

**CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 50**

„15” Iunie 2020

mun. Chișinău

„MAGDA” S.R.L., în persoana directorului dlui *Munteanu Mihail*, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul *Munteanu Nicolae*, născut pe data 09.11.1988, numărul de identificare 2002048104412, domiciliat Chișinău, Stauceni, str. Grățiești nr. 13A, denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

1.1. Salariatul este angajat în funcție de diriginte de șantier.

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

3. Retribuirea muncii:

3.1. **Părțile stabilesc** că remunerarea **Salariatului**, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată determinată de 3 ani;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat fără termen de încercare;

6. Timpul de muncă:

6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă prin cumul;

6.2. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatului** de a le executa se va considera încălcare a ordenii interioare de muncă;

7. Modificarea și încetarea Contractului:

7.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;

7.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;

7.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, până la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;

7.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

8.

9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA S.R.L.



(semnătura)


L.S.

Salariatul

(Numele, prenumele)



(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare
de muncă am luat cunoștința:



(semnătura angajatului)

**CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 49**

„1” Iunie 2020

mun. Chișinău

„MAGDA” S.R.L., în persoana directorului dlui Munteanu Mihail, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul Radușcu Alexandru, născut pe data 10.09.1977, numărul de identificare 2001089604260, domiciliat Str. Moldova, nr. 2, Blocul de Locuințe Uniceleste, denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

- 1.1. Salariatul este angajat în funcție de diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor:
- a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare;
 - b) instalații și rețele de încălzire;
 - c) instalații de ventilație și climatizare.

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

3. Retribuirea muncii:

- 3.1. **Părțile stabilesc** că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată determinată de 3 ani;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat fara termen de încercare;

6. Timpul de muncă:

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă prin cumul;
- 6.2. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

7. Modificarea și încetarea Contractului:

- 7.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 7.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;
- 7.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 7.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului

Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

8. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 8.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 8.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplana conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul
MAGDA S.R.L.



L.Ș.


(semnătura)

Salariatul



(Numele, prenumele)
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare
de muncă am luat cunoștința:



(semnătura angajatului)

**CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 48**

„ 1 ” Iunie 2020

mun. Chișinău

„MAGDA” .SR.L., în persoana directorului dlui *Munteanu Mihail*, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul *Uzun Serghei*, născut pe data 13.09.1958, numărul de identificare 0982102029171 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

1.1. Salariatul este angajat în funcție de diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor:

- a) instalații și rețele electrice;
- b) instalații de automatizare.

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

3. Retribuirea muncii:

3.1. **Părțile** stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată determinată de 3 ani;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat fara termen de incercare;

6. Timpul de muncă:

6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă prin cumul;

6.2. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a muncii, refuzul **Salariatul** de a le executa se va considera încălcare a ordenii interioare de muncă;

7. Modificarea și încetarea Contractului:

7.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al **Părților**, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;

7.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al **Părților**;

7.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Salariatului**, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a **Angajatorului**, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;

7.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa **Angajatorului** se poate produce în cazurile în care **Salariatul** nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. **Angajatorul** se obligă să aducă la cunoștința **Salariatului** acest fapt cu 3 zile înainte;

8. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 8.1. **Părțile** prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 8.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între **Părți**. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA S.R.L.

Murzeanu

(semnătura)



Salariatul

Uzun Serghei

(Numele, prenumele)

(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare
de muncă am luat cunoștința:

(semnătura angajatului)

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1389

Eliberat domnului (doamnei): **Raducan Alexandru**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. **Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
2. **Instalații și rețele de încălzire.**
3. **Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **20 decembrie 2016**

Valabil până la **20 decembrie 2021**



Anatolie ZOLOTCOV

Anatolie ZOLOTCOV
Viceministru

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.
3. Instalații de ventilație și climatizare.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMĂȚIE Seria 2016-DLS Nr. 1389

Numele Raducan

Președintele Alexandru

șef al Biroului de Dirigență cu

execuția lucrărilor specializate și

instalațiilor aeriene de construcții

Eliberată la 29 decembrie 2016

Valabilă până la 20 decembrie 2021



Anașorul ZOLOTCOV

Viceministru

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-DLS

Numărul 0111

Eliberat domnului (doamnei): **Uzun Serghei**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

- 4. Instalații și rețele electrice.**
- 5. Instalații de automatizare.**

Exigențele esențiale:

- A** - rezistență și stabilitate;
- B** - siguranță în exploatare;
- C** - siguranță la foc;
- D** - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E** - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F** - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **20 decembrie 2018**

Valabil pînă la **20 decembrie 2023**



Anatol Usatî

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2018-DLS Nr. 0111



Numele Uzun

prenumele Serghei

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 20 decembrie 2018

Valabilă până la 20 decembrie 2023

Anatol USATII

Secretar de Stat