

a.2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI VADIM CAZACU, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igiena a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grătului şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în tăină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în total obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-l reţină reîmbursarea şi să-l reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual starea de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igiena a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupră îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale şi sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de reţea a muncii salariatului - conform stărilor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti);
11. Regimul de muncă şi de odihnă - muncă în schimburi - conform graficului lunar întocrit.



- CAZVA19970312 -

CJNG-18-128162 14.09.2018

IDNP:2004044098939

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 209899



Eliberat 17.09.2018

CAZVV 19970312
CCBA2018090018282
02.01.00

IDNP 2004044098939

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939, la 17.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

CCBA2018090018282

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR. STI-01 20901

instituția medicală-terapeutică care a eliberat actul
 este instituția de narcologie, eliberând documentul

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 30147
 pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
 angajarea la lucru cu regim special,
 eliberării autorizației de achiziționare
 a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
 для направления на водительские курсы,
 при трудоустройстве со специальным режимом,
 на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele	CAZACU VADIM
Forma, nume, otчество	
Număr de identificare	2004044098939
Identificațional număr	
Data nașterii	12.03.1997
Data nașterii	
Adresa la domiciliu	IALOVENI, TIPALA
Adres местожительства	
A trecut examinarea medicală	10 Septembrie 18
Прошел медицинское обследование	

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

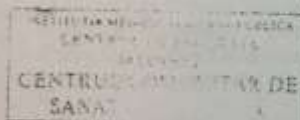
În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie
n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

10 Septembrie 18



Institutia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ialoveni
Centrul Comunitar de Sănătate Mintală



Concluzie psihiatrică nr. 3891

Cet Cazacu Vadim Vasilev
 a.n. 1997 domiciliat(ă) S. Tipala, pe „10” 09 2018
 a fost examinat(ă) de medicul psihiatru la cererea personală. La momentul
 examinării fără tulburări psihice, în evidența cabinetului psihiatric nu este.

Șef

Medic psihiatru



Stelian Cucu

Cristina Rusu

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CAZACU VADIM

numărul de identificare 2004044098939

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019. 240 de ore



Seria RCH Nr.:

000018025

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: chi.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	9	Admis
3	Etica și imaginea gardienului	9	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	9	Admis
6	Pregătirea fizică și de război	9	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	9	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Trasat
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Notat
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Balan Veaceslav

Conducător

Crivenciu Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului



819108116839



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLAGIC № 215/18

din 15.11.2018

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Cazacu Vadim

Data nașterii 12.03.1997

Фамилия, имя

Дата рождения

Număr de identificare 2004044098939

Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.

Согласно полученным данным психологические особенности укладываются в границы нормы.

Psiholog

Психолог

I.S. / M.P.

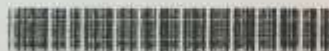
or Chișinău / г. Кишинев



Numele CAZACU
Prenumele VADIM
Numărul de identificare 2004044096939
Buletinul de identitate B 44029963
Data emiterii fișei de însoțire 14.04.2005
Autoritatea emitentă IS "Căminul 10" Iași
Semnătura
persoanei responsabile



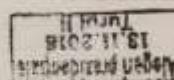
Mentium



RA BB0466391



Mentiuni



Faza de însușire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

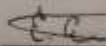
ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD23
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022330452
Director General

"SALARIATUL"

Anenii Noi , Cobusca Veche
Buletinul de identitate
B 25003276 din 09.08.13
eliberat de : ÎS "CRIS" Registru"
IDNP - 2004025019449
tel. 026573283; 060975807


Ctistiat ENACHI
(semnătura)

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Ctistiat ENACHI

29 " 04 a. 2019

Semnătura



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

ENACHI CRISTIAN

numărul de identificare: 2004025019449

certifică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019, 240 de ore



Seria Nr.:

000018635

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: icic.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Drept și învingerea gardienului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Măști de protecție specială	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Treptat
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Treptat
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază



Președintele Comisiei
Coordonator

Eliberat la

Semnătura titularului

Balan Veaceslav
Grivencii Alexei



819108116840

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- ENACR19980614 -

CJLC-19-032325 11.03.2019

IDNP:2004025019449

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004025019449 nu este înscrisă în Registrul Informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIANR-STI-01 302263



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLGIC № 47/19

din 13.03.2019

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Enachi Cristian Data nașterii 14.06.1998
Фамилия, имя Дата рождения

Număr de identificare 2004025019449
Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.
Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.



