

Anexa nr. 14  
la Documentația standard nr. \_\_69\_\_  
din “\_\_07\_\_” \_mai\_\_ 2021\_\_

## DECLARAȚIE

privind dotările specifice, utilajul și echipamentul necesar pentru îndeplinirea  
corespunzătoare a contractului

Nr. d/o	Denumirea principalelor utilaje, echipamente, mijloace de transport, baze de producție (ateliere, depozite, spații de cazare) și laboratoare propuse de ofertant ca necesare pentru executarea lucrării, rezultate în baza tehnologiilor pe care el urmează să le adopte	Unitatea de măsură (bucăți și seturi)	Asigurate din dotare	Asigurate de la terți sau din alte surse
1	Complect de chei și instrumente	3(trei)-set	bună, 2 complete	Proprietate
2	Stație de tencuieli PFT-25,G4,G5	3 buna 2-4 ani	stare bună	Proprietate
3	Dispozitiv de tăiat teracota	1 buna, 2,5 ani	nouă, stare bună	Proprietate
4	Complect de șchelă/500 m <sup>2</sup>	3 ani-500m <sup>2</sup>	bună, 2 complet	Proprietate
5	Mașină de gătit electrică	3, bună	bună, 1 an	Proprietate
6	Ciocan pneumatic HITACHI	1-2 ani	Bună 2buc	Proprietate
7	Mașină de găurit performantă	1 nouă, 2 - 1,5 ani	bună, 3 buc.	Proprietate
8	Vibrator	1-3ani	Bună-2buc	Proprietate
9	Malaxor, Vol. 0,3 m <sup>3</sup>	1-3 ani-4buc	Bună-2buc	Proprietate
10	Instrument electric in complet	Stare bună	bună, 2 comp	Proprietate
11	Stație de pompare beton-mortar Pina la 80m pe inaltime	P-13	bună, 1 complete	Proprietate
12	Roaba	1 an-10buc	stare bună-3buc	Proprietate
13	Arzător cu flacără	2 - 1,5 ani	bună, 3 buc.	Proprietate
14	Automobil	Ford-Focus KAX 775	stare bună	Proprietate
15	De-Walt mașina de tăiat metal	1 - 1,5 ani	Stare bună	Proprietate
16	Hilti mașina de tăiat metal	2 - 1,5 ani	stare bună	Proprietate
17	Makita mașina de tăiat lemn	2 - 1,0 an	stare bună	Proprietate
18	Echipament alpinism	6 luni	stare bună	Proprietate
19	Butilii de gas	Stare bună	Stare bună- 6buc	Proprietate
20	Autocamion DAF	20 tn	stare bună	Proprietate
21	Nivilir	1-12an	stare bună-2buc	Proprietate
22	Cuțit electric de tăiat tablă	1-2 ani	stare bună-1buc	Proprietate
23	Complect instrum tencuieli	8-1.0an	Stare bună- 6 comp	Proprietate
24	Teodolit		stare bună	Proprietate
25	Compactor cu motor	1-5ani	stare bună	Proprietate
26	Mercedes-bens 408	1-10ani	stare bună	Proprietate
27	Autocamion Ford-tranzit	1-9ani	stare bună	Proprietate

28	Laser BOSCH	<u>1-an</u>	<u>Stare buna-1buc</u>	<u>Proprietate</u>
29	Masina de taiat table cutata	<u>2-ani</u>	<u>Stare buna</u>	<u>Proprietate</u>
30	Toyota	<u>8-ani</u>	<u>Stare buna</u>	<u>Proprietate</u>
31	Compactator electric	<u>1 buc 3ani</u>	<u>Stare buna</u>	<u>Proprietate</u>
32	Macara MAZ	<u>1-12 ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arendă</u>
33	Dispozitiv pentru gaurit placile	<u>1-4ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
34	Bobkat	<u>7ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arenda</u>
35	Excavator	<u>6 ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arenda</u>
36	Autocamion KAMAZ-	<u>10 ani-8buc</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arenda</u>
37	Macara de fereastră	<u>12ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arenda</u>
38	Buldezer	<u>14 ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arenda</u>
39	Catok	<u>18 ani</u>	<u>stare bună</u>	<u>Arenda</u>
40	<u>Mașină de taiat lemn lateral</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
41	<u>Mașină de găurit performantă Makita</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
42	Laser BOSCH	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
43	LASER CAPRO -3D	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
44	<u>Micser HITACHI</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
45	Schela din aluminiu-1500m2	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
46	<u>Ciocan pneumatic HITACHI</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
47	<u>Polizor de taiat metal Makita-230mm</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
48	<u>Polizor de taiat metal Makita-125mm</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
49	<u>Mașina de tăiat lemn Makita(Лобзик)</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
50	<u>Complex de chei și instrumente</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>
51	<u>Vibreica-5m</u>	<u>Nouă-2017</u>	<u>stare bună</u>	<u>Proprietate</u>

Data completării: 22/09/2021

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chișinău**

**DECLARAȚIE**  
**privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului**

Nr. d/o	Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare Data eliberării
	1	2	3	4	
1	Dirigințe șantier <i>Secrieru Ion</i> <i>Rotari Mihail</i> <i>Savin Andrei</i>	1.Construcții civile industriale și agrozootehnice 2.Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare. 3.Instalații și rețele de încălzire. 4. Instalații de ventilație și climatizare. 5.Instalație și rețele electrice 6.Instalații și rețele de telecomunicatie 7.Instalații de semnalizare 8. Instalații și rețele exterioare de telecomunicatie 9.Tehnician în exploatarea utilajelor de GAZ 10.Montarea și reglarea utilajelor de GAZ 11.Instalații de automatizare	1986	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Strasenii 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabeasca 11. . Inspecorul de Politie Cimislia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Strasenii 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Strasenii	
3	Devizier <i>Alina Bludaru</i> <i>Terenti Mihaela</i>	Licenta in economie	2013	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Strasenii 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabeasca 11. . Inspecorul de Politie Cimislia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Strasenii 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Strasenii	

4	Sef de brigada cat.5 <i>Arcus Vasile</i> <b>Maistru</b> <i>Muntean Igor</i>	Studii clasificate  Studii superioare	2010  2018	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni	
5	Sef de brigada cat.5 <i>Verlan Serghei</i> <i>Roscovan Ion</i>	Studii clasificate	2007	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni	
6	Specialiști cat.3-5 <b>Tencuitori</b> <b>2-doua persoane</b>	Studii clasificate	5-15 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni	
7	Specialiști <b>izolatori</b> <b>2-una persoana</b>	Studii clasificate	4-17 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni	

8	Specialiști <b>Pietrar – zidar</b> <b>2-doua persoane</b>	Studii clasificate	7-12 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni
9	Specialiști cat.3-5 <b>Zugrav-tencuitor</b> <b>2-doua persoane</b>	Studii clasificate	8-15 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni
10	Specialiști <b>Țimplar în construcție</b> <b>2-doua persoane</b>	Studii clasificate	4-13 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni
11	Specialiști <b>Țiglari</b> <b>2-doua persoane</b>	Studii clasificate	6-15 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni

12	Specialiști <b>Betonist 2-4</b> <b>2-două persoane</b>	Studii clasificate	7-12 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabeasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni
13	Specialiști cat.3-5 <b>Placator cu placi</b> <b>2-două persoane</b>	Studii clasificate	6-10 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabeasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni
14	Specialiști <b>Lucrari speciale</b> <b>2-două persoane</b>	Studii clasificate	5-10 ani	1.Cantina Sociala 2.Tabara Codru 3.Sala sport Straseni 4.Fasad USMF Cam 16 5.Sectia proctologie 6.Reparatii-of. IGP 7.Spitalul de Copii S.Lazo 8.Gradinita de Copii Magdacesti 9.Depozitul Frigorific Gratiesti 10. Inspecorul de Politie Basarabeasca 11. . Inspecorul de Politie Cimisia 12. . Inspecorul de Politie Donduseni 13. . Inspecorul de Politie Soldanesti 14. . Inspecorul de Politie Pelinia 15.Acoperis Fatad IMSP Straseni 16.Acoperis Zubresti 17.Acoperis Cojusna 18.Acoperis Peresecina 19.LT Cojusna reparatii 20. Fatad Micleuseni Straseni

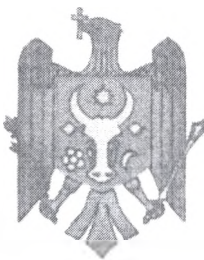
Data completării: 22/09/2021

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chișinău**

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0819

Eliberat domnului (doamnei): **Secrieru Ion**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**I. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **27 februarie 2020**

Valabil până la **27 februarie 2025**



**Mihail LUPAȘCU**

**Secretar de Stat**

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0819



Numele **Secieru**

prenumele **Ion**

Atestat în calitate de

**Diriginte de șantier**

Eliberată la **27 februarie 2020**

Valabilă pînă la **27 februarie 2025**

**Mihail LUPĂȘCU**

Secretar de Stat



---

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.**

**Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.**

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1

„04” mai 2000

mun. Chișinău

denumit în continuare „Angajator” în persoana directorului d-lui \_\_\_\_\_ denumit de o parte, și dl. (d-na) \_\_\_\_\_ denumit continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de director
2. Locul de muncă SC PROTECT BABIOW SRL
3. Munca este:
  - a) de bază;
  - b) prin cumul
4. Durata Contractului este:
  - a) nedeterminată;
  - b) determinată \_\_\_\_\_
5. Perioada de probă \_\_\_\_\_
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) din ziua semnării;
  - b) \_\_\_\_\_
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod
  - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
  - c) la loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
  - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea calitatea lucrului efectuat;
  - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă per unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare ne lucrătoare, a concediilor anuale plătite;
  - f) la informare deplină și derifcă despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul muncă;
  - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele jurisdicție a muncii;
  - h) la formarea profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
  - i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderare la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
  - j) la participarea în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
  - k) la purtare de negocieri colective și încheierea contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective: p reprezentajii săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
  - l) la apărarea prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și interesele sale legitime;
  - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, mod stabilit de prezentul cod și alte acte normative;
  - n) la repararea prejudiciului material moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în mod stab de prezentul cod și de alte acte normative;
  - o) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.
8. Salariatul este obligat:
  - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
  - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
  - c) să respecte regulamentul intern al unității;
  - d) să respecte disciplina muncii;
  - e) să respecte cerințele de protecție și igiena a muncii;
  - f) să manifeste o atitudine gospodărească de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
  - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
  - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
  - c) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
  - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
  - f) să creeze patronate pentru prezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ale.
10. Angajatorul este obligat:
  - a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
  - b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă,
  - c) să aprobe anual statele de personal ale unității
  - d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
  - e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
  - f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentația tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
  - g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;
- i) să poartă negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de prezentul cod;
- j) să furnizeze reprezentanților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte normative;
- n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- o) să efectueze asigurarea obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare
- p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
- r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 4400,00

12. Regimul de muncă: 8<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup>; ora mesei 12<sup>00</sup> - 13<sup>00</sup>

13. Regimul de odihnă: săptămână de odihnă

14. Concediul de odihnă anual ordinar 28 de zile calendaristice

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și în mărimea prevăzută de legislația în vigoare

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat decât printr-un acord suplimentar semnat de părți care se anexează la contract și este partea integrantă a acestuia

18. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la

- durata contractului
- locul de muncă
- specificul muncii
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul Muncii

20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin (a) lit (a) și b) din Codul Muncii, angajatorul poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă

21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul Muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă

22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni;

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul Muncii)
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul Muncii)
- c) la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul Muncii)

23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul Muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul Muncii)

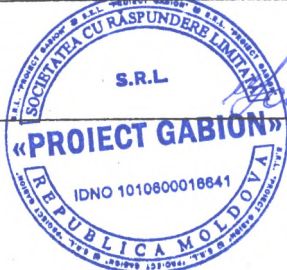
24. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul Muncii și alte acte normative

25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat

#### Datele de identificare a părților Contractului

**Angajatorul**  
SC Proiect Gabion SRL  
 Adresa m. Chisinau str.  
ul. Sadoveanu 16, a. 4  
 Codul fiscal 1010600016641

Semnătura \_\_\_\_\_

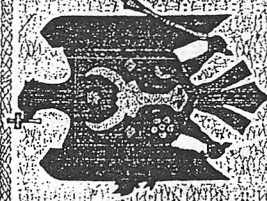


**Salariatul**  
Secreșer Ion  
 Adresa m. Chisinau str.  
ul. Sadoveanu 16, ap. 4  
 Buletin de identitate A 42149244  
 Eliberat 31.04.2008  
 Cod peronal 0982406489540

Semnătura \_\_\_\_\_



REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

# CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-DLS

Numărul 1361

Eliberat domnului (doamnei) **Rotari Mihail**

Pentru activitatea de Diriginte executare lucrărilor specializate  
și instalațiilor aferente construcțiilor

Documente:

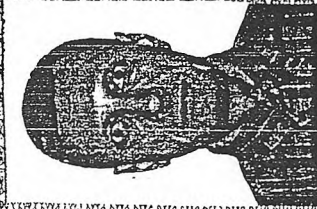
4. Instalații și rețele electrice

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate
- B - siguranță în exploatare
- C - siguranța la foc
- D - siguranța saanății oamenilor în loca și protecții medii în continuator
- E - izolație termică, hidroizola și economie de energie
- F - protecție împotriva zgomotului

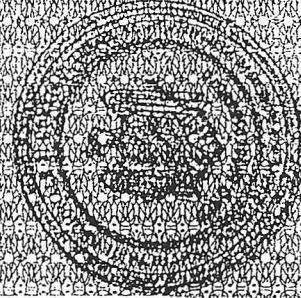
Data eliberării: 28 septembrie 2016

Valabil până la: 28 septembrie 2021



Anatolie ZOLOTKOV

Viceministru



REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Dezvoltării  
Regionale și Construcțiilor



PERMISIE Seria 2016-DIS Nr. 1361



Numele: Rotari  
prenumele: Mihail  
Destinația: de Diriginte cu  
execuția lucrărilor specializate și  
instalațiilor aferente construcțiilor  
Eliberată la: 28 septembrie 2016  
Valabilitate: 28 septembrie 2021  
Scriitor: ZOLOTCOV  
Viceministru

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.



# CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ № 52

“ 02 ” iulie” 2018

m.Chisinau

## ” PROIECT GABION” SRL

în persoana directorul firmei Secieru Ion denumit(ă) în continuare ”Angajator” pe de o parte, și d-l/a Rotari Mihail denumit/a în continuare ”Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind supra următoarele:

1. Salariatul este angajat în calitate de Electrician-sef
2. Locul de muncă obiectele întreprinderii
3. Munca este:
  - a) de bază
  - b) prin cumul X
4. Durata contractului este:
  - a) nedeterminată X
  - b) determinată \_\_\_\_\_
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3(trei) luni
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din: 02.07.2018
  - a) ziua semnării 02.07.2018
  - b) \_\_\_\_\_  
data negociată de părți
7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de prezentul cod;
  - b) la muncă conform clauzelor contractului individual de muncă;
  - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
  - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
  - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
  - f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
  - g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de jurisdicție a muncii;
  - h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu prezentul cod și cu alte acte normative;
  - i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
  - j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu prezentul cod și cu contractul colectiv de muncă;
  - k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
  - l) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
  - m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
  - n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
  - o) la asigurarea socială obligator în modul prevăzut de legislația în vigoare.
9. Salariatul este obligat:
  - a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă;
  - b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
  - c) să respecte regulamentul intern al unității;
  - d) să respecte disciplina muncii;
  - e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
  - f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
  - g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de prezentul cod și de alte acte normative;
  - b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
  - c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
  - d) să tragă salariații la răspundere disciplinară în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;
  - e) să emită acte normative la nivel de unitate;
  - f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
  - b) să respecte clauzele contractelor individuale de muncă;
  - c) să aprobe anual starea de personal ale unității;
  - d) să acorde salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;
  - e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
  - f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;

- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală,  
 h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de prezentul cod, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;  
 i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de prezentul cod;  
 j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;  
 k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor actenormative ce conțin norme ale dreptului muncii;  
 l) să examineze sesizările salariaților ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuripentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;  
 m) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;  
 n) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;  
 o) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;  
 p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de prezentul cod și de alte acte normative;  
 r) să îndeplinească alte obligații stabilite de prezentul cod, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului lei/ora 8700 lei (0,5)  
 13. Regimul de muncă de la 08<sup>00</sup> pina la 12<sup>00</sup>  
 14. Regimul de odihnă simbata; duminica  
 15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.  
 16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute în legislația în vigoare.  
 17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un accord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.  
 19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:  
 a) durata contractului;  
 b) locul de muncă;  
 c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.  
 d) cuantumul retribuirii muncii;  
 e) regimul de muncă și de odihnă;  
 f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;  
 g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.  
 21. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator, a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.  
 22. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.  
 23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) și (b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.  
 24. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lor pot avea loc în strictă corespundere cu prebăvederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de Muncă.  
 25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:  
 a) în circumstanțele ce nu depind de voința părților (Art.76 din codul Muncii)  
 b) prin acordul părților (Art. 77 din codul Muncii)  
 c) la inițiativa uneia dintre părți (Art. 78 al Codului Muncii)  
 26. Prezentul contract individual de muncă poate înceta:  
 a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);  
 b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).  
 27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.  
 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea- la **Salariat**.

#### Datele de identificare a părților Contractului

##### Angajatorul

„Proiect Gabion” SRL  
 Adresa m. Chisinau, str. Sadoveanu M..12/1 of.106  
 Tel/fax 022/60509  
 Cod fiscal 1010600016641  
 Director Gerieru Ion

Semnătura



##### Salariatul

##### Rotari Mihail

Adresa mun. Chisinau, str. M.Sadoveanu nr.12, bl.1, ap.29

Buletin de identitate: A48108771

Eliberat la data 05.11.2004.

Cod personal 0972907541217

Semnătura

OFERTANT



"PROIECT GABION" SRL  
c/f 1010600016641  
MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chișinău  
str. M.Sadoveanu,12/1 of.106  
tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60  
e-mail: proiectgabion@mail.ru

Anexa nr. 16  
la Documentația standard nr.69  
din 7 mai 2021

Către: Aparatul președintelui raionului Strășeni

*La obiectul:* Licitația deschisă (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1631011781148, din 23 septembrie 2021

” Construcția acoperișului la Gimnaziul „Mihai Viteazu” din mun. Strășeni ”

**LISTA SUBCONTRACTANȚILOR  
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT  
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă	% din valoarea contractului
1.				
2.				
3.				
4.				

Nu sunt!

Data completării: 22/09/2021

Nume: Ion SECRIERU

Funcția în cadrul firmei: director

Denumirea firmei și sigiliu: "PROIECT GABION" SRL MD2044 mun.Chișinău



OFERTANT



"PROIECT GABION" SRL  
c/f 1010600016641  
MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chişinău  
str. M.Sadoveanu,12/1 of.106  
tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60  
e-mail: proiectgabion@mail.ru

Anexa nr. 17  
la Documentația standard nr.69  
din 7 mai 2021

### INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

în vederea participării la procedura de adjudecare a executării obiectivului de investiție

Către: **Aparatul președintelui raionului Strășeni**

**La obiectul: Licitația deschisă (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1631011781148, din 23 septembrie 2021**

**” Construcția acoperișului la Gimnaziul „Mihai Viteazu” din mun. Strășeni ”**

**1.Părți contractante ( agenți economici)**

a) „PROIECT GABION” SRL

b)       NU ESTE      

**2. Adrese, telefon, telefax** a oficiilor partenerilor (părți contractante):

a.       PROIECT GABION” SRL

*adresa juridică:MD 2044 mun.Chişinău str. M.Sadoveanu , 12/1 of.106 tel/fax: 022/60-60-77*

*adresa oficiu : MD 2044 mun.Chişinău, str. M.Sadoveanu , 12/1 of.106 tel/fax: 022/60-60-77*

b.       NU ESTE      

**3. Informații privind modul de asociere:**

3.1. Data încheierii contractului de asociere       NU      

3.2. Locul și data înregistrării asociației       NU      

3.3. Activități economice ce se vor realiza în comun (*Activitățile economice se vor realizaintegral de compania de construcție „PROIECT GABION” SRL*)

3.4. Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite: (*Realizarea activităților economice sunt sută la sută convenite de compania de construcție „PROIECT GABION” SRL conform lucrărilor de reparație efectuate pe fact. la obiectul ” Construcția acoperișului la Gimnaziul „Mihai Viteazu” din mun. Strășeni ”*)

3.5. Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat PROIECT GABION” SRL-100%

3.6. Condiții de administrare a asociației(*Conform statutului de administrare a societăți cu răspundere limitata PROIECT GABION*)

3.7. Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate (*Activitățile economice sunt desfășurate integral de compania de construcție „PROIECT GABION” SRL*)

3.8. Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării NU SUNT

3.9. Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației - (*Valoarea devizului 100% „PROIECT GABION” SRL*)

