

**LISTA SUBCONTRACTANȚILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

în vederea participării la procedura de atribuirea executării obiectivului de investiție

”Renovarea și amenajarea scuarului din Ștefănești ”

(denumirea)

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă fără TVA	% din valoarea contractului
1.	S.A. Electromontaj- Nord	Executarea lucrărilor de electricitate .	96 039,90	6,7 %

Semnat: _____

Nume: Guțu Iurie

Funcția în cadrul întreprinderii: Administrator

Denumirea întreprinderii: SRL „Danlevita”

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0366

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil până la **22 iulie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0366



Numele **Belinschi**

prenumele **Serghei**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **22 iulie 2020**

Valabilă până la **22 iulie 2025**

Anatol USATII

Secretar de Stat

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

" 13 " августа 2004 г.

г. Бэлць

Юридическое лицо АО "Информационные Технологии"

в лице директора Чобану Талики Владислава
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Вашинский Кристиан Георгиевич
(фамилия, имя, идентификационный номер)

2002037068402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. РАБОТНИК [№] принимается на работу в качестве зв. монтажерка друга.

1.2. РАБОТНИК принимается на работу по основному месту работы.

1.3. Местом работы является оф. 3
проф. Врангел С.М.

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок два месяца.

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на: ст. 9 КЗ РМ
- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ.,
 - б) работу согласно условиям настоящего договора.,
 - в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.,
 - г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.,
 - д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков.,

- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.,
 - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором.,
 - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.,
 - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении.,
 - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами.,
 - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
 - н) иные права _____

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 и 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором.,
- б) выполнять установленные нормы труда.,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия.,
- г) соблюдать трудовую дисциплину.,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда.,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников.,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**,
з) иные обязанности _____

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**.,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд.,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,

- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия.,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.,
- ж) иные права _____

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений.,
- б) соблюдать условия настоящего договора.,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия.,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором.,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором.,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом.,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки.,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей.,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством.,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых _____

- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720.000
КМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы
10-15 число, один раз в месяц.

4.3. Режим труда и отдыха нормальная
(нормальная и сокращенная продолж.

с 8-00 час до 17-00 час, перерыв
рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность

с 12-00 час до 13-00 час
ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность

ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%
(со стороны работодателя

и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%
(со стороны работодателя

и работника, размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА**

4.8. Особые условия
(мобильность, конфиденциальность, льготы, преимущества и др.)

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. 68 НК РК

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

ст. 14 НК РК

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. V НК РК

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,

- б) по инициативе **РАБОТНИКА** (ст.85 Трудового кодекса).,
 в) по инициативе **РАБОТОДАТЕЛЯ** (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный
(на неопределенный

срок
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у **РАБОТНИКА**, другой хранится у **РАБОТОДАТЕЛЯ**.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13" августа 2004 года.

РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес:

Б-2146
ш. м. Маре
1312

фискальный код 5620125
PLC 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белешко Е.Т

адрес:

Галац
д. Матее
б-2

идентификационный код

2002037062402

18/

Б. Белешко



I.P. "AGENȚIA SERVICII PUBLICE"

Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept

EXTRAS din Registrul de stat al persoanelor juridice

nr. 235 din 13.02.2024

Denumirea completă: **SOCIETATEA PE ACȚIUNI «ELECTROMONTAJ-NORD»** .

Denumirea prescurtată: **S.A. «ELECTROMONTAJ-NORD»** .

Forma juridică de organizare: **Societate pe Acțiuni.**

Numărul de identificare de stat și codul fiscal: **1003602007238.**

Data înregistrării de stat: **13.07.1998.**

Sediul: **MD-3100, str. Ștefan cel Mare, 191, mun. Bălți, Republica Moldova.**

Modul de constituire: **nou creată.**

Obiectul principal de activitate:

- 1 Comerțul cu amănuntul în magazine nespecializate;**
- 2 Întreținerea și repararea autovehiculelor;**
- 3 Forjarea, ambutisarea, stanțarea; metalurgia pulberilor;**
- 4 Lucrări de instalații electrice și montare a armăturii electrice;**
- 5 Construcții complete și parțiale de clădiri și construcții ingineresti; construcții civile;**
- 6 Transporturi rutiere de mărfuri;**
- 7 Activități ale agenților de voiaj și ale ghizilor;**
- 8 Comerțul cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și produse din tutun;**
- 9 Comerțul cu ridicata pe bază de tarife sau contracte.**

Capitalul social: **600000 lei.**

Administrator: CIOBANU GALINA, IDNP 0992402042565

Datele beneficiarului efectiv: Ciobanu Galina, IDNP 0992402042565, cota – 42,08 %

activitate activă:

Prezentul extras este eliberat în temeiul art. 34 al Legii nr. 220-XVI din 19 octombrie 2007 privind înregistrarea de stat a persoanelor juridice și a întreprinzătorilor individuali și confirmă datele din Registrul de stat la data de: 13.02.2024.

Registrator în domeniul înregistrării de stat
tel. 0231-52949 21366



Melnic Olga



EB 0479647