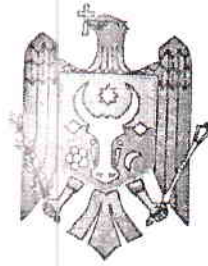


REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DL

Numărul 0547

Eliberat domnului (doamnei): **Cînalî Piotr**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

**7. Instalații de semnalizare.**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 septembrie 2021**

Valabil pînă la **22 septembrie 2026**

Digitally signed by Proțuc Natalia  
Date: 2022.05.31 17:10:07 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Dacă la emiterea acestui document,  
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,  
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a  
ministerului 022250535,  
WhatsApp 070777975  
sau mesaj la adresa de  
e-mail: anticoruptie@nidr.gov.md



**Andrei SPÎNU**

**Viceprim-ministru,  
ministru**

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 8

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Dimitroglu N.D., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Cinali Piotr, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**

- **Установка сигнальных систем (7).**

2. Место работы – SRL "Sud-Terra"

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

- а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

- а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

- а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

- а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

- б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных

Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Cinali Piotr**

ИДНП: ✓ \_\_\_\_\_





REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0292

Eliberat domnului (doamnei): **Poleacov Maxim**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.
3. Instalații de ventilație și climatizare.
8. Instalații frigorifice și compresoare.
9. Instalații tehnologice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **4 martie 2020**

Valabil până la **4 martie 2025**

Digitally signed by Protiuc Natalia  
Date: 2022.05.31 16:00:02 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat



СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 16

24.02. 2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Лашков Максим, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки по  
выполнению работ, а именно: - установка вентиляционных  
и кондицион.-с(3); - холодильные системы и компрессоры(8); - тепло-  
технические установки(9).

2. Место работы – SRL "Sud-Terra".

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и

законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо Палеков Максим

ИДНП: 0972008259248





# SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

## Приказ № 16

От 28.02. 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 28.02. 2022 года Полехов Максим в качестве руководителя стройки по внешнему раб. а именно: - установка вентиляционных и кондиционирование (в), - холодильная система и компрессора (в); - технологические установки (в).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 16 от 28.02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



Процок Н.Ю. \

С Приказом ознакомлен (а):



*Handwritten signature*



REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

Seria 2021-DȘ

Numărul 1454

Eliberat domnului (doamnei): **Rudenco Boris**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**4. Construcții hidrotehnice și pentru îmbunătățiri  
funciare.**

**5. Construcții speciale:  
a) fântâni arteziene.**

Digitally signed by Proțiuc Natalia  
Date: 2022.04.20 16:27:00 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova

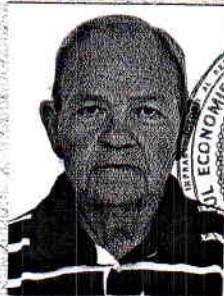


**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **2 iulie 2021**

Valabil până la **2 iulie 2026**



**Mihail LUPASCU**

**Secretar de Stat**





REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DȘ Nr. 1454



Numele Rudenco

Prenumele Boris

Atestat în calitate de  
Diriginte de șantier

Eliberată la 2 iulie 2021

Valabilă până la 2 iulie 2026

Mihail L. BĂSCU

Secretar de Stat

Domeniile:

4. Construcții hidrotehnice și pentru  
îmbunătățiri funciare.

5. Construcții speciale:

a) *fântâni arteziene.*

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.





СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

22.02.2022 г.

г. Комрат

**SRL "Sud-Terra"** в лице директора **Protiuc N.I.** именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) **Руденко Бориса**, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**

- **Гидротехнические сооружения (4);**
- **Бурение артезианских скважин (5а).**

2. Место работы – **SRL "Sud-Terra"**.

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных



Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG00000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Прощок Н.Ю.



Физ.лицо **Руденко Борис**

ИДНП: \_\_\_\_\_





REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0220

Eliberat domnului (doamnei): **Vercev Ivan**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

**4. Instalații și rețele electrice.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **23 iulie 2019**

Valabil pînă la **23 iulie 2024**



Digitally signed by Proțiu Natalia  
Date: 2022.05.31 17:09:56 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



**Svetlana DOGOTARU**

*Svetlana Dogotaru*  
**Secretar de Stat**



СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 7

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Dimitroglu N.D., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Вельчев Иван, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**
  - **Электрические установки и сети (4);**
2. Место работы – SRL "Sud-Terra"
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и

законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Вельчев Иван**

ИДНП: 0980303194348





**REPUBLICA**  
**MINISTERUL**  
**ȘI INFRAS**

**CERTIFICAT**  
de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 1111

Eliberat domnului (doamnei): **Casîm Gheorghî**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**2. Construcții rutiere:**

- a) drumuri și piste de aviație;
- b) poduri.

