

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr.32

Data: 01.05.2021

CONSTDRUM S.R.L. denumita in continuare "Angajator" in persoana administratorului **VRABII VICTOR**, actioneaza in baza Statutului, pe de o parte, si

d-ul **PANCEV DMITRI** numit (a) in continuare "Salariat", pe de alta parte in conformitate cu art. 45-94 a Codului muncii (CM), aprobat prin Legea Nr. 154-XV din 28.03.2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind urmatoarele:

1. Salariatul este primit la serviciu in calitate de **Sef de sector in constructii**

(functia, profesia, specialitatea, calificarea).

2. Locul de munca or.Cahul **Administratia**

(denumirea sectiei sau directiei intreprinderii)

sub conducerea nemijlocita a administratorului **VRABII VICTOR ANTON**

3. Serviciul este

☒ de baza; ☐ prin cumul

4. Termenul contractual este:

o durata nedeterminata; pe o durata determinate.

5. Perioada de proba pentru care este angajat Salariatul constituie 0 zile.

5.1. Daca, pe durata perioadei de proba, contractul individual de munca nu a incetat in temeiurile prevazute de CM, prelungeste si incetarea lui e permisa doar in baza normelor generale,

5.2. In cazul in care rezultatul perioadei de proba nesatisfacator, acest lucru se constata in ordinul (dispozitia, hotararea) cu privire la concedierea Salariatului, se emite de catre Angajator pana la expirarea perioadei de proba fara plata indemnizatiei de eliberare din serviciu.

6. Prezentul Contract este valabil din momentul semnarii;

7. Riscurile specifice functiei: _____

8. **Salariatul are urmatoarele drepturi:**

a) drepturile prevazute la art. 9, alin. 1 a CM.

b) alte drepturi prevazute de Regulamentul Intern al intreprinderii.

9. **Salariatul este obligat;**

a) sa indeplineasca obligatiile prevazute de art.9, alin.2 a Codului Muncii R.Moldova

b) sa indeplineasca alte obligatii, prevazute de Regulamentul intern sau de Instructiunea de serviciu, care sunt componente a Contractului de munca si au aceeasi putere iuridica.

10. **Angajatorul are urmatoarele drepturi:**

a) drepturile prevazute la art. 10, alin. 1 a Codului Muncii;

b) Angajatorul in caz de necesitate este in drept sa foloseasca Salariatul intr-o activitate ce nu presupune un loc stabilit de munca in cadrul aceleiasi unitati (art. 52 a Codului muncii).

11. **Angajatorul este obligat:**

a) sa indeplineasca obligatiile prevazute de art. 10, alin. 1 a Codului muncii;

b) sa indeplineasca alte obligatii prevazute de CM, alte normative, contractul colectiv de munca si prezentul Contract

12. **Conditii de plata a Salariatului:**

salariul tarifar de functie 7500 lei pentru 22 zile lucratoare

12.1. Se aplica urmatoarele tipuri de achitari suplimentare:

premiul lunar in marime de ___ % pentru munca producere se calculeaza la finele lunii;

premiul pe trimestru ___ lei. achitarea cheltuielilor pentru convorbirile telefonice lei lunar;

achitarea cheltuielilor de transport _ lei lunar;

12.2. Ajutor material in suma de pana la 1000 lei in caz de necesitate.

12.3. Salariul se achita o data pe luna.

12.4. Compensatii si retribuiiri:

13. Timpul de lucru:

13.1. Durata zilnica normala a timpului de munca constituie 8 ore.

Inceputul zilei de lucru 08.00

Sfarsitul zilei de lucru 17.00

13.2. Timpul de munca in cadrul unei saptamani constituie 5 zile.

13.3. Ordinea de stabilire a unei zile sau saptaminii necomplete se stabileste prin ordinul de angajare la serviciu sau in conformitate cu legislatia in vigoare.

13.4. Salariatul are dreptul la o pauza in timpul orelor serviciu pentru masa. In cazul daca aceasta pauza depaseste 10 minute, este necesar de coordonat retinerea cu conducerea.

