

# ***CALCULUL***

## ***SALARIULUI MEDIU TARIFAR PE ORA AL***

## ***MUNCITORILOR-CONSTRUCTORI PE RAMURA***

| Categoria | Salariul tarifar lei/ora |
|-----------|--------------------------|
| <b>1</b>  | <b>23,67</b>             |
| <b>2</b>  | <b>26,04</b>             |
| <b>3</b>  | <b>30,02</b>             |
| <b>4</b>  | <b>102,81</b>            |
| <b>5</b>  | <b>118,07</b>            |

-Pentru categoria 1-3 constituie  $(23,67+26,04+30,02):3=26,577$  lei/ora

-Pentru categoria 3-5 constituie  $(30,02+102,81+118,07):3=83,633$  lei/ora

Luind in considerare sporurile, suplimentele, adausurile, platile de stimulare si indemnizatiile, salariul mediu tarifar pe ora al muncitorilor – constructori pe ramura constituie:

-Pentru categoria 1-3  $(26,577 \times 1,016)=27,00$  lei /ora

-Pentru categoria 3-5  $(83,633 \times 1,016)=84,97$  lei /ora

**Director "VICFACTORY" SRL**

**Russu Victor**

**Economia construcțiilor****Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții**

Экономика строительства

Инструкция по определению сметных затрат на оплату труда в строительстве

Economy of construction

Instruction on expenses of definition of cost estimate for payment of labour in construction

---

**Preambul**

- 1 ELABORAT de Comitetul tehnic specializat CT-C L(01, 02) "Economia construcțiilor".
- 2 ACCEPTAT de către Comitetul Tehnic CT-C L(01, 02) "Economia construcțiilor".
- 3 APROBAT ȘI PUS ÎN APLICARE prin ordinul Ministrului infrastructurii și dezvoltării regionale nr. 14 din 10.02.2022 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2022, nr. 45-52, art. 160), cu aplicare din 18.02.2022.



Documentul normativ în construcții **CP L.01.02:2012 „Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții”** se modifică și se completează după cum urmează:

1) Capitolul 2 „Referințe normative” se modifică și se expune în următoarea redacție:

## 2 Referințe normative

În prezenta Instrucțiune se fac referințe la următoarele documente normative:

|                              |   |
|------------------------------|---|
| CP L. 01.01-2012             | Instrucțiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrările de construcții-montaj prin metoda de resurse.  |
| CP L. 01.03-2012             | Instrucțiuni cu privire la calcularea cheltuielilor de regie la determinarea valorii obiectivelor   |
| CP L. 01.05-2012             | Instrucțiuni privind determinarea valorii beneficiului de deviz la formarea prețurilor la producția de construcții  |
| SNC Contracte de construcții | aprobat prin ordinul nr. 118 din 06.08.2013 al Ministrului finanțelor (Monitorul Oficial nr.233-237 art.1534 din 22.10.2013, Monitorul Oficial nr. 177-181 art.1224 din 16.08.2013) cu modificările ulterioare, aplicabile din 01.01.2020 |

2) Pe tot parcursul textului sintagma „S.N.C. 11” se înlocuiește cu „SNC Contracte de construcții”.

3) Punctul 4.1 se completează cu sintagma în următoarea redacție:

„..., conform Anexei B.”

4) În Punctul 4.6 cuvântul „Anexa” se înlocuiește cu „Anexa A”.

5) Instrucțiunea se completează cu Anexa B, cu următorul conținut:

### **„Anexa B (informativă)**

#### **Modul de calcul al salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pentru determinarea valorii estimative de deviz a autorității contractante și prețurilor contractuale ale obiectivelor de construcții prin procedura achizițiilor publice de lucrări**

NOTĂ – Prezenta Anexă stabilește modul de calcul al salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pentru achiziționarea lucrărilor de proiectare și construcții-montaj de orice categorie, instalațiilor aferente acestora, precum și a lucrărilor de intervenție în timp la construcțiile existente (modernizări, restaurări, modificări, transformări, consolidări, extinderi și reparații capitale) pentru necesitățile uneia sau câtorva autorități contractante, indiferent de sursa de finanțare a investițiilor.

#### **B.1 Cadrul legal**

NOTĂ – Prevederile din acest capitol se aplică, dacă sunt stipulate în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă.

**B.1.1** Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, la nivel național, se stabilește prin Hotărârea de Guvern nr. 165/2010, cu modificările ulterioare indicate la punctul 1 al hotărârii.

**B.1.2** În temeiul art. 12 din Legea salarizării nr. 847/2002, cu modificările ulterioare, printr-o Hotărâre de Guvern se modifică periodic punctul 1 din Hotărârea Guvernului nr. 165/2010 prin care se stabilește, de la o anumită dată, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică), calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.

**B.1.3** În Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 coeficientul de complexitate, aplicat la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pentru ramura construcțiilor, constituie 1,3.

