

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 03 din 21.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Cebotari Igor dom. 02. Ocnița, titular al buletinului de indentitate seria A 26056646 eliberat de of 26, la data de 30.05.2011 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Cebotari Igor este angajat în calitate muncitor
2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
  - a) ziua semnării 21.09.2022Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei
5. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;
6. Salariatul este obligat.
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
6. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;
7. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.
8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL



SALARIATUL

d-l Lebotari Igor  
Semnătura [Handwritten Signature]

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 04 din 21.09.2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Finica Sergiu dom. Yaloveni, Ruseștii Noi, titular al buletinului de indentitate seria A44085936 eliberat de of 44, la data de 29.01.2007 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Finica Sergiu este angajat în calitate ziolar
2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
  - a) ziua semnării 21.09.2022Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei
5. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;
6. Salariatul este obligat.
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
6. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;
7. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.
8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

**Director**

SC „Luxconsistem” SA

Grigore Capșa

Semnătura



**SALARIATUL**

d-l Finica, Sergiu

Semnătura

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Finica, Sergiu", written over a horizontal line.

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 05 din 21.09 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Finica Pavel dom. Strășeni, Chirianca, titular al buletinului de indentitate seria A33068714 eliberat de of 33, la data de 20.12.2005 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Finica Pavel este angajat în calitate betonist
2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
  - a) ziua semnării 21.09.2022Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei
5. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;
6. Salariatul este obligat.
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
6. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;
7. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.
8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capșa  
Semnătura



**SALARIATUL**

d-l Finice Pavel  
Semnătura Finice

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 07 din 21.09 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Peer Serghei dom. Chișinău, Bd. Renașterii, nr. 29, ap. 55, titular al buletinului de indentitate seria 02110167 eliberat de of 02, la data de 10.02.2004 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Peer Serghei este angajat în calitate dulgher

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 21.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
  - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
  - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capșa  
Semnătura



**SALARIATUL**

d-l Peer Serghei

Semnătura

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Peer Serghei", written over a horizontal line.



**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 08 din 22.09 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Babii Jurii dom. \_\_\_\_\_, titular al buletinului de indentitate seria A02130120 eliberat de of 02, la data de 08.06.2005 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Babii Jurii este angajat în calitate muncitor

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 22.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capsa  
Semnătura



**SALARIATUL**

d-l Păbii Iurii

Semnătura

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Păbii Iurii', written over a horizontal line.

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 09 din 15.09 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Straișta Boris dom. Anenii Noi, Merenii Noi, str. Lenin, 93, titular al buletinului de indentitate seria A 25703981 eliberat de of 25, la data de 24.01.2006 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Straișta Boris este angajat în calitate electrician

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 15.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capsa  
Semnătura



**SALARIATUL**

d-l Straista Boris

Semnătura

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 11 din 15.09 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Mereacre Ivan dom. Iacoveni, titular al buletinului de indentitate seria A44067392 eliberat de of 41, la data de 21.03.2005 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Mereacre Ivan este angajat în calitate Șofer - KAMAZ

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 15.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capșa  
Semnătura



SALARIATUL

d-l Mereacre Ivan

Semnătura [Signature]

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 12 din 15.09 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Ixari Dumitru dom. Florești, Sebizova, titular al buletinului de indentitate seria A 38071358 liberat de of 38, la data de 03.03.2006 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Ixari Dumitru este angajat în calitate betonist

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 15.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capșa  
Semnătura



**SALARIATUL**

d-l Yari Dumitru

Semnătura [Signature]



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ  
temporar (anumite lucrari)

Nr. 13 din 14.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Baciu Iurii dom. Anenii Noi, Mezenii Noi, titular al buletinului de indentitate seria B25023988 eliberat de of <sup>JS, Cris</sup> Registra la data de 24.02.2016 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

**1. Dispoziții generale**

1. Salariatul Baciu Iurii este angajat în calitate muncitor necalificat
  2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
  3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
  4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
    - a) ziua semnării 14.09.2022
- Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei
5. Salariatul are următoarele drepturi:
    - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;
  6. Salariatul este obligat.
    - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
  6. Angajatorul are următoarele drepturi:
    - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;
  7. Angajatorul este obligat:
    - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
    - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.
  8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
  9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

## 2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

## 3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

## 4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

## 5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

### Datele de identificare a părților Contractului:

**ANGAJATORUL**

Director  
SC „Luxconsistem” SA  
Grigore Capșa  
Semnătura

**SALARIATUL**

d-l \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.