

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 1001

« 01 » aprilie 2008 ord. 119 din 01.04.2008 or. Chișinău.
Societatea pe Acțiuni de Reparații și Construcții «Orizont», cod fiscal 1003600059222 în
persoana directorului Vasile Lipcan numit în continuare «Angajator» și persoana fizică,
Spuricolon Alexandru Pavel, 18.11.1978 anul nașterii,
Buletin de identitate A, eliberat of. --- la ---
numit în continuare «Salariat», conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul
muncii, nr.154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă
convenind asupra următoarelor:

TITLUL 1

DISPOZIȚII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

1. Durata contractului ne determinată
(ne determinată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)
2. Salariatul este angajat în serviciu în funcție de maistru în construcție
3. Locul de muncă SA «Orizont» Construcția B/c str. A. Ghera
4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) trei luni
5. Riscurile specifice muncii îndeplinite ---
(munca în condiții grele, vătămătoare, și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață)
6. Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor și contractului;
 - c) la achitarea la timp a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - d) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare ne lucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - e) la informație deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
 - f) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - i) la asigurarea socială obligatoare, în modul prevăzut de legislația în vigoare;
 - j) alte drepturi stipulate de legislația în vigoare ---
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

7. Salariatul se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiunile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte regulamentul intern al unității;
- d) să respecte disciplina muncii și disciplina tehnologică;
- e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze imediat angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte responsabilitate pentru calitatea lucrărilor executate;
- i) să restituie integral paguba pricinuită unității conform Codului muncii;
- j) să îndeplinească alte obligațiuni ---
(se specifică obligațiunile suplimentare negociate de părți)

8. Angajatorul are dreptul:

- să încheie, să modifice, să suspendeze și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;
- să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- în cazul lipsei volumelor de lucru pe specialitatea salariatului, angajatorul este în drept de a transfera la îndeplinirea lucrărilor pe altă specialitate similară;
- la alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Angajatorul se obligă:

- să respecte legile și actele normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- să respecte clauzele prezentului contract;
- să aprobe anual statele de personal ale unității;
- să acorde salariatului muncă prevăzută de prezentul contract;
- să asigure salariatului condiții de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prezentat de legislația în vigoare;
- să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte normative;
- să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, și de alte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului *se achită lunar, conform calificării sale, cu complexitatea, calitatea și cantitatea lucrărilor executate, dar nu mai puțin ca salariul tarifar al salariului lunar de lei*

11. Regimul de muncă și de odihnă - *8 ore pe zi, de la 8 până la 17, prânzul de la 12 până la 13, zilele de odihnă sâmbăta, duminica.*

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia
a) concediul de bază 28 zile calendaristice.
b) concediul suplimentar _____

13. Condiții de asigurare socială *conform legislației*
(tipul, durata)
(din partea angajatorului și salariatului, mărimea contribuției)

14. Condițiile de asigurare medicală *conform legislației*
(din partea angajatorului și salariatului, mărimea premiilor)

15. Clauze specifice

(mobilitatea, confidențialitatea, înlesniri, avantaje etc.)

TITLUL II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai la cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
3. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.2 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
4. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (indiferent de acordul lui)
 - b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris)
5. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
6. Transferul salariatului la o altă muncă și permutare lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor articolelor 68 și 74 din Codul muncii.

TITLUL III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul Muncii);
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV.

ÎNCETAREA CONTRACTULUI.

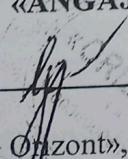
1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii);
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și a altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V.

DISPOZIȚII FINALE.

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și a altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru ne respectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.
3. Rechizitele și adresele părților:

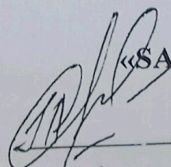
«ANGAJATOR»

 Vasile Lipcan

SA Orizont», cod fiscal 10003600059222

str. Uzinelor 171/2, or. Chișinău

«SALARIAT»

 Alexandru Spîrîdon

1020ca

Șehineni

Concediat: Ordinul _____ din _____