14. Timpul de odihna (Concediul).

14.1. Salariatului i se acorda anual un concediu de odihna platit, cu o durata de 28 de zile calendaristice, cu excluderea zilelor de sarbatoare nelucratoare.

14.2. Conditile de acordare a concediului anual, la fel ca calculul indemnizatiei de concediu se stabileste de norme legislatiei in vigoare.

14.3. Concediul de odihna anual poate fi acordat integral j in baza unei cereri scrise a Salariatului, poate fi divizat in parti una dintre care va avea o durata de cel putin 14 zile l calendaristice.

14.4. Programarea concediilor de odihna anuale pentru anul urmator se face de Angajator, de comun acord cu Salariatul programarea concediilor se tine cont atat de dorinta Salariatului cit si de necesitatea asigurarii bunei functionari a unitatii.

15. Garantii

15.1. Angajatorul garanteaza Salariatului achitarea salarii altor plati in marimea prevazute de prezentul Contract, dar nu mai mici decat nivelul salariului minim stabilit de legislatia in vigoare - cu conditia indeplinirea de catre Salariat a obligatiilor de serviciu.

15.2. Angajatorul garanteaza Salariatului achitarea tuturor concediilor sociale, prevazute de legislatia in vigoare.

15.3 Salariatul garanteaza Angajatorului pastrarea secret comercial si nedivulgarea de catre el a informatiei care poate folosita impotriva Angajatorului sau care ar putea provoca careva daune, precum si sa nu divulge in perioada valabilitate a prezentului Contract si cel putin un an de la rezilierea lui informatia la care a avut acces in baza indeplinirii atributiilor de serviciu

15.4. Salariatul garanteaza, ca rezultatele tuturor k efectuate de el nu v-or incalca orice drepturi de pro intelectuala a terte parti, fapt care ar provoca o intereselor comerciale a Angajatorului.

15.5. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulgs perioada de valabilitate a Contractului si pe parcursul dupa rezilierea lui a secretelor comerciale - si ar informatiei despre operatiunile financiare a intrep despre volumul tranzactiilor, contracted incheiate cu lista sau informatia despre clienti s.a.

15.6. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulga perioada valabilitate a Contractului si pe parcursul i dupa rezilierea sau incetarea lui a secretelor de prc inventiilor neprotejate, modelelor experimentale, rezi lucrarilor stiintifice, documentatia tehnologica si de alt ge

15.7. Salariatul garanteaza Angajatorului nedivulga perioada de valabilitate a Contractului si pe parcursul u dupa rezilierea lui a secretelor de organizare si condi intreprinderii - anume a sistemului de organizare a pro' marketing, politica de personal si financiara etc.

15.8. Salariatul este constient de faptul si garanteaza ca:

15.8.1. Modalitatea de valorificare a rezultateior munc perioada de valabilitate a prezentului Contract se detern catre Angajator in conformitate cu art. 18 a Contractului.

15.8.2. Intreprinderea are dreptul sa modifice imbunatateasca toate proiectele si produsele Salariatulu perioada de valabilitate a Contractului, cit si in orice rr dupa rezilierea sau incetarea iui.

15.8.3. Salariatul e obligat sa asigure deservirea si men produselor soft create de el in perioada de valabiii Contractului, precum si sa asigure accesul Angajator codul sursa sau aite materiale create de el si dupa inc prezentului Contract.

16. Asigurarea sociala a Salariatului se efectueaza in m si conditiile prevazute de legislatia in vigoare, si constituie din fondul de salariu.

17. Asigurarea medicala a Salariatului se efectue: marimea si conditiile prevazute de legislatia in vigo; constituie

Conditii speciale

obiectele de proprietate ir create in scopul indeplinirii misiunii de serviciu sau oi serviciu (opera de serviciu), si anume - inventii, r utilitate, modele industriale, marci comerciale, software, carti, brosur, articole, programe pentru scenarii, sinopsisurile unui film, opere au(videograme, opere muzicale cu text sau fara text, coregrafie sau pantomima, operele de pictura, graficasi alte opere de arta plastica; operele de a urbanistica si de arta horticola; operele de arta operele fotografice si operele obtinute printr-un analog fotografiei; hartile, plansele, schitele si tridimensionale din domeniul geografiei, topografiei, r si din alte domenii ale stiintei; bazele de date; tr; adaptarile, adnotarile, aranjamentele muzicale si c transformari ale operelor literare, artistice sau precum si alte opere daca sint originare in sensul ca r prin sine inseti creatii intelectuale de autor - se tra catre Salariat catre Angajator cu titlu exclusiv, pe tot de protectie acordat de legistate privind obiectul

