

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/29.06 din 29.06.2021

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridică, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Cealic Sergiu, anul nasterii 12.11.1993 ,buletin de identitate seria B 34036954 din 06.11.2018 , IDNP 2006034027422 denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. **Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.**
2. **Locul de muncă** Lorascom S.R.L.
3. **Munca este de baza:**
4. **Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începind cu data semnării.**
5. **Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării**
6. **Riscurile specifice funcției nu sunt**  
**Salariatul are următoarele drepturi:**
  - a. drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
7. **Salariatul este obligat:**
  - a. să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii
  - b. sa poarte răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație;
  - c. sa întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vnzare, depozitare, transmitere si folosire;
  - d. sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri;
  - e. Sa duca evidenta, sa întocmească si sa prezinte conform ordinii stabilite de Administrație raporturi privind situația materiala si financiara, precum, si alte raporturi privind mișcarea si restul bunurilor si mijloacelor financiare incredintate spre administrare;
  - f. se obliga sa participe la inventarierea bunurilor materiale si mijloacelor financiare incredintate de Administrație in vederea administrării.
  - g. sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției :lucrari la inaltime, cu utilaj electric, pe schele
  - h. sa finalizeze lucrarile incepute, inclusiv sa aduca in ordine locul de munca dupa sine
  - i. sa transmita in primire lucrarile finisate, inventarul tehnic si locul de munca
  - j. se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia intreprinderii.
8. **Angajatorul are următoarele drepturi:**
  - a. drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
9. **Clauza de mobilitate**, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
10. **Clauza de confidentialitate**, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 si 2 Codul Muncii RM
11. **Angajatorul este obligat:**
  - a. să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b. să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
  - c. Administrația se obliga de a crea Angajatului condițiile adecvate pentru activitatea normala, asigurarea păstrării integritatii si evitării pierderii bunurilor si mijloacelor financiare incredintate celui din urma.
  - d. Administrația va informa Angajatul privind prevederile legislației Republicii Moldova referitoare la răspunderea materiala pentru dauna cauzata Administrației si de asemenea privind normele si regulile de păstrare, depozitare, primire, vnzare, transportare, paza si folosire a bunurilor materiale si mijloacelor financiare incredintate Angajatului
12. **Condițiile de retribuire a muncii salariatului** : Salariul de functie conform fisei de state
13. **Regimul de odihnă** : conform legislatiei in vigoare
14. **Raspunderea partilor:**
  - a. in cazul deteriorării si/sau pierderii din vina Angajatului a bunurilor si/sau mijloacelor financiare incredintate acestuia Angajatul este obligat de a restitui integral dauna cauzata Administrației
  - b. daca din cauza nerespectării de către Angajat a legislației privind comerțul cu amănuntul se vor aplica amenzi, acesta se obliga de a restitui pagubele aduse Administrației ,inclusive rezilierea contractului individual de munca;
  - c. Administrația isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
15. **Concediile anuale** conform legislatiei in vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
16. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. **Înlesniri, avantaje, indemnizații** conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
19. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;

- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii**, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

**Angajatorul**  
Administrator Lorascom SRL  
Cotoman Mariana



Semnatura

**Salariat**  
Cealic Sergiu  
IDNP 2006034027422

Semnatura

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Cealic Sergiu', written over a horizontal line.

LORASCOM SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

Личные данные работника / Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Data rođenja 12.11.1993 Studii/Образование \_superioare\_  
Calificarea (profesia)/Квалификация (професия) \_\_\_\_\_  
Grupa sanguină / Група крови - \_\_\_\_\_  
Adresa domiciliului / Адрес местожительства Stefan Voda, Crostaz, strada Lenin, nr 70

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА

обучения в области охраны здоровья  
и безопасности труда

Numele Cealic Sergiu

Prenumele

Patronimicul

### I. Instruirea introductiv-generala / Общее вводное обучение

Instruirea introductiv-generala a fost efectuata la /Общее вводное обучение проведено  
29.09.2020 timp de /продолжительностью 1 ore/часов, de catre:

Cotoman M

(numele, prenumele lucratorului desemnat/lucratorului serviciului de protectie și prevenire)  
(фамилия, имя инициалы работника/работника службы защиты и предупреждения)

Conținutul instruirii/Содержание обучения

Instrucțiunile introduse - general de securitate și sănătate în muncă,

Instruirea de securitate și sănătate în muncă pentru acordarea primului ajutor medical accidentatului

Semnătura persoanei instruite / Подпись лица, прошедшего обучение

Semnătura lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire care a efectuat  
instruirea introductiv-generala și a verificat cunoștințele persoanei instruite / Подпись  
назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, прошедшего обучение  
вводное обучение и проверку знаний лица, прошедшего обучение

