

# Contract individual de muncă Nr.39

“ 01” Septembrie 2016

(data semnării)

SRL “Mega Nord Construct” denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Pascari Oleg** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **zidar-betonist**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este :**de baza**
- 4.Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Conditii de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:

## **Salariatul are dreptul:**

- a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
- b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
- f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

## **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;
- f) sa manifeste un comportament nediscriminatoriu in raport cu ceilalti salariat si cu angajatorul;
- g) sa respecte dreptul la demnitate in munca al celorlalti salariat;
- h) sa respecte cerintele de securitate si sanatate in munca;

c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

**22.**Prezentul contract de munca poate inceta :

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.

b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

**23.** Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

**24.** În cazul lipsei pretențiilor reciproce de rezeliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

**25.** Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeași putere juridică, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

“Mega Nord Construct” SRL  
or. Ocnita, str. 50 Ani ai Biruintei 79B  
c.f. 1011604002876, c/TVA 7200431  
la BC Energbank SA Chisinau,  
ENEGMD22, cod IBAN:  
MD59EN000000222496262845  
tel:027126099 fax: 022 997792  
dir. Tintiuc Eduard tel:079995159  
office@megaconstruct.md  
[www.megaconstruct.md](http://www.megaconstruct.md)

**Salariat:**

F.N.P. : Pascari Oleg  
**Domiciliu:** Stefan Voda Palanca  
**Datele din pașaport** A 21088945,  
eliberat pe 07.12.2005 of.21  
CNP 2005021109510

Director :



(semnătura)

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the employee, Pascari Oleg.

(semnătura)

# Contract individual de muncă Nr.41

"01" Septembrie 2016

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Chetrusca Serghei** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **zidar-betonist**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **de baza**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:

## **Salariatul are dreptul:**

- a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
- b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
- e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
- f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

## **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;
- f) sa manifeste un comportament nediscriminatoriu in raport cu ceilalti salariati si cu angajatorul;
- g) sa respecte dreptul la demnitate in munca al celorlalti salariati;
- h) sa respecte cerintele de securitate si sanatate in munca;

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

20. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii.

21. Suspendarea prezentului contract de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.76 din Codul muncii;
- b) prin acordul partilor art.77 din Codul muncii;
- c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

22. Prezentul contract de munca poate inceta :

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.
- b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de reziliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

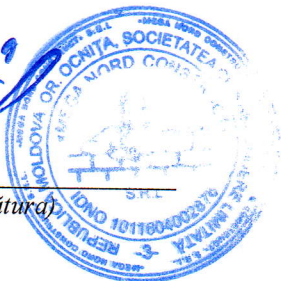
25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeaasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

SC "Mega Nord Construct " SRL  
Ocnita, str.50 Ani ai Biruintei 79B  
BC "Energbank" SA  
C/f 1011604002876  
C/b ENEGMD22  
C/d 222496262

Director: \_\_\_\_\_

(semnătura)



**Salariat:**

F.N.P. : Berzan Mihail  
**Domiciliu:** Criuleni Dubasari vechi  
**Datele din pașaport:** A21073343 of21  
eliberat pe 25.06.04

Tel: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(semnătura)

## Contract individual de muncă Nr.27

"01" Iulie 2013

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Birsa Vasile** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **muncitor auxiliar**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **prin cumul**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulamentul de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea în munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,în corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat în legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,în modul stabilit de prezentul cod.

### **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte în permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

20. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii.

21. Suspendarea prezentului contract de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.76 din Codul muncii;
- b) prin acordul partilor art.77 din Codul muncii;
- c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

22. Prezentul contract de munca poate inceta :

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.
- b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de reziliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

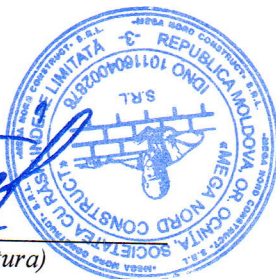
**Angajator:**

SC "Mega Nord Construct " SRL  
Ocnita, str.50 Ani ai Biruintei 79B  
BC "Energbank" SA  
C/f 1011604002876  
C/b ENEGMD22  
C/d 222496262

Director :



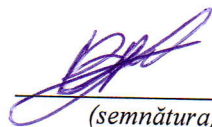
(semnătura)



**Salariat:**

F.N.P. : Birsa Vasile  
**Domiciliu:** Durlesti str.Podgorenilor 5  
**Datele din pașaport:** A03088902 of03  
eliberat pe 24.12.03

Tel: \_\_\_\_\_



(semnătura)

## Contract individual de muncă Nr.36

"01" Decembrie 2015

(data semnării)

SRL "**Mega Nord Construct**" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Ciobanu Andrei** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **muncitor auxiliar**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **prin cumul**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: în conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,în condițiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea în munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,în corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariați,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat în legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,în modul stabilit de prezentul cod.

