

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 566

„09” august 2019

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizatia de Pază "Securitate FGM" SRL
denumit(a) in contul Angajator", in persoana directorului d-lui Valeriu Buciuceanu

pe de o parte, si dl(

denumit(a) in conti

94 din Codul muncii,aproximativ

Contract individual de munca,convenind asupra urmatoarelor:

1.Salariatul este angajat in calitate de Gardian public

(functia,profesia,meseria,specialitatea,calificarea)

2.Locul de munca - subdiviziunea paza - Securitate FGM SRL

(denumirea subdiviziunii unitatii)

3.Munca este:

a)de baza; - de bază

b)prin cumul.

4.Durata Contractului este:

a)nedeterminata - nedeterminata

b)determinate

(termenul concret)

5.Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 luni

(termenul concret)

6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din ziua semnarii

7.Riscurile specifice

functiei

(Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.)

8.Salariatul are urmatoarele drepturi:

a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii;

b)alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

9.Salariatul este obligat:

a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;

b)sa indeplineasca alteobligatii

(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)

10.Angajatorul are urmatoarele drepturi:

a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.10 din Codul muncii;

b)alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

11.Angajatorul este obligat

a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.10 din Codul muncii;

b)sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative de conventiile colective,de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,prin care

(se specifica obligatiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin de in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din muncii.

25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.

26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
- c) la initiative una dintre parti (art.78 din Codul muncii);

28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 din Codul muncii);
- b) la initiative una dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).

29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeaasi putere juridicala, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului: .

Angajatorul

Adresa Mun. Chisinau, str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

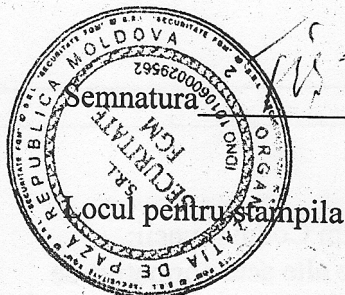
str.: Satu Lozova

Buletin de identitate A 33118080

eliberat OF 33 din 03.10.2012

cod personal 2006033017332

Semnatura Sirbu



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 545

„02” octombrie 2018

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizația
denumit(a) în continuare,

de

Pază

”Securitate

FGM”

SRL

pe de o parte, și dl(dna)

denumit(a) în continuare,

94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 94/2002

Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

ile articolelor 45-
cheiat prezentul

1. Salariatul este angajat în calitate de Gardian public

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă - subdiviziunea pază - Securitate FGM SRL
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; - de bază

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

- nedeterminată

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă partile au convenit)

6. Prezentul Contract individual

...a semnării

7. Riscurile specifice
funcției

(Munca în condiții deosebite, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de parti)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de parti)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de parti)

11. Angajatorul este obligat

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative de
convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de
muncă, prin care

(se specifică obligațiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.

26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
- c) la initiative uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);

28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 din Codul muncii);
- b) la initiative uneia dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).

29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridical, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului:

Angajatorul

Adresa Mun.Chisinau.str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

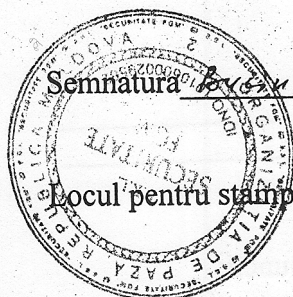
Adresa: Rebira, Mlozceri

Buletin de identitate A 25048454

eliberat 07.28

cod personal 2204028035466

Semnatura Tung



Semnatura Bucurca ng V.

Locul pentru stampila