

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 138.

" 02 " 05 2002 localitatea _____

SC Nisprodecon SRL denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului - persoana fizică

denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana _____

pe de o parte, și dl (dna) Brnzita Anton Alexe numele, prenumele, funcția
numele, prenumele

denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de marster

2. Locul de muncă SC Nisprodecon funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea

3. Munca este: denumirea subdiviziunii unității

- a) de bază; ✓
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) termenul concret

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: termenul concret

- a) ziua semnării; ✓
- b)

7. Riscurile specifice funcției data negociată de părți

munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii; ✓
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) ai art.9 din Codul muncii; ✓
- b) să îndeplinească alte obligații

se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii; ✓
- b) alte drepturi

se specifică drepturile suplimentare negociate de părți

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii; ✓
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

se specifică obligațiile suplimentare

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului salariu tarifar

salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele

materiale, compensațiile și alocațiile inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.

13. Regimul de muncă luni - vineri 8⁰⁰ - 17⁰⁰

durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a

pausa 12 - 13 timpul de muncă, timpul de muncă parțial, munca în scimburi, munca de noapte etc.

14. Regimul de odihnă sâmbătă, duminică

repausul zilnic, repausul săptămânal etc.

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice

durata

b) concediul de odihnă anual suplimentar

durata

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator, a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 73 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni;

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
Adresa SC Nisporogcon SRL

Or. Nisporeni St. S. Petru

Cod fiscal 1003609010608

Semnătura [semnătură]

cu contractul am

făcut cunoscut

[semnătură]

Salariatul
Adresa Or. Nisporeni

St. S. Petru nr. 13

Buletin de identitate A 24014612

eliberat 07.07.13

Semnătura cod personal 0991501243176

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura [semnătură]