[Signature] *[Signature]*

L.S. /

dr. Chișinău / r. Кишинев



L.S.
M.P.

data eliberării 13 Martie 2019
este valabil
președintele comisiei
bucătăria
експерт

Nașterea medicului este înregistrată în actul de naștere.
Рождение врача зарегистрировано в акте рождения.

CONCLUZIA COMISIEI NAȘTERII PSIHOLGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

Адрес местожительства 13 Martie 2019

Адрес места жительства 13 Martie 2019

Дата рождения 14.06.1998

Идентификационный номер 2004025019449

Имя, отчество ENACHI CRISTIAN

Наименование на подательские курсы, при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ

AVIZ CONSULTATIV NAȘTERIE nr. 995

Институт психиатрии, психологии и наркологии
учреждение здравоохранения, выдающее заключение

IMSP Spitalul Raional Anenii Noi

Министерство Санитет
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения
Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Forma
Arhivat de MS al RM
Утверждена МЗ РМ
nr. 092/19
от 11.06.2011

INSTITUTUL MEDICINĂ SANITARĂ F.
CENTRUL DE SĂNĂTATE AMENII NOI
CCSM
Anenii Noi
CENTRUL COMUNITAR DE
SĂNĂTATE MENTALĂ AMENII NOI
or. Anenii Noi, str. Uzinelor, 30/1



Centrul Comunitar de
Sănătate Mintală
Anenii Noi

CERTIFICAT 206

L. Ș. CCSM

În conformitate cu cererea personală din 13.03.19 CCSM Anenii Noi, vă comunică că cetățeanul
Enachei Cristijan născut/ă la data de 14.06.1998 domiciliat pe adresa:
J. Coburșeo Noua IDNO 1004015019449

Nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru din raionul Anenii Noi.

Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

Medicul



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anii Noi

adresa: Str. Uzinelor, 30 telefon: 0(265)2-12-74 email: ccs.manenii noi@gmail.com facebook: Ccsm Anenii Noi
Prin Ord. MS. Nr 407 din 19.05.14 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anenii Noi care deserveste populația raionului Anenii Noi în domeniul sănătății
mentale. CCSM prestează servicii medicale, sociale și psihologice persoanelor cu probleme de sănătate mintală.

z. 060975804
d. 0285 43283

Mențiuni

Alegeri prezidențiale
30.10.2016

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.

Pe evoluția
dispensoare de
medicament
nu se afle

Recomandări curative și de muncă


16.03.2018
Medic Medic
nu se afle

Număr de identificare

00000000000000000000

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.

nu se afle

Recomandări curative și de muncă


16.03.2018
Medic Medic
nu se afle

Număr de identificare

00000000000000000000

FRIMIERE-EXTRAS*

la _____

Pentru *infirmary*

(de afuera și către instituții unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului

Număr de identificare

2. Data nașterii

3. Adresa domiciliului

4. Locul de muncă (funcția), studii

5. Data: a) de ambulatoriu; afeccțiunii

trimiterii la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării

externării(decesului)

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sarcinilor

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

FRIMIERE-EXTRAS*

la _____

Pentru *infirmaria*

(de afuera și către instituții unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului

Număr de identificare

2. Data nașterii

3. Adresa la domiciliu

4. Locul de muncă (funcția), studii

5. Data: a) de ambulatoriu; afeccțiunii

trimiterii la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării

externării(decesului)

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sarcinilor

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

MOGÎLDEA VICTOR

numărul de identificare 2005033032664

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018. 240 de ore



Seria ACR Nr.:

500117042

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: ach.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucție tragere	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Utilizate tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Blopti
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Blopti
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activități particulare de detectiv și de pază



Maxian Marin
Căpitan Alexei
30.08.18

Semnătura titularului



13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului ;
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

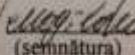
ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD0917RUR02251058261001498
PRCHMD22
BIC: PCRBMD22
TELEFON: 22310452
Direct Service

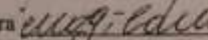
"SALARIATUL"

Strășeni , s. Zubrești
Buletinul de identitate
B 33005243 din 28.11.2013
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2005033032664
tel. 023779282; 060411548

 Victor MOGÎLDEA
(semnătura)

Cu respectul de față Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Victor MOGÎLDEA

Semnătura 

"2" 3 a 201 8

21.3 a 2018

mun. Chișinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor MOGILDEA, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de operator PCP.
3. Locul de muncă - mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursement și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuție a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- MOGV119960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 108126



MOGV119960509
CUBA2018090005675
01.01.00

19.03.2018

IDNP 2005033032664

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informație că persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală, fără ridicarea permisului de conducere.