obiectele de proprietate ir create in scopul indeplinirii misiunii de serviciu sau oi serviciu (opera de serviciu), si anume - inventii, r utilitate, modele industriale, marci comerciale, software, carti, brosur, articole, programe pentru scenarii, sinopsisurile unui film, opere au(videograme, opere muzicale cu text sau fara text, coregrafie sau pantomima, operele de pictura, graficasi alte opere de arta plastica; operele de a urbanistica si de arta horticola; operele de arta operele fotografice si operele obtinute printr-un analog fotografiei; hartile, plansele, schitele si tridimensionale din domeniul geografiei, topografiei, r si din alte domenii ale stiintei; bazele de date; tr; adaptarile, adnotarile, aranjamentele muzicale si c transformari ale operelor literare, artistice sau precum si alte opere daca sint originare in sensul ca r prin sine inseti creatii intelectuale de autor - se tra catre Salariat catre Angajator cu titlu exclusiv, pe tot de protectie acordat de legistate privind obiectul

a) n circumstante ce nu depind de vointa Partiiior (art. 76 a CM);

b) prin acordul Partiiior (art. 77 a CM);

c) la initiative uneia din parti (art. 78 a CM).

18. Contractul individual de munca poate inceta:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partiior (art.82. 305 si 310 a CM);

b) la initiativa uneia dintre parti (art.85 si 86 a CM).

19. Situatiie sau momentele care nu au fost prevazute in Contract, care apar in legatura cu executarea prevederilor Contractului, precum si toate divergentele sau interpretarile se v-or solutions de parti prin intermediul negocierilor. Referitor la toate intrebarile sau divergentele care nu au fost prevazute sau solutionate expres in conditiile Contractului, dar care reiese din relatiile dintre Salariat si Angajator privind necesitatea protectie drepturilor si intereseior materiale si morale protejate de legislatia in vigoare, Partile se v-or conduce de prevederiie Codului muncii si alter acte normative a Repubiicii Moldova.

29. in cazul daca Salariatului i se incredinteaza bunuri si alte valori care i-au fost transmise pentru pastrare sau in alte scopuri ce presupune raspunderea materiala pentru ele, intre parti se perfecteaza un contract privind raspunderea materiala a Salariatului

30. In scopul asigurarii drepturilor si libertatilor omului si cetateanului, in procesul prelucrarii datelor personale ale Salariatului, angajatorul si reprezentantii lui sint obligati sa respecte drepturiie

31. In cazul daca la salariat se schimba datele personale, viza de resedinta, starea familiala, sau daca ei dobandeste c profesie sau o speciaitate noua, el este obligat sa comunice Angajatorului despre aceste modificari in termen de 10 zile dir momentul survenirii lor.

32. Prezentul Contract este intocmit in 2 exemplare cu forta juridica egala, unul din care se pastreaza la Angajator, iar celalalt la Salariat.

33. In cazul in care exista divergente dte interpretare intre versiunile in diferitele limbi ale textului, are prioritate versiunes in limba romana.

Richizitele partilor:

SRL CONSTDRUM

Cahul str. Dunarii nr. 5 ap. 1

IDNO: 1018603002904

Banca: BC EuroCreditBank SA Cahul

BIC: ECBMMD2X501

TVA: 3401129

Tel./fax: 079173207

Conducator

VRABII VICTOR ANTON



Handwritten signature of Victor Anton Vrabii

Salariatul: PANCEV DMITRI

Domiciliu: UTA Gagauzia Ceadir-Lunga str. ceachir, 16

Cod personal: 0992804391926

Tel: 067692999

Buletin de identitate: A nr. 39038360

Data eliberarii: 17.06.2003

Semnatura: ✓

Handwritten signature of Pancev Dmitri