

# **FORMULARUL F3.12**

## **DECLARAȚIE**

**privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului**

| <b>Funcția</b>                                                        | <b>Studii de specialitate</b> | <b>Vechimea în munca în specialitate (ani)</b> | <b>Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător</b>                                                                                                                             | <b>Numărul certificatului de atestare<br/>Data eliberării</b>                 |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b>                                                              | <b>2</b>                      | <b>3</b>                                       | <b>4</b>                                                                                                                                                                                                        |                                                                               |
| <b>Director</b><br>Moloșag M.D.                                       | Superioare                    | 41 ani                                         | <b>1.</b> Construcția stației agro-hidrometeorologice din s.Corlăteni, r.Rîșcani.                                                                                                                               | Extras din Registrul de Stat №1380 din 15.01.2020                             |
| <b>Dirijinte de șantier:</b><br>Topalo C.M.                           | Superioare                    | 42 ani                                         | <b>2.</b> Lucrări de reparație la grădinița de copii din s.Corlăteni,r-nul Rîșcani.                                                                                                                             | №0558 S2019 DS din 04.07.2019                                                 |
| <b>Dirijinte de șantier:</b><br>Bejenari L.M.                         | Tehnice                       | 25 ani                                         | <b>3.</b> Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sporiv box din s.Grimăncăuți,r-l Briceni.                                                                                                        | №0438 S2019 DS din 14.03.2019.                                                |
| <b>Diriginte cu executarea lucrărilor specializate:</b><br>Boboc G.G. | Tehnice                       | 17 ani                                         | <b>4.</b> „, Reparatia capitala a salii de sport, blocului sanitar si inclocuirea geamurilor si usilor in LT „N.Gogol” din mun.Balti”<br><b>5.</b> ”Centru Administrativ Comercial”,str.V.Alexandri,4 mun.Bălți | №174-15 din 05.09.2018 (Sudor mase plastice)<br>№0147 S2019 DS din 21.03.2019 |

Specialști:

Învălitari – 4 om

Tămplari – 4 om

Dulghier – 5 om

Sudori – 3 om

Betoniști – 5 om

Zidari – 12 om

Tencuitor – 10 om

Finisori – 10

Instalatori – 6 om

Țiglar – 3 om

Termoizalatori – 5 om

Lăcătuși – 3 om

Data completării: **17.01.2020**

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2019-DLS**

**Numărul 0147**

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate  
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil pînă la **21 martie 2024**



**Anatol Usatî**

**Secretar de Stat**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0147



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de **Diriginte cu  
executarea lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **21 martie 2019**

Valabilă până la **21 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

1. **Instalații și rețele de alimentare  
cu apă și canalizare.**
2. **Instalații și rețele de încălzire.**
3. **Instalații de ventilație și  
climatizare.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0426

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofură și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



**Anatol USATÎI**



**Secretar de Stat**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0426



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

**Anatol USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**

REPUBLICA MOLDOVA



CENTRUL DE INSTRUIRE SRL „FLACĂRA ALBASTRĂ”

PERMIS DE EXERCITARE 000174

РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОПУСК

Nr. 174-15

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale  
для осуществления деятельности и/или работ в области промышленной безопасности



Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din  
18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale  
periculoase. ALBASTRU (colorat):

Выдан в соответствии с Законом № 116 от 18.05.2012 о промышленной  
безопасности опасных промышленных объектов, т-ну (т-же):

Boboc Gheorghe

(numele, prenumele)

SA „Constructorul”

(denumirea întreprinderii)

se permite desfășurarea activității:  
разрешается осуществлять деятельность:

Sudor mase plastice  
Îmbinarea tevilor prin mufe  
cu elemente de încălzire P. BG-44  
Cod (CRM 006-14)

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare

Выдан согласно результатам аттестационного экзамена

din „ 05 ” septembrie 20 18

от

Valabil la prezentarea buletinului de identitate  
при предъявлении удостоверения личности.

Permisul este valabil până la

Разрешение годно до „ 05 ” septembrie 20 20

Președinte al Comisiei  
Председатель комиссии

N. Bărbășescu

(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului de Control  
și Supraveghere Tehnică de Stat

Представитель Органа Контроля и Государственного  
Технического Надзора

I. Poltorac

(semnătura, numele, prenumele)



« 17 » 08

2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea M154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Bălti Str. M. Viteașilor, 6

Cod fiscal 100 860 209 / 717

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Bălti Str. Cojoc, 1. ap. 54.

Buletin de identitate A4038149

eliberat 08.08.2003

cod personal 098290808529.

Cod personal de asigurări sociale 040037512

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2019-DȘ**

**Numărul 0438**

Eliberat domnului (doamnei): **Bejenari Larisa**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale:**

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



**Anatol USATÎI**



**Secretar de Stat**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0438



Numele **Bejenari**

prenumele **Larisa**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**

## SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana \_\_\_\_\_

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) \_\_\_\_\_

Bejenari La 2150 Mihail.

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154 XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de \_\_\_\_\_

Conducător de Șantier  
En Construcții

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă \_\_\_\_\_

SA Construcții

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a)
- de bază
- ; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a)
- nedeterminată
- ;
- 
- b) determinată \_\_\_\_\_

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- 
- b) \_\_\_\_\_

01.08.2004.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- 
- b) alte drepturi \_\_\_\_\_

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- 
- b) sa îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- 
- b) alte drepturi \_\_\_\_\_

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- 
- b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care \_\_\_\_\_

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform Statelor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă \_\_\_\_\_

8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> 8 ore pe zi, 5 ore 40 min pe săptămână  
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna \_\_\_\_\_

12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup> 2 ore de odihna  
si săptămânale

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Preaentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de munca și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Str. M. G. 12

Cod fiscal 100360200121

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Fălești, Păuțel

Buletin de identitate A 040928

eliberat 04.08.2004

cod personal 2004004102705

Cod personal de asigurări sociale 02103513612

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2019-DȘ**

**Numărul 0558**

Eliberat domnului (doamnei): **Topalo Constantin**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 iulie 2019**

Valabil pînă la **4 iulie 2024**



**Anatol USATÎ**

**Secretar de Stat**



REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0558



Numele **Topalo**  
prenumele **Constantin**

Atestat în calitate de  
**Diriginte de șantier**

Eliberată la **4 iulie 2019**

Valabilă până la **4 iulie 2024**

**Anatol USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

« 01. » 08 2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

TOPALO Constantin

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-9

din Codul muncii, aprobat prin Legea Nr. 154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Șeful de Pontier -

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

S.A. Constructorul

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

01.08.2009.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului în regim conform