Prorogarea referitoare la angajarea persoanei instruite / Предложение относительно приема на  
работу лица, прошедшего обучение

29.06.2021

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă / Рабочее место SRL Lorascom

Postul de lucru / Рабочий пост SRL Lorascom

Instruirea la locul de muncă a fost efectuata la /Обучение на рабочем месте проведено  
„ 29 ” iunie 2021 timp de /продолжительностью ore/ часов, de catre:

Cotoman M

(numele, prenumele conducătorului locului de muncă/familia, имя руководителя рабочего места)

Conținutul instruirii / Содержание обучения INSTRUCȚIUNEA N.3 IN SSM PRU ASIGURAREA  
SECURITĂȚII INCENDIAR LA ÎNȚEPINDERE, INSTRUCȚIUNEA N.4 IN SSM PRU CONFERIRIA I GRUPE  
CALIFICATIVE DE ELECTROSECURITATE A PERSONALULUI NEELECTROTENIC.

Semnătura conducătorului instruit / Подпись рабочего, прошедшего обучение

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a

verificat cunoștințele muncitorului instruit / Подпись руководителя рабочего места, прошедшего  
обучение на рабочем месте и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru/Решение о допуске к работе рабочего,  
прошедшего обучение

„ 29 ” iunie 2021

se admite

(se admite/принимается)

(semnătura conducătorului locului de muncă / подпись руководителя рабочего места)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/28.06 din 28.06.2021

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Rabei Ilie, anul nasterii 03.08.2002 ,buletin de identitate seria B 21019695 din 19.07.2017 , IDNP 2002500144488 denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003. au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt  
Salariatul are următoarele drepturi:
  - a. drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
7. Salariatul este obligat:
  - a. să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii
  - b. să poarte răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație;
  - c. să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire;
  - d. să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri;
  - e. Sa duca evidenta, sa întocmească și sa prezinte conform ordinii stabilite de Administrație raporturi privind situația materială și financiară, precum, și alte raporturi privind mișcarea și restul bunurilor și mijloacelor financiare încredințate spre administrare;
  - f. se obliga sa participe la inventarierea bunurilor materiale și mijloacelor financiare încredințate de Administrație în vederea administrării.
  - g. sa respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției :lucrari la inaltime, cu utilaj electric, pe schele
  - h. sa finalizeze lucrarile incepute, inclusiv sa aduca in ordine locul de munca dupa sine
  - i. sa transmita in primire lucrarile finisate, inventarul tehnic si locul de munca
  - j. se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebărilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării și /sau cu administrația întreprinderii.
8. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a. drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
9. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
10. Clauza de confidentialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidentialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
11. Angajatorul este obligat:
  - a. să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b. să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
  - c. Administrația se obliga de a crea Angajatului condițiile adecvate pentru activitatea normală, asigurarea păstrării integrității și evitării pierderii bunurilor și mijloacelor financiare încredințate celui din urmă.
  - d. Administrația va informa Angajatul privind prevederile legislației Republicii Moldova referitoare la răspunderea materială pentru dauna cauzată Administrației și de asemenea privind normele și regulile de păstrare, depozitare, primire, vânzare, transportare, paza și folosire a bunurilor materiale și mijloacelor financiare încredințate Angajatului
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : Salariul de funcție conform fișei de state
13. Regimul de odihnă : conform legislației în vigoare
14. Răspunderea părților:
  - a. în cazul deteriorării și/sau pierderii din vina Angajatului a bunurilor și/sau mijloacelor financiare încredințate acestuia Angajatul este obligat de a restitui integral dauna cauzată Administrației
  - b. dacă din cauza nerespectării de către Angajat a legislației privind comerțul cu amănuntul se vor aplica amenzi, acesta se obliga de a restitui pagubele aduse Administrației ,inclusive rezilierea contractului individual de munca;
  - c. Administrația își rezervă dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
15. Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Însușiri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;

- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

**Angajatorul**  
Administrator Lorascom SRL  
Cotoman Mariana



**Salariat**  
Rabei Ilie  
IDNP 2002500144488

Semnatura \_\_\_\_\_

LORASCOM SRL  
(denumirea unității / наименования предприятия)



## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА  
обучения в области охраны здоровья  
и безопасности труда

Numele Rabci Ilie  
Prenumele  
Patrionimicul

Личные данные работника / Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Data rojdenija 19.07.2017 Studii / Образование medii  
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) lipsa  
Grupa sanguină / Група крови O(D) RH+  
Adresa domiciliului / Адрес местожительства CRULENI, CMISENI