3.10.Alte cauze NU SUNT

Data completării 22/09/2021

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chişinău**

Anexa nr. 10  
a Documentația standard  
nr.\_69\_din “07 ” mai 2021

## GRAFIC DE EXECUTARE A LUCRĂRILOR

Licitație deschisă № 21044012/// ocds-b3wdp1-MD-1631011781148 din 23.09.2021

**Construcția acoperișului la Gimnaziul „Mihai Viteazul” din mun. Strășeni**

d/o	Grupa de obiecte/denumirea obiectului	Anul 2021-2022					
		Luna					
		1	2	3	4		
1.	Organizare de șantier						2-zile calendaristice
2	Lucrari.de demontari						12 -zile calendaristice
3	Lucrari construcția acoperișului șarpant						110-zile calendaristice
4	Lucrari construcția canale de ventilare, îngrădiri )						8-zile calendaristice
	Lucrari construcția acoperișului plat						75-zile calendaristice
Total	muncitori	12	12	16	14		14
	zile lucrătoare	21	20	21	20		4- luni calendaristice
	ore lucratoare/169-lunar	2028	2028	2704	2366		9126

**Grafiul execuției lucrărilor -4(patru)- luni calendaristice**

**Perioada de mobilizare -2-zile**

**Perioada de garanție a lucrărilor - 15(cincisprezece) ani**

**Garanția la țiglă metalică – 20 ani**

**Garanția la sistema de scurgere – 30ani**

**Actul de examinare de la AGENȚIA SUPRAVEGHERE TEHNICĂ pentru prelucrarea cu soluție (ignefuga și atiseptare a lemnului) - la terminarea lucrărilor.**

Data completării: **22.09.2021**

Nume: **Ion SECRIERU /** /

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **“PROIECT GABION” SRL MD2044 mun.Chișinău**

OFERTANT



"PROIECT GABION" SRL  
c/f 1010600016641  
MD 2044 adresa Juridică/oficiul mun. Chișinău  
str. M.Sadoveanu,12/1 of.106  
tel./fax: +(373 22) 60-60-77 / 60-88-60  
e-mail: proiectgabion@mail.ru

## DECLARAȚIE

### Perioada de mobilizare

Către: **Aparatul președintelui raionului Strășeni**

la **Licitația deschisă (lucrări) nr. ocds-b3wdp1-MD-1631011781148, din 23 septembrie 2021**

Ca urmare a anunțului de participare, apărut în SIA "RSAP" din 05.04.2021 privind organizarea procedurii pentru atribuirea contractului :

**" Construcția acoperișului la Gimnaziul „Mihai Viteazu” din mun. Strășeni ”**

Antreprenorul „**PROIECT GABION**”SRL se obligă să execute **perioada de mobilizare** de la data primirii dispoziției de începere a lucrărilor până la data începerii executării - **2(două) zile calendaristice.**

Data completării: **22.09.2021**

Nume: **Ion SECRIERU**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **"PROIECT GABION" SRL MD2044 mun.Chișinău**



ÎNTRERINDERA DE STAT  
CENTRUL DE INSTRUIRE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

EXTRAS din PROCES-VERBAL Nr. 2  
de examinare a cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă

15 ianuarie 2021

or. Chișinău

Comisia de examinare în componența:

președintele Cebotari Mircea – administrator CIDRM

membrii comisiei Deseatnicov Vasili – lector

Nidelcu Vitalie – lector

În baza ordinului nr. 2 din « 11 » ianuarie 2021


a examinat cunoștințele în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii desemnați din unitățile economice din republică și a stabilit:

Nr. d/o	Numele, prenumele, patronimicul	Funcția, Specialitatea	Locul de muncă	Nr. biletului	Aprecierea cunoștințelor
26	Roșcovan Ion	Specialist SSM	Persoană fizică	1	9

Președintele comisiei

  
Mircea Cebotari

Membrii comisiei

  
Vasili Deseatnicov

  
Vitalie Nidelcu



ÎNTRERINDERA DE STAT  
CENTRUL DE INSTRUIRE ÎN DOMENIUL  
RELAȚIILOR  
DE MUNCĂ

ADEVERINȚA nr.26

Prezenta adeverință este eliberată dlui

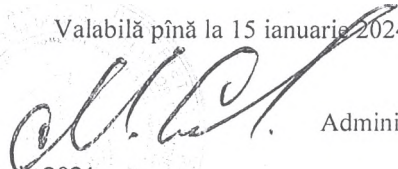
**Roșcovan Ion**

precum că el de la 11 ianuarie 2021  
pînă la 15 ianuarie 2021

a audiat cursul de lecții prevăzut de programul de  
instruire în domeniul securității și sănătății în  
muncă pentru lucrătorii desemnați (nivelul II) și  
a susținut examenul de verificare a cunoștințelor.

Valabilă pînă la 15 ianuarie 2024

L.Ș.

  
15 ianuarie 2021  
proces-verbal nr. 2

Administrator