Sef Directie

CUBA2018090005675

Termenul de prescripție 36 luni



Oleg CEBAN



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

B33005243



Nome: **MOGILDEA**
 Prename: **VICTOR**
 Codifica Tinerdenciu: **MDA** Sex: **M**
 Data-nastere: **09 05 1996**
 Data-primaria: **28 11 2013**
 Data-expirare: **09 05 2021**

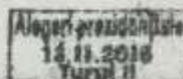
IS"CRIS"REGISTRU"

euogaster

REPUBLICA MOLDOVA
FISA DE ÎNSOTIRE

MOGILDEA
Numele
Prenumele VICTOR
Numărul de identificare 2005033072664
Buletinul de identitate B 33005243
Data emiterii fișei de însoțire 20.11.2013
Autoritatea emitentă în "CRIS" Registru
Semnătura
persoanei responsabile L.S.

Mențiuni



RA 8A0210027

Numărul de identificare
Hämoglobin electrophoresis
2005033032664
Grupa sanguină (Type) (Group)
B(CII)RH+



STRĂȘENI, ZUBREȘTI

09 11 2013

CANDAB3300524332005033032664<<
9605095M2105091MDA<<<<<<<<<<<O
MOGILDEA<<VICTOR<<<<<<<<<<<<

Mențiuni

Faza de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu doi luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. art. 68 și 7 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022310487
Director General

"SALARIATUL"

Briceni, Larga
Buletinul de identitate
B 07001170 din 02.05.2013
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007001301
tel. 022550320; 060332703


Iulia JILCO
(semnătura)

Cu respectul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea atribuțiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Iulia JILCO

Semnătura

21 " 3 a. 2013

21.3 a.201 8

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"*, numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică Dna Iulia JILCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de *deserviciu operativ PCP*.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de *trei luni*.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijă şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare acestora, angajatorul este în drept să-şi reţină rambursarea şi să-şi reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să arhiveze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului – conform stărilor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă – munca în schimburi – conform graficului lunar întărit.

37



- JILIU19970518 -

CJLC-18-102842 30.07.2018

IDNP:2013007001301

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007001301 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 181365

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

JILCO IULIA

numărul de identificare: 2013007001301

Califică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018: 240 de ore



Seria: 1005 Nr.: 0001/2018

Verificarea documentelor poate fi efectuată accesând pagina web: www.iaa.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardienului	8	Admis
3	Instrucția tragerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatul evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Susținu
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Susținu
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază



Maxim Mari
Grigorechil Alexe
30.08.18
JILCO



MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Briceni,
Tel. +373 247 2 36 85;
Tel./fax +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru; cmfbriceni@ms.md

MD-4700, ул. Еминеску, 48, г. Бреченъ,
Тел. +373 247 2 36 85;
Тел./факс +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru; cmfbriceni@ms.md

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

Certificat medical nr. 1699

Prin prezent se confirmă că cet.

Anul nașterii 1997

domiciliat

s. Yarga, c. Briceni

La evidență la medicul psihiatru

10 201



Șef CCSM

Șef adjunct pe probleme medicale



George Achiri

Vlad Simaniuc

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cod personal

Anul nașterii

Domiciliat satul (orașul)

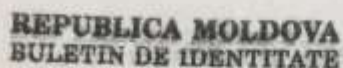
Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data "13" X

2017



B070K4 176



Autoritatea emitentă:
 Oficiu, institut sau organism
IS"CRIS"REGISTRU"

