

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.6

"1"ianuarie 2025

mun. Chișinău

"**Led Market**" SRL, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana **Dlui Vadim Danu**, cu funcția de Administrator, care acționează în conformitate Statutul societății, pe de o parte, și

Caracuian Pavel, denumită în continuare "**Salariat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **Diriginte de santier**.
2. Locul de muncă: "**Led Market**" SRL, cu sediul în mun. Chisinau , com. Stauceni , str. Bucovina.
3. Munca este:
 - a) prin cumul;
4. Durata Contractului este: determinată, cu începere de la data 02 ianuarie 2025 până la data 31 decembrie 2025.
5. Perioada de probă: 15 (cincisprezece zile).
6. Atribuțiile funcției:
 - Prepararea, turnarea și finisarea betonului conform specificațiilor tehnice;
 - Montarea și demontarea cofrajelor pentru structuri de beton;
 - Asigurarea respectării standardelor de calitate și securitate în procesul de execuție;
 - Manipularea și întreținerea echipamentelor și uneltelor necesare în procesul de muncă;
 - Participarea la lucrările generale de construcții și alte activități conexe.
7. Riscurile specifice funcției: Activitatea desfășurată implică muncă în condiții periculoase care includ lucrul la înălțime, manipularea betonului și a echipamentelor grele, expunerea la praf și zgomot.
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) Drepturile prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) Dreptul la echipamente de protecție adecvate funcției și condițiilor de muncă;
 - c) Dreptul la concediu anual plătit de 28 zile calendaristice;
 - d) Dreptul la sporuri și alte beneficii conform legislației și contractului colectiv de muncă.
9. Salariatul este obligat:
 - a) Să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) Să respecte regulile de securitate și sănătate în muncă, inclusiv purtarea echipamentelor de protecție obligatorii;
 - c) Să raporteze imediat eventualele accidente de muncă sau incidente periculoase.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) Drepturile prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) Dreptul de a evalua periodic performanțele salariatului și de a dispune măsuri disciplinare, conform legii, în cazul nerespectării obligațiilor de muncă.
 - c) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - d) alte drepturi nu sunt.
11. Angajatorul este obligat:
 - a) Să asigure echipamentele de protecție necesare și să instruiască salariatul în privința utilizării corecte a acestora;
 - b) Să asigure condiții de muncă corespunzătoare și să respecte normele de securitate și sănătate în muncă.
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: salariul în marime **de 15000 lei**.
13. Regimul de muncă în cadrul săptămânii: 8 ore pe zi, timp de 5 zile.
14. Regimul de odihnă: repaus zilnic 1h perioada de timp : 13:00-14:00 , care nu se include în timpul de munca; repaus săptămânal – 2 zile (sâmbata și duminica),
15. Concediu anual de odihnă - **28 zile calendaristice**.

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislație.
18. Clauze specifice:
- a) Clauza de confidențialitate – Salariatul se angajează să nu divulge informații cu privire la activitatea desfășurată de Angajator către terți;
 - b) Clauza de mobilitate – Salariatul poate fi delegat temporar la alte șantiere ale Angajatorului în raza mun. Chișinău sau împrejurimi, în condițiile prevăzute de lege.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare a acestuia.
20. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
21. În cazul apariției necesității atragerii Salariatului la muncă suplimentară în situațiile prevăzute de art.104 alin.(2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul salariatului la o altă muncă poate avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolului 68 din Codul muncii.
23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).
24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) prin acordul scris al părților (art. 821 din Codul muncii).
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul
"Led Market"SRL

Adresa: Republica Moldova mun. Chișinău.
Or.Chisinau , sos.Muncești 801
Cod fiscal 1004600060124
Administrator, Vadim Danu

Semnătura _____

Salariatul
Caracuian Pavel

Adresa: Republica Moldova mun.Chisinau
Or.Chisinau, str.Gheorghe Asachi nr.44 ap.90
Buletin de identitate:B03061571 ASP
CNP 2004048099299

Semnătura _____