

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 4

10.05.2016

Chișinău

SRL "Westart Sport SRL" denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana Anghel Cristian, *director general*, pe de o parte, și domnul Ciobanu Gheorghi, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45- 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **tehnician constructor**
2. Locul de muncă **Westart Sport SRL**
3. Munca este:
 - a) de bază;
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
5. Perioada de probă-nu au convenit
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției- nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: *1050 lei*
13. Regimul de muncă: 4 ore pe zi
14. Regimul de odihnă: -
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual: 28 zile
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specific: confidențialitatea
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;

- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

«Salariatul»

Adresa str.Zelinski 32, ap.5
Cod fiscal:1016600011969

Adresa Satul Hrușova
Buletin de identitate
Cod personal 2006021009374

Semnătura

L. Ș.

Semnătura



Ordin nr. 4

din 10.05.2016

Cu privire la angajare în funcție

În conformitate cu prevederile art.65 Codul Muncii al Republicii Moldova, se emite ordinul de angajare a domnului **Ciobanu Gheorghe**, în funcție de **tehnician constructor**, în compania Westart Sport SRL, începând cu data 10.05.2016

Drept temei: cererea personală

Administrator



Cristian Anghel

Cu prezentul ordin am luat cunoștință

FIȘA POSTULUI

Tehnician constructor

Numele prenumele Ciobanu George

Semnătura 10 mai 2016

1. Subordonare: Director general, inginer în construcții, maestru în construcții

2. Scopul general al funcției


Execută și supraveghează lucrările de șantier conform proiectelor și specificațiilor interne, asigurând respectarea standardelor de calitate.

3. Responsabilități principale

- Execută lucrările pe teren conform documentației tehnice;
- Colaborează cu maestru în construcții și cu inginerul în construcții și corectează erorile tehnice raportate de aceștia.
- Achiziționarea materialelor și transportarea materialelor la teren;
- Rezolvarea problemelor și a provocărilor care apar pe șantier;
- Aplică normative și standarde de calitate;
- Adaptarea proiectelor la cerințele clienților în colaborare cu administrația;
- Respectă SSM și normele de protecție a muncii;

4. Cerințe de calificare

- Studii tehnice relevante
- Experiență în domeniu
- Cunoștințe de instrumente și software tehnic

Am făcut cunoștință cu Fișa postului


CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 3

10.05.2016

Chișinău

SRL "Westart Sport SRL" denumit(ă) în continuare "**Angajator**", în persoana **Anghel Cristian, director general**, pe de o parte, și domnul **Bulhac Mihail**, denumit în continuare "**Salariat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45- 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **tehnician constructor**
2. Locul de muncă **Westart Sport SRL**
3. Munca este:
 - a) de bază;
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
5. Perioada de probă-nu au convenit
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției- nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: *1050 lei*
13. Regimul de muncă: 4 ore pe zi
14. Regimul de odihnă: -
15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual: 28 zile
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specific: confidențialitatea
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«Angajatorul»

«Salariatul»

Adresa str.Zelinski 31
Cod fiscal:1016600011969
identitate

Adresa Soldănești - Salcia
Buletin de

Cod personal 0992010475566

Semnătura
L. Ș.

Semnătura



A handwritten signature in blue ink is written over the line for the employee's signature.

Ordin nr. 3

din 10.05.2016

Cu privire la angajarea în funcție

În conformitate cu prevederile art.65 Codul Muncii al Republicii Moldova, se emite ordinul de angajare a domnului **Bulhac Mihail**, în funcție **de tehnician constructor**, în compania Westart Sport SRL, începând cu data 10.05.2016

Administrator



Cristian Anghel

Cu prezentul ordin am luat cunoștință

FIȘA POSTULUI

Tehnician constructor

Numele prenumele Bulnae Mitron I

Semnătura 10.05.2016

1. Subordonare: Director general, inginer în construcții, maestru în construcții

2. Scopul general al funcției

Execută și supraveghează lucrările de șantier conform proiectelor și specificațiilor interne, asigurând respectarea standardelor de calitate.

3. Responsabilități principale

- Execută lucrările pe teren conform documentației tehnice;
- Colaborează cu maestru în construcții și cu inginerul în construcții și corectează erorile tehnice raportate de aceștia.
- Achiziționarea materialelor și transportarea materialelor la teren;
- Rezolvarea problemelor și a provocărilor care apar pe șantier;
- Aplică normative și standarde de calitate;
- Adaptarea proiectelor la cerințele clienților în colaborare cu administrația;
- Respectă SSM și normele de protecție a muncii;

4. Cerințe de calificare

- Studii tehnice relevante
- Experiență în domeniu
- Cunoștințe de instrumente și software tehnic

Am făcut cunoștință cu Fișa postului

Bulnae