

Contract individual de munca Nr.36

"01" Decembrie 2015

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activeaza in baza statutului pe de o parte i dl Ciobanu Andrei denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : **muncitor auxiliar**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit următorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

Salariatul are urmatoarele obligatiuni:

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ,
- e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de muncă Nr.43

"03" ianuarie 2017

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului Tintiuc Aliona ce activează în baza statutului pe de o parte și dna Botnari Victoria denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **contabil**
2. Locul de muncă - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **prin cumul**
4. Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - **din ziua semnării.**
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **6 000 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de muncă 2 ore pe zi.

Zile lucrătoare luni-vineri. Zile de odihnă —sâmbătă,duminică.

11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile **calendaristice.**

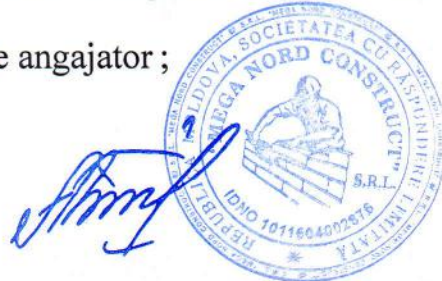
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:

Salariatul are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
- d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
- f) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă g) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu indeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.

Salariatul are următoarele obligații:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
- e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.40

" 01" Septembrie 2016

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana dl-ului **Tintiuc Eduard** ce activeaza in baza statutului pe de o parte yr dl Basarab Constantin denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : **zidar-betonist**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este :de baza
- 4.Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:

Salariatul are dreptul:

- a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
- b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea st calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii st categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
- f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

Salariatul are urmatoarele obligatiuni:

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii st sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;
- f) sa manifeste un comportament nediscriminatoriu in raport cu ceilalti salariati si cu angajatorul;
- g) sa respecte dreptul la demnitate in munca al celorlalti salariati;
- h) sa respecte cerintele de securitate si sanatate in munca;



Contract individual de munca Nr.2

03.10..2019.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și **Dohmila Ion** în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Zidar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioara
- 10.Regim de odihna : 1 ora pe zi
- 11.Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
- 12.Drepturile și obligațiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea ,modificarea ,suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea și sănătatea în munca,de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e) la achitarea la timp și integrala a salariului ,în corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare,a concediilor anuale platite.
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă)
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătura cu îndeplinirea obligațiilor de munca,în modul stabilit de prezentul cod.
- 13.Salariatul are următoarele obligațiuni:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite ;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.36

"04" martie 2019

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Moscalu Eduard** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : muncitor auxiliar
2. Locul de muncă - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 **500** lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulament de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - f) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă;
 - g) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.8

"28" septembrie 2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Enachi Gheorghe** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : muncitor auxiliar
2. Locul de muncă - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă
 - g) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - să respecte disciplina muncii;

Contract individual de munca Nr.9

22.02.2020

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Gamurari Oleg** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : muncitor auxiliar
2. Locul de muncă - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
13. Salariatul are dreptul:
 1. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
 2. la munca, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 3. la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
 4. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 5. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - a) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă)
 - b) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.40

09.07.2017

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Boaghe Vitalie** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : muncitor auxiliar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - g) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare, a concediilor anuale plătite.
 - h) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă g) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.5

07.10.2015

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Corlataneau Ion** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : muncitor auxiliar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - d. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - f. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.7

16.11.2019

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Nedelcu Igor** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Șofer de camion
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 13. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - a. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - b. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
 - c. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - d. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - e. la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.
 14. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b. să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.2

08.05.2018

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Gavriliuc Ghenadie** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Șofer de camion
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - 6. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - 7. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - 8. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - 9. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
13. La soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligațiuni:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.15

24.10.2017

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Mutcoglo Afanasie** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Șofer de camion
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulament de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - d. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale platite.
13. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătura cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligațiuni:
 - b) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - c) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - d) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - e) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - f) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.1

19.08.2018.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Andronachi Constantin** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Șofer de camion
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulament de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
10. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
11. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea securității și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
12. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
13. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
13. La soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.6

22.06.2018.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Murgoci Ștefan** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Șofer de camion
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - A. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - B. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - C. la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - D. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - E. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
13. La solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.2

