

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1

mun. Chișinău

20 septembrie 2021

Întreprindea „IM AUTORITATE GRUP” S.R.L., denumită în continuare "Angajator", în persoana directorului Cucu Vasile, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și Spiridonov Alexandru, denumită în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat medic-veterinar

2. Locul de muncă

a) de bază;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 30 zile.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din \_\_\_\_\_

7. Atribuțiile postului

a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, anexa nr. 1 la contractul individual de muncă.

b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de răspundere materială, anexa nr. 2 la prezentul contract.

c) Angajatul semnează o clauză de confidentialitate, anexa nr. 3 la prezentul contract.

d) Clauză de mobilitate

8. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_

9. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi \_\_\_\_\_

10. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligațiuni \_\_\_\_\_

11. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi \_\_\_\_\_

12. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.

13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

a) salariu lunar brut în mărime 8000.00 lei R. Moldova.

b) Salariul se achită lunar nu mai tîrziu de data de 25 a lunii imediat următoare.

13<sup>1</sup>. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;

- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;

- mărimea indemnizației de concediere;

- mărimea ajutorului de șomaj;

- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate

14. Regimul de muncă: durata normală a timpului de muncă – 40 ore în săptămîna,

repartizate de luni pînă vineri a cite 8 ore în zi.

15. Regimul de odihnă: sîmbătă și duminică – zile de odihnă

16. Concediile anuale:





a) concediul de odihnă anual constituie **28 zile calendaristice**

b) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_

**17. Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

**18. Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

**19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

**20. Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la cel puțin una dintre clauzele prevăzute la art. 49 alin. (1).

**21. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

**22. În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

**23. Transferul salariatului la o altă muncă** poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

**24. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

**25 Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) prin acordul scris a părților (art. 82<sup>1</sup> din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

**26. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

**27. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

**Datele de identificare a părților Contractului:**

**Angajator**

**Angajat**

**„IM AUTORITATE GRUP” S.R.L.**

Adresa: MD-2064 mun.Chisinau

Str. Primaverii 11

c.f.1012600005027

IBAN: MD50AG000000022511828358

BC „Moldova Agroindbank” S.A.

**Director: Cucu Vasile**

**SPIRIDONOV ALEXANDRU**

BI: B52021801

data emiterii: 05.07.2021

(IDNP): 0971806895038

Domiciliu: Dubasari, Dzerjinscoe

Str. Pacii nr. 11 ap. 1

Data nașterii: 24.07.1976

(Numele Prenumele, Semnatura)



**Am primit 1 exemplar al Contractului individual de muncă:**

*Alexandru Spiridonov*



**Acord cu privire la modificarea și completarea 1  
Contractului individual de muncă nr. 1 din 20 septembrie 2021**

01.02.2022

„Autoritate Grup” SRL denumită în continuare „Angajator”, în persoana d-ului Cucu Vasile în calitate de director pe de o parte, și d-ul Spiridonov Alexandru denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul acord cu privire la următoarele:

1. Pct. 13 al Contractului individual de muncă nr. 1 din 20 septembrie 2021 expune în redacția următoare:  
a) Salariul lunar constituie **4000.00** lei R. Moldova.
2. Pct. 14 al Contractului individual de muncă nr. 1 din 20 septembrie 2021 expune în redacția următoare:  
Durata timpului de muncă – 20 ore în săptămână, repartizate de luni până vineri câte 4 ore în zi.
3. Prezentul acord intră în vigoare din 01.02.2022.
4. Obligațiile Părților neprevăzute în prezentul acord rămân neschimbate.
5. Prezentul acord este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare Parte.

**Datele de identificare a părților Contractului:**

ANGAJATORUL	SALARIATUL
Adresa: MD-2064, mun. Chișinău, str. Primăverii 11	Domiciliu: Dubăsari, Dzerjinscoe str. Păcii nr.11 ap.1
c/f 1012600005027	Buletin de identitate seria B nr. 52021801
IBAN: MD50AG000000022511828358	Eliberat de: Agenția Servicii Publice din 05.07.2021
c/b AGRNMD2X832	Cod personal: 0971806895038
BC "Moldova Agroindbank" SA fil. Buiucani	

Semnătura

Semnătura



**Acord nr.2 cu privire la modificarea și completarea  
Contractului individual de muncă nr. 1 din 20 septembrie 2021 .**

15.08.2022

mun. Chișinău

„Autoritate Grup” SRL denumită în continuare „Angajator”, în persoana dlui Cucu Vasile în calitate de director pe de o parte, și dl Spiridonov Alexandru denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheia prezentul acord cu privire la următoarele:

1. Pct. 2 al Contractului individual de muncă nr. 1 din 20 septembrie 2021 se expune în redacția nouă, conform următorului text:  
„a) Locul de muncă: **prin cumul, în funcție de necesitățile SRL „Autoritate Grup.”**
2. Prezentul acord intră în vigoare din 15.08.2022.
3. Prezentul acord este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare Parte.

**Datele de identificare a părților Contractului:**

ANGAJATORUL	SALARIATUL
Adresa: MD-2064, mun. Chișinău, str. Primăverii 11 c/f 1012600005027 IBAN: MD50AG000000022511828358 c/b AGRNMD2X832 BC "Moldova Agroindbank" SA fil. Buiucani	Domiciliu: Dubăsari, Dzerjinscoe str. Păcii nr.11 ap.1 Buletin de identitate seria B nr. 52021801 Eliberat de: Agenția Servicii Publice din 05.07.2021 Cod personal: 0971806895038

Semnătura



Semnătura

