

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0260

Eliberat domnului (doamnei): **Manastîrlî Piotr**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 4. Instalații și rețele electrice**
- 5. Instalații de automatizare.**



Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 noiembrie 2019**

Valabil pînă la **27 noiembrie 2024**



**Mihail LUPAȘCU**

*Mihail Lupașcu*  
Secretar de Stat

## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 4

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Zagorlar" в лице директора Dimitroglu N.D., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Манастырлы Петр, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**
  - **Электрические установки и сети (4);**
  - **Установки автоматизации (5).**
2. Место работы – SRL "Zagorlar"
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и

законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Zagorlar"**

г. Комрат str. Шевченко 1, кв. 36

IBAN: MD20AG000000022513128116

Telefon de contact: 0 606 70 700

Димитрогло Н.Д.

Физ.лицо **Манастырлы Петр**

ИДНП: 0961805979774





Republica Moldova,UTA Gagauzia, or.Comrat,  
str.T.Sevcenko,1 ap.(of.)36

e-mail: [zagorlar777@mail.ru](mailto:zagorlar777@mail.ru) tel: 0(60)6 70 700

## Приказ № 5

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 21 февраля 2022 года Манастырлы Петра в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

- Электрические установки и сети (4);
- Установки автоматизации (5).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 4 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Zagorlar»



\ Димитрогло Н.Д \

С Приказом ознакомлен (а):

