

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DȘ

Numărul 2807

Eliberat domnului (doamnei): **Pascari Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

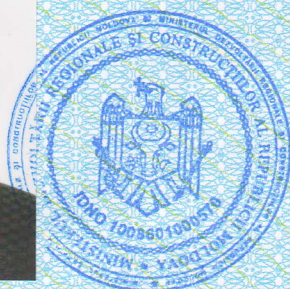
1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
  - a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **6 martie 2015**

Valabil pînă la **6 martie 2020**



**Anatolie ZOLOTCOV**

**Viceministru**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-RTLS

Numărul 0316

Eliberat domnului (doamnei): **Pascari Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic la lucrării specializate și instalații aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele exterioare de alimentare cu apă și canalizare**
- 2. Instalații și rețele exterioare de încălzire**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **26 februarie 2015**

Valabil până la **26 februarie 2020**



**Anatolie ZOLOTCOV**

**Viceministru**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 1036

Eliberat domnului (doamnei): **Pascari Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

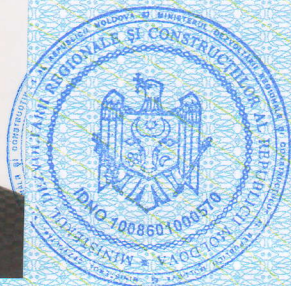
- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare**
- 2. Instalații și rețele de încălzire**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **26 februarie 2015**

Valabil până la **26 februarie 2020**



**Anatolie ZOLOTCOV**

**Viceministru**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-D

Numărul 134

Eliberat domnului (doamnei): **Pascari Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Elaborator de devize**

Domeniul (ile): **D. Elaborarea devizelor:**

**Devize de cheltuieli**

Data eliberării **1 aprilie 2015**

Valabil pînă la **1 aprilie 2020**



**Anatolie ZOLOTCOV**

**Viceministru**

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-RT

Numărul 1815

Eliberat domnului (doamnei): **Pascari Ghenadie**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

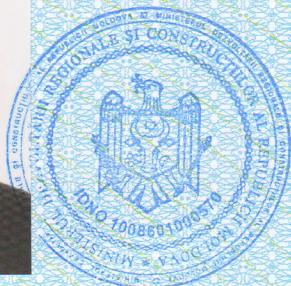
1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
  - a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **6 martie 2015**

Valabil pînă la **6 martie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-DȘ Nr. 2807

Numele Pascari



prenumele Ghenadie

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la 6 martie 2015

Valabilă până la 6 martie 2020

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-DLS Nr. 1036

Numele Pascari



prenumele Ghenadie

Atestat în calitate de Diriginte cu

executarea lucrărilor specializate și

instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 26 februarie 2015

Valabilă până la 26 februarie 2020

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-RT Nr. 1815

Numele Pascari



prenumele Ghenadie

Atestat în calitate de

Responsabil tehnic

Eliberată la 6 martie 2015

Valabilă până la 6 martie 2020

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-RTLS Nr. 0316

Numele Pascari



prenumele Ghenadie

Atestat în calitate de Responsabil

tehnic la lucrări specializate și

instalații aferente construcțiilor

Eliberată la 26 februarie 2015

Valabilă până la 26 februarie 2020

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-D Nr. 134



Numele Pascari

prenumele Ghenadie

Atestat în calitate de

Elaborator de devize

Eliberată la 1 aprilie 2015

Valabilă până la 1 aprilie 2020

Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare
  2. Instalații și rețele de încălzire
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
  2. Construcții rutiere:  
a) *drumuri și piste de aviație.*
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniile:

1. Instalații și rețele exterioare de alimentare cu apă și canalizare
  2. Instalații și rețele exterioare de încălzire
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
  2. Construcții rutiere:  
a) *drumuri și piste de aviație.*
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

Domeniul (iile):

**D. Elaborarea devizelor:**

**Elaborarea devizelor de cheltuieli**

# Contractul individual de muncă №

m. Bălți

03.05.2018

## Părțile:

- a) **Persoana juridică:** SRL EFECTIVGRUP, IDNO 1015602002858 cu sediul mun.Balti, str-la Lomonosov 17, în persoana Administratorului Tarpan S., care acționează în baza Statutului, numită în continuare **Angajator**, și
- b) **Persoana fizică:** Pascari Ghenadie Cod fiscal 0962008457686  
Domiciliat (tă) Balti str. Stefan cel Mare nr. ap. titular al buletinului de identitate ser. B № 04015267 eliberat de oficiul nr. IS Cris Registru la data de 03.04.2014 numită în continuare **Salariat**, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

## 1. Dispoziții generale.

- 1.1. Prezentul contract de muncă reglează relațiile de muncă între „Angajator” și „Salariat” conform Codului Muncii Republicii Moldova.
- 1.2. „Salariatul” se angajează la serviciu în calitate de diriginte in lucrari specializate.
- 1.3 Perioada de probă de \_\_\_\_\_