**B.1.4** Modul de stabilire, calculare și achitare a recompensei lunare pentru vechime în muncă a personalului din organizațiile de construcții, construcții-reparații, construcții rutiere de exploatare a drumurilor, care efectuează construcții prin metoda de antrepriză, precum și a personalului din direcțiile de producție și completare tehnologică subordonate acestora, indiferent de apartenența lor departamentală și forma organizatorico-juridică, este reglementat prin Hotărârea Guvernului nr. 844/1995.

**B.1.5** Contractul colectiv de muncă (nivel național) între Guvernul Republicii Moldova, Patronate și Sindicate a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.198/2001 în scopul realizării acțiunilor și măsurilor coordonate privind stabilizarea economiei, asigurarea garanțiilor social-economice minime și protecția drepturilor și intereselor legitime ale salariaților și patronilor.

**B.1.6** Angajaților din unitățile cu autonomie financiară, precum și din sectorul bugetar, care prestează munca în condiții nefavorabile, li se stabilesc, în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, sporuri de compensare, conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 152/2004.

**B.1.7** Remunerarea salariaților pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare se efectuează în baza prevederilor Art. 111 al Codului muncii nr.154/2003.

**B.1.8** Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este stabilit prin Art. 112 al Codului muncii nr.154/2003.

**B.1.9** Pentru perioada concediului de odihnă anual, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, conform Art. 117 al Codului muncii nr.154/2003.

**B.1.10** Angajatorul este în drept să stabilească diferite sisteme de premiere, de adaosuri și sporuri la salariul de bază, alte plăți de stimulare după consultarea reprezentanților salariaților (sistemele indicate pot fi stabilite și prin contractul colectiv de muncă), conform Art. 137 al Codului muncii nr.154/2003.

#### **B.1.11 Convenția Colectivă în ramura construcțiilor**

**B.1.11.1** Convenția colectivă este un act juridic care stabilește principiile generale de reglementare a raporturilor de muncă și a raporturilor social-economice legate nemijlocit de acestea, care se încheie de către reprezentanții împuterniciți ai părților în limitele competenței lor.

**B.1.11.2** Pentru munca prestată în condițiile prevăzute de legislația muncii, contractul colectiv și individual de muncă, salariații au dreptul la un salariu în bani, negociat la încheierea contractului.

**B.1.11.3** În sistemul tarifar și sistemele netarifare salariul include salariul de bază, adaosurile și sporurile, precum și plățile de stimulare și compensare.

**B.1.11.4** Salariul de bază se stabilește sub formă de salarii pe unitate de timp sau în acord - pentru muncitori și salarii ale funcției - pentru funcționari, specialiști și conducători pentru munca executată în conformitate cu normele de muncă stabilite potrivit calificării, gradului de pregătire profesională și competenței salariatului, calității, gradului de răspundere pe care îl implică lucrările executate și complexității lor.

**B.1.11.5** Munca este retribuită pe unitate de timp sau în acord atât în sistemul tarifar, cât și în sistemele netarifare de salarizare.

**B.1.11.6** Unitățile din ramură, pentru organizarea salarizării, pot aplica sistemul tarifar și/sau sistemele netarifare de salarizare. Alegerea sistemului, precum și a formelor de salarizare în cadrul unității se efectuează de către partenerii sociali prin negocieri colective și se fixează în contractul colectiv de muncă, conform legislației în vigoare.

**B.1.11.7** Salariul tarifar pentru categoria I de calificare se stabilește prin Convenția Colectivă în ramura construcțiilor, care stă la baza calculului salariului mediu pe oră și la care se aplică sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, conform prevederilor menționate anterior.

**B.2 Întocmirea valorii estimative a autorității contractante (devizul investitorului)**

NOTA 1 - Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori prezentat este un exemplu, care servește în calitate de ghid la întocmirea devizelor.

NOTA 2 – Exemplul de calcul s-a făcut la situația Trimestrului III, an. 2021. Actualizarea indicatorilor se va face pe măsura modificării cadrului legal (a se vedea B.1).

**Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pentru determinarea valorii estimative de deviz a autorității contractante și prețurilor contractuale ale obiectivelor de construcții la procedura achizițiilor publice de lucrări  
(Exemplu)**

