

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 011

03 ianuarie 2019

(ziua angajării)

or Chișinău

(localitatea)

Director SRL "Ataz Inter"

(denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana Polancea Pontelimon de o parte,

și dl (dna) Polancea Pontelimon denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Responsabil Tehnic
(funcția, profesia, meșeria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă SRL "Ataz Inter"
(denumirea unității)
3. Munca este:
 - a) de bază
 - b) prin cumul (contract)
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată
 - b) determinată 03 ianuarie 2019 până 03 ianuarie 2021
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) Nu este
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării
 - b) 03 ianuarie 2019
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției Nu este
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are drepturile prevăzute de Codul muncii al R. Moldova, art.9, alin.1.
9. Salariatul va îndeplini obligațiile prevăzute de Codul muncii, art.9, alin.2 și Fișa postului (se anexează la prezentul Contract).
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 10440-00 lei
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv zecă mișcă pătusate pătusate)
Nu este
pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
11. Regimul de muncă (norma de muncă) 8⁰⁰ - 17³⁰
(durata normală sau redusă a timpului de muncă,

Opt ore de lucru

tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial,

munca în schimburi, munca de noapte etc.)