

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 06/18

«01» 06 2018

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Селней Виктор  
(фамилия, имя, должность)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве

подсобного рабочего

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы

Строит. ц-к г. Кишинев

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились)

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника

должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

2.500,00 руб  
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)  
13. Режим труда нормальная продолжительность  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
рабочее время - 40ч в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,  
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежеднев. - обед. перерыв  
с 12:00 до 13:00  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:  
а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. к дней  
(продолжительность)  
б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)  
19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись *Алианна*

М.П.

«Работник»

Адрес г.л. Stălești  
str. M. Costin, 56

Удостоверение личности A37033970  
выдано от. 37  
идентификационный номер  
0942904379068  
Личный код социального страхования

Подпись *[Подпись]*

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 4/18

« 01 » 06 2018

г.Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Ана Анаграна

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве техническая-обслуживания  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы спрат. участок 2. Рамешть  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 рабочих дней  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты)

2800 руб  
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда нормальная сменная смена  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
рабочего времени - 40ч в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневного - обед перерыв с  
12:00 до 13:00  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись 

М.П.

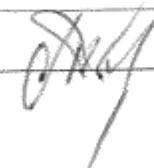
«Работник»

Адрес 2-b Făleşti  
S. Făleşti Noi

Удостоверение личности A3102088  
выдано с. 37

идентификационный номер 0971712379869

Личный код социального страхования

Подпись 

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 05/18

«01» 06 2018

г.Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Сергей Сергей

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве подсобного рабочего

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы открыт. цех № 2. Кишинев

(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника долженская оплата

(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

2500,00 руб  
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальный програма-отч  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
рабочее время - 40ч в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,  
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневное с 18<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup>  
ежед. перерыв  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

«Работник»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Адрес A. 37104583  
or. Făleşti  
str. M. Costin, 56

Фискальный код 1003600048497

Удостоверение личности  
выдано 09.07  
идентификационный номер  
2003037033102  
Личный код социального страхования

Подпись A. Lupashcu

Личный код социального страхования

М.П.

Подпись [Signature]

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 03/18

« 01 » 06 20 18

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Рубовски Анатолий

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве штатного специалиста  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. уч.к г. Кишинев  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 календарных дней  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты)

2800,00 руб

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда: норм. продолжительность рабочего времени  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

40ч. в неделю

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха: ежеднев. отдых - обед. перерыв

с 12:00 до 13:00

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись *[Подпись]*

М.П.

«Работник»

Адрес г.Р. Мфогени  
с. Brătuțeni

Удостоверение личности 189032059  
выдано 04-85

идентификационный номер  
0970611369503

Личный код социального страхования

Подпись *[Подпись]*

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 0118

« 02 » 01 20 18

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грама А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Войтасу Теодор

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве менеджера  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы спрайт-урастор г. Кишинев  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :  
а) основной;  
б) по совместительству
4. Срок договора является:  
а) неопределенным;  
б) определенным \_\_\_\_\_
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 месяцев  
(конкретный срок) (конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :  
а) со дня подписания;  
б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права  
а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;  
б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:  
а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;  
б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:  
а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;  
б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:  
а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса  
б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должен сдать 1000 лей  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальная продолжит. етв  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
рабочее время - 40 ч. в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,  
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup>  
еженедельный - выходной  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

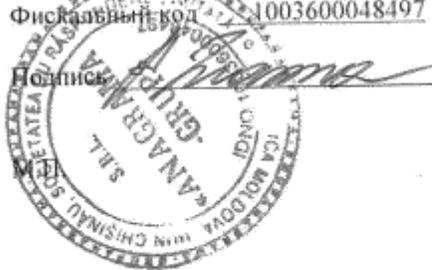
30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев  
ул. Волунтар Ф. Лупашку, 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись



«Работник»

Адрес г. Рымниця  
с. Шенчешть

Удостоверение личности B 32023637  
выдано PS CRIS Regimul  
идентификационный номер  
2005037069882  
Личный код социального страхования

Подпись 012/050

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 02/18

« 02 » 01 20 18

г.Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Родия Сергей

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве бетонщика  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. участок с Рамешть  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 календарных дней  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

3500,00 руб

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда информация предоставляется  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
работно времени - 40 ч в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха отсут. с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup> - обеденный перерыв  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. х дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,  
другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лунашку, 18

Фискальный код 1002600048497

Подпись



«Работник»

Адрес

ca-l. Tălești  
Șteuca

Удостоверение личности B31024222  
выдано 98 \*CRS\* Registru  
идентификационный номер 2003037068445  
Личный код социального страхования

Подпись

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 49/17

« 01 » 12 20 17

г.Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Бутмару Вячеслав

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве саптежик  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы спрат. участок г. Кишинев  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 календарных дней  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

2700,00 руб  
премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)  
13. Режим труда нормальная продолжит. етв  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
рабочее время - 40г. в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,  
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup> обед.  
перерыв  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:  
а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. и дней  
(продолжительность)  
б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