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele

statelor

sporiurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pe

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii et

13. Regimul de muncă

8 ore pe zi 5-ori pe săptămână

(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte et

14. Regimul de odihna

12 ore pe zi

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice  
(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_  
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauze specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator pe durata deplasării în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul specificului muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în stricătoare corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Buc. M. Văcărescu 284

Cod fiscal 20036080819

Semnătura [semnătură]

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Buc. Str. 31 octombrie, 52 ap. 26

Buletin de identitate A-64089987

eliberat 14.02.2001

cod personal 20036080819

Cod personal de asigurări sociale 020019022

Semnătura [semnătură]

FORMULARUL F3.13

**LISTA SUBCONTRACTORILOR  
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT  
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

| <b>Nr.<br/>d/o</b> | <b>Numele și adresa<br/>subantreprenorilor</b>                            | <b>Activități din<br/>contract</b>                                                                        | <b>Valoarea<br/>aproximativă<br/>lei</b> | <b>% din valoarea<br/>contractului</b> |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>1.</b>          | <b>„ELECTROMONTAJ-NORD” S.A<br/>mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare 191a</b> | <b>1. Lucrări de<br/>electromontaj.<br/><br/>2. Lucrări de<br/>semnalizare.<br/><br/>3. ARAC și AIVC.</b> | <b>1 600 008</b>                         | <b>17</b>                              |

Data completării: **17.01.2020**

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

## ДОГОВОР ПОДРЯДА №33

От « 20 » января 2020 г.

### 1. Договаривающиеся стороны.

Данный договор заключен между: SA „Constructorul”  
расположенным в г. Бэлць, ул. М. Витязул 6  
IBAN MD57ML000000002251221474, открытый в ”Moldindconbank”SA f. Balti  
Ф/К 1003602001719, код НДС 1200352  
Тел. 231 2-25-40, факс \_\_\_\_\_, в лице руководителя  
Молошаг М. Д.

в дальнейшем «ГЕНПОДРЯДЧИК» и

АО «Электромонтаж-Норд», расположенным в г. Бэлць, ул. Штефан чел Маре 191 а,  
IBAN: MD96ML000000222462100119,  
р/с 222462100119, открытый в АО „Молдиндконбанк” г. Бэлць, МФО MOLDMD2X321,  
Ф/К 1003602007238, код НДС 1200669; т. 2-55-28, факс 2-24-63  
E-mail: electromontaj-nord@rambler.ru, в лице директора Чобану Г.В. - в дальнейшем  
«СУБПОДРЯДЧИК», уполномоченного выполнять электромонтажные работы и работы по  
слаботочным сетям  
лицензия серия АММП, № 022766 от 08.11.2006г. продленная до 07.11.2021

### 2. Предмет договора.

2.1. АО «Электромонтаж-Норд» обязуется выполнить электромонтажные работы и работы  
по телекоммуникационным сетям по

Universitatii de Stat „Aleco Russo” din Balti  
в соответствии с техническим проектом и сметами, а также действующими нормативами,  
стандартами и техническими условиями.

2.2. Работы выполняются по статье: реконструкция, капитальный ремонт, новое стро-  
ительство (нужное подчеркнуть).

### 3. Сроки выполнения.

3.1. Срок выполнения работ тесно увязывается с графиком поставки в монтаж оборудо-  
вания и материалов, обеспечивая ритмичность выполнения работ.

3.2. Срок выполнения указанных в договоре работ, составляет \_\_\_\_\_

с даты предоставления помещений, сооружений, оборудования под монтаж,  
перечисления аванса, передачи проектно- сметной документации, согласований  
различных организаций и других нормативных документов.

### 4. Стоимость работ.

4.1 Стоимость работ, являющихся предметом настоящего договора, составляет  
1 600 008 (Один миллион шестьсот тысяч восемь лей)  
( в том числе НДС)

4.3. Стоимость работ настоящего договора не включает в себя электроизмерительные  
работы лаборатории.

## 5. Обязанности договаривающихся сторон.

5.1. «СУБПОДРЯДЧИК» выполняет работы после предоплаты «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» \_\_\_\_\_ лей на приобретение материалов. По окончании выполнения работ на сумму большую чем предоплата «ГЕНПОДРЯДЧИК» производит оплату в течении 10 дней, со дня окончания выполненных работ и подписания акта приемки.

По истечении этого срока «ГЕНПОДРЯДЧИК» перечисляет на расчетный счет «СУБПОДРЯДЧИКА» пеню в размере \_\_\_\_ % от суммы превышающей предоплату за каждый день просрочки.

5.2. «ГЕНПОДРЯДЧИК» обязуется в течении 10 дней после подписания Актов произвести оплату окончательно за выполненные «СУБПОДРЯДЧИКОМ» объемы работ.

5.3. При заключении договора стороны руководствуются действующими нормативными документами в строительстве, «Инструкцией по составлению смет на строительно-монтажные работы ресурсным методом» с 1 марта 2005 года.

5.4. Декларация на сдачу объекта будет подписана при расчете за выполненные работы в объеме не менее 95%.

5.5. После окончания ЭМР, «СУБПОДРЯДЧИК» совместно с «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» оформляют необходимые документы для получения Акта допуска в эксплуатацию электроустановок от ГосЭнергоИнспекцией.

## 6. Особые условия.

6.1. «СУБПОДРЯДЧИК» гарантирует, что поставляемое оборудование:

- является достаточным для выполнения всех функций, указанных в техническом задании.

- не содержит дефектов материалов и производства

- соответствует спецификации, указанных в приложениях к настоящему договору.

Любые приложения (дополнения) к настоящему договору только тогда вступают в силу, если они сделаны в письменной форме и соответственно подписаны обеими сторонами.

При возникновении споров между сторонами по выполнению условий настоящего договора, он подлежит урегулированию путем переговоров между сторонами, а при не достижении соглашения подлежит разрешению в порядке предусмотренным действующим законодательством, в том числе судебном порядке.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой стороны и имеет одинаковую юридическую силу.

ЗАКАЗЧИК



Молошаг М.Д.



Чобану Г.В.

