

**PROCEDURĂ DE SISTEM
SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA
OCUPAȚIONALĂ**

ELABORAT
Responsabil sistem de management

Tomu V. [Signature]

APROBAT
Director

[Signature]
CUCU Ion
Actualizat 01.02.2022



Actualizat 02.02.2024
[Signature]



PROCEDURĂ DE SISTEM

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA

OCUPAȚIONALĂ

COD: PS-06-02

Versiunea 2.0

Original

Copie controlată

Copie necontrolată

Exemplar Nr. _____

1. Scop

Prezenta procedură de sistem reglementează modul în care se urmărește procedura legală și standardizată de sănătate și securitatea ocupațională pentru a fi tratate în organizație.

2. Domeniul de aplicare

Prevederile prezentei proceduri de sistem se aplică în toate cazurile și de către toate funcțiile din cadrul organizației.

Responsabil de proces: Responsabil de sănătatea și securitatea ocupațională.

3. Definiții și prescurtări

3.1. Definiții

În conformitate cu capitolul 3 al SM ISO 45001:2018

3.2. Prescurtări

SSM – Sănătate și securitate în Muncă

4. Documente dereferință

SR EN ISO 9001 : 2015. Sisteme de management al calității. Cerințe.

SR EN ISO 9000:2015. Sisteme de management al calității. Principii fundamentale și vocabular

SM SR EN ISO 14001:2016 Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare.

SM ISO 45001:2018 Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale. Cerințe și îndrumări pentru utilizare.

MSMI - Manualul Sistemului de management integrat (Calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale) al "MEGATEK GRUP" SRL

Cerințe legale și alte cerințe aplicabile.

5. Procedura

5.1 Organizarea

Organizarea securității muncii pe șantierul de construcții va fi determinată de dimensiunea șantierului, de sistemul de angajare și de modul de organizare a proiectului.

În cazul lucrărilor de construcții în care se folosesc sub-antreprenori, contractul cu aceștia trebuie să precizeze responsabilitățile, sarcinile și măsurile de siguranță care vin angajaților lor. Aceste măsuri pot include existența și folosirea unor echipamente specifice de securitate în muncă, metodele de realizare în siguranță a anumitor sarcini de lucru, ca și verificarea și folosirea adecvată a uneltelor. Persoana care răspunde de șantier trebuie să asigure, de asemenea, ca

materialele, echipamentele și uneltele aduse pe șantier să satisfacă standardele de securitate a muncii.

Îndatoririle care privesc sănătatea și securitatea muncii este alocată unor persoane bine determinate, inclusiv clar specificate:

- Procurarea, construcția și întreținerea unor elemente de securitate cum sunt căile de acces, trotuarele pentru pietoni, baricadele și copertinele de protecție – pentru fiecare obiect împarte
- Construcția și instalarea semnello de securitate
- Măsurile de protecție săecifice fiecărei ocupații în parte
- Testarea mașinilor de ridicat cum sunt macaralele și ascensoarele, precum și a angrenajele de ridica cum sunt cablurile și inelele de legătură
- Inspecția și repararea facilităților de acces cum sunt schelele și scările
- Inspecția și curățenia toaletelor, a vestiarelor și a cantinelor
- Transmiterea părților relevante ale planului de securitate a muncii către fiecare echipă în parte
- Planul pentru în caz de urgență și planul de evacuare

5.2 Responsabil de securitatea muncii

Compania angajează o persoană responsabilă cu o pregătire corespunzătoare, a căror atribuție principală să fie promovarea sănătății și securității ocupaționale.

Persoana responsabilă este numită prin ordin de către director și are acces direct către directorul companiei. Îndatoririle acestei persoane sunt următoarele:

- Organizarea informației care trebuie transmisă de la conducerea firmei către muncitori, inclusiv către angajații sub-antreprenorilor
- Organizarea și desfășurarea unor programe de formare pe teme de securitate a muncii, inclusiv formarea la angajarea tuturor lucrătorilor de pe șantier
- Investigarea și analiza circumstanțelor și a cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, pentru a formula recomandări privind prevenția
- Consultanță tehnică pentru comitetul de securitate a muncii
- Participare la activitățile de planificare a șantierului

Pentru a îndeplini aceste îndatoriri, responsabilul cu securitatea muncii trebuie să aibă experiență de muncă în construcții precum și pregătire profesională adecvată recunoscut de experți în sănătate și securitatea muncii precum nivelul II de calificare.