**1. Date inițiale pentru calcularea salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură:**

- conform Acordului de modificare a Convenției colective în ramura construcțiilor pentru anii 2018 – 2022 (Publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr.19-25 din 21.01.2022) salariul tarifar (negociat) pentru categoria 1 de calificare în ramura construcțiilor constituie **5 000 (cinci mii) lei**, care cuprinde coeficientul de complexitate 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002), calculat pentru un program complet de lucru de 169 ore în medie pe lună;
- sporul pentru vechimea în muncă (în mediu 15 ani) – **25 %** (H.G. nr. 844/1995) - dacă este stipulat în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă;
- sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile – **4,0 %** (conform H.G. 198/2001), dacă acestea au avut loc;
- plata pentru zile de sărbătoare nelucrătoare – **6,2 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 111), dacă se muncește în aceste zile;
- indemnizația de concediu – **12,3 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 112 și 117), se plătește în mod obligatoriu;
- un salariu surplus la concediu (plăți de stimulare) – **10 %** (Codul muncii nr. 154/2003, art. 137), dacă este stipulat în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă;
- categoria medie de salarizare – 3-5 (coeficient tarifar – **1,81**, Anexa nr. 1 din H.G. nr. 743/2002);
- program de lucru în medie pe lună – 169 ore;
- 0,000763 – cota salariului mediu pe oră ce corespunde categoriei 3-5 a rețelei aprobate în prețuri constante a.1991 pentru trecerea la prețurile curente.

**2. Calculul salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură:**

a) Calculul sporurilor, suplimentelor, adaosurilor, plăților de stimulare și indemnizațiilor la salariul tarifar (salariul de bază):

|     | <b>Structura fondului de salarizare:</b>                                     | <b>Formula de calcul</b> | <b>Rezultat %</b> | <b>Argumentare</b>   |
|-----|--|--------------------------|-------------------|--|
| 1.  | <b>Salariul tarifar (salariul de bază)</b>                                   |                          | <b>100,0</b>      |  |
| 2.  | sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, inclusiv: |                          |                   |  |
| 2.1 | Sporul pentru vechimea în muncă  | $25,0 \% \times r.1$     | <b>25,0</b>       | H.G. nr. 844 din 25.12.1995 cu privire la modul de stabilire, calculare și achitare a recompensei lunare pentru vechime în muncă personalului din organizațiile de construcții (M.O. nr.13 din 29.02.96), modificat prin H. G. nr.547 din 07.10.96; Convenția colectivă nr. 231 din 18.12.2018 în ramura construcțiilor pentru anii 2018 – 2022 (cu modificările și completările ulterioare) |
| 2.2 | Sporul de compensare pentru munca prestată în condițiile nefavorabile        | $4,0 \% \times r.1$      | <b>4,0</b>        | 1. H.G. nr. 198 din 12.03.2001 din 12.03.01 cu privire a aprobarea   |

|     |   |  |                            |  |
|-----|---|--|----------------------------|--|
|     |   |  |                            | Contractului colectiv de muncă (nivel național) între Guvernul RM, Patronate (M.O.nr.31-34, 2001, art. 233, pct.64);<br>2. H.G. nr. 152 din 19.02.2004 cu privire la cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile (M.O.nr. 39-41, 2004, art. 299) |
| 2.3 | Plata pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare                | $12:(365-112) \times 100 \% = 4,74$<br>$4,74 \times 1,25 \times 1,04 = 6,2 \%$ | <b>6,2</b>                 | art.111 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr.159-162, 2003, art.648)  |
| 2.4 | Indemnizația de concediu                                      | $(r.1 + r.2.1 + r.2.2 + r.2.3) = 135,2$<br>$1/11$ din 135,2 = 12,3 %           | <b>12,3</b>                | art.112, 117 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr. 159-162, 2003, art. 648)   |
| 2.5 | Un salariu surplus la concediu (plățile de stimulare)         | $(r.1 + r.2.2 + r.2.3):11 = 110,2:11 = 10 \%$                                  | <b>10,0</b>                | art.137 al Codului muncii nr.154 din 28.03.2003 (Monitorul Oficial nr.159-162, 2003, art. 648)   |
|     | <b>Total sporuri, suplimente, adaosuri: (r. 2.1 ÷ r. 2.5)</b> |  | <b>57,5 %</b><br>K = 1,575 |  |

b) Calculul salariului mediu tarifar pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură conform rețelei tarifare (conform Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81, art. 841):

**Calcul salariu conform Acordului de modificare a Convenției Colective în ramura construcțiilor (2018-2022)**

| Coeficienți tarifari              | Categoriile       | Salariile tarifare, lei/oră | Salariile tarifare, lei/lună |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1,00                              | 1                 | <b>29,59</b>                | <b>5 000,00*</b>             |
| 1,26                              | 2                 | <b>37,28</b>                | <b>6 300,00</b>              |
| 1,59                              | 3                 | <b>47,04</b>                | <b>7 950,00</b>              |
| 1,81                              | 4                 | <b>53,55</b>                | <b>9 050,00</b>              |
| 2,07                              | 5                 | <b>61,24</b>                | <b>10 350,00</b>             |
| 2,36                              | 6                 | <b>69,82</b>                | <b>11 800,00</b>             |
| 2,69                              | 7                 | <b>79,59</b>                | <b>13 450,00</b>             |
|                                   | Mediu (3+4+5) : 3 | <b>53,95</b>                | <b>9 116,67</b>              |
| Salariu mediu pe oră cu K = 1,575 |                   | <b>84,97</b>                | <b>14 359,93</b>             |

\*Categorია 1 de calificare conține coeficientul de complexitate 1,3 pentru ramura construcțiilor (conform prevederilor din Anexa 3 a H.G. nr. 743/2002).

