

Contract individual de muncă nr. 01-C

17 ianuarie 2020

mun. Chișinău

S.R.L. „Rotarivii” denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana directorului Veaceslav Rotari, pe de o parte, și DI Vitalie Rotari, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer-reglor (manager-tehic).
2. Locul de muncă: obiectele „Angajatorului”.
3. Munca este: prin cumul.
4. Durata Contractului este: nedeterminată.
5. Prezentul Contract individual de muncă este valabil din: ziua semnării.
6. Riscurile specifice funcției: muncă în condiții grele și/sau periculoase etc.
7. Salariatul are următoarele drepturi: drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii.
8. Salariatul este obligat: să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii.
9. Angajatorul are toate drepturile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii.
10. Angajatorul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii și prezentul Contract.
11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului este salariul tarifar inclusiv pentru munca prestată în condiții grele.
12. Regimul de muncă: țimpul de muncă parțial.
13. Asigurarea socială și medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
14. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
15. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a) durata contractului;
 - b) locul de muncă;
 - c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de muncă și de odihnă.
16. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
17. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
18. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
19. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
20. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa bul. M. Cel Bătrîn 40/1-80

Cod fiscal 1019600004498

BC „Energbank” SA

IDNO:MD79EN000002224810471895

Semnătura _____



Salariatul

Adresa: mun. Chișinău, bul. M. Cel Bătrîn 40/1

Buletin de identitate: A48161185

Eliberat: 16.11.2009, of. 48

Cod personal: 2001048065356

CPAS _____

Semnătura _____