Aspecte de reținut:

- Nici o persoană de securitate și nici un plan nu vor funcționa în absența atribuirii responsabilităților specifice:
 - o Unei anumite persoane
 - o Care să fie îndeplinite în anumite limite de timp
- Politică și planul de securitate a muncii trebuie transmise ierarhic în jos către muncitori – deoarece securitatea lor este cea care trebuie protejată prin intermediul respectivului plan.

5.3 Șefii punctelor de lucru

O planificare și o organizare bună pe fiecare șantier, precum și atribuirea unor responsabilități clare pentru șefii punctelor de lucru sunt elementele fundamentale ale securității muncii în construcții. Aici prin ”șef de punct de lucru” se înțelege primul nivel de management, care pe șantier poate fi denumit în mod diferit, de exemplu ”maistru” sau ”șef de echipă”.

Fiecare șef de punct de lucru are nevoie de sprijinul direct al conducerii șantierului și trebuie să caute să asigure, în cadrul propriului său domeniu de competență, următoarele:

- Condițiile de muncă și echipamentele să fie sigure
- Securitatea locului de muncă să fie inspectată periodic
- Lucrătorii să fie formați în mod adecvat pentru munca pe care o au de făcut
- Măsurile de securitate a muncii să fie aplicate
- Să se adopte cele mai bune soluții, în raport cu resursele și competențele disponibile
- Toate echipamentele personale de protecție care sunt necesare să fie disponibile și să fie folosite

5.4 Muncitorii

Fiecare muncitor are îndatorirea morală, și în multe cazuri și legală, de a avea cea mai mare grijă de propria sa siguranță, precum și de cea a colegilor săi. Sunt mai multe căi de a implica direct muncitorii în îmbunătățirea condițiilor de pe șantier, ca de exemplu:

- ”discuția din jurul trusei de scule” – o scurtă ședință de 5-10 minute cu șeful punctului de lucru, chiar înainte de a începe executarea unei sarcini de lucru, dă posibilitatea acestuia și muncitorilor să discute despre problemele de securitate a muncii care pot apărea, ca și

despre potențialele soluții de rezolvare. Această activitate este simplu de organizat și poate preveni accidente grave

- ”verificarea siguranței” – verificarea de către muncitorii a siguranței mediului de lucru, înainte de începerea unei operațiuni, poate permite remedierea oricărei situații periculoase pentru siguranța lor sau a altor muncitori.

5.5 Relațiile de muncă

Compania urmărește și este în pas cu cerințele legale ale Republicii Moldova, lista documentelor legale sunt înregistrate în *Lista documentelor externe (vezi manualul SMI)*..

Atunci când inspectorii de muncă vin într-o vizită la companie vor inspecta anumite cerințe, astfel aceste cerințe sunt stipulate în *Anexa 1 – lista de verificare a priorităților în domeniul raporturilor de muncă pe care inspectorii de muncă trebuie să le elucideze în cadrul vizetelor de control al unității*. Această listă va fi utilizată și în cadrul auditurilor interne ca chestionar de audit.

Anexa 2 prevede Răspunderea angajatorului pentru încălcarea cerințelor privind securitatea și sănătatea în muncă, care prevede:

- **Răspunderea administrativă**

- **Răspunderea penală**

- **Indemnizația unică**

Persoana responsabilă privind sănătatea și securitatea ocupațională este numită prin *ordin, formular cod: F-PS.06.02-1*.

Întreg personal necesită instruirea conform unui plan bine structurat în conformitate cu legislația Republicii Moldova, numit *Programul instruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă, cod: F-PS.06.02-2*.

Instruirile sunt efectuate atât pe suport electronic (de tip instrucțiuni introductiv generale) cât și sub formă de Fișă de instruire, cod: F-PS.06.02-3. Instruirea există pentru fiecare utilaj sau compartiment, care poate să difere de la un șantier la altul. Aceste instruirii sunt elaborate de responsabilul SSM, aprobate de conducătorul organizației.

Instruirea introductiv-generală se face:

- Noilor angajați;
- Persoanelor detașate de la o unitate exterioară;

Aceasta este efectuată de Responsabilul SSM, are o durată de 4 ore:

- ✓ se efectuează în prima zi de muncă în instituție;
- ✓ conține informații referitoare la:

- legislația de securitate și sănătate în muncă;

- riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice instituției;

- consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;

- măsuri la nivelul instituției privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea

lucrătorilor;

- reguli și proceduri aplicabile în interiorul instituției.