### I. Instruirea introductiv-generala / Общее вводное обучение

Instruirea introductiv-generala a fost efectuată la / Общее вводное обучение проведено  
29.09.2020 timp de / продолжительностью 07 ore / часов, de către: Coloman M.  
(numele, prenumele lucrătorului, denumirea unității, serviciului de protecție și prevenție)  
(фамилия, имя и отчество работника, название службы защиты и предотвращения)

Conținutul instruirii / Содержание обучения  
Instrucțiuni introductive - general de securitate și sănătate în muncă,  
Instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă pentru petriți accidentați /  
Semnătura persoanei instruite / Подпись лица, прошедшего обучение [Signature]

Semnătura lucrătorului desemnat / Инструкция персонала / Подпись  
Instruirea introductiv-generala și a verficat cunoștințele persoanei instruite / Подпись  
назначенного работника / работница службы защиты и предотвращения, проводившего общее  
вводное обучение и проверку знаний лица, прошедшего обучение [Signature]

Proprietarii referitoare la angajarea persoanei instruite / Предложения относительно приема на  
работу лица, прошедшего обучение. Se accesa la locul de muncă din 29.06.2021  
(numele și funcția titularului documentului, serviciului de protecție și prevenție)  
(имя и наименование работодателя/работница службы по защите и предотвращению)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă / Рабочее место SRL Lorascom  
Postul de lucru / Рабочий пост SRL Lorascom  
Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
29 iunie 2021 timp de / продолжительностью 07 ore / часов, de către:  
Coloman M.  
(numele, prenumele conducătorului locului de muncă / функции, имя руководителя рабочего места)

Conținutul instruirii / Содержание обучения INSTRUCȚIUNEA N.1 IN SSM PRU ASIGURAREA  
SECURITĂȚII INCENDIAR LA ÎNTRERINDERE / INSTRUȚIUNEA N.4 IN SSM PRU CONȘTIINȚĂ ȘI GRUPE  
CALIFICATIVE DE ELECTROSECURITATE A PERSONALULUI NEELLECTROTENIC.

Semnătura muncitorului instruit / Подпись рабочего, прошедшего обучение [Signature]  
Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a  
verificat cunoștințele muncitorului instruit / Подпись руководителя рабочего места, проводившего  
обучение на рабочем месте и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение [Signature]

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru / Решение о допуске к работе рабочего,  
прошедшего обучение se admite  
(se admite/reșea / допускать/допускать)  
" 29 " iunie 2021 [Signature]  
(semnătura și data înlocuirii locului de muncă / подпись руководителя рабочего места)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/2020 din 29.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Pantea Maria, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrări la înălțime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație .
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și /sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
16. Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Întesări, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.

20. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat** părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

21. **Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:**

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

22. **Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.**

23. **Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.**

24. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.**

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.**

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- z. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

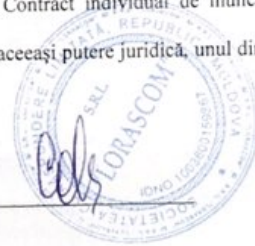
28. **Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.**

29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.**

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul :

Semnatura \_\_\_\_\_



L.S

Salariat:

Pantea Maria

Semnatura \_\_\_\_\_

✓ Pantea



\_\_\_\_LORASCOM SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

### FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА  
обучения в области охраны здоровья  
и безопасности труда

Numele / Фамилия Panica  
Prenumele / Имя Maria  
Patronimicul / Отчество -

Личные данные работника / Данные персонале ale lucratorului  
Data nașterii / Дата рождения 28.08.1990 Studii / Образование superioare  
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия)  
Grupa sanguină / Группа крови -  
Adresa domiciliului / Адрес местожительства MDA, Chisinau, str. N. Costinb1.1.152

I. Instruirea introductiv-generala / Общее вводное обучение  
Instruirea introductiv-generala a fost efectuata la / Общее вводное обучение проведено  
29.09.2020 timp de / продолжительностью 1 ore/часов, de catre:  
Cotoman M.

