

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de **atestare tehnico-profesională**

Seria 2019-DȘ

Numărul 0637

Eliberat domnului (doamnei): **Glinca Sergiu**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **7 noiembrie 2019**

Valabil până la **7 noiembrie 2024**



Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0637



Numele **Glinca**

prenumele **Sergiu**

Mestier în calitate de

Diriginte de santier

Eliberată la **7 noiembrie 2019**

Valabilă până la **7 noiembrie 2024**

Svetlana DOGOTARU

Secretar de Stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/03

"01" 03 2015

mun. Chișinău

Persoana juridică **Societatea cu Răspundere Limitată „Aria-Grup”** nr. de înregistrare – 1004600069769 în persoana **Directorului General Nelea Rotaru** denumit în continuare “Angajator”

Și persoana fizică Elinca Serpin
(numele, prenumele, cetățenia)

deumit/ă în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate/funcție de diriginte de șantier
(se indică funcția, profesia)

2. Locul de muncă la obiectele de construcții
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este: prin curatul
(de bază, prin gume)

4. Durata contractului nedeterminată
(nedeterminată, determinată)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) -
(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: -
(ziua semnării, data negociată de părți)

7. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
- b) alte drepturi -

8. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile de muncă prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
- b) să poartă răspundere materială deplină pentru daunele pricinuite întreprinderii, prevăzute în prezentul Contract.
- c) să îndeplinească alte obligații -

(de specificat obligațiile suplimentare negociate de părți)

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi -

(de specificat drepturile suplimentare)

10. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) art.10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care -

(se specifică obligațiile suplimentare)

11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea muncii obligatorie a retribuției muncii pentru muncă prestată de salariați în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau, după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în contractul colectiv de muncă).

salariul conform statelor de personal

(salariu funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile)

12. Regimul de muncă și de odihnă timpul de munca normal – 8 ore pe zi , cu 5 zile lucratoare ,
(durata nominală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,
regimul de odihnă: repausul săptăminal – simbata, duminica.
durata zilnică, a timpului de muncă , timpul de muncă parțial , muncă în schimburi, muncă de noapte etc.)

13. Concediile anuale: 28 zile calendaristice

a) concediul de odihnă anual _____
(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

14. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare

16. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care

Nu contravin legislației în vigoare)

17. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 16 _____

18. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât Printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrată a acestuia.

Aspecte sociale și de muncă privind activitatea de întreprinzător

19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la;

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) cuantumul retribuirii muncii;
- d) regimul de muncă și de odihnă;
- e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- f) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora;

20. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

21. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

22. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 – 21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa unei dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
25. Litigile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, unul din aceiași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator iar celălalt doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului

“ANGAJATOR”

Nelea Rotaru
Director General
(funcția)
mun. Chișinău
str. Albisoara 80/2 ap. 95
(adresa)
1004600069769
(cod fiscal)



“SALARIAT”

diriginte de șantier
(a)
Chișinău,
str. P. Ponișcoiu nr. 4, ap.
(adresa)
0983006036759
(d personal)

Angajator