Leo

REPUBLICA MOLDOVA

PIȘA DE ÎNSOTIRE

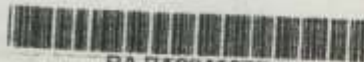
Numele	JILCO
Prenumele	IULIA
Numărul de identificare	2013007001301
Buletinul de identitate	B 07001170
Data emiterii fişei de însuşire	02 05 2013
Autoritatea emitentă	Is "CRIS"Registru"

Semnătura
persoanei responsabile

Mentțiuni

022 550320
060332803

Operator POP
date 2/10/17
cy-



RA BA0041076

Mențiuni

Numărul de identificare:
Hibrida fizikalno-matematicheskii
20130Q7001301
Grupă fizikalno-matematicheskii
ACII 74H+



D. scutellatus *Metacoelus* *scutellatus*
BRICENI, LARGA

16 04 2013

CAMDB0700117032013007001301<<
9705180F2205186MDA<<<<<<<<<<0
JILCO<<IULIA<<<<<<<<<<<<<<<<<

Figa de încredere mai veche în prezentarea
trădătorului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova

6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. б,с) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

АБ "DVS SERVICE" SRL

Молдова. Инд.2068.Кишинёв,
Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25
Рег.№ 1004600013407
Ф/к1004600013407. НДС-0605103
Р/с 225166977
в БС "Moldova-Agroindbank" SA
МФФ: AGRNMD2X
И.Литвинов



СОТРУДНИК:

БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

А 48139480 от 03.07.2007
оф.48
2007048016877
Кишинев, ул. Колоница 107

тел.068448036;022421713

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

Подпись

"10" 11 2014 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 412

" 10 " 11 2014 г.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора Литвинова Ильи Михайловича, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A ММП Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**, именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

- 1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР, с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с " 10 " 11 2014 г. Оплата производится в национальной валюте РМ.
- 1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
- 1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
- 1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
- 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
- 1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относиться к нуждам и запросам работника.
- 1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
- 1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
- 1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
- 1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
- 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
- 1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
- 1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
- 1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. РАБОТНИК:

- 2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции (Приложение № 1).
- 2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему в период работы.
- 2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту по его вине, доказанной в установленном законом порядке.
- 2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BOREȚCHI ANDREI

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 26.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: aca.edu.md

A studii disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore
1	Basile juridice ale activității gardianului particular	4
2	Instrucție dragărie	10
3	Legislație administrativă	14
4	Legislație penală	4
5	Armele tehnice speciale	16
6	Pregătirea fizică și de luptă	10
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Punctaj
1	Elemente de drept și bazele legislației	5
2	Pregătirea tactică specială	6
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Carp Sîr
Grati Văcă

81410653704

mun. Chişinău
str. Costiujeni, 3-A
tel.: 022-857-441

HOTĂRÂREA Nr. 009837

Comisia specializată pentru lucru cu regim special (cu armă)
 Cetăţeanul (oa) Boreţchi Andrei Vasiliu
 a.n. 1990, domiciliat (a) Chişinău, str. Coloniţa, 104.
 a fost examinat(ă) de Comisia specializată şi conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidenţă
 psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează şi are dreptul pentru
 activitatea indicată.

Only 11. 2014.

Președintele Comisiei:

Membrii Comisiei:



Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Ministerstvo Zdravookhraneniia
Respubliki Moldaviia
Fecundare Medicala



DOCUMENTATIE MEDICALA
Formular
dozajna
Aprobat de MS al RM
Trujmestru M3 PM din 13.06.2011
nr. 092-V/1
nr. 477

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC NR.

pentru dreptul de a fi admisă la cursuri de poteri, așezarea la lucru cu regim special) eliberării autorității de achiziționare a armelor și munițiilor diferite (a specificelor).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

дам направленные на повышение курса, при трудоустройстве со специальным ренком, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (патриарх)

Numele, prenumele

Boreïtchi Andrei

Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare

2007048016877

Идентификационный номер

Data number 11

18.05.1990

Дача помещика

Adresa la domiciliu

Chişinău, Colonița 107

Адрес местонахождения:

A trecut examinarea medicală

13	10	14
20		

CONCLUZIA CON

CONCLUZIA COMISIEI MARCOLOGICE SPECIALE

In momentul examinării:

In momentul examinării medicale se suspicează ~~de obicei~~ *de obicei* o boală cronică

На момент исследования

На момент заключения брака в браке не состояло
находящегося на работе и не имеющего