(numele, prenumele lucratorului desemnat/lucratorului serviciului de protectie si prevenire)  
(фамилия, имя назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения)

Conținutul instruirii / Содержание обучения  
Instrucțiunile introductiv-generale de securitate și sănătate în muncă,  
Instruirea de securitate și sănătate în muncă pentru acordarea primului ajutor medical accidentatului -  
Semnătura persoanei instruite / Подпись лица, прошедшего обучение V. Panica

Semnătura lucratorului desemnat/lucratorului serviciului de protectie și prevenire care a efectuat  
instruirea introductiv-generala și a verificat cunoștințele persoanei instruite / Подпись  
назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, прошедшего обучение  
вводное обучение и проверку знаний лица, прошедшего обучение

Propunerii referitoare la angajarea persoanei instruite / Предложения относительно приема на  
работу лица, прошедшего обучение [Signature]  
29.09.2020  
(semnătura lucratorului desemnat/lucratorului serviciului de protectie și prevenire)  
(подпись назначенного работника/работника службы по защите и предупреждению)

### II. Instruirea la locul de munca / Обучение на рабочем месте

Locul de munca / Рабочее место SRL Lorascom  
Postul de lucru / Рабочий пост SRL Lorascom  
Instruirea la locul de munca a fost efectuata la / Обучение на рабочем месте проведено  
" 29 " septembrie 2020 timp de / продолжительностью 1 ore/ часов, de catre:  
Cotoman M.

(numele, prenumele conducatorului local de munca/familia, имя руководителя рабочего места)

Conținutul instruirii / Содержание обучения INSTRUCTIUNEA N.3 IN SSM PRU ASIGURAREA  
SECURITATII INCENDIAR LA INTREPRINDERE, INSTRUCTIUNEA N.4 IN SSM PRU CONFERINTA I GRUPE  
CALIFICATIVE DE ELECTROSECURITATE A PERSONALULUI NEELECTROTENIC.

Semnătura muncitorului instruit / Подпись рабочего, прошедшего обучение [Signature]  
Semnătura conducatorului local de munca care a efectuat instruirea la locul de munca și a  
verificat cunoștințele muncitorului instruit / Подпись руководителя рабочего места, проводившего  
обучение на рабочем месте и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение  
Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru / Решение о допуске к работе рабочего,  
прошедшего обучение [Signature]  
" 29 " septembrie 2020  
(se admite / допускается)

(se admite / допускается)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. /2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și MOROZNIUC GHEORGHE, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începînd cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrari la inaltime, utilaj electric
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vinzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia intreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă.
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislatiei în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislatiei în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă,
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Date de identificare a părților Contractului:**

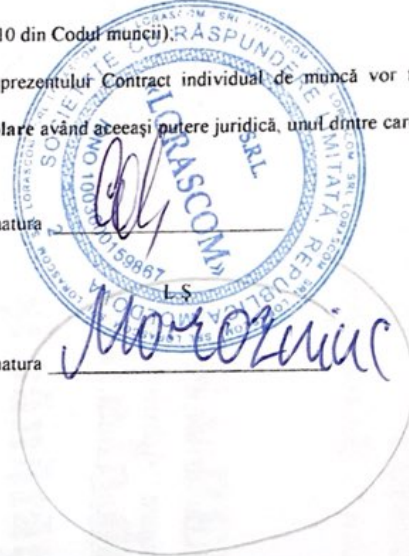
Angajatorul :

Semnatura \_\_\_\_\_

Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulile de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura \_\_\_\_\_



Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **MOROZNIUC**

Prenumele / Имя -**GHEORGHE**

Patronimicul / Отчество --

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 25.04.1996, Studii/Образование medii speciale

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină / Группа крови -

Adresa domiciliului / Адрес местожительства-TELENESTI, SARATENII VECHI

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite M. Gheorghe

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat  
cunoștințele persoanei instruite CS

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 CS  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено

„ 25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью      ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit M. Gheorghe

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat  
cunoștințele muncitorului instruit CS

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„ 25” septembrie 2020 CS  
(semnătura conducătorului locului de muncă)



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. /2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridică, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și MORARI ANDRIAN, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începînd cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reiechere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație.
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vinzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia intreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a reține din contul salariatului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Însesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului,
  - b. locul de muncă,
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.),
  - d. cuantumul retribuirii muncii,
  - e. regimul de muncă și de odihnă,
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.**
26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii)
27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii)
28. **Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.**
29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.**

**Date de identificare a părților Contractului:**  
**Angajatorul :**

Semnatura \_\_\_\_\_



Semnatura \_\_\_\_\_



**Salariat:**

**Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca**

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

**Numele / Фамилия - MORARI**  
**Prenumele / Имя - ANDRIAN**

**Patronimicul / Отчество --**

### Date personale ale lucrătorului

**Data nașterii / Дата рождения** 12,12,2000, **Studii/Образование** \_medii speciale\_\_\_  
**Calificarea (profesia) /Квалификация (профессия)** -  
**Grupa sanguină /Группа крови** -  
**Adresa domiciliului /Адрес местожительства**-TELENESTI, SARATENII VECHI

