

- с) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;
 - д) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны здоровья и безопасности труда;
 - е) обеспечивать работников оборудованием, техникой, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
 - ф) обеспечивать равную оплату труда равной ценности указанную в п.5 настоящего договора.
 - г) оплачивать заработную плату на основании заполненных и утвержденных ведомостей учета
 - h) возмещать причиненный работнику в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
10. Условия оплаты труда работника: осуществляется в соответствии с п.5 d настоящего договора.
11. Режим труда: устанавливается по согласованию с Координатором проекта.
12. Режим отдыха: ежедневный отдых составляет 1 час.
13. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
14. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:
- а) срока договора;
 - б) места работы;
 - с) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных статьями 51 Трудового кодекса и др.);
 - д) размера оплаты труда;
 - е) режима труда и отдыха;
 - ф) специальности, профессии, квалификации, должности;
 - г) характера и порядка предоставления льгот.
15. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.
16. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
17. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса);
 - с) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
19. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 82, 83 Трудового кодекса);
 - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
20. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
21. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

Юридические данные, почтовые, банковские реквизиты сторон:

"Работодатель"

SRL Twoplust

Адрес: мун.Комрат, ул.Ворошилова, 11

Фискальный код: 1019611004669

Подпись _____



"Работник"

Вельчев Иван

мун.Комрат

Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №10

« 10» января 2023 года

мун. Комрат

SRL Twoplast именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице администратора Gratila Mihail с одной стороны, и Velcev Ivan именуемая в дальнейшем "Работник" с другой стороны, руководствуясь ст. ст.45, ч.(9) ст.46, 47-94 Трудового Кодекса Республики Молдова, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве: **specialist Instalatii electrice Seria 2019 DLS № 0238**
2. Место работы: **SRL Twoplast.**
3. Работа является: **до 31 декабря 2023 года**
4. Срок договора является определенным: **до 31 декабря 2023 года.**
5. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу с **10 января 2023 года;**
6. Работник имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в размере в соответствии с договоренностью сторон.
 - d) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней и нерабочих праздничных дней.
 - e) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте;
 - f) обращение к работодателю, в патронаты, профессиональные союзы, органы центрального и местного публичного управления, органы трудовой юрисдикции;
 - g) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - h) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - i) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - k) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами;
7. Работник обязан исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса, а именно:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) соблюдать трудовую дисциплину;
 - c) проявлять недискриминационное поведение в отношениях с другими работниками и работодателем;
 - d) соблюдать право других работников на профессиональное достоинство;
 - e) соблюдать требования по охране здоровья и безопасности труда;
 - f) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - g) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя;
 - h) выполнять свои обязанности, оговоренные в Должностной Инструкции (приложение 1) и другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.
8. Работодатель имеет следующие права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса, а именно:
 - a) изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальный трудовой договор с работником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством;
 - b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
 - c) поощрять работника за добросовестный и эффективный труд привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;
 - d) издавать в пределах своих полномочий нормативные акты;
 - e) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.
9. Работодатель обязан исполнять следующие обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса:
 - a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;
 - b) соблюдать условия индивидуального трудового договора;

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0238



Numele Veleev
prenumele Ivan

Acesta în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor
eliberat la 16 octombrie 2019
valabilă până la 16 octombrie 2024

Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA



MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională
Seria 2019-DLS Numărul 0238

Eliberat domnului (doamnei) Veleev Ivan
Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigentele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zăpezii.

Data eliberării: 16 octombrie 2019

Valabil până la 16 octombrie 2024



Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat