

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr.22

10 octombrie 2023

Or. Criuleni

Persoana juridică **S.A. «DRUMURI - CRIULENI»** în persoana **POPOV ALEXANDRU, DIRECTOR**

(denumirea unității date de indentitate)

(numele, prenumele angajatorului) numit (ă)

în continuare „Angajator” și persoana fizică **POTORAC EDUARD** numit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă (numele, prenumele, funcția) parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

Tutlul I – DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului **nedeterminată**

(nedeterminată, determinată cu indicarea termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat în calitate de: **maistru**

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă **sectorul Anenii Noi**

(denumirea subdiviziunii unității)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) **06 luni**

(termenul concret)

5. Riscurile specifice lucrului îndeplinit

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase pentru sănătate sau viață)

6. Salariatul are următoarele drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
- la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de securitatea și sănătatea în muncă la locul de muncă;
- la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
- la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
- la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea organizației sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la participare în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
- la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
- la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

p) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate între părți)

7. Salariatul se obligă:

- să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de muncă prevăzute în prezentul contract individual de muncă;
- să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- să respecte regulamentul intern al unității;
- să respecte disciplina muncii;
- să respecte cerințele de securitate și sănătate în muncă;
- să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;
- să îndeplinească alte obligații

(se specifică drepturile suplimentare negociate între părți)

8. Angajatorul are următoarele drepturi:

- să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
- să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- să emită acte normative la nivel de unitate;
- să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.
- să îndeplinească alte obligații

(se specifică drepturile suplimentare negociate între părți)

9). Angajatorul se obligă:

- să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- să respecte clauzele prezentului contract individual de muncă;
- să aprobe, statele de personal ale unității
- să acorde salariaților munca prevăzută de prezentul contract;
- să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul Muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul Muncii;
- să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor informând despre aceasta;

- m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- o) să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și prezentul contract. printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: salariu de funcție – 12000 lei/lunar. Sporurile și adaosurile se calculează conform Contractului

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
colectiv de muncă.

11. Regimul de muncă și de odihnă: Regimul de muncă 08.00-17.00, pauza de masă 12.00-13.00.

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, timpul săptămânii de muncă, durata zilei la timpul de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte, repausul zilnic săptămânal etc.)
repaus săptămânal: 2 zile, sâmbăta și duminica.

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia:

a) concediu de bază 28 zile calendaristice cu excepția zilelor de sărbătoare nelucrătoare.

(durata)

b) concediu suplimentar conform Contractului colectiv de muncă

(timpul, durata)

13. Prevederile contractului colectiv de muncă și ale regulamentului intern al unității referitoare la condițiile de muncă ale salariatului sunt stipulate în

(se indică condițiile concrete de

Contractul Colectiv de Muncă

(de muncă și sociale față de funcție la locul de muncă etc.)

14. Condițiile de Asigurare Socială – conform legislației în vigoare a Republicii Moldova.

15. Condițiile de Asigurare Medicală – conform legislației în vigoare Republicii Moldova.

16. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

Titlul II – MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat (completat) numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.

2. Modificările și completările în Contract pot fi operate de părți privitor la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și / sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnitor și modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul Muncii.

4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.

5. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.

6. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul Titlul.

Titlul III – SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
- prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict Prevederile Codului Muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV – ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict Prevederile Codului Muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V – DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict Prevederile Codului Muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATOR

Adresa:

Or.Criuleni, Str.Stepelor, 1/D

Cod fiscal 1003600095963

Semnătura

Popov Alexandru

Numele, prenumele

SALARIAT

Adresa:

Anenii Noi, Varnița str. M.Eminescu 23

Cod de identificare:2003017024382

Semnătura

Potorac Eduard

Numele, prenumele



S.A. „DRUMURI -CRIULENI”

ACORD SUPLIMENTAR № 2

Cu privire la modificarea contractului individual de muncă nr. 22 din 10.10.2023

01 septembrie 2025

or. Criuleni

Prin prezentul, persoana juridică **S.A. "Drumuri -CRIULENI"** în persoana domnului directorul interimar **Grădinaru Grigore**, în calitate de *angajator* și *salariata(ul)* dna (dl) **Potorac Eduard**, în funcție de maistru la sectorul Anenii Noi, călăuzindu-se de prevederile art. 68 din Codul Muncii al R.M., au convenit să modifice, punctul 1,2,3,10 din C.I.M. nr. 22 din 10.10.2023, adăugînduse următoarea redacție:

1. Pct.1- perioada determinată -1 lună, din data de 01.09.2025 pînă la 30.09.2025
2. Pct.2-șef sector interimar
3. Pct.3-Sectorul Chișinău
4. 10. Cu începere din **01.09.2025** salariul de funcție va fi în mărime de **19800 lei**
5. Clauzele contractuale nemenționate în prezentul acord rămîn neschimbate.
6. Prezentul acord este întocmit în două exemplare ambele avînd aceeași putere juridică.

Temei de fapt: Ordinul intern nr.171-c din 01.09.2025

Temei de drept: Art.74 alin.(2¹), (2²), (3) CM al RM

ANGAJATOR

Grădinaru Grigore

Semnătura

L.S.



Executat: Anii Svetlana, specialistă RU

SALARIAT

Potorac Eduard

Semnătura