13
DATA ELIBERATĂ DE LA
DATA ELIBERĂRII
PROIECTANT: ing. G. G. G.
PROIECTANT: ing. G. G. G.
SECRETAR: ing. G. G. G.
CAPITOLUL 1

三 四



- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume
BORETSCHI
Prenumele
ANDREI
Căpătare/Document
NDA Sex
M

Data nașterii/Data prezentării
18 05 1990
Data emiterii fișei de însoțire
16 09 2015
Data expirării/Validității până la
18 05 2035

IS "CHIS" REGISTRU

REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOȚIRE

Numele **BORETSCHI**
Prenumele **ANDREI**
Numărul de identificare **2007048016877**
Buletinul de identitate **B 48027409**
Data emiterii fișei de însoțire **16 09 2015**
Autoritatea emitentă **IS "CHIS" REGISTRU**
Semnătura
persoanei responsabile **L.S.**

Mențiuni



RA BB0102329

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume
BORETSCHI
Prenumele
ANDREI
Căpătare/Document
NDA Sex
M

Data nașterii/Data prezentării
18 05 1990
Data emiterii fișei de însoțire
16 09 2015
Data expirării/Validității până la
18 05 2035

IS "CHIS" REGISTRU

Mențiuni

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022310433
Director General

"SALARIATUL"

Briceni, Larga
Buletinul de identitate
B 07002408 din 04/07/201
eliberat de : ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007002135
tel. 060043788

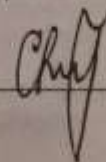

(semnătura)

Stella CUDALBA

Cu prezenta înregistrare în Registrul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Stella CUDALBA

Semnătura



"21" 10 a. 2018

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cudalba Poella

Cod personal

2013009002135

Anul nașterii

14.01.1998

Domiciliat satul (orașul)

sat Yarga 2.00. Briceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data "18" 03 2019



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA
PUBLICA
Centrul de Sănătate Briceni
Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

ИЗУЧЕНОЕ МЕДИКО-
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Центр Здоровья Бречены
Коммунальный Центр Психического Здравоохранения

MD-4700, str. Eminescu, 48, c. Briceni,
Tel.: +373 247 23685; +373 247 65040
Tel./fax: +373 247 23642;
www.cs-briceni.md
e-mail: csbriceni@ms.md

CERTIFICAT 528

În conformitate cu cererea personală din 18.03.19 Central Comunitar de Sănătate Mintală
a IMSP CS Briceni, vă comunică că cet. Cudalba Poella

Născut la data de 14.01.1998 IDNO 2013009002135
domiciliat pe adresa S. Yarga 2. Briceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din r-nul Briceni, Republica
Moldova. Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de
comportament acute.

Sef CCMS - medic psihiatru George Achirig



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Briceni
Tel. 0247 65 040, mob. 0672 25 177, e-mail: csbriceni@mail.ru
CCSM prestează servicii medicale, sociale, personale cu probleme de sănătate mintală



- CUDST19980114 -

CJIM-19-038775 21.03.2019

IDNP:2013007002135

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007002135 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Şef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 ani din data elaborării

Comandă BOTNARU

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 308847

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

CUDALBA STELLA

născută la data identificare 2013007002135

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore

Seri: Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardienului	6	Admis
4	Instrucție trageri	3	Admis
5	Moștenirea tehnică specială	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic și activități particulare de pază	Trasparat
2	Cadru operational și activități particulare de pază	Respect
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Marin Maxian

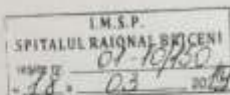
Conducător:

Alexei Crivencchi

Eliberat la

Semnătura titularului





CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cudalbea Sella

Cod personal

201300 2002135

Anul nașterii

14.01.1998

Domiciliul satul (orașul)

sat Larga c. com. Hirceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data

18 / 13 / 20



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
MUNICIPIUL PROTECTORULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUTUL MEDICO-SANITAR
PUBLIC
Cabinetul de Științe Bacteriologice
Cabinetul Comunitar de Științe Bacteriologice



MD-4700, str. Târnova, nr. 1, Briceni
Tel.: +373 247 2 36 85, +373 247 6 01 00
Fax: +373 247 2 36 42
www.msa-briceni.md
e-mail: cnsb@briceni.md

CERTIFICAT 538

În conformitate cu cererea personală din 18.03.19 Cabinetul Comunitar de Științe Bacteriologice
a IMSP C.S. Briceni, vă comunică că cet. Cudalbea Sella

Născut la data de 14.01.1998 din 201300 2002135
domiciliat pe adresa S. Larga c. com. Hirceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din c. com. Hirceni, Republica
Moldova. Examenul psihiatric la momentul nu a evidențiat tulburări psihice și de
comportament acute.