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **8 octombrie 2020**

Valabil până la **8 octombrie 2025**



**Anatol USATÎ**

Secretar de Stat



REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 1111

Numele **Casîm**

prenumele **Gheorghî**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **8 octombrie 2020**

Valabilă pînă la **8 octombrie 2025**

**Anatol USATÎ**

Secretar de Stat

Digitally signed by Proțuc Natalia  
Date: 2022.03.17 15:50:03 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova





## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 6

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Касым Георгий, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по дорожным работам(2)**, а именно: **а) дороги и взлетные полосы, б) мосты.**
2. Место работы – **SRL "Sud-Terra"**.
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и



законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Касым Георгий**

ИДНП: 2004019000062





REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

# CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DLS

Numărul 0559

Eliberat domnului (doamnei) **Cotruța Vitalie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

**6. Instalații și rețele de telecomunicație.**

**Exigențele esențiale:**

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului;

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale

Data eliberării: **24 noiembrie 2021**

Valabil până la **24 noiembrie 2026**



**Andrei SPINU**

Dacă la emiterea acestui document  
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,  
Vă rugăm să ne informați la Linia anticorupție a  
ministerului 022250535,  
WhatsApp 070777975  
sau mesaj la adresa de  
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md

**Viceprim-ministru, ministru**





REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Infrastructurii  
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMATIE Seria 2021-DLS Nr. 0559



Numele  
prenume  
Cotruta  
italie

Atestat în calitate de Diriginte cu  
execuția lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor

Emis la 24 noiembrie 2021  
Valabil până la 24 noiembrie 2026

Andrei ȘPINU

Viceprim-ministru, ministru



*Handwritten signature*

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

28.02. 2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Кобуца Василия именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно: - телекоммуникационные установки и сети (6):

2. Место работы – SRL "Sud-Terra".

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и



законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Sud-Terra"

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо

Компьюте Анастасия

ИДНП: \_\_\_\_\_





## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 15

От 28.02. 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 28.02. 2022 года Котруца Вячеслав в  
качестве руководителя стройки по специализированной работе, а  
именно: - телекоммуникационная установка и сети (6)

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 15 от 28.02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



Процок Н.Ю. \

С Приказом ознакомлен (а):





REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0752

Eliberat domnului (doamnei): **Gherasimov Fiodor**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofușă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **6 februarie 2020**

Valabil pînă la **6 februarie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat





Domeniile:

1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0752



Numele Gherasimov

prenumele Fiodor

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberat la 6 februarie 2020

Valabil până la 6 februarie 2025

Mihail LEPAȘCU

Secretar de Stat





## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 10

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Герасимов Федор, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по общестроительным работам (1)**.
2. Место работы – SRL "Sud-Terra".
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – до 31.12.2022
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.







**SRL "Sud-Terra"**

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

## Приказ № 10

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 21 февраля 2022 года Герасимова Фёдора в качестве руководителя стройки по общестроительным работам (1).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 10 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):





REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0260

Eliberat domnului (doamnei): **Manastîrlî Piotr**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

**4. Instalații și rețele electrice**

**5. Instalații de automatizare**



Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 noiembrie 2019**

Valabil pînă la **27 noiembrie 2024**



**Mihail LUPĂȘCU**

*[Signature]*  
**Secretar de Stat**

## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Манастырлы Петр, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

- **Электрические установки и сети (4);**
- **Установки автоматизации (5).**

2. Место работы – SRL "Sud-Terra".

