

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 36

" 01 " martie 2013

mun. Chișinău

„Vadalex – Agro” S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoană fizică)

denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana Vitalie Țiganu,

Administrator

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Bieșu Vasile

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Agronom - Consultant în viticultură

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă „Vadalex – Agro” S.R.L., mun. Chișinău

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) fără termen

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției:

- a) Suprafețe alunecoase, podea umedă, scări umede, ghețuș (alunecări, căderi, trauma, etc.)
- b) Calburii electrice ale utilajelor și tehnicii electrice amplasate pe podea necorespunzător (căderea, împiedicarea, lovirea)
- c) Efectuarea lucrului pe scări duble (căderea, alunecarea scării)
- d) Folosirea obiectelor tăioase ascuțite, cuțit, trribușor etc. (rănirea, tăierea, traumarea, înșeparea, etc.)
- e) Căderi obiecte, rechizite de birou amplasate necorespunzător
- f) Căderea țurțurilor
- g) Produse sau alte obiecte, rechizite amplasate sau depozitate pe podea, holuri, depozite, casa scării (împiedicare, cădere, traume)
- h) Căderi la același nivel prin alunecare, împiedicare
- i) Căderi în gol în interiorul și exteriorul locului de muncă (în fântână de iluminare, perete de sprijin neîngrădit cu îngrădire metalică, adâncituri, gropi)
- j) Căderi în gol pe casa scării dacă lipsește balustrada
- k) Urcare prin casa scării (împiedicarea, căderea, alunecarea)
- l) Folosirea cuptoarelor cu microunde (temperatură ridicată) arsuri, răniri, etc.
- m) Utilizarea fierbătorului electric, apă fierbinte, fiartă, etc. (arsuri, răniri)
- n) Electrocutarea prin atingerea cablurilor deteriorate, dezgolite ale utilajului electric sau efectuarea lucrului la utilaje electrice deteriorate
- o) Nivel de iluminare artificială sau naturală scăzut
- p) Calamități naturale (cutremur de pământ)
- q) Infecții intestinale bacteriene
- r) Intoxicații sau infecții cu Salmonella de origine alimentară
- s) Infecții virale
- t) Alte intoxicații bacteriene de origine alimentară
- u) Folosirea utilajelor electrice, prelungitoare, prize, deteriorate scurt circuit, incendiu
- v) Folosirea lumânărilor, candelor, aprinderea focului în raza încăperilor de serviciu (incendiu)
- w) Utilaje și tehnică electrică conectată la rețea pe parcursul nopții (scurt circuit, incendiu)
- x) Fumatul la locul de muncă și în alte încăperi de serviciu sau utilizarea focului deschis.
- y) Alunecarea pe picioare a obiectelor grele transportate

- z) Tăierea, înțeparea la contactul cu suprafețe periculoase (tăietoare, înțepătoare – mușchi de metal, scule, așchii de lemn, etc)
- aa) Manevrarea deficientă a echipamentului de muncă – mașinei, sufelor, cablurilor, etc.
- bb) Fixarea sau poziționarea greșită a materialului.
- cc) Nefolosirea încălțămintei de protecție.
- dd) Prezentarea la program în stare de oboseală, ebrietate, sub influența substanțelor halucinogene.
- ee) Căderea de la înălțime (urcarea pe stive de materiale, utilaj, etc.)
- ff) Ridicarea manuală a unor obiecte ce depășesc sarcina maximă admisă.
- gg) Folosirea mijloacelor de producție în alte scopuri, decât cele specificate de producător.
- hh) Exploatarea altor echipamente de muncă pentru care nu are calificare și pregătirea profesională necesară.
- ii) Nesincronizări în efectuarea operațiilor – întâzieri/devansări.
- jj) Intervenții la echipamentele de muncă fără a avea calificarea necesară.
- kk) Nerespectarea succesiunii operațiilor.
- ll) Legarea necorespunzătoare a componentelor utilajului.
- mm) Utilizarea de cabluri, sufe, lanțuri necorespunzătoare.
- nn) Staționarea sau circulația în zone periculoase sub sarcini.
- oo) Blocarea căilor de acces pentru ieșirea de urgență.
- pp) Neatenție la circulația în zonele periculoase – pante abrupte, mlaștini, grote, căi de acces ale utilajelor – tractor, etc.
- qq) Efort static prin lucru prelungit în șezut – automobil.
- rr) Proceduri și operații necorespunzătoare.
- ss) Stres psihic asociat conștientizării pericolului de accidentare.
- tt) Variații mari de temperatură la deplasări interior-exterior pe timp de iarnă.
- uu) Alunecarea pe suprafețe umede sau înghețate, la deplasări în exterior.
- vv) Umeditate scăzută sau ridicată a aerului.
- ww) Pulberi pneumoconioogene (particule de praf în suspensie în aerul respirat).
- xx) Calamități naturale: seisme, trăsnete, furtuni.
- yy) Zgomot la locul de muncă, generat de funcționarea motoarelor, mijloacelor de producție.
- zz) Vibrații transmise întregului cor datorate echipamentelor de muncă specifice – tractor, etc.
- aaa) Răsturnarea sau rostogolirea pe picioare a pieselor grele poziționate instabil.
- bbb) Lovirea de mijloace de transport, tractoare.
- ccc) Prinderea degetelor/membranelor la organelor de mașini în mișcare.
- ddd) Patinarea, alunecarea mijlocului de transport la circulația în zone mlăștinoase, pante, etc.
- eee) Temperatură coborâtă a obiectelor sau suprafețelor pe timpul iernii.