## FORMULARUL F 3.7

### FORMULAR INFORMATIV DESPRE OFERTANT

1. Denumirea/numele SA „Electromontaj Nord”  
2. Codul fiscal 1003602007238  
3. Adresa sediului central mun. Balti, str. Stefan cel Mare 191A  
4. Telefon 231 2 61 70  
Fax 231 2 24 63  
E-mail electromontaj-nord@rambler.ru  
5. Certificatul de înregistrare MD 0055177 din 13.07.1998  
(numărul, data înregistrării)  
Camera Inregistrării de Stat  
(instituția emitentă)  
6. Obiectul de activitate, pe domenii: construcții de instalații și rețele tehnice edilitare,  
reconstrucții  
(în conformitate cu prevederile din statutul propriu)  
7. Autorizație (certificat) Licența seria AMMII 022766 eliberată de Camera de licențiere din  
(numărul, data, instituția emitentă, genurile de activitate)  
08.11.2008 prelungită pînă la 07.11.2021. Instalații și rețele interioare, Instalații și rețele  
exterior, Montarea utilajelor și instalațiilor tehnologice  
8. Birourile filialelor/sucursalelor locale, dacă este cazul: nu sunt  
(adresa completă, telefon/telex/fax, certificate de înregistrare)  
9. Principala piață de afaceri: Republica Moldova  
10. Cifra de afaceri pe ultimii 3 ani:

| Nr.<br>d/o    | Anul | Cifra de afaceri anuală la 31 decembrie, mii lei |
|---------------|------|--------------------------------------------------|
| 1.            | 2016 | 5333,804                                         |
| 2             | 2017 | 3727,384                                         |
| 3             | 2018 | 4941,395                                         |
| Media anuală: |      | 4667,527                                         |

Data completării: 03.01.2020

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume/prenume: Ciobanu G.

Funcția în cadrul firmei: Director

Denumirea firmei SA „Electromontaj Nord”

FORMULARUL F3.13

**LISTA SUBCONTRACTORILOR  
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT  
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sportiv box și anexarea sălii polivalente de competiții  
din s.Grimăncăuți, r.Briceni (etapa II)

| Nr.<br>d/o | Numele și adresa<br>subantreprenorilor | Activități din<br>contract | Valoarea<br>aproximativă | % din valoarea<br>contractului |
|------------|----------------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| 1.         | Nu avem subantreprenori                | -----                      | -----                    | -----                          |
|            |                                        |                            |                          |                                |
|            |                                        |                            |                          |                                |
|            |                                        |                            |                          |                                |
|            |                                        |                            |                          |                                |

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume/prenume: Ciobanu G.

Funcția în cadrul firmei: Director

Denumirea firmei SA „Electromontaj Nord”



REPUBLICA MOLDOVA  
**LICENȚĂ**

**Seria A MMII**

**Nr. 022766**

Denumirea autorității de licențiere

**Camera de Licențiere**

Denumirea, forma juridică de organizare,  
adresa juridică a titularului de licență

**Societatea pe Acțiuni**  
**„ELECTROMONTAJ-NORD”**  
mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare, 191 „A”

Data și numărul Certificatului de  
înregistrare de stat a titularului de licență

14 aprilie 2006 MD 0055177

Numărul de înregistrare a întreprinderii

1003602007238

Codul fiscal

Genul de activitate, integral sau parțial,  
pentru a cărui desfășurare se eliberează licența

\*\*\*\*\*  
\* Construcții de instalații și rețele tehnico-  
edilitare, reconstrucții \*

Data eliberării licenței

08 NOV 2006

Valabilă pînă la

08 NOV 2011

Prelungită pînă la: 08.11.2016

Prelungită pînă la: 07.11.2021

**Semnătura conducătorului**  
**autorității de licențiere**

**Director general al Camerei de Licențiere**

**Zinaida CHISTRUGA**

L.Ș.

Notă: Licența este valabilă numai cu anexa autenticată de autoritatea de licențiere,  
în care sînt indicate condițiile de licențiere pentru genul de activitate specificat în licență.

# ANEXĂ LA LICENȚA

Seria A MMII

Nr. 022766

Titular de licență Societatea pe Acțiuni "ELECTROMONTAJ-NORD"

Titularul de licență este obligat să respecte următoarele condiții de licențiere pentru desfășurarea activității:

**\*\* Construcții de instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucții \*\***

1. Desfășurarea activității licențiate în conformitate cu cadrul legislativ și normativ.
2. Efectuarea lucrărilor de construcții numai pe baza autorizației de construire, obținute pentru fiecare obiect separat.
3. Asigurarea nivelului de calitate corespunzător exigențelor esențiale printr-un sistem propriu de calitate conceput și realizat prin personal propriu, cu diriginți de șantier atestați
4. Începerea execuției lucrărilor numai la construcții autorizate în condițiile legii și numai pe baza și în conformitate cu proiecte verificate de Serviciul de stat pentru verificarea și expertizarea proiectelor și construcțiilor.
5. Utilizarea în execuția lucrărilor numai a produselor și procedeele prevăzute în proiect, certificate sau pentru care există agremente tehnice, care conduc la realizarea exigențelor esențiale.
6. Neadmiterea executării altor lucrări de construcții, decât a celor indicate în anexa la licență.
7. Dispunerea de baza de producție corespunzătoare genului de activitate practicat și de un sistem intern de dirijare și asigurare a calității, conform actelor tehnico-normative și regulilor în construcții.
8. Dispunerea de cadre calificate și atestate în domeniu conform lucrărilor, permise spre realizare.
9. Respectarea normelor ecologice și antiincendiar, normelor și regulilor privind protecția muncii și securitatea industrială.

## Se permit următoarele lucrări:

- 5. Instalații și rețele interioare
- 5.4 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică.
- 6. Instalații și rețele exterioare
- 6.7 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică.

- 7. Montarea utilajelor și instalațiilor tehnologice
- 7.18 Utilaje și instalații electrotehnice.



L.Ș.

Notă: Anexa și copiile ei sînt valabile numai cu ștampila originală a autorității de licențiere.

REPUBLICA



MOLDOVA

# CERTIFICAT DE ÎNREGISTRARE

SOCIETATEA PE ACȚIUNI

"ELECTROMONTAJ-NORD"

ESTE ÎNREGISTRATĂ LA CAMERA ÎNREGISTRĂRII DE STAT

Numărul de identificare de stat - codul fiscal  
**1003602007238**

Data înregistrării

13.07.1998

Data eliberării

14.04.2006

Motpan Svetlana, registrator de stat

*S. Motpan*

MD 0055177





Republica Moldova

Agencia Națională pentru Reglementare în Energetică  
**ANRE**

str. Columna, nr. 90, MD-2012 Chișinău, Tel: 022 852 901, [anre@anre.md](mailto:anre@anre.md), <http://www.anre.md>

## AUTORIZAȚIE



Nr. 3005 din 28.06.2019

Titularul Ghenadie BANTEA

IDNP 0980505374179

a obținut calitatea de

**ELECTRICIAN AUTORIZAT** de gradul **III**

în conformitate cu prevederile Legii Nr. 174 din 21.09.2017 cu privire la  
energetică și Legii Nr. 107 din 27.05.2016 cu privire la energia electrică.

Valabilă până la data 27.06.2022

Titularul prezentei autorizații are competența de a executa instalațiile  
electrice cu tensiunea de până la **10 kV** și **putere nelimitată**, cu dreptul de a  
întocmi documentația aferentă lucrărilor efectuate în conformitate cu gradul  
de autorizare obținut, pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Calitatea de electrician autorizat impune titularului respectarea legislației  
în vigoare.

