

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DȘ

Numărul 3083

Eliberat domnului (doamnei): **Robu Eduard**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **25 iunie 2015**

Valabil pînă la **25 iunie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DȘ

Numărul 1333

Eliberat domnului (doamnei): **Robu Eduard**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **9 aprilie 2021**

Valabil pînă la **9 aprilie 2026**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 5

„01” septembrie 2012 Chisinau YM Pro Ex 2005 SRL
(ziua angajării) (localitatea) (denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana Plămădeală P pe de o parte, și dl (dna) Robu Eduard denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de manager in constructii (diriginte santier)
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă YM. Pro Ex 2005 SRL
(denumirea unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată _____
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 - b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are dreptul:
 - la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul Codul Muncii;
 - la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă
 - la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.
 - Si alte drepturi _____

Se specifica drepturile suplimentare negociate de parti

9. Salariatul este obligat:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
 - să îndeplinească normele de muncă stabilite;
 - să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
 - să respecte disciplina muncii;
 - să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;
 - să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
 - să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
 - să îndeplinească alte obligații prevăzute de legislația în vigoare,
-

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite în codul muncii și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.
- b) alte drepturi _____
-

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul se obliga:

- să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
- să aprobe statele de personal ale unitatii.
- să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual
- să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii și contractele individuale de muncă

- să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de codul muncii și de alte acte normative;
- să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și prezentul contract, precum _____

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

Salariul de funcție - 2600,00 (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile etc.)

13. Regimul de muncă (norma de muncă) 8 h / zi , 5 zile / sapt

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) 12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)

14. Durata concediului de odihna anual și condițiile de acordare a acestuia

Concediu de baza 28 zile

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul

muncii.

19. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii,

angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

20. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.

21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.

22. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.

24. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Agajator

Adresa YM. Pro Ex 2005 SRL

Cod fiscal 1002600004948

Semnătura PRO EX 2005



Salariat

Adresa Robu Eduard
Mineesti

buletin de identitate A 20061357

eliberat of. 20 din 30.04.03

Cod personal 0960409960687

Cod CPAS 031069715

Semnătura [Signature]

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 1138

Eliberat domnului (doamnei): **Pleșca Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **24 iunie 2015**

Valabil pînă la **24 iunie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0376

Eliberat domnului (doamnei): **Pleșca Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.**

Data eliberării **4 august 2020**

Valabil până la **4 august 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 297

„01” 07 2019
(ziua angajării)

IM PROEX 2005 SRL Chisinau, bd. Cuza Voda 21/1 ap 12
(localitatea) (denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana Plamadeala Pavel pe de o parte, și dl (dna) Plesca Theorghe denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de santier
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă IM PROEX 2005 SRL
(denumirea unității)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată _____
(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____
(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)

8. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de Codul Muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă

- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.
- Si alte drepturi _____

Se specifica drepturile suplimentare negociate de parti ~

9. Salariatul este obligat:

- să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
- să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- să respecte cerințele regulamentului intern al unității și să poarte în permanență asupra sa permisul nominal de acces la locul de muncă, acordat de angajator;
- să respecte disciplina muncii;
- să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
- să îndeplinească alte obligații prevăzute de legislația în vigoare,

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite în codul muncii și de alte acte normative;
 - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
 - c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
 - d) să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative
 - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
 - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul se obliga:

- să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
- să aprobe statele de personal ale unitatii.
- să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual
- să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;

- să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii și contractele individuale de muncă
- să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de codul muncii și de alte acte normative;
- să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și prezentul contract, precum _____

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

Salariu de stat constituie 4125,00 lei + posibile adaosuri salariale (premiu)
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile etc.)

13. Regimul de muncă (norma de muncă) 4h/zi, 5 zile săptămânino

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.) 12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)

14. Durata concediului de odihna anual și condițiile de acordare a acestuia

Concediu de baza _____ 28zile _____

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul

muncii.

19. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
20. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
21. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
22. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
23. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
24. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Agajator

IM PROEX 2005 SRL

Adresa Chisinau, bd. Cuza Voda 21/1 ap 12

Cod fiscal 1002600004948

Semnătura _____



Salariat

Plesca Theorghe

Adresa Ungheni

buletin de identitate B36017381

eliberat 31.10.2014. Registru

Cod personal 0981402367736

Cod CPAS 25104172684

Semnătura _____