Șef CCNBS - medic psihiatru
George Achirii

Cabinetul Comunitar de Științe Bacteriologice
Tel. 0247 61 046, mob. 0972 23 177, e-mail: cnsb@briceni.md
XNA prestată servicii medicale, sociale, personale cu profesoare de științe medicale

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
- Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
- în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
c) la inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeliilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractuale de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022 310492
Director General



N.P. Constantin BURUIANĂ

"SALARIATUL"

Sîngerei, Dumbrovița
Buletinul de identitate
B 22002186 din 17.7.13
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2005022034604
tel. 078626662

(semnătura)

Semnătura

-30- 02.11.2018

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI Constantin BURUIANĂ, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijă şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină retribuirea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complexă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.

Regulament
-Privind
numita
inche

Ministerul Sanitatii si Epidemiologiei
Ministerul Apararii si Securitatii Nationale

AVIZ CONSULTATIV NARCOTOLOGIC pe
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de instruire
si participarea la lucru cu echipa speciala, eliberatii autorizatiei
de achizitionare a armelor si munitiilor aferente la specialitate

NUMERUL NARCOTIC: 00000000000000000000

NUMELE, PRENUMELE: *Bucuraria Constanta*

NUMERUL DE IDENTIFICARE: *20050220034604*

DATA NASTERII: *20.06.1997*

ADRESA LA DOMICILIU: *3. Puncte de la Suceava*

ASPECTUL FIZIC: *03*

A fost examinat la medicul
Procuraturii militare

CONCLUZII ACOMISEI NARCOTOLOGICE SPECIALE
TACITURILE ESTE DIFERENȚIATĂ NARCOTICĂ COMPLETĂ

In prezent, subiectul este în stare de absolută sănătate și nu prezintă nici un fel de dependență
de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri sau de alcool. Nu există
nici o urmă de dependență de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri
sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă
de dependență de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri sau de alcool.

SECRETAR
expert
15.06.2013
15.06.2013

Central Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLOGIC № *49/19* din *16.03.2019*

pentru angajarea la lucru cu echipa speciala, eliberatii autorizatiei de achizitionarea armelor
si munitiilor aferente (a specialitatii).

Psicologul este de parere ca subiectul este in stare de absolută sănătate și nu prezintă
nici un fel de dependență de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri
sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă
de dependență de droguri sau de alcool. Nu există nici o urmă de dependență de droguri sau de alcool.

Numar de identificare: *20050220034604*

Identificarea subiectului este corecta

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normale.

Concluzia este diferențiată narcotică completă

Dr. Christina C. Rădulescu



- BURCO19970620 -

CJM-18-164355 28.11.2018

IDNP:2005022034604

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005022034604 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

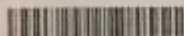
Şef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR: STI-01 248579



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА СЫНДЖЕРЕЙ
MD 6201, г. Синджерей
ул. Н. Тестемину, 11
tel.: +373 262 22448, +373 262 23076
fax: +373 262 34959
e-mail: rs.singeri@mednet.md
WWW.SR-SINGEREIMS.MD

Nr. 39

La nr. din 22.11.18

REZOLUTIE MEDICALA nr. 39

Cetățeanul



La sediul medicul narcolog

Data

20

Medic psihiatru-narcolog

Turcanu L. F.

Nr. 38
La nr. din 12.11.



ул. Н. Тестемину № 11
МД 6201 г. Сындырей
Тел.: +373 262 22448; +373 262 23076
Факс: +373 262 24959
www.sr-singerei.ms.md
e-mail: srsingerei@mednet.md

Rezoluție medicală № 138
Cetățeanul Bucurariu Constantin a.n. 20.06.1994
Domiciliat Drumbrăvite, Strada 1
La evidența medicului psihiatru nu se află
Data 20 11 1994

Medic psimnatru-narcolog

Turcanu L.F.