13.02.2018.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Lefter Petru** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Fierar beton
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - d. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare ne lucrate,a concediilor anuale platite.
 - f. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.11

07.10.2015

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Gobzila Mihai** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : parchetar
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - d. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale platite.
 - f. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - d. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.3

04.11.2017

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Morari Ion** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : parchetar
 - b) Locul de muncă - Mega Nord Construct SRL
 - c) Munca este : prin cumul
 - d) Durata contractului individual de muncă este pe o perioadă : nedeterminată
 - e) Perioada de probă (dacă părțile au convenit)- nu este
 - f) Prezentul Contract Individual de muncă își produce efecte - din ziua semnării.
 - g) Riscurile specifice funcției - nu sunt.
 - h) Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 **500** lei (**pentru 168** ore lucrate)
 - i) Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
 - j) Regim de odihnă : 1 ora pe zi
 - k) Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
 - l) Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă;
 - b. la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c. la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.
 - d. la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - f. la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod.
 - m) Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.1

09.05.2019.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Stavenco Simeon** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : hamal
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, securitatea si sanatatea in munca, de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - d. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati, prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anuale platite.
 - f. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.5

06.03.2019

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Gamurari Eduard** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : hamal
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 **500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la încheierea ,modificarea ,suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizare, securitatea și sănătatea în munca,de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - d. la achitarea la timp și integrala a salariului ,în corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
13. la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătura cu îndeplinirea obligațiilor de munca,în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligațiuni:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite ;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unitatii și să poarte în permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.8

15.07.2015

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Stoian Grigore** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : hamal
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a. la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b. la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c. la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - d. la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - e. la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
 - f. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.16

24.03.2014

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Golban Andrei** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : hamal
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 **500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - f) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b) să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c) să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e) să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.4

09.06.2018.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Arnaut Eugen** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : hamal
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 2 **500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulamentul de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
13. La soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă (a) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e. să respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.7

13.05.20017.

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator" , in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Gorea Aurel** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au incheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : hamal
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : prin cumul
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii: Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
13. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
 - b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e) sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.8

13.09.2018.
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit in continuare "Angajator", in persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activeaza in baza statutului pe de o parte și dl **Nafornic Ruslan** denumit in continuare "Salariat" pe de alta parte, conducindu-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de : Dulgher
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : nedeterminata
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - din ziua semnarii.
7. Riscurile specifice functiei - nu sunt.
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului ii este stabilit urmatorul regim de munca: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea
 - d) ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
 - e) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
13. la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.
14. Salariatul are urmatoarele obligatiuni:
 - a. sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
 - b. sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
 - c. sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
 - e. sa respecte disciplina muncii;



Contract individual de munca Nr.6

18.06.2020

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator", în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Gavrilița Leonid** denumit în continuare "Salariat" pe de alta parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : Dulgher
2. Locul de munca - Mega Nord Construct SRL
3. Munca este : post de bază
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioadă : nedeterminată
5. Perioada de probă (daca partile au convenit)- nu este
6. Prezentul Contract Individual de munca își produce efecte - din ziua semnării.
7. Riscurile specifice funcției - nu sunt.
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: 5000 lei (**pentru 168** ore lucrate)
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de munca: în conformitate cu regulament de ordine interioară
10. Regim de odihnă : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.
12. Drepturile și obligațiile de bază ale salariatului prevăzute de art.9 din Codul muncii:
Salariatul are dreptul:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de munca;
 - b) la munca, conform clauzelor contractului individual de munca;
 - c) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea
 - d) securitatea și sănătatea în munca, de contractul colectiv de munca și de convențiile colective.
 - e) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat.
 - f) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de munca, prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite.
 - g) la soluționarea litigiilor individuale de munca și a conflictelor colective de muncă
 - h) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de munca, în modul stabilit de prezentul cod.
13. Salariatul are următoarele obligații:
 - a. să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de munca prevăzute de contractul individual de munca;
 - b. să îndeplinească normele de munca stabilite;
 - c. să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanentă asupra sa permisul
 - d. nominal de acces la locul de munca, acordat de angajator;
 - e. să respecte disciplina muncii;