- ✓ se efectuează testarea cunoștințelor de SSM predate și studiate;
- ✓ se repeta instruirea dacă cel supus instruirii nu poate dovedi însușirea cunoștințelor.
- ✓ în urma testării se va completa Fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă cu datele de pe copertă, datele personale și rubrica referitoare la instruirea introductiv generală și se va semna de către cel instruit, de către cel care a efectuat instruirea.

Instruirea la locul de muncă este efectuată de conducătorul direct al locului de muncă,

respectiv, se face după instruirea introductiv generală sau la schimbarea locului de muncă.

- ✓ are o durată de 4 ore.

✓ se face pe baza prevederilor instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și activitatea pe care o va presta persoana respectivă;

Aceasta conține:

- informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă;

- prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și activitatea specifică;

- măsuri la nivelul locului de muncă privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;

- demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și prim ajutor în situații de urgență.

- ✓ se finalizează cu verificarea de către șeful ierarhic a cunoștințelor asimilate de către cel instruit;
- ✓ în urma testării se va completa Fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă la rubrica Instruirea la locul de muncă și se va semna de către cel instruit, de șeful locului de muncă care a efectuat instruirea și acolo unde este cazul de șeful ierarhic al șefului locului de muncă.

Instruirea periodică se face tuturor salariaților și are drept scop reînprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă. Aceasta se efectuează de către conducătorul locului de muncă, astfel:

- instruirea șefilor de compartimente conform organigramei;

- instruirea personalului de execuție va fi efectuată de către conducătorul direct al locului de muncă;

✓ se efectuează pe baza unei tematici elaborate de Compartimentul Sănătatea și Securitatea Muncii, care va fi păstrată de persoana care efectuează instruirea;

✓ reinstruirea (instruirea periodică) se efectuează suplimentar în următoarele situații:

- când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;

- au apărut modificări ale prevederilor de SSM privind activități specifice ale locului de muncă sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;

- la reluarea activității după accident de muncă;

- se execută lucrări speciale;

- la modificarea tehnologiilor sau procedurilor de lucru existente;

- la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru.

Tematica și frecvența instruirilor periodice se stabilesc pentru fiecare funcție.

În cazul în care Responsabilul SSM depistează încălcări de la legislație sau alte acte normative, va deschide un *Proces Verbal de constatarea încălcărilor actelor legislative și altor acte normative de securitate și sănătate în muncă*, cod: F-PS.06.02-4.

Procesul verbal prevede:

- Denumirea încălcărilor constatate
- Termenul de lichidare
- Notă (pentru observații)

Anexa 9 al Regulamentului privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale prevede *Fișa de evidență a zonelor cu risc profesional grav și specific*, cod: F-PS.06.02-5 care prevede:

- Localizarea zonelor și

Măsurile de prevenire
Regulamentului privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale prevede *fișa personală de instruire în domeniul SSM*, cod: F-PS.06.02-6, care necesită completată chiar din prima zi de angajare conform prevederilor legale.

Anexa 6 al Regulamentului privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale prevede *Fișă de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, cod: F-PS.06.02-7 privind vizitatorii pe teritoriul șantierului. **Orice vizitator trebuie în mod obligatoriu să prezinte buletinul de identitate.**

În cazul în care s-a produs un accident de muncă, conform Anexa 1 al Regulamentului privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale prevede deschiderea unui *Proces verbal de cercetarea accidentului de muncă cu incapacitate temporară de muncă*, cod: F-PS.06.02-8, astfel în urma determinării cauzeelor se determină toate riscurile posibile cu înregistrarea în registrul riscurilor (vezi procedura de sistem privind tratarea riscurilor).