Salariul mediu tarifar pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură (pentru categoria 3-5) constituie  $[(47,04 + 53,55 + 61,24) : 3 = 53,95 \text{ lei/ora}]$ .

**5.** Luând în considerare sporurile, suplimentele, adaosurile, plățile de stimulare și indemnizațiile la salariul tarifar (57,5% sau coeficientul 1,575), salariul mediu pe oră al muncitorilor-constructori pe ramură constituie  $53,95 \times 1,575 = \mathbf{84,97 \text{ lei/oră}}$ .

**6.** Actualizarea salariului mediu pe oră al muncitorilor-constructori în prețurile curente în raport cu nivelul prețurilor constante ale anului 1991 (pentru obiectivele de construcții, costul de deviz al cărora

a fost calculat prin metoda veche în vigoare până la 01.01.2003) se efectuează prin aplicarea indicelui de actualizare a nivelului de salarizare,  $I_{rm} = 88\ 020,97$ .

(84,97 lei/oră : 0,000763 = 111 363,04).

NOTĂ - Conform datelor BNS, pentru Trimestrul III – 2021, câștigul salarial mediu lunar nominal brut în domeniul construcțiilor a constituit **8 531,00 lei**, de unde rezultă salariul mediu pe oră (8 531,00 lei : 169 ore = **50,48 lei/oră**, inclusiv adaosurile și sporurile, stabilite în contractele individuale de muncă sau în contractul colectiv de muncă).

### **B.3 Întocmirea devizelor-ofertă pentru achizițiile publice de lucrări**

**B.3.1** La întocmirea devizelor-ofertă pentru achizițiile publice de lucrări, finanțate din bugetul de stat, la stabilirea salariului mediu al muncitorilor, ofertanții vor ține cont de sporuri, suplimente, adaosuri, plăți de stimulare și indemnizații, dacă acestea sunt stipulate în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, cu respectarea metodologiei de elaborare a documentației de deviz, conform cerințelor CP L.01.01 și prevederilor din B.2 al prezentei Instrucțiuni, dar nu mai mic decât salariul mediu, fixat și publicat trimestrial de BNS.

**B.3.2** Conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 638 din 26.08.2020 *pentru aprobarea Regulamentului privind achizițiile publice de lucrări*, în procesul examinării, evaluării și comparării ofertelor, grupul de lucru format din specialiști în cadrul autorității contractante, care realizează proceduri de achiziție publică, efectuează, în cazul unei oferte, a cărei valoare constituie mai puțin de 85 % din valoarea estimată a lucrărilor, controlul calculării elementelor prețului și respectarea de către ofertant a cerințelor tehnice stipulate în caietul de sarcini, solicită justificări ale prețului aparent anormal de scăzut, în scris, înainte de a lua vreo decizie de respingere a acelei oferte, detalii și precizări pe care le consideră relevante cu privire la ofertă, precum și să verifice răspunsurile care justifică prețul respectiv.

**B.3.3** Grupul de lucru are dreptul de a corecta erorile aritmetice, depistate în oferta financiară sau în documentația de deviz-ofertă în timpul examinării acesteia, înștiințând neîntârziat ofertantul. Dacă ofertantul nu acceptă corecția acestor erori, oferta acestuia este considerată necorespunzătoare și, în consecință, este respinsă.

**B.3.4** În cazul în care ofertantul prezintă valori ai cheltuielilor de regie (calculată conform CP L.01.03), beneficiului de deviz (calculat conform CP L.01.05), costului materialelor anormal de scăzute, autoritatea contractantă este în măsură să solicite documente justificative, de exemplu, Raportul financiar pentru anul precedent, în vederea verificării valorilor declarate în ofertă.

NOTĂ – Utilizatorii prezentului document normativ vor urmări modificările și completările aplicate actelor legislative (a se vedea B.1) și documentelor normative, în vederea introducerii valorilor și datelor în calculul prezentat.”