Director general ANRE

/ V. UNTILA /



« 08 »0920014

mun. Bălți

SA „Electromontaj-Sord”

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Ciobanu Galina Vladimier

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Bantea Ghrenadie

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer șef

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă SA „Electromontaj-Sord”

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

fără termen

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

în acord conformstatelor

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă 8 ore pe zi, sau 40 ore pe săptămână

(durata normala sau redusă a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna

12<sup>00</sup> - 12<sup>30</sup>zilele de odihnă și  
sărbători

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual 28 zile calendarice  
(durata)
- c) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_  
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit) \_\_\_\_\_  
(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18 \_\_\_\_\_

20. Preaentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;  
b) locul de muncă;  
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);  
d) quantumul retribuirii muncii,  
e) regimul de munca și de odihnă;  
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;  
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);  
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);  
c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);  
b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul  
Adresa m. Balti str. St. cel Mare 191a

Cod fiscal 1003602007238

Semnătura [semnătură]

Locul pentru stampila

Salariatul  
Adresa s. Pânzarenii r-l Falești

Buletin de identitate 1437020992

eliberat 07.07.2000

cod personal 0980505374179

Cod personal de asigurări sociale \_\_\_\_\_

Semnătura Bantea



# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

" 13 " августа 2004 г.

г. Бэлц

Юридическое лицо АО "Информационные Технологии"

в лице директора Чобану Тимон Владислав  
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Васильевский Кристиан Игоревич  
(фамилия, имя, идентификационный номер)

2002037064402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. РАБОТНИК принимается на работу в качестве

зв. монтажером звонка

1.2. РАБОТНИК принимается на работу

по основному месту работы

1.3. Местом работы является

оф. 3  
корп. 3

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок

369 месяцев

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на:

ст. 9 ТК РМ

а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ.,

б) работу согласно условиям настоящего договора.,

в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.,

г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.,

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков.,

- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.,
  - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором.,
  - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.,
  - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении.,
  - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку; в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами.,
  - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
  - н) иные права \_\_\_\_\_

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 ч. 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором.,
- б) выполнять установленные нормы труда.,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия.,
- г) соблюдать трудовую дисциплину.,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда.,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников.,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**,  
з) иные обязанности \_\_\_\_\_

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**.,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд.,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,

- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия.,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.,
- ж) иные права \_\_\_\_\_

### 3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений.,
- б) соблюдать условия настоящего договора.,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия.,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором.,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором.,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом.,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки.,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей.,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством.,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых \_\_\_\_\_

- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

#### 4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720.000  
ЖМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы  
10-15 число, один раз в месяц.

4.3. Режим труда и отдыха н.в.мидневка

(нормальная и сокращенная продолж.  
с 8-00 час до 17-00 час, перерыв

рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность  
с 12-00 час до 13-00 час

ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность  
ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%  
(со стороны работодате-

ля и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%  
(со стороны работодате-

ля размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА**

4.8. Особые условия  
(мобильность, конфиденциальность, льготы, преимущества и др.)

## 5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

*ст. 68 НК РК*

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

## 6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

*ст. 14 НК РК*

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

## 7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА.

*ст. V НК РК*

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,

- б) по инициативе **РАБОТНИКА** (ст.85 Трудового кодекса).,   
 в) по инициативе **РАБОТОДАТЕЛЯ** (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный  
(на неопределенный

срок  
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у **РАБОТНИКА**, другой хранится у **РАБОТОДАТЕЛЯ**.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13" августа 2004 года.

## РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес: Б.2 м.б  
ул. Маре  
1312

фискальный код 5620125  
PLC 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белицкий С.Т.

адрес: Галлеаты  
д. Матее  
б-2

идентификационный код  
2002037062402

18/

Б. Рашидов



LEGITIMAȚIE Seria 2015-DLS Nr. 1052



Numele Belinschi

prenumele Serghei

Atestat în calitate de Diriginte cu  
executarea lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 27 februarie 2015

Valabilă până la 27 februarie 2020

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

MOLDOVA

DEZVOLTĂRII  
CONSTRUCȚIILOR

# CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 1052

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate  
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

## 4. Instalații și rețele electrice

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacearea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2015**

Valabil până la **27 februarie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

« 09 » сентября 2019

м. Бэлць

Юридическое лицо АО «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ-НОРД», в лице директора  
ЧОБАНУ Г. В., именуемое в дальнейшем РАБОТОДАТЕЛЬ и физическое лицо

Искраков Юрий Михайлович  
(Ф.И.О. гражданство)

именуемое в дальнейшем РАБОТНИК, руководствуясь ст. 45-49 Трудового Кодекса  
РМ № 154-XV от 28.03.2003 года заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.

1.1 РАБОТНИК принимается на работу в качестве

счетовод - кассир

1.2. Настоящий, индивидуальный трудовой договор заключен на неопределенный  
(определенный) срок по совместительству

1.3. Место работы

АС

(указать структурное подразделение)

1.4. РАБОТНИКУ устанавливается испытательный срок

1.5. РАБОТНИК непосредственно подчиняется Богдану Г. В.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

2.1. Отношения между сторонами на принципах добровольности, равноправия,  
обязательности, четкости и добросовестности исполнения взятых обязательств,  
личной ответственности.

2.2. РАБОТОДАТЕЛЬ предоставляет РАБОТНИКУ материальные ценности

( )

(указать все материальные ценности переданные работнику)

необходимые для выполнения обязанностей в производственном процессе. Фактом,  
свидетельствующим о приеме и сдачи, является роспись РАБОТНИКА в  
соответствующих документах установленных на предприятии.

2.3. Понятие коммерческой тайны включает в себя любые сведения о деятельности  
РАБОТОДАТЕЛЯ, которые могут быть использованы конкурентами, либо  
отрицательно настроенными лицами, криминальными и другими лицами во вред  
деятельности фирмы. Сведения о размере заработной платы, получаемых доходах о  
деятельности РАБОТОДАТЕЛЯ, также являются коммерческой тайной.

2.4. Нарушения допущенные, РАБОТНИКОМ в период работы имеют срок  
давности, в соответствии с действующим законодательством. Нарушением считается  
любое действие и/или бездействие, причинившее ущерб, антиобщественный  
проступок, влияющее отрицательно на производственный процесс. За каждый факт  
нарушения РАБОТНИК привлекается к дисциплинарной ответственности, а если  
его действия причиняют материальный ущерб, то РАБОТНИК привлекается к  
материальной ответственности.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ

Искраков Юрий Михайлович

РАБОТНИКА

Чобану Г. В.

