

Tabel:
Conceptul desfășurării cursului de instruire

Denumirea modului	Obiectivele modului	Conținutul modului (ce vor învăța participanții. Dezagrgați conținutul programului din caietul de sarcini)	Metode de instruire utilizate	Resurse	Rezultate obținute la final de instruire	Livrabile	Riscuri de implementare	Recomandări
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE	-Rolul și importanța funcției de resurse umane în organizație	1. Managementul resurselor umane în cadrul afacerii	- Prezentari -Studii de caz despre rolul și importanța funcției de resurse umane în organizație	*Suport de curs *Prezentari power point * Exerciții practice * Studii de caz	*Participanții vor avea o înțelegere solidă a principiilor și practicilor fundamentale în managementul resurselor umane, precum recrutarea, motivarea, evaluarea performanței și gestionarea conflictelor	*Prezentari power point *Suport de curs	-	*Promovarea culturii de învățare continuă *Suport continuu
	-Tehnici și strategii eficiente de recrutare. -Procesul de selecție și evaluare a candidaților.	2. Recrutarea corectă-succesul companiei asigurat	-Prezentari -Simulări de interviuri pentru a practica tehnici de recrutare și	* Exemple practice *Jocuri de rol și simulări	*Prin participarea la diverse activități de instruire, precum studii de caz, simulări și			

			evaluare a candidaților		exerciții practice, participanții își vor dezvolta abilitățile practice în gestionarea resurselor umane și în aplicarea conceptelor în situații reale de muncă.			
	<p>-Motivare financiară și non-financiară.</p> <p>-Recunoașterea și recompensarea performanței</p> <p>-Programe de dezvoltare a competențelor și aptitudinilor</p> <p>- Training și dezvoltare profesională</p> <p>- Adaptarea la schimbările tehnologice și organizaționale</p> <p>-Integrarea educației și muncii în procesul de formare profesională</p>	<p>3. Motivarea și dezvoltarea resurselor umane</p> <p>3.1. tipuri de motivare;</p> <p>3.2. formarea profesională a personalului;</p> <p>3.3. recalificarea personalului;</p> <p>3.4. sistemul dual de învățământ ca instrument de dezvoltare a resurselor umane</p>	<p>-Prezentari</p> <p>-Jocuri de rol pentru a experimenta diferite tehnici de motivare și recunoaștere a performanței</p>		<p>* Participanții vor fi capabili să aplice cunoștințele și abilitățile dobândite în cadrul instruirii pentru a rezolva problemele și a gestiona situațiile legate de resursele umane în organizația lor</p> <p>*Participanții vor dobândi abilități în gestionarea conflictelor și în promovarea unei culturi organizaționale sănătoase și</p>			

	- Colaborarea cu instituțiile educaționale pentru a forma resurse umane calificate				colaborative, ceea ce poate conduce la o reducere a tensiunilor și la o creștere a eficienței echipei.			
	-Metode și instrumente pentru estimarea necesarului de personal în funcție de cerințele afacerii -Planificarea strategică a resurselor umane în contextul schimbărilor organizaționale și de piață	4. Prognoza necesarului de personal	-Prezentari -Exerciții practice de planificare a resurselor umane în contextul schimbărilor organizaționale și de piață		*Prin înțelegerea aspectelor juridice în managementul resurselor umane, organizația poate asigura conformitatea cu legislația muncii și poate reduce riscul de litigii și penalități. *Prin implementarea practicilor de motivare și dezvoltare a resurselor umane, organizația poate îmbunătăți angajamentul și satisfacția angajaților, contribuind astfel la retenția și			
	-Sisteme de evaluare a performanței angajaților.	5. Evaluarea și managementul performanței	-Prezentari -Studii de caz pentru a înțelege aplicarea practică a diferitelor					

	<p>-Feedback și dezvoltare personalizată.</p> <p>-Legătura dintre evaluarea performanței și obiectivele organizaționale</p>		<p>sisteme de evaluare a performanței</p>		<p>fidelizarea acestora.</p>			
	<p>-Identificarea, gestionarea și rezolvarea conflictelor în cadrul organizației.</p> <p>-Tehnici de mediere și negociere pentru rezolvarea conflictelor de muncă</p>	<p>6. Managementul conflictelor</p>	<p>-Prezentari</p> <p>-Rol-play-uri și scenarii interactive pentru a practica abilitățile de mediere și negociere în gestionarea conflictelor</p>					
	<p>-Legislația muncii și regulamentele legale privind</p>	<p>7. Aspecte juridice în managementul resurselor umane</p>	<p>- Prezentari</p> <p>- Studii de caz despre legislația</p>					

	<p>relațiile de muncă.</p> <p>-Drepturile și responsabilitățile angajaților și angajatorilor.</p> <p>-Protecția împotriva discriminării și hărțuirii în locul de muncă</p>		<p>muncii și regulamentele legale relevante</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--