**7) Anexa B din Instrucțiune devine Anexa C.**



## Traducerea autentică a prezentului document normativ în limba rusă

### Начало перевода

В нормативный документ в строительстве CP L.01.02:2012 „Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții” внесены следующие изменения и дополнения:

1) Глава 2 „Нормативные ссылки” изменяется и излагается в следующей редакции:

### 2 Нормативные ссылки

В настоящей Инструкции делаются ссылки на следующие нормативные документы:

|                              |  |
|------------------------------|--|
| CP L. 01.01-2012             | Instrucțiuni privind întocmirea devizelor pentru lucrările de construcții-montaj prin metoda de resurse.   |
| CP L. 01.03-2012             | Instrucțiuni cu privire la calcularea cheltuielilor de regie la determinarea valorii obiectivelor  |
| CP L. 01.05-2012             | Instrucțiuni privind determinarea valorii beneficiului de deviz la formarea prețurilor la producția de construcții   |
| SNC Contracte de construcții | aprobat prin ordinul nr. 118 din 06.08.2013 al Ministrului finanțelor (Monitorul Oficial nr.233-237 art.1534 din 22.10.2013, Monitorul Oficial nr. 177-181 art.1224 din 16.08.2013) cu modificările ulterioare, aplicabile din 01.01.2020” |

2) По всему тексту фраза «S.N.C. 11» заменяется на «SNC Строительные контракты».

3) Пункт 4.1 дополняется синтагмой в следующей редакции:

„..., согласно Приложения В.”

4) В пункте 4.6 слово «Приложение» заменяется на «Приложение А».

5) Инструкция дополняется Приложением В следующего содержания:

### «Приложение В (справочное)

#### Методика расчета средней почасовой оплаты труда рабочих строителей для определения оценочной стоимости сметы заказчика и договорных цен на объекты строительства через процедуру государственных закупок работ

ПРИМЕЧАНИЕ - В данном Приложении устанавливается метод расчета средней почасовой оплаты труда рабочих строителей для закупки проектных и строительных работ любой категории, строительного оборудования, а также работ по временному вмешательству в существующие конструкции (модернизации, реставрации, модификации, преобразования, консолидации, расширении и капитальный ремонт) для нужд одного или нескольких заказчиков вне зависимости от источника финансирования инвестиций.

### В.1 Правовая база

ПРИМЕЧАНИЕ - Положения данной главы применяются, если они предусмотрены индивидуальным трудовым договором или коллективным трудовым договором.

**В.1.1** Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе, на национальном уровне, устанавливается Постановлением Правительства № 165/2010, с последующими изменениями, указанными в пункте 1 постановления.

**В.1.2** Согласно ст. 12 Закона об оплате труда № 847/2002, с последующими изменениями, Постановлением Правительства периодически изменяется п. 1 Постановления Правительства №. 165/2010, устанавливая с определенной даты гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе (для предприятий, организаций, учреждений с финансовой автономией, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы), рассчитанный по полной программе работы, в среднем 169 часов в месяц.

**В.1.3** В Приложении № 3 Постановления Правительства № 743/2002 коэффициент сложности, применяемый при установлении тарифной ставки по квалификационной категории (оклада) для строительной отрасли, составляет 1,3.

**В.1.4** Порядок установления, исчисления и выплаты ежемесячного вознаграждения за выслугу лет в коллективе строительных организаций, строительно-ремонтных, дорожно-строительных и эксплуатационных, выполняющих строительство подрядным методом, а также персонала производственных отделов и технологической комплектации подведомственным им, вне зависимости от ведомственной принадлежности и организационно-правовой формы, регулируется Постановлением Правительства № 844/1995.

**В.1.5** Коллективный трудовой договор (на национальном уровне) между Правительством Республики Молдова, Патронатами и Профсоюзами был утвержден Постановлением Правительства Республики Молдова № 198/2001 с целью осуществления согласованных мер и действий по стабилизации экономики, обеспечения минимальных социально-экономических гарантий, защиты законных прав и интересов работников и работодателей.

**В.1.6** Работникам хозрасчетных предприятий, а также работникам бюджетной сферы, работающим в неблагоприятных условиях, установить, в зависимости от реального состояния условий труда, компенсационные надбавки согласно положениям Постановления Правительства № 152/2004.

**В.1.7** Оплата труда работников в нерабочие праздничные дни производится на основании положений Статьи 111 Трудового кодекса № 154/2003.

**В.1.8** Право на ежегодный оплачиваемый отпуск установлено Статьей 112 Трудового кодекса № 154/2003.

**В.1.9** В соответствии со Статьей 117 Трудового кодекса № 154/2003 в период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику причитается отпускное пособие.

**В.1.10** Работодатель имеет право устанавливать различные системы премирования, доплат и надбавок к основной заработной плате, других стимулирующих выплат после консультаций с представителями работников (указанные системы могут устанавливаться также коллективным трудовым договором), согласно Статьи 137 Трудового кодекса № 154/2003.

#### **В.1.11 Коллективный договор в области строительства**

**В.1.11.1** Коллективный договор является правовым актом, устанавливающий общие принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними социально-экономических отношений, который заключают уполномоченные представители сторон в пределах своей компетенции.

**В.1.11.2** За работу, выполняемую на условиях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и индивидуальным трудовым договором, работники имеют право на заработную плату в деньгах, оговоренную при заключении договора.

**В.1.11.3** В тарифной и нетарифной системах, заработная плата включает основной оклад, дополнительные выплаты и надбавки, а также поощрительные и компенсационные выплаты.

**В.1.11.4** Базовый оклад устанавливается в виде окладов за единицу времени или по соглашению - для рабочих и должностных окладов - для государственных служащих, специалистов и руководителей за работу, выполняемую в соответствии с правилами трудовой деятельности, установленными в соответствии с квалификацией, степенью профессиональной подготовки и компетентности работника, качества, степени ответственности выполняемых работ и их сложности.

**В.1.11.5** Оплата труда производится за единицу времени или по договоренности, как в тарифной, так и в нетарифной системах оплаты труда.

**В.1.11.6** Подразделения в сфере строительства для организации оплаты труда могут применять тарифную систему и/или нетарифную систему оплаты труда. Выбор системы, а также форм оплаты труда внутри подразделения осуществляется социальными партнерами путем коллективных переговоров и закрепляется в коллективном трудовом договоре в соответствии с действующим законодательством.

**В.1.11.7** Тарифный оклад по I-му квалификационному разряду устанавливается Коллективным договором в строительной отрасли, который является основой для расчета средней часовой заработной платы и к которой применяются дополнительные и поощрительные выплаты и надбавки, согласно вышеуказанным положениям.

## **В.2 Составление сметы закупающей организации (смета инвестора)**

ПРИМЕЧАНИЕ 1 - Расчет средней почасовой оплаты труда рабочих строителей является примером, который служит руководством для подготовки смет.

ПРИМЕЧАНИЕ 2 - Пример расчета был составлен для ситуации третьего квартала 2021 года. Индексы будут обновляться по мере изменения законодательной базы (см. В.1).

### **Расчет средней почасовой оплаты труда рабочих строителей для определения оценочной стоимости сметы заказчика и договорных цен строительных объектов в при государственных закупках работ (Пример)**

#### **1. Исходные данные для расчета средней почасовой оплаты труда рабочих строителей по отраслям:**

- согласно Соглашению о внесении изменений в Коллективный договор в сфере строительства на 2018 - 2022 годы (Опубликованого в Официальном мониторе Республики Молдова, № 19-25 от 21.01.2022 г.) тарифная заработная плата (договорная) по 1 разряду квалификации в строительной отрасли составляет **5 000 (пять тыс. леев)**, которая содержит коэффициент сложности 1,3 для строительной отрасли (согласно положениям Приложения 3 из П.П. № 743/2002), рассчитанный на полный рабочий график в среднем 169 часов в месяц;
- надбавка за трудовой стаж (в среднем 15 лет) - **25%** П.П. № 844/1995) - если это предусмотрено индивидуальным трудовым договором или коллективным трудовым договором;
- доплата за работу, выполненную в неблагоприятных условиях - **4,0%** (согласно П.П. 198/2001), если они имели место;
- оплата нерабочих праздничных дней - **6,2%** (Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 111), при работе в эти дни;
- отпускное пособие - **12,3%** (Трудовой кодекс № 154/2003, статьи 112 и 117), выплачиваются в обязательном порядке;
- доплата к отпуску (надбавка к основной заработной плате) - **10%** (Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 137), если это предусмотрено индивидуальным трудовым договором или коллективным трудовым договором;
- категория средней заработной платы - 3-5 (тарифный коэффициент - **1,81**, Приложение № 1 к П.П. № 743/2002);
- среднемесячная продолжительность рабочего времени - 169 часов;
- 0,000763 - доля средней почасовой оплаты труда, соответствующая 3-5 разрядам сети, утвержденной в постоянных ценах 1991 года для перехода на текущие цены.

**2. Расчет средней почасовой оплаты труда рабочих строителей по отраслям:**

а) Расчет надбавок, доплат, поощрительных выплат и тарифных надбавок к заработной плате (основной оклад):