Aprobat director

Planul instruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă

| Nr. | Tipul instruirii | Momentul instruirii | Responsabil | Materialul predat | Durata | Continutul instruirii |
|-----|---------------------------------|---------------------|---|---|-----------------------|---|
| 1 | Instruirea introductiv-generală | La angajare | Conducătorul locului de muncă | 1. INSTRUCȚIUNEA instruirii introductiv generale de securitate și sănătate în muncă; 2. INSTRUCȚIUNEA pentru acordarea primului ajutor medical accidentatului; 3. INSTRUCȚIUNEA de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea securității incendiare la întreprindere; | 2 ore | Pe durata acestei instruirii se va discuta despre legile fundamentale cu privire la securitate și sănătate în muncă, principalii factori de pericol și nocivi în mediul de producere, metodele și mijloacele de preîntâmpinare a accidentelor de muncă și bolilor profesionale, mijloace de protecție colectivă, semnele de securitate, normele principale de sanitarie în producere și igienă personală, mijloacele de protecție individuală, protecția contra incendiilor, metodele și mijloacele de prevenire a incendiilor, exploziilor și avariilor, acțiunile personalului în cazul producerii lor, acordarea primului ajutor medical accidentatului etc. |
| 2 | Instruirea la locul de muncă | La angajare | Conducătorii locurilor de muncă care au trecut instruirea pentru conducători ai locului de muncă cu o durată de 8 ore | Instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă pentru fiecare funcție și tip de lucrare de la întreprindere | Nu mai puțin de o oră | Pe durata acestei instruirii se va discuta despre cerințele generale de securitate și sănătate în muncă, cerințele de securitate și sanatare în munca pînă la începerea lucrului, în timpul lucrului, în situații de avarie și la terminarea lucrului. |
| 3 | Instruirea pentru | Nu mai rar | Electricianul | INSTRUCȚIUNEA nr. 4 | Nu mai | Pe durata acestei instruirii se va |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---------------------------------------|---|
| <p>conferirea I grupe calificate de electrosecuritate a personalului neelectrotehnic</p> | <p>decât o dată la un an</p> | | <p>pentru conferirea I grupe calificate de electrosecuritate a personalului neelectrotehnic</p> | <p>puțin de puțin de o oră</p> | <p>discuta despre cerințele generale de securitate și sănătate în muncă, acțiunea curentului electric asupra organismului omului, acordarea primului ajutor în caz de electrocutare, metodele de readucere la viața în caz de moarte clinică, respirația artificială, masajul exterior al inimii etc.</p> |
| <p>4 Instruirea periodică</p> | <p>Nu mai rar decât o dată la 180 zile</p> | <p>Conducătorii locurilor de muncă care au trecut instruirea pentru conducători ai locului de muncă cu o durată de 8 ore</p> | <p>Instrucțiunile de securitate și sănătate în muncă pentru fiecare funcție și tip de lucrare de la întreprindere</p> | <p>Nu mai puțin de puțin de o oră</p> | <p>Pe durata acestei instruiți se va discuta despre cerințele generale de securitate și sănătate în muncă, cerințele de securitate și sănătate în munca până la începerea lucrului, în timpul lucrului, în situații de avarie și la terminarea lucrului.</p> |

Responsabil Sistem de Management Pmo V. / clj / 0304.20
Nume, prenume Semnătura data

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA OCUPAȚIONALĂ

Anexa 2

Răspunderea angajatorului pentru încălcarea cerințelor privind securitatea și sănătatea în muncă

| Prevederea din actul normativ | Act normativ | Articol |
|---|-----------------------------------|---|
| Răspunderea administrativă | | |
| <p>(1) Încălcarea legislației muncii, manifestată prin:</p> <p>a) nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de muncă;</p> <p>b) atragerea la muncă suplimentară, în zilele de repaus și de sărbătoare nelucrătoare în lipsa acordului scris al salariatului;</p> <p>c) refuzul angajatorului de a acorda pauze suplimentare pentru alimentarea copilului;</p> <p>d) refuzul angajatorului de a acorda concedii anuale de odihnă potrivit modului stabilit de lege;</p> <p>e) refuzul angajatorului de a acorda concedii sociale, de studii, garantate de lege;</p> <p>f) efectuarea reținerilor neîntemeiate din salariu;</p> <p>g) neacordarea garanțiilor și a compensațiilor prevăzute de lege;</p> <p>h) refuzul angajatorului de a elibera certificatul cu privire la muncă și salariu,</p> <p>se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 70 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 150 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> <p>► (2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului se sancționează cu amendă de la 50 la 80 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 100 la 140 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 200 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> <p>(3) Încălcarea legislației muncii, manifestată prin:</p> <p>a) prestarea muncii de către o persoană fără a avea încheiat un contract individual de munca în formă scrisă;</p> <p>b) stabilirea și achitarea unui salariu sub nivelul minim garantat de stat sau stabilit prin contractul colectiv/ convenția de muncă;</p> <p>c) neretriuirea muncii suplimentare, a muncii prestate în zilele de repaus și de sărbătoare nelucrătoare și/sau a muncii de noapte;</p> <p>d) neachitarea adaosurilor, a sporurilor, a plăților de compensare, inclusiv a premiilor prevăzute de lege, de regulamentele aprobate de angajator, de contractul colectiv/convenția de muncă, de contractul individual de muncă,</p> <p>se sancționează cu amendă de la 70 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 260 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.”</p> | Codul Contravențional al RM | Art. 55 Încălcarea legislației muncii |
| <p>► Utilizarea muncii nedeclarate se sancționează pentru fiecare persoană identificată cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 150 la 210 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> | Codul Contravențional al RM | Articolul 55 ¹ . Utilizarea muncii nedeclarate |
| <p>► Achitarea salariului sau a altor plăți fără reflectarea acestora în evidența contabilă se sancționează, pentru fiecare persoană</p> | Codul Contravențional | Articolul 55 ² . Achitarea salariului sau a altor |