2.5. РАБОТНИК погашает ущерб, связанный с повреждением, порчей, либо недостатками материальных ценностей, когда он не может представить доказательства отсутствия своей вины.

2.6. Сведения, поступившие от коллег по работе, клиентов и других граждан о неисполнении или ненадлежащем исполнении РАБОТНИКОМ своих должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, подлежит тщательной проверке, и в случаях их подтверждения РАБОТНИК привлекается к дисциплинарной и/или материальной ответственности, установленной законодательством и внутриведомственными актами РАБОТОДАТЕЛЯ. Появление РАБОТНИКА в пьяном виде на работе, нарушение норм морали и поведения во время исполнения РАБОТНИКОМ трудовых обязанностей, является основанием для применения санкций.

2.7. Отпуск, предоставленный РАБОТНИКУ без сохранения заработной платы, прогулы, отстранение РАБОТОДАТЕЛЕМ РАБОТНИКА от работы по вине последнего, на основаниях предусмотренных ТК РМ, т.е период, во время которого РАБОТНИК не принимал производственного участия по своей вине, оплате со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ не подлежит.

2.8. Все произведенная РАБОТНИКОМ, в период действия настоящего договора продукция, в том числе интеллектуального характера, является собственностью РАБОТОДАТЕЛЯ.

### III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

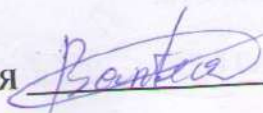
3.1. РАБОТНИК имеет право:

- а) использовать права, предусмотренные с. 9 Трудового Кодекса РМ.
- б) самостоятельно организовать свою работу по выполнению обязанностей в рамках данного Индивидуального трудового договора.
- в) требовать от РАБОТОДАТЕЛЯ выполнения взятых на себя обязательств по данному Индивидуальному трудовому договору.
- г) обжаловать в суде решения РАБОТОДАТЕЛЯ, если РАБОТНИК полагает, что ущемлены права и достоинство в тех случаях, когда путем переговоров не был найден компромисс.
- д) повышать свой образовательный и профессиональный уровень за счет РАБОТОДАТЕЛЯ, при достижении договоренности с ним.
- е) информировать РАБОТОДАТЕЛЯ о неправильных действиях коллег по работе и других граждан, имеющих прямое или косвенное отношение к производственному процессу.
- ж) расторгать данный индивидуальный трудовой договор, предупредив (в обязательном порядке) РАБОТОДАТЕЛЯ за 14 календарных дней, о намерении расторгнуть данный Индивидуальный трудовой договор.
- з) на ежегодно оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.2. РАБОТНИК обязан:

- а) соблюдать и исполнять обязанности, предусмотренные ст. 9 Трудового Кодекса РМ.
- б) добросовестно исполнять условия настоящего договора, своевременно и точно выполнять распоряжения своего непосредственного руководителя и руководства.
- в) получить письменное согласие от РАБОТОДАТЕЛЯ на осуществление работ у другого экономического агента. В том случае, если работа на другом предприятии будет осуществляться параллельно в рабочее время установленное для него на предприятии.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ



РАБОТНИКА



г) по факту заболевания, после регистрации у врача и получения больничного листа немедленно (максимум в течении 24 часов), доложить своему непосредственному руководителю, а также представить РАБОТОДАТЕЛЮ номер, дату и место выдачи, адрес пребывания во время болезни, Ф, И, О врача, место приема и телефоны врача. По окончании болезни лично, немедленно (максимум в течении 24 часов) представить больничный лист РАБОТОДАТЕЛЮ.

д) в случае повреждения по своей вине, оборудования представленного для работы (см. п. 2.2 договора) в течении 3-х рабочих дней, возместить в полном объеме, РАБОТОДАТЕЛЮ расходы, связанные с повреждением или устранить повреждения за свой счет.

е) доложить в письменном виде в отдел кадров о фактах изменения адреса проживания.

ж) своевременно выявлять все недостатки в производственном процессе и довести их до РАБОТОДАТЕЛЯ.

з) возместить в течении 3-х рабочих дней любой ущерб, причиненный РАБОТОДАТЕЛЮ и/или третьим лицам, при исполнении своих трудовых обязанностей.

и) знать и осуществлять свои функциональные обязанности в соответствии с требованиями установленными на предприятии (должностной инструкцией, инструкцией по охране труда и т.д)

к) исполнять и соблюдать положения Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции установленной на АО «Электромонтаж-Норд», для данной профессии.

### 3.3 РАБОТОДАТЕЛЬ имеет право:

а) использовать права, предусмотренные с. 10 Трудового Кодекса РМ.

б) организовать работу и контролировать результаты деятельности РАБОТНИКА, его поведение во время работы, а также во время болезни, отпуска и др. случаях, где бы он не находился. Выявлять факты нарушения условий данного Индивидуального трудового договора, Законов и подзаконных актов, оформлять соответствующие материалы и применять санкции. При необходимости освидетельствовать РАБОТНИКА в медицинских учреждениях за его счет, отстранять от работы, передать материалы органам полиции для задержания и привлечения к ответственности.

в) требовать от РАБОТНИКА качественного выполнения работы, а также соответственно положительного поведения на работе

г) определить перечень нарушений в деятельности РАБОТНИКА и санкций, и объявить отдельными приказами.

д) расторгнуть, настоящий Индивидуальный трудовой договор, по своей инициативе в случае нарушения со стороны РАБОТНИКА условий данного Индивидуального трудового договора, опоздания на работу, либо отсутствия на рабочем месте свыше четырех часов подряд, воровства, независимо от стоимости похищенного и в др. случаях предусмотренных настоящим Индивидуальным трудовым договором и Законодательством РМ.

ж) взыскать в полном объеме с РАБОТНИКА сумму причиненного им ущерба.

з) в регрессном порядке взыскать с РАБОТНИКА в полном объеме вред (моральный, материальный) возмещенный РАБОТОДАТЕЛЕМ потерпевшему, третьим лицам, в случае виновных действий РАБОТНИКА.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ



РАБОТНИКА



### 3.4. РАБОТОДАТЕЛЬ обязан:

- а) соблюдать и исполнять обязанности, предусмотренные ст. 10 Трудового Кодекса РМ
- б) предоставить РАБОТНИКУ технические средства необходимые для качественного выполнения услуг по перевозке пассажиров, а в необходимых случаях, по возможности, спецодежду, спецсредства.
- в) создать РАБОТНИКУ необходимые условия для работы и повышения квалификации.
- г) застраховать РАБОТНИКА в соответствии с требованиями Закона.
- д) ежемесячно, до 15-го числа следующего месяца, оплачивать труд РАБОТНИКА.
- е) заключить с РАБОТНИКОМ Договор о полной материальной ответственности.

## IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Индивидуального трудового договора пришли к соглашению, что РАБОТНИКУ устанавливается заработная плата в форме

тарифная ставка - 6383 лев

оплата труда - сдельная

4.2. Зарботная плата выплачивается в национальной валюте один раз в месяц не позднее 15 числа следующего месяца.

4.3. При благоприятном финансовом положении РАБОТОДАТЕЛЯ, за добросовестное отношение к труду, достигнутые успехи в работе, способствующие экономии материальных и денежных ресурсов предприятия, улучшению его финансово-хозяйственного положения, росту производительности труда, РАБОТНИКУ может быть выплачена премия. Выплата осуществляется на основании изданного РАБОТОДАТЕЛЕМ приказа. Данная премия не имеет обязательный характер для РАБОТОДАТЕЛЯ.

4.4. РАБОТНИК подлежит всем видам государственного социального страхования со стороны РАБОТОДАТЕЛЯ, в соответствии с действующим законодательством.

## V. РЕЖИМ ТРУДА И ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО ОТДЫХА.

5.1. РАБОТНИКУ устанавливается пятидневка рабочая неделя с еженедельным отдыхом продолжительностью 8 часов.

Начало рабочего дня с «8» час «00» мин.

Окончание рабочего дня в «17» час «00» мин.

Обеденный перерыв с 12-00 час до 13-00 час.

5.2. Нормальная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов.

5.3. Для учета рабочего времени РАБОТНИКА применяется суммированный учет рабочего времени по месяцу.

Подписи: РАБОТОДАТЕЛЯ

[Подпись]

РАБОТНИКА

[Подпись]

## VI. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ.

6.1. Изменение, приостановление и прекращение настоящего Индивидуального трудового Договора осуществляется на основаниях и в порядке предусмотренным действующим законодательством РМ.

6.2. Стороны обязуются разрешать возникающие споры по настоящему Индивидуальному трудовому Договору, путем переговоров и/или посредством обращения в судебную инстанцию.

6.3. Договор составлен в 2-х экземплярах на русском языке, на \_\_\_\_\_ страницах имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у РАБОТОДАТЕЛЯ, а другой у РАБОТНИКА. Индивидуальный трудовой Договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

## VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. РАБОТНИК, несет полную материальную ответственность за ущерб причиненный РАБОТОДАТЕЛЮ в результате повреждения имущества РАБОТОДАТЕЛЯ, в случае причинения вреда и/или материального ущерба третьим лицам, а также в результате других неправомерных действий, повлекших за собой вредные последствия для РАБОТОДАТЕЛЯ.

7.2. РАБОТНИК в течении 3-х дней возмещает РАБОТОДАТЕЛЮ прямые и косвенные убытки образовавшиеся в результате виновных действий и/или бездействий по его вине, либо утери, порчи или недостачи материальных ценностей полученных для использования в производственном процессе.

7.3. РАБОТНИК принимает на себя ответственность по возмещению имущественного морального вреда причиненного по его вине третьим лицам, при исполнении им трудовых обязанностей.

### РАБОТОДАТЕЛЬ

АО «Электромонтаж-Норд»

м. Бэлц ул Шт чел М аре 191 А

ф/к 1003602007238

Директор Г. В. Чобану

(подпись, печать)



### РАБОТНИК

Тимошенко Ю. М.  
(Ф.И.О)

адрес Железнодорожная

ул Свободы

дом 4/1 кв \_\_\_\_\_

индиф. номер 097261262653

✓ Тимошенко  
(подпись)

Считать утратившим силу согласно, приказа № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

**REPUBLICA**



**MOLDOVA**

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2016-DLS**

**Numărul 1303**

Eliberat domnului (doamnei): **Tintiuc Iurie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate  
și instalațiilor aferente construcțiilor**

**Domeniile:**

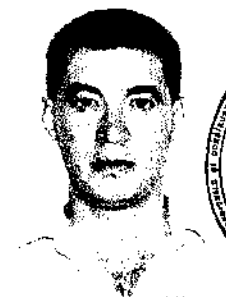
- 4. Instalații și rețele electrice.**
- 5. Instalații de automatizare.**
- 7. Instalații de semnalizare.**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

**Data eliberării 26 aprilie 2016**

**Valabil până la 26 aprilie 2021**



**Anatolie ZOLOTCOV**

**Viceministru**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2016-DLS Nr. 1303



Numele Tintiuc

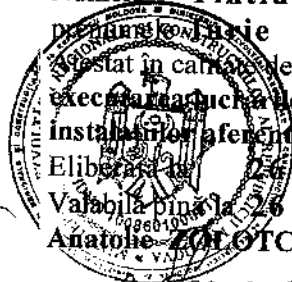
Președinte

Stat în calitate de Diriginte cu  
execuția lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 26 aprilie 2016

Valabilă până la 26 aprilie 2021

Anatolie ZOLOTCOV



Viceministru

Domeniile:

- 4. Instalații și rețele electrice.
- 5. Instalații de automatizare.
- 7. Instalații de semnalizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 1057

Eliberat domnului (doamnei): **Baidaus Andrian**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate  
și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

**4. Instalații și rețele electrice**

**6. Instalații și rețele de telecomunicație**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2015**

Valabil pînă la **27 februarie 2020**



**Anatolie ZOLOTCOV**

**Viceministru**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-DLS Nr. 1057



Numele **Baidaus**

prenumele **Andrian**

Atestat în calitate de **Diriginte cu  
executarea lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **27 februarie 2015**

Valabilă pînă la **27 februarie 2020**

**Anatolie ZOLOTCOV**

*[Signature]* Viceministru

Domeniile:

**4. Instalații și rețele electrice**

**6. Instalații și rețele de  
telecomunicație**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 22-a27 032019

mun. Bălți

SA "Electromontaj-Sold"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoană fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Ciobanu Galina Vladimirovna

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și de (dna)

Baidaus Adrian

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea Nr 154/XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de șantier

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

SA "Electromontaj-Sold"

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

fără termen

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) (data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

în regie conform  
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, statelor)

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

8 ore pe zi, 8 sau 40 ore pe săptămână  
(durata normală sau redusă a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă

12-12<sup>30</sup> zilele de odihnă și  
sărbătorile

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Preaentul Contract individual de munca nu poate fi modificat (completat) decit printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexează la contract si este parte integranta a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de munca orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii,

e) regimul de munca și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de munca care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Salariatul