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и



законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Sud-Terra"

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо Манастирлы Петр

ИДНП: ✓ 0961805979774





## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of 25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69) 7 15 606

### Приказ № 2

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 21 февраля 2022 года Манастырлы Петра в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

- Электрические установки и сети (4);
- Установки автоматизации (5).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 2 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Процюк Н.Ю. \

С Приказом ознакомлен (а):





REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DS

Numărul 1187

Eliberat domnului (doamnei): **Popovici Victor**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
5. Construcții speciale:
  - b) porturi și debarcadere.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului;
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **18 decembrie 2020**

Văabil până la **18 decembrie 2025**



Mihail LUPASCU

  
Secretar de Stat



## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 13

28.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Попович Виктор, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по общестроительным работам (1), а также специализированным работам, а именно: 5b) порты и причалы.**
2. Место работы – SRL "Sud-Terra".
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.



13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Попович Виктор**

ИДНП: \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**SRL "Sud-Terra"**

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

## Приказ №13

От 28 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 28 февраля 2022 года Попович Виктора в качестве руководителя стройки по общестроительным работам(1) , а также специализированным работам, а именно: 5b) порты и причалы.

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 13 от 28. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Процюк Н.Ю.\

С Приказом ознакомлен (а):





REPUBLICA MOLDOVA



seria A nr. 0194

CENTRUL DE INSTRUIRE SRL „INSTRUCT-MONTGAZ”

PERMIS DE EXERCITARE

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale

Nr. 0194 - 20

25 septembrie 2020

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr.116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare, domnului (doamnei):

**Proțiuc Iuri – inginer-reglor**

**S.R.L. "Sud Terra "**

(denumirea întreprinderii)

și permite desfășurarea activității: Reglarea tehnologică și deservirea tehnică a obiectelor și sistemelor de alimentare cu gaze cu  $P \leq 0,3$  MPa a Centralelor Termice și micro-centralelor. efectuarea lucrărilor periculoase cu gaze. atestare unică

Eliberat în baza procesului-verbal de atestare nr. 291 din 25 septembrie 2020

la prezentarea buletinului de identitate

Permisul este valabil până la

25 septembrie 2023

Președinte al comisiei

*V. Holchin*  
(semnătura, numele, prenumele)

LS

Reprezentantul Agenției pentru

Supraveghere Tehnică

(semnătura, numele, prenumele)

LS

*Prociuc*



REPUBLICA MOLDOVA



seria A nr.0196

CENTRUL DE INSTRUIRE S.R.L. „INSTRUCT-MONTGAZ”

PERMIS DE EXERCITARE

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale

nr. 0196 - 20

25 septembrie 2020

Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din 18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale periculoase, cu modificările și completările ulterioare, domnului (doamnei): **Proțiuc Iuri – inginer** **S.R.L. "Sud Terra "**

(denumirea întreprinderii)

și permite desfășurarea activității: Exploatarea obiectelor și sistemelor de alimentare cu gaze a Centralelor Termice, admis la efectuarea lucrărilor periculoase cu gaze. atestare unică

Eliberat în baza procesului-verbal de atestare nr. 291 din 25 septembrie 2020

la prezentarea buletinului de identitate

Permisul este valabil pînă la

25 septembrie 2023

Președinte al comisiei

*V. Holchin*  
(semnătura, numele, prenumele)

LS

Reprezentantul Agenției pentru

Supraveghere Tehnică

(semnătura, numele, prenumele)

LS

*Prociuc*





## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 11

22.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Процюк Юрий, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **ответственного за производство работ по газу**.
2. Место работы – SRL "Sud-Terra".
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – до 31.12.2022
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.



13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

a) продолжительности договора;

b) места работы;

c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);

d) размера оплаты труда;

e) режима труда и отдыха;

f) специальности, профессии, квалификации, должности;

g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606



Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Процюк Юрий**

ИДНП: ✓

✓ *Процюк*



**SRL "Sud-Terra"**

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

## Приказ № 11

От 22 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

Принять на работу с 22 февраля 2022 года Процюк Юрия в качестве ответственного по производству работ по газу.

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 11 от 22. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):

✓ Процюк



## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 11

22.02.2022 г.

Digitally signed by Protiuc Natalia  
Date: 2022.05.19 09:10:20 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



г. Комрат

**SRL "Sud-Terra"** в лице директора **Protiuc N.I.** именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) **Тофан Анатолий**, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**
  - Установка водопроводных и канализационных сетей (1);
  - Отопительные установки (2).
2. Место работы – **SRL "Sud-Terra"**.
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.
13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных

Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

Физ.лицо **Тофан Анатолий**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

ИДНП: \_\_\_\_\_

IBAN: MD38AG000000022512425900

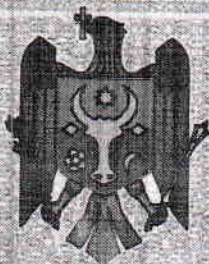
Telefon de contact: 0 697 15 606

\_\_\_\_\_  
Процюк Н.Ю.





REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

# CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2021-DLS

Numărul 0446

Eliberat domnului (doamnei): **Tofan Anatolie**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

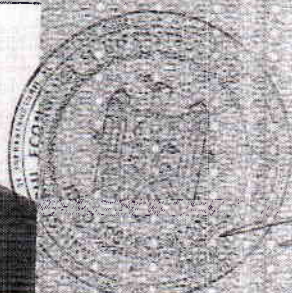
1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele de încălzire.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului;
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **10 februarie 2021**

Valabil pînă la **10 februarie 2026**



**Mihail LUPĂSCU**

Secretar de Stat

Digitally signed by Mîscu Alexei  
Date: 2021.10.08 14:29:22 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova





REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2021-DLS Nr. 0446



Numele Tofan

prenumele Anatolie

Atestat în calitate de Diriginte cu  
executarea lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la 10 februarie 2021

Valabilă pînă la 10 februarie 2026

Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat





Domeniile:

**1. Instalații și rețele de alimentare  
cu apă și canalizare.**

**2. Instalații și rețele de încălzire.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.**





**SRL "Sud-Terra"**

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

## Приказ №6

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 21 февраля 2022 года Касым Георгия в качестве руководителя стройки по дорожным работам(2) , а именно: а) дороги и взлетные полосы, б)мосты.

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 6 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Процюк Н.Ю.\

С Приказом ознакомлен (а):






**SRL "Sud-Terra"**

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

## Приказ №6

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 21 февраля 2022 года Касым Георгия в качестве руководителя стройки по дорожным работам(2) , а именно: а) дороги и взлетные полосы, б)мосты.

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 6 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Процюк Н.Ю.\

С Приказом ознакомлен (а):




## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of 25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 16

От 28.02. 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 части 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 28.02. 2022 года Талеков Максим в качестве руководителя стройки по специальности: работа инженером: - установка вентиляционных и кондиционерных систем (3); - разводка электросетей и компрессора (2); - технологические установки (9).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 16 от 28.02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



Гроцок Н.Ю.\

С Приказом ознакомлен (а):







## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 14

От 22 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 22 февраля 2022 года Руденко Бориса в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

1. Гидротехнические сооружения (4);
2. Бурение артезианских скважин (5а).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 14 от 22. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):




## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 11

От 22 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 22 февраля 2022 года Тофан Анатолия в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

1. Установка водопроводных и канализационных сетей (1);
2. Отопительные установки (2).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 11 от 22. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):







## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 7

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 21 февраля 2022 года Вельчев Иван в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

- Электрические установки и сети (4);

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 7 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):





## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of 25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 16

От 28.02. 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 части 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 28.02. 2022 года Талалков Максим в качестве руководителя стройки по специальн. раб. а именно: - установка вентиляционных и кондиционерных решеток (3); - разводка электросети и компрессора (2); - технологические установки (9).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 16 от 28.02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



Гроцок Н.Ю.\

С Приказом ознакомлен (а):







## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 14

От 22 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 22 февраля 2022 года Руденко Бориса в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

1. Гидротехнические сооружения (4);
2. Бурение артезианских скважин (5а).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 14 от 22. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):




## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 11

От 22 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять на работу с 22 февраля 2022 года Тофан Анатолия в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

1. Установка водопроводных и канализационных сетей (1);
2. Отопительные установки (2).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 11 от 22. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):







## SRL "Sud-Terra"

or. Comrat str. Fedico 22 of.25 UTA Gagauzia, Republica Moldova

e-mail: [sud-terra@mail.ru](mailto:sud-terra@mail.ru) tel.: 0 (69)7 15 606

### Приказ № 7

От 21 февраля 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 21 февраля 2022 года Вельчев Иван в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно:

- Электрические установки и сети (4);

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 7 от 21. 02. 2022г.

Директор:

SRL «Sud-Terra»



\ Protiuc N.I.\

С Приказом ознакомлен (а):