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA OCUPAȚIONALĂ

| | | |
|--|-----------------------------------|---|
| <p>identificată, cu amendă de la 400 la 500 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 1000 la 1500 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 1000 la 1500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> | al RM | plăți fără reflectarea acestora în evidența contabilă |
| <p>(1) Încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, dacă fapta nu constituie infracțiune, manifestată prin:</p> <p>a) neevaluarea riscurilor profesionale la locurile de muncă;</p> <p>b) neinformarea salariaților cu privire la riscurile profesionale;</p> <p>c) lipsa în unitatea economică a actelor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce trebuie să fie elaborate și/sau deținute de angajator conform legislației în vigoare;</p> <p>d) neasigurarea salariaților cu instrucțiuni și instruirii privind securitatea și sănătatea în muncă;</p> <p>e) atragerea la munci interzise de lege a unor categorii de salariați;</p> <p>f) admiterea la muncă a salariaților fără pregătire profesională și/sau instruirea necesare în domeniul securității și sănătății în muncă;</p> <p>g) nerespectarea obligației de stabilire pentru salariați a atribuțiilor ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă;</p> <p>h) nerespectarea obligației de creare și menținere a condițiilor igienice și sanitare de muncă;</p> <p>i) nerespectarea obligației de acordare gratuită a echipamentului de protecție;</p> <p>j) neasigurarea condițiilor de efectuare a examenului medical periodic în modul stabilit de lege și, după caz, a testării psihologice periodice a salariaților;</p> <p>k) nerespectarea obligației de a lua măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;</p> <p>l) nerespectarea obligației de a asigura funcționarea permanentă și corespunzătoare a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsurare și de control, precum și a instalațiilor de captare, de reținere și de neutralizare a substanțelor nocive degajate în timpul proceselor tehnologice,</p> <p>se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 250 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> <p>(2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului se sancționează cu amendă de la 240 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 400 la 500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> <p>(3) Neasigurarea comunicării, cercetării, evidenței și a raportării în modul stabilit a accidentelor de muncă produse în unitatea economică sau modificarea stării de fapt rezultată din producerea unui accident de muncă, cu excepția cazurilor în care menținerea acestei stări poate genera alte accidente de muncă ori poate pune în pericol viața accidentaților sau a altor persoane, se sancționează cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.</p> | Codul Contravențional al RM | Articolul 55 ³ . Încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă |
| <p>▶ Neafișarea semnului unic de interdicere a fumatului se sancționează cu amendă de la 150 la 180 de unități convenționale aplicată</p> | Codul Contravențional | Articolul 91.14. Neafișarea semnului unic de |