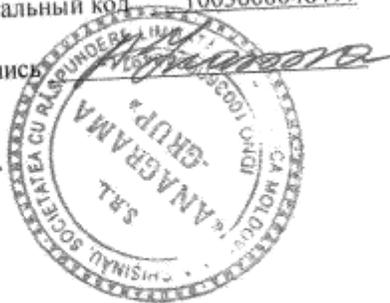
«Работодатель»

Адрес г. Кишинев  
ул. Волунтар Ф. Лупашку, 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П. \_\_\_\_\_



«Работник»

Адрес г.л. Făleşti  
с. Scumpră

Удостоверение личности A 37043963  
выдано 07.37

идентификационный номер \_\_\_\_\_

0971512379090

Личный код социального страхования \_\_\_\_\_

Подпись [Signature]

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 47/17

« 01 » 12 20 17

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Оана Кочие

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве подсобного рабочего  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. участка г. Рышты  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является :
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_ (конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_ (конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_ (дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан :
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права :
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан :
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад 2900,00л  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальная продолжительность  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,  
рабочее время - 40г. в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,  
работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежеднев. с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup> обед перемены  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82.305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

298. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г. Кишинев  
ул. Волунтар Ф. Лупашку, 18

Фискальный код 1003600048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес or. Tălești  
st. Livezilor, 7

Удостоверение личности A 37082431  
выдано 01.37  
идентификационный номер  
2001037014149  
Личный код социального страхования

Подпись YR

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 45/17

« 01 » 12 20 17

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Тасларь Степан

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве ситуатора  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. участок в. Район  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :  
а) основной;  
б) по совместительству
4. Срок договора является:  
а) неопределенным;  
б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 месяцев  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :  
а) со дня подписания;  
б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права  
а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;  
б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:  
а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;  
б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:  
а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;  
б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:  
а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса  
б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад 2500,00 лей  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальной продолжительности рабочего времени, тип рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.  
нормальной продолжительности рабочего времени, тип рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели, продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа, работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный отдых - с 13<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup> обед. перерыв  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность, другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения.

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

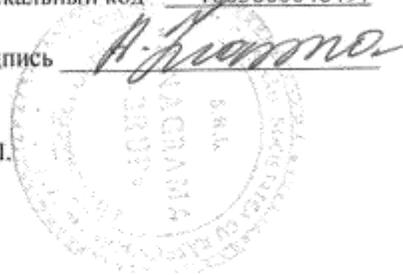
«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись

М.П.



«Работник»

Адрес r. l. Tălești  
s. Tălești Nord

Удостоверение личности B 37019980  
выдано IS • CRIS • REGISTEC  
идентификационный номер 2001 037 015 711  
Личный код социального страхования

Подпись

A handwritten signature of the employee.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 43/17

« 01 » 12 2017

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В.

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Сумманов Александр

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве штататура  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. участок г. Кишинев  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 календарных дней  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад: 5000  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты,

2500,00 руб

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда нормальной продолжит. ест  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

рабочего времени - 40ч в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup> обед перерыв

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

298. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупанку, 18

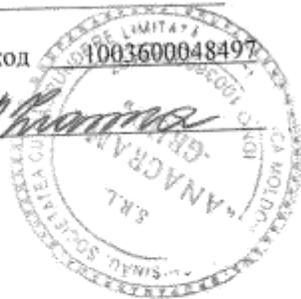
Фискальный код

1003600048497

Подпись

*[Handwritten signature]*

М.П.



«Работнику»

Адрес

or. Făleşti  
s. Teampă

Удостоверение личности  
выдано

A 37095546

идентификационный номер

2001022218125

Личный код социального страхования

Подпись

*[Handwritten signature]* ✓

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР  
№ 38/17

« 02 » 10 2017

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа)

Митен Сергей

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве штукатура  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы строит. Фр.К. в Румбешть  
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 рабочих дней  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)
12. Условия оплаты труда работника должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты 2500,00 лей

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда норм. продолжит. с/б рабочего  
( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели.

Времени - 40 ч. в неделю  
продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневный - с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup>. обед. приров

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 рабочих дней  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись

М.П.



«Работник»

Адрес

ca. Tălești  
str. Putneșilor

Удостоверение личности  
выдано

ca. 37

идентификационный номер

2003 034 005 703

Личный код социального страхования

Подпись

[Signature]

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ ~~36/12~~ 36/12

« 02 » 10 2017

г. Кишинев  
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Нилушко Андрей

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве штататура  
(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения предприятия)

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным \_\_\_\_\_

5. Испытательный срок (если стороны договорились) 5 рабочих дней  
(конкретный срок) (конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника должность, оклад, 2800,00 лей  
(должностной оклад или тарифная ставка, надбавки, доплаты)

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда нормальная продолжительность рабочего

( нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

5 рабочих - 40 ч. в неделю

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха ежедневн. с 12<sup>00</sup> до 13<sup>00</sup> обед. перерыв

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п.)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календ. и дней

(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск —

(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) —

(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 —

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

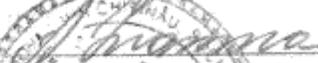
298. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись 

М.П.