7¹. Atribuțiile specific funcției:

- 5.1 Protejarea și promovarea imaginii Societății prin totalitatea activităților desfășurate atât în interiorul cât și în afara ei.
- 5.2 Urmărește respectarea obligațiilor contractuale către clienți.
- 5.3 Asigură rezolvarea cerințelor clienților concomitent cu susținerea intereselor firmei.
- 5.4 Stabilește metode și reguli pentru a asigura necesarul de marfă în conformitate cu planul de vânzări.
- 5.5 Să informeze clienții cu privire la noile produse.
- 5.6 Să verifice existența și valabilitatea documentelor necesare
- 5.7 Dezvoltă și îmbunătățește tehnologiile utilizate.
- 5.8 Alcătuiește scheme de fertilizare.
- 5.9 Elaborează scheme tratament.
- 5.10 Oferă consultanță de specialitate.
- 5.11 Utilizează echipamente, consumabile, materiale, mașina, notebook-ul și telefonul puse la dispoziție de firmă
- 5.12 Asigură elaborarea schemei de lucru pentru lucrări agricole de întreținere.
- 5.13 Monitorizează activitățile de producție vegetală.
- 5.14 Asigură managementul producției.
- 5.15 Gestionează stocurile de produse agricole.
- 5.16 Centralizează cererile de produse.
- 5.17 Răspunde la toate solicitările venite din partea administratorului pentru îndeplinirea unor sarcini.
- 5.18 Elaborează planuri de irigare, de drenare, de îmbogățire a solului.
- 5.19 Cercetează și elaborează metode prin care să obțină produse de calitate necesare hranei oamenilor.
- 5.20 Urmărește obținerea unor producții performante prin îmbunătățirea procedurilor tehnologice.
- 5.21 Realizează studii ale mediului pentru a ține sub control dăunătorii și plantele parasite.
- 5.22 Studiază și aplică diferite metode științifice pentru obținerea unor recolte valoroase, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ.
- 5.23 Ia decizii cu privire la arătură și însămânțare, la asigurarea de îngrășăminte și protecția plantelor;
- 5.24 Programează însămânțările și arăturile

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 b) alte drepturi din Codul muncii;
b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă):

Salariul funcției sau cel tarifar: 1 200,00 lei

Suplimentele, sporurile, adaosurile: bonusuri pentru atingerea obiectivelor prestabilite cu aprobarea și înțelegerea ambelor părți.

Premiile: _____

Ajutor material: _____

Compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc _____

12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;
- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate

13. Regimul de muncă constituie 5 zile a câte 7 ore, 1 zi – 5 ore.

Ziua de lucru începe la ora 8:30 / Sfîrșitul zilei de lucru – 17:30

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămîinii de muncă, durata zilnică a

timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc)

14. Regimul de odihnă se stabilește de la 12:00 pînă la 14:00

(repausul zilnic, repausul săptămînal etc)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual de bază 28 de zile calendaristic

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) de a nu divulga secretele comerciale

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 nu se prevede

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii, în aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa or. Chișinău, str. Liviu Dealeanu 7/6

Cod fiscal 1005600000251

Semnătura



Salariatul

Adresa r-ul Strășeni, s. Cojușna

Str. Popov 5, ap. 4

Buletin de identitate

Eliberat 27.10.1997

Cod personal 0972410336315

Cod personal de asigurări social 22103244413

Cod CNAM 081054548

Semnătura

13/10/97