

„25“ февраль 2028

(se specifica obligatiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasare in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.
26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
 - c) la initiativa uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);
28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82,305 si 310 din Codul muncii);
 - b) la initiativa uneia dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridicala, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului:

Angajatorul

Adresa Mun.Chisinau.str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

Semnatura

Locul pentru stampila



Adresa: c. Cypryrena

Buletin de identitate B 03027715

eliberat 28-07-2015

cod personal 2006003034880

Semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 575

„29” decembrie 2019

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizatia de Pază ”Securitate FGM” SRL
denumit(a) în continuare în Buciu Buciuceanu

pe de o parte, și dl(dna)

denumit(a) în continuare

(ele)

denumit(a) în continuare
94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Gardian public

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă - subdiviziunea paza - Securitate FGM SRL

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Muncă este:

a) de bază; - de bază

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată - nedeterminată

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 luni

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării

7. Riscurile specifice
funcției

(Munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative de
convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de
muncă, prin care

(se specifică obligațiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin depunerea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii al salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.

26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
- c) la initiative una dintre parti (art.78 din Codul muncii);

28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 din Codul muncii);
- b) la initiative una dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).

29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeaasi putere juridicala, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor

Angajatorul

Adresa Mun. Chisinau, str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

Semnatura

Locul pentru stampila

Adresa: Boscanu

str.: Criuleni

Buletin de identitate A 21059060

eliberat OF 21 din 14-01-2003

cod personal 2003021000462

Semnatura