Independentei-1*
Адрес, место жительства

Certificatul eliberat în baza
Паспорт выдан на основании

Numarul *713* Seria *82-8*
Номерной знак Серия

LS
Zagrabets *[Signature]*
Seful Inspectoratului INTENAȚIONAL
Начальник инспекции

Data eliberării, Data validării *27.11.2001*
Дата выдачи Дата окончания действия

FITTINGS
fox

EURO TECH
LIGHT

MULTIPURPOSE ELECTROFUSION MACHINE



USE AND MAINTENANCE HANDBOOK

Rev.: 0 12/04/2011

MU000593

ОКП 34 4184

✓
ВЫПРЯМИТЕЛЬ СВАРОЧНЫЙ
ТИПА ВД-306УЗ

ПАСПОРТ
ЗДЯ.940.187 00 ПС

.1979

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬНОГО, ДОРОЖНОГО
И КОММУНАЛЬНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ



ДАУГАВПИЛСКИЙ ЗАВОД «ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТ»

МОЛОТОК ЭЛЕКТРИЧЕСКИЙ
ИЭ-4213

ПАСПОРТ
0930.24 ПС

№ 06 201



1983

FORMULARUL F3.12

DECLARAȚIE

privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare Data eliberării
1	2	3	4	
Director Moloșag M.D.	Superioare	42 ani	1. Construcția stației agro-hidrometeorologice din s.Corlăteni, r.Rîșcani. 2. Lucrări de reparație la grădinița de copii din s.Corlăteni,r-nul Rîșcani. 3. Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sporiv box din s.Grimăncăuți,r-l Briceni. 4. ,, Reparatia capitala a salii de sport, blocului sanitar si inclocuirea geamurilor si usilor in LT „N.Gogol” din mun.Balti” 5. ”Centru Administrativ Comercial”,str.V.Alexandri,4 mun.Bălți	Extras din Registrul de Stat №2558 din 27.10.2020
Diriginte de șantier: Bejenari L.M.	Tehnice	26 ani		№0438 S2019 DS din 14.03.2019.
Diriginte cu executarea lucrărilor specializate: Boboc G.G.	Tehnice	18 ani		№0179-21; №0181-21 din 10.03.2021 (executarea lucrărilor specializate)
Diriginte de șantier: Boboc G.G.	Tehnice	5 ani		№0426 S2019 DS din 14.03.2019

Specialști:

Învățători – 4 om

Tâmplari – 4 om

Dulghier – 5 om

Sudori – 5 om

Betoniști – 5 om

Zidari – 12 om

Tencuitor – 10 om

Finisori – 10

Instalatori – 6 om

Țiglar – 3 om

Termoizalatori – 5 om

Lăcătuși-instalatori – 2 om

Data completării: **23.03.2021**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0147

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil pînă la **21 martie 2024**



Anatol Usatî

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0147



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **21 martie 2019**

Vălabilă pînă la **21 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și
climatizare.**

Exigențele esențiale: **A, B, C, D, E, F.**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0426

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil pînă la **14 martie 2024**



Anatol USATÎ



Anatol USATÎ
Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0426



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

« 8 » 08 2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

Boboc Gheorghe

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Prozab pe Cușeri

Speciale, apă, condiții grele și arz.

2. Locul de muncă

SA Constructorul.

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

pe 25 termeni
(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

01.08.2009

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

En regie conform

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

statalor

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

800 pe zi, s-au 40 ore pe săptămână

(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna

12-13⁰⁰ și cele de odihna și

șabatoare.

(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice.
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) _____
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct-18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
Adresa Bălti Str. M. Viteazilor, 6
Cod fiscal 100 860 209 / 719

Semnătura _____

Locul pentru stampila

Salariatul
Adresa Bălti Str. Cojbut, 1. ap. 54.
Buletin de identitate A4038149
eliberat 04.08.2003
cod personal 098290808529.
Cod personal de asigurări sociale 0100 B7512
Semnătura _____

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0438

Eliberat domnului (doamnei): **Bejenari Larisa**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil pînă la **14 martie 2024**



Anatol USATÎI



Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0438



Numele **Bejenari**

prenumele **Larisa**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol **USACH**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana _____

Moloșag Mihail Dumitru

pe de o parte, și dl (dna) Bejenari Lasca Mihail

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154 XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Conducător de Șantier
En Construcții

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă S.A. Construcții

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a)
- de bază
- ; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a)
- nedeterminată
- ;
-
- b) determinată _____

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
-
- b)
- 01.08.2004

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al
- art. 9 din Codul muncii
- ;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al
- art. 9 din Codul muncii
- ;
-
- b) sa îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al
- art. 10 din Codul muncii
- ;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al
- art. 10 din Codul muncii
- ;
-
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform Statelor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8⁰⁰ - 17⁰⁰ zile pe săptămână, 5-6 ore pe săptămână
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna 12⁰⁰ - 13⁰⁰ zile de odihnași săptămânale

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Str. M. Băneșcu

Cod fiscal 1003600001210

Semnătura [Semnătură]

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Fălești, Păuțel

Buletin de identitate A 04104928

eliberat 04.08.04 2004

cod personal 2004004102705

Cod personal de asigurări sociale 02103513612

Semnătura [Semnătură]





**CENTRUL DE INSTRUIRE
S.R.L. „PROFESIONAL-START”**

PERMIS DE EXERCITARE

00000179

**pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
nr. 0179 - 21**

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare,

domnului (doamnei): „Constructorul” S.A. Boboc Gheorghe - diriginte de șantier

(denumirea întreprinderii, numele, prenumele, funcția titularului)

Inginer instalații pentru construcții, (CORM 006-14) 214221

(specialitatea)

și permite desfășurarea activității: montarea sistemelor de alimentare cu gaze din oțel cu presiunea

(domeniul de activitate și indicativul puasonului (pentru sudori))

de lucru pînă la $P \leq 1,2$ MPa

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare din 10 martie 2021 la prezentarea buletinului de identitate.

Permisul este valabil pînă la 10 martie 2024

Președinte al comisiei Crivenco Sergiu

(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului abilitat
în domeniul securității industriale

Gînga Ghenadie

(semnătura, numele, prenumele)





**CENTRUL DE INSTRUIRE
S.R.L. „PROFESIONAL-START”**

PERMIS DE EXERCITARE

00000181

**pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
nr. 0181 - 21**

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare,

domnului (doamnei): „Constructorul” S.A. Boboc Gheorghe - diriginte de șantier
(denumirea întreprinderii, numele, prenumele, funcția titularului)

Inginer instalații pentru construcții, (CORM 006-14) 214221
(specialitatea)

și permite desfășurarea activității: montarea sistemelor de alimentare cu gaze din polietilenă cu
(domeniul de activitate și indicativul puasonului (pentru sudori))

presiunea de lucru până la $P \leq 1,0$ MPa

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare din 10 martie 2021 la prezentarea buletinului de identitate.

Permisul este valabil până la 10 martie 2024

Președinte al comisiei Crivenco Sergiu
(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului abilitat
în domeniul securității industriale Gînga Ghenadie
(semnătura, numele, prenumele)