|     | <b>Структура фонда оплаты труда:</b>  | <b>Формула расчета</b>  | <b>Результат %</b> | <b>Обоснование</b>   |
|-----|---|---|--------------------|--|
| 1.  | <b>Тарифный оклад (основной оклад)</b>  |   | <b>100,0</b>       |  |
| 2.  | надбавки, доплаты, поощрительные выплаты и тарифные надбавки к заработной плате, в том числе: |   |                    |  |
| 2.1 | надбавка за трудовой стаж   | $25,0 \% \times \text{ряд } 1$  | <b>25,0</b>        | П.П. № 844 от 25.12.1995 о порядке установления, расчета и выплаты ежемесячного вознаграждения за стаж работы сотрудникам строительных организаций (Официальный вестник Республики Молдова № 13 от 29.02.96), измененное П.П. № 547 от 07.10.96; Коллективное соглашение в строительной отрасли на 2018-2022 гг. (с последующими изменениями и дополнениями)   |
| 2.2 | Доплата за работу в неблагоприятных условиях  | $4,0 \% \times \text{ряд } 1$   | <b>4,0</b>         | 1. П.П. № 98 от 12.03.2001 от 12.03.01 об утверждении Коллективного трудового договора (национальный уровень) на 2001 год между Правительством Республики Молдова, Патронатами, представленными Национальной конфедерацией Патроната Республики Молдова, и Профсоюзами (Официальный вестник Республики Молдова № 31-34, 2001, ст. 233, п. 64); 2. П.П. № 152 от 19.02.2004 о размере компенсационных доплат за работу в неблагоприятных условиях (Официальный вестник Республики Молдова № 39-41, 2004, ст. 299) |
| 2.3 | Оплата нерабочих праздничных дней   | $12:(365-112) \times 100 \% = 4,74$<br>$4,74 \times 1,25 \times 1,04 = 6,2 \%$  | <b>6,2</b>         | Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 111 (Официальный вестник Республики Молдова № 159-162, 2003 ст.648)  |
| 2.4 | Отпускное пособие   | $(\text{ряд } 1 + \text{ряд } 2.1 + \text{ряд } 2.2 + \text{ряд } 2.3) = 135,2$<br>$1/11 \text{ из } 135,2 = 12,3 \%$ | <b>12,3</b>        | ст.112, 117 Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 111 (Официальный вестник   |

|     |   |  |                                |  |
|-----|---|--|--------------------------------|--|
|     |   |  |                                | Республики Молдова № 159-162, 2003 ст.648)   |
| 2.5 | доплата к отпуску (надбавка к основной заработной плате)                  | (ряд 1 + ряд 2.2 + ряд 2.3):11 = 110,2:11 = 10 % | <b>10,0</b>                    | ст.137 Трудовой кодекс № 154/2003, ст. 111 (Официальный вестник Республики Молдова № 159-162, 2003 ст.648) |
|     | <b>Всего надбавок, доплат, поощрительных выплат:<br/>(ряды 2.1 ÷ 2.5)</b> |  | <b>57,5 %</b><br><br>K = 1,575 |  |

б) Расчет средней почасовой оплаты труда рабочих строителей по отрасли в соответствии с тарифной сеткой (согласно Приложению № 1 к Постановлению Правительства № 743/2002 об оплате труда работников в подразделениях с финансовой автономией (Официальный вестник Республика Молдова, 2002, № 79-81, статья 841):

**Расчет заработной платы в соответствии с Соглашением о внесении изменений в Коллективный договор в строительной отрасли (2018-2022)**

| Тарифные коэффициенты                          | Категории             | Тарифные заработные платы, лей/час | Тарифные заработные платы, лей/месяц |
|--|-----------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| 1,00   | 1                     | <b>29,59</b>                       | <b>5 000,00*</b>                     |
| 1,26   | 2                     | <b>37,28</b>                       | <b>6 300,00</b>                      |
| 1,59   | 3                     | <b>47,04</b>                       | <b>7 950,00</b>                      |
| 1,81   | 4                     | <b>53,55</b>                       | <b>9 050,00</b>                      |
| 2,07   | 5                     | <b>61,24</b>                       | <b>10 350,00</b>                     |
| 2,36   | 6                     | <b>69,82</b>                       | <b>11 800,00</b>                     |
| 2,69   | 7                     | <b>79,59</b>                       | <b>13 450,00</b>                     |
|  | В среднем (3+4+5) : 3 | <b>53,95</b>                       | <b>9 116,67</b>                      |
| Средняя почасовая заработная плата с K = 1,575 |                       | <b>84,97</b>                       | <b>14 359,93</b>                     |

\*Квалификационная категория 1 содержит коэффициент сложности 1,3 для строительной отрасли (согласно положениям Приложения 3 П.П. № 743/2002).

Средняя почасовая оплата рабочих строителей по отрасли (для категорий 3-5) составляет [(47,04 + 53,55 + 61,24) : 3 = 53,95 лей/час].

**3.** С учетом надбавок, доплат, поощрительных выплат и надбавок к тарифной заработной плате (57,5% или коэффициент 1,575) средняя почасовая оплата рабочих строителей по отрасли составляет 53,95 лей/час × 1,575 = **84,97 лей/час**.

**4.** Актуализация средней почасовой оплаты труда рабочих строителей в текущих ценах по отношению к уровню постоянных цен 1991 г. (для строительных объектов, сметная стоимость которых рассчитывалась по старой методике, действовавшей до 01.01.2003 г.) осуществляется с применением индекса обновления уровня заработной платы,  $I_m = 88\ 020,97$ .

(84,97 лей/час : 0,000763 = 111 363,04).

ПРИМЕЧАНИЕ - По данным Национального Бюро Статистики, за третий квартал - 2021 г. среднемесячная начисленная заработная плата в области строительства составила **8 531,00 лей**, что соответствует средней почасовой оплате труда (8 531,00 лей : 169 часов = **50,48 лей/час**, в том числе дополнительные и поощрительные выплаты и надбавки, предусмотренные индивидуальными трудовыми договорами или коллективными договорами).

