

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02/01_2017

"01"_august_2017

mun.Chisinau

"Geoconstruct" SRL denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana Jitari Gheorghe Nicolae administratorul întreprinderii, pe de o parte,

și dl (dna) **Cervonookaia Tatiana Vadim**, denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Proiectant**
2. Locul de muncă SRL Geoconstruct.
3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul.**

4. **Durata Contractului este:**

- a) nedeterminată;**
- b) determinată de baza

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) zero.

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) 01 august 2017.**

7. Riscurile specifice funcției _____

(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al

art.9
din Codul muncii;

- b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului _____ salariul de baza este de 3000-00 lei (trei mii lei 00 bani)

_____ adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

_____ și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

_____ vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă _____

_____ durata de munca normala _____

_____ (durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii
_____ opt ore zilnic _____

_____ de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

_____ parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă _____

_____ (repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual _____

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărirea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărirea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

_____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

_____ legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care

va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice

prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat

(completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se

anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului

Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

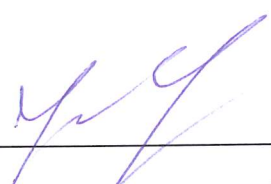

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata

acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul	Salariatul
<p>SC "Geoconstruct" SRL Chisinau, str. M. Gurie Grosu Nr. 3 ap. 36 c/f 1005600046006 TVA 0207748 IBAN: MD79MO2224ASV59796757100 BC Mobiasbanca-Groupe Societe Generale SA</p> <p>Administrator Jitari Ghoerghe</p> <p>Semnatura _____</p> 	<p>Cervonookaia Tatiana</p> <p>Mun. Chisinau, bl. Mircea cel Batrin nr. 15 ap. 124</p> <p>IDNO: 0981007483965 CPAS 91100089378 Polita medicala: 021270988</p> <p>Semnatura _____</p> 

Locul pentru ștampilă