Adresa

m. Balți str. St. cel Mare 19

Adresa

m. Balți str. C. Negilor 108 ap.36

Cod fiscal

100360200

Buletin de identitate

EA0458504

eliberat

07.04

Semnătura

cod personal

0990406044769

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura

Locul pentru stampila



## FORMULARUL F3.14

### INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

în vederea participării la procedura de adjudecare a executării obiectivului de investiție  
Extinderea complexului de studii al Universității de Stat Alecu Russo din Bălți, tranșa III, pentru  
necesitățile Centrului de Inovare și Transfer Tehnologic din str. Alexandr Pușkin nr. 36-40, mun.  
Bălți, blocul nr. 4 și nr. 5 (etapa finanțată din FNDR) în cadrul proiectului Crearea în municipiul  
Bălți a Centrului de inovare și transfer tehnologic din regiunea de dezvoltare Nord - repetat.

forma de licitație Licitația deschisă

1. Părți contractante (agenți economici)

- a) SA „Constructorul”
- b) SRL „Marsharcon”

2. Adrese, telefon, telefax a oficiilor partenerilor (părți contractante):

- a) SA „Constructorul” mun. Bălți, str. M. Viteazul, 6, tel. (0231) 2-25-40
- b) SRL „Marsharcon” mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare, 135, tel. (0231) 2-01-66

3. Informații privind modul de asociere:

3.1. Data încheierii contractului de asociere: 15.01.2020

3.2. Locul și data înregistrării asociației: RM, mun. Bălți

3.3. Activități economice ce se vor realiza în comun:

Extinderea complexului de studii al Universității de Stat Alecu Russo din Bălți, tranșa III,  
pentru necesitățile Centrului de Inovare și Transfer Tehnologic din str. Alexandr Pușkin nr. 36-  
40, mun. Bălți, blocul nr. 4 și nr. 5 (etapa finanțată din FNDR) în cadrul proiectului Crearea în  
municipiul Bălți a Centrului de inovare și transfer tehnologic din regiunea de dezvoltare Nord -  
repetat.

3.4. Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite:

La realizarea lucrării fiecare asociat va contrebui cu personal, mecanisme (utilaje).

Asociatul lider va depune garanția bancară pentru ofertă.

3.5. Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat: SA „Constructorul” – 3765840,68 lei, inclusiv TVA; SRL „Marsharcon” – 5648761,01 lei, inclusiv TVA.

3.6. Condiții de administrare a asociației: liderul asociației – SA „Constructorul”, care va depune oferta.

3.7. Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate: proporțional cu volumul de lucrări efectuate.

3.8. Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării: nu sunt.

3.9. Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației: SA „Constructorul” – 40%; SRL „Marsharcon” – 60%.

3.10. Alte cauze: nu sunt

Data completării: 17.01.2020

Semnat Liderul Asociației: SA „Constructorul”

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume: Mihail Moloșag

Funcția în cadrul firmei: director

Denumirea firmei și sigiliu: SA „Constructorul”

Semnat Asociatul: SRL „Marsharcon”

Semnat: \_\_\_\_\_

Nume: Boris Marcoci

Funcția în cadrul firmei: director

Denumirea firmei și sigiliu: SRL „Marsharcon”

## CONTRACT DE SOCIETATE CIVILA

Încheiat astăzi 15 ianuarie 2020 în Mun. Balti

### I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. Societatea pe Actiuni „Constructorul”, înregistrată la Camera Inregistrării de Stat cu numărul de identificare de stat-codul fiscal: 1003602001719, cu sediul mun. Balti, str. Mihai Viteazul, 6, reprezentată legal de administratorul **Molosag Mihail**, care activează în baza Statutului și legislației în vigoare, denumită în prezentul contract „**Liderul Asociatiei**” și

1.2. Societatea cu Raspundere Limitata „Marsharcon”, înregistrată la Camera Inregistrării de Stat, cu numărul de identificare de stat-codul fiscal: 1003602001591 cu sediul mun. Balti, str. Stefan cel Mare, 135, reprezentată legal de administratorul **Marcoci Boris**, care activează în baza Statutului și legislației în vigoare, numit în continuare „**Asociatul**”, au convenit să încheie prezentul contract cu respectarea următoarelor clauze:

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Asociatii au convenit încheierea prezentului contract de societate civila, obligându-se reciproc să participe, (în continuare **Asociatia**), la realizarea următoarelor obiective: lucrările de **“Extinderea complexului de studii al Universității de Stat Alecu Russo din Balti, transa III, pentru necesitățile Centrului de Inovare și Transfer Tehnologic din str. Puskin nr.36-40, mun. Balti, blocul nr.4 și 5(etapa finanțată din FNDR) în cadrul proiectului Crearea în mun. Balti a Centrului de Inovare și transfer tehnologic din regiunea de dezvoltare Nord”**, pentru care pun în comun aportul social. Obiectul acestui contract îndeplinește cerințele legale în sensul că este licit și moral.

2.2. Scopul comun al asociatilor este de a obține beneficii și de a le împărtăși, **Asociatia** fiind înființată în interesul tuturor asociatilor.

2.3. Societatea civila înființată prin acest contract este **Asociatia** independentă, fără personalitate juridică și nu este subiect autonom de drept.

2.4. **Asociația** s-a constituit pe baza hotărârii asociaților și își desfășoară activitatea potrivit următoarelor principii:

- a) independenței juridice a fiecărui asociat;
- b) reciprocității asistenței manageriale, juridice, de marketing și comerciale a Asociatilor;
- c) acordării priorității în prestarea de servicii pentru realizarea scopului **Asociatiei**;
- d) bunei-credințe și rezonabilității în procesul extinderii drepturilor și obligațiilor Asociatilor;
- e) depunerii efortului, profesionalizmului și capacităților maxime în scopul îndeplinirii obiectului;
- f) acordării asistenței calitative de orice tip întru realizarea scopului **Asociatiei**.

2.5. Activitățile pe care le desfășoară **Asociatia** se încadrează în cele prevăzute de lege în economia națională.

### III. DURATA ASOCIERII

3.1. **Asociatia** constituită în baza prezentului contract începe la data semnării prezentului contract și va continua până la executarea deplină a contractului privind achiziția prin Licitatie, specificat în p.II al prezentului contract.

### IV. APORTURILE PĂRȚILOR

Art.4.1.Pentru realizarea activităților economice ce formează obiectul prezentului contract, partile contribuie cu un aport social constând din următoarele contribuții:

4.1.1. „**Liderul Asociatiei**” îndeplinește,

- a) lucrări generale de construcție de 40% din volumul total;
- b) semnează contractul privind achiziția prin Licitatie Publică cu CoInvestitorul;

- c) reprezinta societatea in raport cu terete persoane;
- d) incheie contracte de subantrepriza;
- e) depune mijloacele banesti, garantia de buna executie, forta de munca;
- f) mecanisme sau alte resurse necesare pentru realizarea scopului;
- g) alte contributii necesare executarii lucrarilor contractuale.