### **В.3 Составление смет на государственные закупки работ**

**В.3.1** При составлении смет заявок на государственные закупки работ, финансируемых из государственного бюджета, при установлении средней заработной платы работников, участники тендера должны учитывать премии, доплаты, поощрительные выплаты и надбавки, если они предусмотрены индивидуальным трудовым договором или коллективным трудовым договором, с соблюдением методики разработки сметной документации, согласно требованиям CP L.01.01 и положениям В.2 настоящей Инструкции, но не ниже средней заработной платы, устанавливаемой и ежеквартально публикуемой НБС.

**В.3.2** Согласно положениям Постановления Правительства № 638 от 26.08.2020 об утверждении Положения о государственных закупках работ, в процессе рассмотрения, оценки и сопоставления ofert рабочая группа, состоящая из специалистов закупящего органа, анализирует и проверяет ofertу как с точки зрения предложенных технических элементов, так и с точки зрения финансовых аспектов, которые относятся к ней; устанавливает разъяснения, необходимые для оценки офферты, а также срок, предоставленный для передачи разъяснений; осуществляет в случае офферты, стоимость которой составляет менее 85% от оценочной стоимости работ, проверку расчета элементов цены, а также соблюдения офферентом технических требований, установленных в техническом задании; запрашивает пояснения чрезмерно низкой цены в письменной форме, до принятия решения об отклонении офферты, детальные и уточняющие сведения, которые, по его мнению, являются релевантными для офферты, а также проверяет ответы, подтверждающие соответствующую цену.

**В.3.3** Рабочая группа вправе исправить арифметические ошибки, выявленные в финансовой офферте или в сметной документации по офферте во время ее рассмотрения, незамедлительно уведомляя об этом офферента. Если офферент не согласен с исправлением этих ошибок, его офферта считается несоответствующей и, как следствие, отклоняется.

**В.3.4** Если участник тендера представляет значения накладных расходов (рассчитанных в соответствии с CP L.01.03), величины сметной прибыли (рассчитанной в соответствии с CP L.01.05), чрезмерно низкой стоимости материалов, закупящий орган может запросить подтверждающие документы, например, финансовый отчет за предыдущий год, чтобы проверить значения, заявленные в офферте.

ПРИМЕЧАНИЕ - Пользователи данного нормативного документа должны следить за изменениями и дополнениями, внесенными в законодательные акты (см. В.1) и в нормативные документы, чтобы ввести значения и данные в представленный расчет».

**7) Приложение В из Инструкции становится Приложением С.**

AMENDAMENT CP L.01.02:2012/A2:2022

Membrii Comitetului tehnic pentru normare tehnică în construcții CT-C L(01, 02) „Economia construcțiilor”, care au acceptat proiectul documentului normativ:

|   |                   |                           |
|---|-------------------|---------------------------|
| Președinte:                                   | Țurcanu Nicolae   | Doctor în economie        |
| Secretar:<br>Reprezentant al<br>Ministerului: | Cecan Lucia       | Inginer constructor       |
| Membru  | Buznea Ala        | Inginer constructor       |
| Membru  | Kuțova Ludmila    | Inginer constructor       |
| Membru  | Vascaș Grigore    | Doctor în științe tehnice |
| Membru  | Perepeliuc Galina | Inginer constructor       |

## AMENDAMENT CP L.01.02:2012/A2:2022

Utilizatorii documentului normativ sunt responsabili de aplicarea corectă a acestuia. Este important ca utilizatorii documentelor normative să se asigure că sunt în posesia ultimei ediții și a tuturor amendamentelor.

Informațiile referitoare la documentele normative (data aplicării, modificării, anulării etc.) sunt publicate în "Monitorul Oficial al Republicii Moldova", Catalogul documentelor normative în construcții, în publicații periodice ale organului central de specialitate al administrației publice în domeniul construcțiilor, pe Portalul Național "e-Documente normative în construcții" ([www.ednc.gov.md](http://www.ednc.gov.md)), precum și în alte publicații periodice specializate (numai după publicare în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu prezentarea referințelor la acesta).

Amendamente după publicare:

| <b>Indicativul amendamentului</b> | <b>Publicat</b> | <b>Punctele modificate</b> |
|-----------------------------------|-----------------|----------------------------|
|                                   |                 |                            |



*Ediție oficială*  
**CP L.01.02:2012/A2:2022**  
**„Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții”**  
Responsabil de ediție ing. G. Curilina

---

Tiraj 100 ex. Comanda nr. \_\_\_\_\_

---

**Tipărit ICȘC ”INCERCOM” Î.S.**  
**str. Independenței 6/1**  
**[www.incercom.md](http://www.incercom.md)**