### **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte în permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
20. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii.
21. Suspendarea prezentului contract de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.76 din Codul muncii;
  - b) prin acordul partilor art.77 din Codul muncii;
  - c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.
22. Prezentul contract de munca poate inceta :
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.
  - b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.
23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de reziliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.
25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeași putere juridică, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

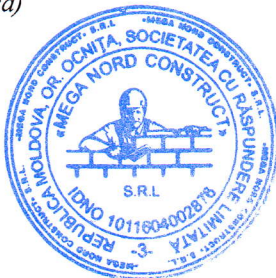
**Angajator:**

SC "Mega Nord Construct " SRL  
Ocnita, str.50 Ani ai Biruintei 79B  
BC "Energbank" SA  
C/f 1011604002876  
C/b ENEGMD22  
C/d 222496262

Director :



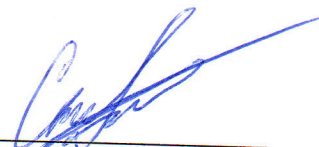
(semnătura)



**Salariat:**

F.N.P. : Ciobanu Andrei  
Domiciliu: Durlesti str. Testemiteanu 24 ap.8  
Datele din pașaport: A03097855 of03  
eliberat pe 22.09.04

Tel: \_\_\_\_\_



(semnătura)

## Contract individual de muncă Nr.43

“03” ianuarie 2017

SRL “Mega Nord Construct” denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Aliona** ce activează în baza statutului pe de o parte și dna **Botnari Victoria** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **contabil**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este :**prin cumul**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **6 000 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de munca 2 ore pe zi.  
Zile lucratoare : luni-vineri. Zile de odihna –simbata,duminica.
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

### **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

20. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii.

21. Suspendarea prezentului contract de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.76 din Codul muncii;
- b) prin acordul partilor art.77 din Codul muncii;
- c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

22. Prezentul contract de munca poate inceta :

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.
- b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de reziliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeaasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

SC "Mega Nord Construct " SRL  
Ocnita, str.50 Ani ai Biruintei 79B  
BC "Energbank" SA  
C/f 1011604002876  
C/b ENEGMD22  
C/d 222496262

**Salariat:**

F.N.P. : Botnari Victoria  
**Domiciliu:** Durlesti str. Podgorenilor 5  
**Datele din pașaport:** A42216931, of.42  
eliberat pe 05.11.10

Tel: \_\_\_\_\_

Director : \_\_\_\_\_

(semnătura)



\_\_\_\_\_

(semnătura)

# Contract individual de muncă Nr.40

"01" Septembrie 2016

(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Basarab Constantin** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **zidar-betonist**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **de baza**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Conditiiile de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariati,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

## **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;
- f) sa manifeste un comportament nediscriminatoriu in raport cu ceilalti salariati si cu angajatorul;
- g) sa respecte dreptul la demnitate in munca al celorlalti salariati;
- h) sa respecte cerintele de securitate si sanatate in munca;

c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

**22.**Prezentul contract de munca poate inceta :

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.

b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

**23.** Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

**24.** În cazul lipsei pretențiilor reciproce de rezeliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

**25.** Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeași putere juridică,unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

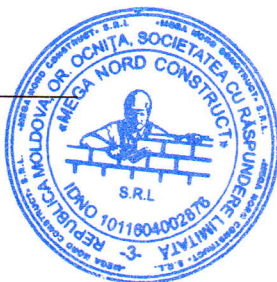
“Mega Nord Construct” SRL  
or. Ocnita, str. 50 Ani ai Biruintei 79B  
c.f. 1011604002876, c/TVA 7200431  
la BC Energbank SA Chisinau,  
ENEGMD22, cod IBAN:  
MD59EN000000222496262845  
tel:027126099 fax: 022 997792  
dir. Tintiuc Eduard tel:079995159  
office@megaconstruct.md  
[www.megaconstruct.md](http://www.megaconstruct.md)

**Salariat:**

**F.N.P. :** Basarab Constantin  
**Domiciliu:** Ialoveni Vasieni  
**Datele din pașaport** A 44103281,  
eliberat pe 21.04.2009 of.44  
**CNP** 2004044000093

Director :

(semnătura)



(semnătura)