

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2015-DLS

Numărul 1000

Eliberat domnului (doamnei): **Storojuc Boris**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice

5. Instalații de automatizare

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacearea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **10 februarie 2015**

Valabil până la **10 februarie 2020**



Anatolie ZOLOTCOV

Viceministru



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2015-DLS Nr. 1000



Numele Storojuc
prenumele Boris

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 10 februarie 2015

Valabilă până la 10 februarie 2020

Anatolie ZOLOTCON

Viceministru



Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice

5. Instalații de automatizare

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.



INSPECTORATUL ENERGETIC DE STAT

LEGITIMAȚIA Nr. 3291DI. STOROJUC BORISCNP 0991906422826

a obținut calitatea de

ELECTRICIAN AUTORIZAT

de gradul III

conform prevederilor Legii cu privire
la energia electrică și Regulamentului
cu privire la furnizarea și utilizarea
energiei electrice.Șef IBS *[Signature]*

31 octombrie 2016

Valabilă pînă la 31 octombrie 2019

Titularul prezentei legitimații are competența
pentru executarea lucrărilor de amenajare a
instalațiilor electrice cu tensiunea de pînă la 10 kV
și puterea nelimitată pe întreg teritoriul Republicii
Moldova.

Electricianul autorizat are obligațiunile:
respectarea prevederilor actelor normative
tehnice; elaborarea documentației aferente
lucrărilor executate; depunerea declarației de
conformitate; asigurarea adăptării în exploatare
a instalației electrice amenajate.

Titularul

[Signature]

Storojuc B./

Inspectoratul Energetic de Stat

TALON DE AUTORIZARE nr. 94DI Storoguc Borisfirma SRL "Electrotehnica Montaj"cu sediul str. Butubulac 10ca rezultat al verificării cunoștințelor din MS 10-12i se acordă grupa V pentru lucrări despeciale în instalațiile electricede utilizare cu tensiunea sub și super 1000V.Valabil pînă la 05.10.2019Președintele comisiei *[Signature]* / I. Zăcutico /

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 1

01.03.2019

Chisinau

”Led Market” S.R.L. denumit(ă) în continuare “Angajator”, în persoana directorului Danu Vadim, pe de o parte și dl (dna) Storojuc Boris denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de electrician autorizat.
 2. Locul de muncă _Chisinau bd.Moscove, 21.
 3. Munca este:
 - a) prin cumul.
 4. Durata Contractului este:
 - a) 30.06.2019
 5. Perioada de probă (fara perioada de proba)
 6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 7. Riscurile specifice funcției : fara riscuri
 8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuiției muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă 4500lei salariu brut
- 12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:**
- mărimea indemnizației de concediu;
 - mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
 - mărimea indemnizației de concediere;
 - mărimea ajutorului de șomaj;
 - mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate
13. Regimul de muncă _luni-vineri, 09.00-17.00
 14. Regimul de odihnă _Simbata, Duminica _____
 15. Concediile anuale:
 - a) concediul de odihnă anual _28 zile _____
 - b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
 16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.



17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:



“Led Market” S.R.L.
Mun.Chisinau,
Sos.Muncesti, 801
c.f. 1004600060124

Semnatura _____



Salariatul Storoiuc Boris

cod personal 0991906422826

adresa: mun. Chisinau, str.: Butucului 16, ap. 65

Buletin de identitate: A42185692

Semnatura _____