## 2. Termenul contractului de muncă.

- 2.1. Contractul este încheiat \_\_\_\_\_

## 3. Obligațiile

### 3.1. Salariatului:

- 3.1.1. Să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- 3.1.2. Să-și îndeplinească normele de muncă stabilite;
- 3.1.3. Să respecte regulamentul intern al unității;
- 3.1.4. Să respecte disciplina muncii;
- 3.1.5. Să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- 3.1.6. Să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile „Angajatorului” și ale altor „Salariați”;
- 3.1.7 Alte \_\_\_\_\_

### 3.2. Angajatorului:

- 3.2.1. Să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- 3.2.2. Să acorde „Salariatului” munca prevăzută de prezentul contract;
- 3.2.3. Să asigure „Salariatului” condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- 3.2.4. Să asigure „Salariatul” cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- 3.2.5. Să achite integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de munca și de prezentul contract;
- 3.2.6. Din necesitate angajatorul poate să îndrepte salariatul la cursuri de calificare.
- 3.2.7 Alte \_\_\_\_\_

## 4. Drepturile

### 4.1. Salariatul are dreptul:

- 4.1.1. La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract în modul stabilit de Codul Muncii;
- 4.1.2. La achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- 4.1.3. La odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare, a concediilor anuale plătite;
- 4.1.4. La apărare prin metode permise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- 4.1.5 Alte \_\_\_\_\_

### 4.2. Angajatorul are dreptul:

- 4.2.1. Să încheie, modifice, să suspende și să desfășoare prezentul contract cu „Salariatul” în modul și în condițiile stabilite de Codul Muncii RM și de alte acte normative;
- 4.2.2. Să ceară „Salariatului” îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile „Angajatorului”;



- 4.2.3. Să stimuleze „Salariatul” pentru munca eficientă și conștiincioasă;  
4.2.4. Să tragă „Salariatul” la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul Muncii și de alte acte normative;  
4.2.5. Să emită acte normative la nivel de unitate;  
4.2.6 Alte \_\_\_\_\_

## 5. Condiții de retribuire a muncii „Salariatului”

5.1. „Salariatului” se stabilește salariul din volum. \_\_\_ 5000, 0 lei \_\_\_\_\_

## 6. Regimul de muncă și de odihnă

- 6.1. Durata săptămânală a timpului de muncă constituie \_\_\_ 20 \_\_\_ ore, nu mai mult de \_\_\_ 8 \_\_\_ ore în zi;  
6.2. Pentru „Salariat” este stabilită munca în cadrul săptămânii de \_\_\_ 5 \_\_\_ zile, cu \_\_\_ 2 \_\_\_ zile de repaus;  
6.3. „Salariatului” i se acordă concediu anual de odihnă plătit, cu o durată de 28 zile calendaristice, cu excepția zilelor de sărbătoare.  
6.4. „Salariatului” i se acordă concediu anual suplimentar plătit de \_\_\_\_\_ zile calendaristice.

## 7. Temeiurile încetării contractului individual de muncă

- 7.1.1. Contractul individual de muncă va înceta în circumstanțele expuse în art. 82, 83, 84, 85, 86 CM RM:  
a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 CM);  
b) la inițiativa salariatului (art. 85 CM - Demisia);  
c) la inițiativa angajatorului (art. 86 CM - Concedierea).

## 8. Alte clauze

- 8.1. Orișice litigiu ce decurge din prezentul Contract se va soluționa în condițiile prevăzute de legislația muncii în vigoare pe cale amiabilă sau juridică.  
8.2. Salariatul va studia cu atenție condițiile Contractului și nu va invoca motivul necunoașterii și/sau neînțelegerii lor în cazul unui litigiu cu angajatorul.  
8.3. Prezentul contract va fi reglementat, interpretat și executat în conformitate cu legile Republicii Moldova.  
Dacă vre-o prevedere a contractului va fi declarată nevalabilă de către instanța de judecată, atunci alte prevederi din contract nu vor fi afectate și vor rămâne valabile în măsura permisă de lege.  
8.4. Clauza de confidențialitate ca condiție a contractului înseamnă, că pe toată durata contractului individual de muncă și timp de cel mult 3 luni (un an pentru cei care au deținut funcții de răspundere) după încetarea acestuia, să nu divulge date sau informații de care au luat cunoștință în perioada executării obligațiilor de serviciu conform contractului individual de muncă, îndeosebi și mărimea salariului.  
8.5. Salariatul nu este în drept să transmită în mass-media (presa, radioul, televiziunea, internet, cinematograful etc.) fără acordul Angajatorului materiale despre activitatea întreprinderii nici sub numele propriu nici sub pseudonim.

## 8. Răspunderea părților

- 8.1. „Salariatul” duce răspunderea stabilită de legislația în vigoare, răspunderea disciplinară de nerespectarea condițiilor de muncă, cheltuielilor, pierderilor, pagubei materiale;  
8.2. „Angajatorul” duce răspunderea de încălcarea legislației în vigoare.

## 9. Condiții speciale

- 9.1. Întrebările intervenite se discută în baza Codului Muncii Republicii Moldova;  
9.2. Prezentul contract este încheiat în 2 exemplare, care au aceeași putere juridică, câte un exemplar pentru ambele părți.

„Angajator”

Director SRL „EFFECTIVGRUP”  
Tarpan Sergiu



„Salariat”

Pascari Ghenadie

*Pascari Ghenadie*