4.1.2. „Asociatul”, indeplineste,

- a) lucrari generale de constructie de 60% din volumul total;
- b) este responsabil de oferta experientei acumulate in executarea lucrarilor similare;
- c) servicii de consultanta pe marginea obiectului lucrarilor, ajutor administrativ, metodologic si tehnic necesar, si ofera ajutor la cerere;
- d) mecanisme sau alte resurse necesare pentru realizarea scopului.

## V. TRANSFERUL

5.1. Nici un asociat nu poate, sa vinda, transfere, doneze sau sa atribue partea lui sau a celui alt din **Asociatie**. Orice incercare de a transfera partea unui asociat din **Asociatie** va fi nula.

## VI. CONDUCEREA SI ADMINISTRAREA ASOCIATIEI

6.1. „Liderul Asociatiei” conduce si reprezinta **Asociatia**, in raporturi cu autoritatea contractanta si cu alte terete persoane.

## VII. REPARTIZAREA BENEFICIILOR SAU PIERDERILOR

7.1. Repartizarea beneficiilor sau pierderilor rezultate din activitățile comune desfășurate de asociați în cadrul **Asociatiei** se va efectua trimestrial, coproportional cu cota de participare a fiecărui asociat.

## VIII. INCETAREA CONTRACTULUI

7.1. **Asociatia** își încetează activitatea ca urmare a următoarelor cauze:

- a) hotărârea comună a membrilor asociați;
- b) expirarea duratei pentru care s-a încheiat contractul de asociere;
- c) neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obiectului de activitate și a altor clauze ale contractului;
- d) lichidarea unei persoane juridice dintre asociati, care va fi notificată în scris, în termen de 5 zile de la data declarării stării respective de către instanța judecătorească;
- e) hotărârea definitivă și irevocabilă a unei instanțe judecătorești cu privire la rezilierea prezentului contract;
- f) **Asociatia** se desfiinteaza de drept , fara indeplinirea vreunor formalitati, in cazul in care in cazul licitatiei, oferta comuna va fi respinsa definitiv;
- g) alte cauze prevăzute de lege.

7.2. Prezentul contract nu se poate denunța în mod unilateral, în caz contrar, partea care îl denunță fiind obligată la daune-interese.

## IX. FORȚA MAJORĂ

9.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

9.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 10 zile de la producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor.

9.3. Dacă în termen de 5 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea de plin drept a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă

daune-interese.

## X. NOTIFICĂRI

10.1. În accepțiunea părților contractante, orice notificare adresată, prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire (A.R.) de una dintre acestea celeilalte este valabil îndeplinită, dacă va fi transmisă la adresa/sediul prevăzut în partea introductivă a prezentului contract.

## XI. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

11.1. În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare în instanțele judecătorești competente din RM.

## XII. CLAUZE FINALE

12.1. Modificarea prezentului contract nu poate fi efectuată.

12.2. Prezentul contract a fost încheiat în număr de 3 exemplare, astăzi, 15 ianuarie 2020, data semnării lui.

## XIII. ADRESELE JURIDICE, RECHIZITELE BANCARE, SEMNATURILE ȘI STAMPILELE PARTILOR.

### „Liderul Asociației”

S.A. „Constructorul”

Mun. Balti, str. M. Viteazul, 6,

tel/fax 0-231-2-25-40;

e-mail [constructorulsa@mail.ru](mailto:constructorulsa@mail.ru)

IBAN MD57ML000000002251221474

BC „Moldindconbank” SA f. Bălți

MOLDMD2X321

c/f 1003602001719

Cod TVA: 1200352

### „Asociatul”

S.R.L. „Marsharcon”

Mun. Bălți, str. Stefan cel Mare, 135

tel/fax: 231-2-01-66; 2-15-58;

e-mail [marsharcon@gmail.com](mailto:marsharcon@gmail.com)

IBAN: MD04ML000000000225182167

BC „Moldindconbank” SA f. Bălți

MOLDMD2X321

c/f: 1003602001591

Cod TVA: 1201083

Administrator

M. Molosag



Administrator

B. Marcoci





MD 2005 mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 9  
tel. 022238024, tel/fax 022242584,  
e-mail: secretariat@ast.gov.md

MD 2005 мун. Кишинэу, ул. Константин Тэнасе, 9  
тел. 022238024, тел/факс 022242584,  
e-mail: secretariat@ast.gov.md

Nr. 18/30 din 16.05.2019

**A V I Z**  
**pentru participare la licitațiile publice**

Eliberat întreprinderii SA "Constructorul" conform cererii nr. 53/1 din 15.05.2019 și listei actelor declarate/depuse de către agentul economic privind participarea la **Licitațiile publice efectuate din bani publici** cu respectarea prevederilor legale și normative tehnice din domeniul construcțiilor.

**Prezentul Aviz este valabil pîna la data de 15.05.2020.**

În rezultatul verificării actelor potrivit Ordinului № 102-A din 26 martie 2018, Agenția pentru Supraveghere Tehnică constată următoarele:

| Nr. crt. | Informații rezultate din documentele întocmite cu ocazia inspectărilor/verificărilor privind respectarea legislației în construcții și neconformitățile admise la lucrările generale și similar executate și în curs de execuție din ultimii trei ani au fost înregistrate din vina exclusivă a antreprenorului | Da | Nu |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| 1        | Au fost înregistrate cazuri de neconformitate sau defecte care au condus la refaceri parțiale sau totale ale lucrărilor.                                                                                                                                                                                        |    | Nu |
| 2        | Au fost înregistrate cazuri în care neconformitățile au afectat lucrările de consolidare a terenului de fundație, a fundațiilor și a structurii de rezistență.                                                                                                                                                  |    | Nu |
| 3        | Au fost înregistrate cazuri de accidente tehnice prin încălcarea normelor tehnice și a legislației în vigoare privind calitatea lucrărilor.                                                                                                                                                                     |    | Nu |
| 4        | Au fost înregistrate cazuri de respingeri sau amînări de recepții preliminare.                                                                                                                                                                                                                                  | Da |    |
| 5        | Au fost înregistrate cazuri de exagerări la volume și a valorii lucrărilor executate la un nivel scăzut al calității, cu rebut sau abateri de la soluțiile de proiect.                                                                                                                                          |    | Nu |
| 6        | Au fost înregistrate cazuri de ignorare a prescripțiilor, aplicare a sancțiunilor conform Codului contravențional.                                                                                                                                                                                              |    | Nu |
| 7        | Dispune întreprinderea/organizația de necesarul pentru executarea lucrărilor în domeniul construcțiilor: persoane atestate, mecanisme și utilaj, sector de producere, depozit, oficiu, muncitori.                                                                                                               | Da |    |
|          | Inclusiv,<br>La construcția reabilitarea și reparația drumurilor și podurilor                                                                                                                                                                                                                                   |    | Nu |



**Sergiu Purcica**  
**Sef DST "Nord" AST**