

b) în caz de detaşare a salariatului (cu acordul lui în scris).

6. Schimbarea temporară a locului şi specificul muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimţămîntul acestuia.

7. Transferul salariatului la o altă muncă şi permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părţi a prevederilor art. 68 şi 74 din Codul muncii şi pct. 1-2 din prezentul titlu.

### TITLUL III

#### **SUSPENDAREA CONTRACTULUI**

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
  - a) în circumstanţe, ce nu depind de voinţa părţilor (art. 76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părţilor (art. 77 din codul muncii),
  - c) la iniţiativa uneia din părţi (art. 78 din Codul muncii);
2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

### TITLUL IV

#### **ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

1. Prezentul contract poate înceta:
  - a) în circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art. 82, 305 şi 310 din Codul muncii);
  - b) la iniţiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
  - c) la iniţiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative de muncă în cazul apariţiei temeiurilor de încetare a prezentului contract.

### TITLUL V

#### **DISPOZIȚII FINALE**

1. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative privind protecţia datelor personale ale salariatului.
2. Părţile poartă răspundere pentru nerespectarea condiţiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii şi altor acte normative, convenţiile colective, contractul colectiv şi prezentul contract.

Rechizitele şi adresele părţilor:

**„ANGAJATOR”**

Societatea „VV Business Grup” SRL  
Republica Moldova, mun. Chişinău;  
Bd. Mircea cel Bătrîn, nr.1;

**„SALARIAT”**

Gorea Natalia  
mun. Chisinau,  
str. Primaverii 23



N. Gorea Gorea Natalia

**COPIA CORESPUNDE  
ORIGINALULUI**