

CONTRACT Nr. 02/13
cu privire la răspunderea materială individuală deplină

"15" 03 2013

mun. Chişinău

În scopul asigurării integrităţii Notebook TOSHIBA
satellite s 300-144
(denumirea valorilor transmise)

şi conform art.339 din Codul muncii (Legea nr.154-XV din 28 martie 2003),
„**Moldauditing**” SRL, denumit în continuare Angajator, în persoana directorului
general **Pavel Bodarev**, care acţionează în baza Statutului, pe de o parte, şi

Gincea Elena, b.i. A 01125094, YDNPA0010A1436672,
în funcţie de stagiar de aceditor.
(numele, prenumele, funcţia)

denumit în continuare Salariat, pe de altă parte, au încheiat prezentul Contract cu privire
la următoarele:

1. Salariatul îşi asumă răspunderea materială individuală deplină pentru neasigurarea
integrităţii valorilor transmise lui de către Angajator şi se obligă:

- a) să aibă o atitudine gospodărească faţă de valorile transmise şi să ia măsuri de
prevenire a prejudiciului;
- b) să informeze la timp Angajatorul despre toate circumstanţele care ameninţă
integritatea valorilor ce i-au fost transmise;
- c) să ţină la evidenţă, să întocmească şi să prezinte, în modul stabilit, dările de seamă
financiar-materiale şi alte dări de seamă cu privire la circulaţia şi soldurile valorilor ce
i-au fost transmise;
- d) să participe la efectuarea inventarierii, reviziei, altor controale asupra integrităţii
valorilor ce i-au fost transmise.

2. Pentru asigurarea de către Salariat a integrităţii valorilor ce i-au fost transmise,
Angajatorul se obligă:

- a) să creeze Salariatului condiţii normale pentru muncă şi pentru asigurarea integrităţii
valorilor transmise acestuia;
- b) să aducă la cunoştinţă Salariatului legislaţia în vigoare cu privire la răspunderea
materială a salariaţilor pentru prejudiciul cauzat Angajatorului, precum şi regulamentele
de ordine interioară referitor la modul de păstrare, recepţionare, prelucrare, vânzare
(livrare), transportare, folosire în procesul muncii şi efectuare a altor operaţiuni cu
valorile ce i-au fost transmise Salariatului;
- c) să efectueze, în modul stabilit, inventarierea, revizia, alte controale asupra integrităţii
şi stării valorilor ce i-au fost transmise Salariatului.

3. Stabilirea mărimii şi repararea prejudiciului cauzat Angajatorului de către Salariat se
efectuează în modul prevăzut de legislaţia în vigoare. (art.341 CM al RM)

4. Salariatul nu poartă răspundere materială dacă prejudiciul nu s-a produs din vina lui, precum și în cazul existenței circumstanțelor prevăzute de art.334 din Codul muncii.
5. Prezentul Contract își începe acțiunea din data semnării lui.
6. Acțiunea prezentului Contract se extinde asupra întregii perioade în care Salariatul lucrează cu valorile transmise lui de Angajator.
7. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare, avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.
8. Modificarea condițiilor prezentului Contract, completarea sau rezilierea lui se efectuează printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

“Mol auditing” S.R.L.
c/f 1003600029218
mun.Chișinău, str.A.Mateevici, 84/1
c/d 225100000100701 in
BC „Victoriabank” SA Fil.Nr.3
VICBMD2X416

Director general  /P. Bodarev/



Salariatul

Sîncea Elena,
IDNO 2001021436642
Domiciliu Grigoriopol
Butoz

inf / Sîncea El.