

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0261

Eliberat domnului (doamnei): **Colța Maxim**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

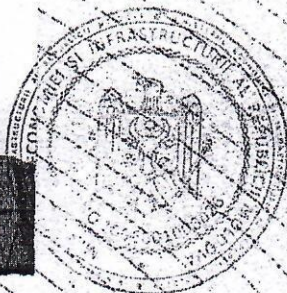
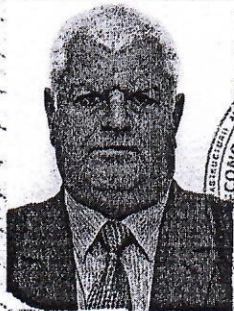
4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacearea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 noiembrie 2019**

Valabil pînă la **27 noiembrie 2024**



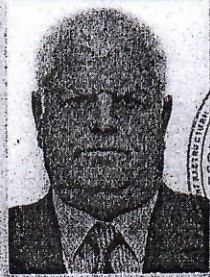
Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0261



Numele Colța

președintele Maxim

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrurilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 27 noiembrie 2019

Valabilă până la 27 noiembrie 2024

Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №2/23

01.09.2023г.

г. Комрат

SRL "Vizol-Studio" в лице директора **Захария Игорь.**, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-н, **Колца Максим** именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-ХУ от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки в сфере электричества _ (Серия 2019-DLS .номер 0261).
2. Место работы - **SRL "Vizol-Studio"**
3. Работа является: по совместительству: 2 часа в сутки.
4. Продолжительность Договора-срочный-с 01.09.2023 по 31.09.2024
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
2. Работник обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
3. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
4. Работодатель обладает следующими правами:
 - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
5. Работодатель обязан:
 - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
 - б) выполнить другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим трудовым договором.
6. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
7. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-ХГУ от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
8. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-ХШ от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.
9. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
10. Изменением (дополнением) настоящего Срочного Индивидуального трудового договора

считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;

11. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Срочного Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

12. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Срочный Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

13. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй - у Работника.

данные договаривающихся сторон:

SRL Vizol-Studio

ф/к.1005611000031

Физ. лицо.

Колца Максим

Серия 2019-DLS .номер 0261

Колца М.



Утверждено от 01.09.2023 г.

ПРИКАЗ №01/01.09

« о закреплении руководителя стройки для ведения работ на строительных объектах “Vizol Studio”.

Приказываю:

Закрепить в качестве руководителя Колца Максима (аттестация №0261 серия 2019 DLS) по специализированным работам в сфере электричества.

Период работы определяется, согласно срокам индивидуального договора.

Руководитель SRL “Vizol-Studio”

Захария Игорь