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BURUIANĂ CONSTANTIN

numărul de identificare 2005022934604

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

in domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019: 240 de ore



Caribe 370 Ma

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatu evaluării
1	Bazele juridice ale activităţii gardienilor şcolari	14	Admis
2	Dreptul muncii şi protecţiei sociale	6	Admis
3	Etica şi imaginea gardienului	6	Admis
4	Instrucţia tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Progrăsirea fizică şi de luptă	8	Admis
7	Progrăsirea psihologică şi psihologia securităţii	6	Admis

A susținut probele de calificare

No. crt.	Problema	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Faustă
3	_____	—
4	_____	—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

I se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activităților particulare de detectiv și de pază

Prædatorius cornutus

Conductivity

Enverat la

Seminatara utularuku

1. NAME _____

Balan Veaceslav

Crivencih Alexo

04862 6662
01. 9. 48
Vjs

Mențiuni

Figa de însoțire este valabilă la prezentarea
bulletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

VACARENCO SERGIU

numărul de identificare 2011027018206

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durația studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Triplet
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Triplet
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei:

Conducător:

Marin Maxian

Alexei Crivenchii

Eliberat la

Semnătura titularului



LS



818108107625



VACSN 19951015
CCBA2018090018062
01.01.00

Eliberat 13.09.2018

IDNP 2011027018206

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție
CCBA2018090018062
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 205218



- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 203959

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract, este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004590011407
TVA 0605109
IBAN: MD 91 PR002251038261001498
PRCBM092
BC "EuroCreditBank" S.A.
Tel: 022310432
Director General

Director General

"SALARIATUL"

Orhei, Str. C.Negruzzi 117 ap.61
Buletinul de identitate
B 27047964 din 08.06.2018
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2011027018206
tel. 068320969

Vacarenco Sergiu VACARENCO
(semnătura)

Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Sergiu VACARENCO

Semnătura

Vacarenco

"6" 9 a. 2018

"06" 9 a.201 8

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI Sergiu VACARENCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. P. Încălzirea de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitare la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină rambursarea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual starea de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complexă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului – conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă – munca în schimburi – conform graficului lunar întărit.

Data eliberării
Data acordării
Preedinele comisi
Ipsocumant, comisi
Membru Comisi
Uchi Koushichi
Secretar
Carapagh

29.11.2018

Iu. Lupacescu
AL. Lîmari
L. Nani

Numarul de identificare
Identificarea personalului internat
Z011027018206
Chestiune de identitate / chestiune de identitate
B(III)RH+
Membrii familiei interne
ORHEI
STR., C. NEGRUZZI NR.117 AP.61
Data intrării în detenție / data participării la activități
10.12.2011.

CAMDAB2704796442011027018206<<
9510157M2010153MDA<<<<<<<<<<0
VACARENCO<<SERGIU<<<<<<<<<<<

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

TCACI MAXIM

numărul de identificare 2005013011098

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore



Seria ACB Nr.: 1005013011098

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: scle.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
4	Instrucția tragerii	8	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bun
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Conducător

Vasile Rozmeriță

Alexei Crivenchii

Eliberată

Se încheie la

1013011098

818108108199

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "PrmCreditBank SA

Tel 022310452

Director General

ILIE LITVINOV

Cu regăsim de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Maxim TCACI

"12-6 a 2019"

"SALARIATUL"

Dubăsari, Hârmoțca, str. Iujnaia-14
Buletinul de identitate
B 13000704 din 01.07.13
eliberat de: IS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2005013011098
tel. 068919908

Maxim TCACI

(semnătură)

Semnătura

"18" a. 2013

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI Maxim TCACI, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **şofer GRR**.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitare la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină rembursearea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului muncă prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

10. Condiţiile de reţine a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).
11. Regimul de muncă şi de odihnă - **munca în schimburi** - conform graficului lunar întărit.

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018

IDNP-2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasată la spate de penă, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căutare pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 142499

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

TCAMN 19970425
CCCO2018090010141
01.01.00

Eliberat 21.05.2018

IDNP 2005013011098

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

CCCO2018090010141

01.01.00

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 135869