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA OCUPAȚIONALĂ

| | | |
|---|--|---|
| <p>persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 210 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei juridice cu sau fără privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 6 luni la un an.</p> | al RM | interdicere a fumatului |
| <p>Admiterea fumatului în spațiile publice închise și semiînchise, inclusiv în locurile de uz comun, la locurile de muncă și în alte locuri în care fumatul este interzis de legislația în vigoare se sancționează cu amendă de la 210 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 270 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei juridice cu privarea de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 6 luni la un an.</p> | Codul Contravențional al RM | Articolul 91.15. Admiterea fumatului la locurile de muncă și în alte locuri în care fumatul este interzis |
| <p>Încălcarea regulilor de apărare împotriva incendiilor se sancționează cu amendă de la 6 la 30 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 60 la 120 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 120 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.</p> | Codul Contravențional al RM | Articolul 358. Încălcarea regulilor de apărare împotriva incendiilor |
| Răspunderea penală | | |
| <p>Încălcarea de către o persoană cu funcție de răspundere ori de către o persoană care gestionează o organizație comercială, obștească sau altă organizație nestatală a tehnicii securității, a igienei industriale sau a altor reguli de protecție a muncii, dacă această încălcare a provocat accidente cu oameni sau alte urmări grave, se pedepsește cu amendă în mărime de la 500 la 850 unități convenționale sau cu muncă neremunerată în folosul comunității de la 100 la 200 de ore, sau cu închisoare de pînă la 2 ani.</p> | Codul Penal al RM | Articolul 183.1. Încălcarea regulilor de protecție a muncii |
| <p>Încălcarea de către o persoană cu funcție de răspundere ori de către o persoană care gestionează o organizație comercială, obștească sau altă organizație nestatală a tehnicii securității, a igienei industriale sau a altor reguli de protecție a muncii, dacă această încălcare a provocat din imprudență decesul unei persoane se pedepsește cu închisoare de la 2 la 6 ani cu privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate pe un termen de pînă la 3 ani.</p> | Codul Penal al RM | Articolul 183.2. Încălcarea regulilor de protecție a muncii |
| <p>Neîndeplinirea dispozițiilor organelor de stat de supraveghere antiincendiară, precum și încălcarea cu rea-voință a regulilor de protecție contra incendiilor, dacă acestea au provocat urmări grave, se pedepesc cu amendă în mărime de la 550 la 850 unități convenționale sau cu închisoare de pînă la 2 ani.</p> | Codul Penal al RM | Articolul 296. Încălcarea regulilor de protecție contra incendiilor |
| Indemnizația unică | | |
| <p>(1) Lucrătorului căruia i s-a evaluat procentul capacității de muncă păstrată ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale i se plătește, din contul unității care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru boala profesională, pe lângă despăgubirea stabilită de lege, o indemnizație unică, luîndu-se ca bază salariul mediu lunar pe țară, pentru fiecare procent de pierdere a capacității de muncă, dar nu mai puțin de un salariu anual al accidentatului.</p> <p>(2) În caz de deces al lucrătorului în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, unitatea care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru boala profesională repară prejudiciul material</p> | Legea securității și sănătății în muncă Nr. 186- XVI din 10 iulie 2008 | Articolul 18. Indemnizația unică în cazul reducerii capacității de muncă sau decesului lucrătorului în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale |

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA OCUPAȚIONALĂ

| | |
|---|--|
| <p>persoanelor care au dreptul la aceasta, în modul și în mărimea stabilită de lege, și, în plus, le plătește, din contul mijloacelor proprii, o indemnizație unică, luându-se ca bază salariul mediu anual al celui decedat, înmulțit la numărul anilor compleți pe care acesta nu i-a trăit pînă la vîrsta de 62 de ani, dar nu mai puțin de 10 salarii medii anuale.</p> | |
| <p>(3) Plata indemnizației unice prevăzută la alin.(1) și alin.(2) se efectuează începînd cu data de 30 mai 2008.</p> | |
| <p>(4) Dacă reducerea capacității de muncă sau decesul lucrătorului a survenit în urma unui accident de muncă nu numai din vina unității ci și a accidentatului, se aplică răspunderea mixtă conform legii și mărimea indemnizației unice se reduce în dependență de gradul de vinovăție a accidentatului.</p> | |
| <p>(5) Indemnizația unică se plătește persoanelor care au dreptul la aceasta de către unitatea care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru boala profesională, în modul stabilit de Guvern.</p> | |
| <p>(6) În cazul în care unitatea nu dispune de mijloacele respective, plata indemnizației unice se efectuează, în baza hotărîrii instanței judecătorești, din contul oricăror bunuri sau mijloace ale unității.</p> | |
| <p>(7) Litigiile ce țin de achitarea indemnizației unice se examinează de către instanța judecătorească.</p> | |

* Începînd cu 16.03.2017 o unitate convențională este egală cu 50 lei.