

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признаётся любое изменение, касающееся:
- срока договора;
  - специфики труда (тяжёлая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст.51 Трудового кодекса)
  - размера оплаты труда;
  - режима труда и отдыха;
  - специальности, профессии, квалификации и должности;
  - характера и порядка предоставления льгот.
22. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.
23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) ст. 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок не превышающий одного месяца изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20-21 настоящего Индивидуального трудового договора.
26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса);
  - по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса)
  - по инициативе одной из сторон (ст.78 Трудового кодекса)
27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращён:
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82,305 и 310 Трудового кодекса);
  - по инициативе одной из сторон (ст.85 и 86 Трудового кодекса)
28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.
- Реквизиты сторон Договора:

**"Работодатель"**

**"Работник"**

Адрес ул. Штефан чел Маре,162 Б

Адрес Bălți str.V.Belinski nr.6 ap.17

Фискальный код 1012602003430

Удостоверение личности  
выдано 06.11.2001

Подпись 

идентификационный номер 2001004539066  
Личный код социального страхования

Место для печати



Подпись 