

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 1055

Eliberat domnului (doamnei): **Bogoev Nicolai**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
  - a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Digitally signed by Proțuc Natalia  
Date: 2023.04.03 17:02:19 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Data eliberării **4 septembrie 2020**

Valabil pînă la **4 septembrie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat



# СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_ 1 \_\_\_\_

10 января 2024г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Процюк Н.Ю., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н , Bogoev Nicolai именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки (Certificat nr.1055 Seria 2020-DS din 04/09/2020).
2. Место работы – SRL «Sud-Terra»
3. Работа является: по совместительству: 4 часа в сутки.
4. Продолжительность Договора – срочный – с 10.01.2024 по 31.12.2024
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.
14. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
15. Изменением (дополнением) настоящего Срочного Индивидуального трудового договора

считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Срочного Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Срочный Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

**Физ.лицо Bogoev Nicolai**

Republica Moldova, Uta Gagauzia,  
or. Comrat str. Fedico 22 of. 25

IBAN: MD38AG00000022512425900

Codul fiscal 1014611001799



Процюк Н.Ю.



## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

21/02/2023

г. Комрат

### ПРИКАЗ № 6

«О ЗАКРЕПЛЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРОЙКИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

Закрепить в качестве руководителя стройки Богоева Николая (аттестация серия 2020 №1055) по дорожным работам (2), а именно: а) дороги и взлетные полосы.

Период работы – согласно срочного индивидуального трудового договора.

Директор  
SRL "Sud-Terra "



//Protiuc N.I./