«Работник»

Адрес 2-b. Făleşti  
s. Scumpea

Удостоверение личности A 370978145  
выдано ef. 37

идентификационный номер  
2003037055144  
Личный код социального страхования

Подпись 

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_5/18

« 27 » мая 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия ,имя ,должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Григорий Petru

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **montator acoperiş**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: municipiul Cahul  
Str. Tarasie de Salce

Удостоверение личности  
выдано 23.06.2018

идентификационный номер

200 F01 502 315 0

Личный код социального страхования

Подпись \_\_\_\_\_

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_6/18

« 27 » мая 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Григорий Alexandru

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **montator acoperiş**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и

- специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор
26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.
27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
  - в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
  - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: мун.Кишинев, Селеш  
S. Taraclia de Jos

Удостоверение личности \_\_\_\_\_

выдано \_\_\_\_\_

идентификационный номер \_\_\_\_\_

05.03.2019

Личный код социального страхования \_\_\_\_\_

2003015045963

Подпись \_\_\_\_\_

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 12/18

« 27 » мая 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Михайлук Григорий Petr.

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **montator acoperiş**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и

- специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор
26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.
27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
  - в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
  - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: Кагульский р-н  
Тараклия-де-Сал

Удостоверение личности  
выдано 30.03.2012

идентификационный номер  
0981301152712

Личный код социального страхования

Подпись Г. Штефан

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_7/18

«\_\_27\_\_» мая 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL “Anagrama-Grup”

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Жечко Илья Васильевич

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **”Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești ”**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным \_\_\_ (конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_ (конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) \_\_\_ (дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_ (тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_ (указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности \_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_ (указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работнику»

Адрес: Кагульскый Р-Н  
с. Тараклия-де-Салце

Удостоверение личности

выдано 10.02.2017

идентификационный номер

2017015000044

Личный код социального страхования

Подпись \_\_\_\_\_

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_13/18

«\_\_27\_\_» мая 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL “Anagrama-Grup”

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия ,имя ,должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Боиштяну Николай

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **”Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești ”**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным \_\_\_\_\_

( конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

( тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

( указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: с. Готешть, район Кантемир

Удостоверение личности A15035361  
выдано 26.05.2000

идентификационный номер \_\_\_\_\_

2000015058539

Личный код социального страхования

Подпись \_\_\_\_\_

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_14/18

«\_\_17\_\_» июня 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL “Anagrama-Grup”

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Боиштяну Николай

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **”Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești ”**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным \_\_\_\_\_

( конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

( тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

( указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: с. Готешть, район Кантемир

Удостоверение личности A43010483  
выдано 19.03.1999

идентификационный номер  
0991603438771

Личный код социального страхования

Подпись \_\_\_\_\_

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_15/18

«\_\_17\_\_» июня 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Ютеш Василий

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

«Работник»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Адрес: с. Готешть, район Кантемир

Фискальный код 1003690048497

Удостоверение личности А43080184  
выдано 18.01.2013

Подпись \_\_\_\_\_

идентификационный номер \_\_\_\_\_  
2004043000797

М.П.



Личный код социального страхования \_\_\_\_\_

Подпись Тителес

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№\_11/18

«\_\_01\_\_» июня 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

## SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия ,имя ,должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Стан Валерий

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**  
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**
3. Работа является :
  - а) основной;
  - б) по совместительству
4. Срок договора является:
  - а) неопределенным;
  - б) определенным \_\_\_\_\_  
( конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
  - а) со дня подписания;
  - б) \_\_\_\_\_  
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_  
( тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)
8. Работник имеет следующие права
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
9. Работник обязан:
  - а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
  - б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_  
( указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)
10. Работодатель имеет следующие права:
  - а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) другие права \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)
11. Работодатель обязан:
  - а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
  - б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_  
(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_  
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и

- специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор
26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.
27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
  - в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
  - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: с. Готешть, район Кантемир

Удостоверение личности A43071960  
выдано 12.01.2011

идентификационный номер  
2005043038737

Личный код социального страхования

Подпись \_\_\_\_\_

079271049

Стан Валери

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 12/18

« 01 » июня 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Кара Ион

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) \_\_\_\_\_

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) \_\_\_\_\_

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности \_\_\_\_\_

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых \_\_\_\_\_

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

---

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

---

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда \_\_\_\_\_ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 \_\_\_\_\_  
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

---

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

---

работа в ночное время и т.п.)

---

14. Режим отдыха \_\_\_\_\_ ежедневно с 12 00 до 12 30 \_\_\_\_\_

выходные дни – суббота, воскресенье \_\_\_\_\_

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

---

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_  
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) \_\_\_\_\_  
(мобильность, конфиденциальность,

---

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 \_\_\_\_\_

---

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор
26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.
27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
  - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
  - в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
  - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев  
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.



«Работник»

Адрес: с. Готешть, район Кантемир

Удостоверение личности A43054260

выдано 16.03.2007

идентификационный номер \_\_\_\_\_

0970802155038

Личный код социального страхования \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

078198728  
Sara Gh