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: *Instruirea introductiv-generală*

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_ *Morari*

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_ *AM*

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_ *AM*

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено  
„ 25” septembrie 2020 timp de /продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1,2,3,4,5,6,7,8,9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_ *Morari*

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_ *AM*

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_ *AM*

(semnătura conducătorului locului de muncă)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. /2020 din \_\_01.09.2020

Mun Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și STAROSTA ION, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **MUNCITOR**.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începind cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu recepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii,
9. Salariatul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație .
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale încredintate pentru vinzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii,
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii,
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : Conform fisei de state, in corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
19. Însesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă,
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d) cuantumul retribuirii muncii,
  - e) regimul de muncă și de odihnă,
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.



25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul :



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **STAROSTA**

Prenumele / Имя - **ION**

Patronimicul / Отчество -

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 15.08.1994, Studii/Образование medii speciale  
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия)  
Grupa sanguină / Группа крови A(II)RH+  
Adresa domiciliului / Адрес местожительства SOLDANESTI, STR CEAPAEV NR 3

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

semnătura lucrătorului desemnat, care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
„ 25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. /2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun. Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și STRATAN CONSTANTIN, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrări la înălțime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștință pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă
25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii)
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii)
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:  
Angajatorul :

Semnatura



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de accord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura

*Смрпманн.к.*  
*СМ*

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **STRATAN**

Prenumele / Имя - **CONSTANTIN**

Patronimicul / Отчество -**CONSTANTIN**

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii /Дата рождения 22.02.1984, Studii/Образование medii speciale

Calificarea (profesia) /Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină /Группа крови A(II)RH+

Adresa domiciliului /Адрес местожительства-MDA,TELENESTI

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено „ 25” septembrie 2020 timp de /продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr.1,2,3,4,5,6,7,8,9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 22/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și MUNTEAN GHEORGHIU, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza,
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii,
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrări la înălțime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație.
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. §1) al art. 10 din Codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului. Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
19. Însușiri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului,
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.),
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă,
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii),
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii),
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Date de identificare a părților Contractului:**

Angajatorul :

Semnatura



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura

Muntean

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **MUNTEAN**

Prenumele / Имя - **GHEORGHIU**

Patronimicul / Отчество --

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 06.04.1991, Studii/Образование \_medii speciale\_

Calificarea (profesia) /Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină /Группа крови -B(III)RH-

Adresa domiciliului /Адрес местожительства-MDA SINGERA

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite Muntean ✓

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite [semnătură]

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 [semnătură]  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено

„ 25” septembrie 2020 timp de/продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr.1,2,3,4,5,6,7,8,9

Semnătura muncitorului instruit Muntean ✓

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„ 25” septembrie 2020 [semnătură]  
(semnătura conducătorului locului de muncă)



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 21/2020 din 01.09.2020

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și IURCIUC MARAT, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor.

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reieşire automata, dacă ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin (2) al art. 9 din Codul Muncii,
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc ) lucrari la inaltime, utilaj electric
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredintate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării și /sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin 81) al art. 10 din codul Muncii,
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimerese sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezerva dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului,
  - b) locul de muncă,
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.),
  - d) cuantumul retribuirii muncii,
  - e) regimul de muncă și de odihnă,
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni**

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta**

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Date de identificare a părților Contractului:**

**Angajatorul :**

Semnatura



**Salariat:**

**Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca**

Semnatura

*Handwritten signature*

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **IURCIUC**

Prenumele / Имя - **MARAT**

Patronimicul / Отчество -

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 26.09.1989, Studii/Образование medii speciale

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină / Группа крови -

Adresa domiciliului / Адрес местожительства-

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: *Instruirea introductiv-generală*

Semnătura persoanei instruite ✓ Iurciuc

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено „25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit ✓ Iurciuc

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR.30/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și IAMANDII ELENA, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi.
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii,
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vnzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi.
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii.
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii,
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fisei de state, in corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislatiei in vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislatiei in vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înselării, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.),
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:  
Angajatorul :



Semnatura \_\_\_\_\_

L.Ș

Semnatura \_\_\_\_\_

Salariat:  
Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulile de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия - **IAMANDII**

Prenumele / Имя - **ELENA**

Patronimicul / Отчество - **ION**

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 06.06.1961 Studii/Образование medii speciale  
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия)  
Grupa sanguină / Группа крови -0(I)RH+  
Adresa domiciliului / Адрес местожительства REG CERNAUTI

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat

cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено

„25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat

cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_  
(semnătura conducătorului locului de muncă)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 29/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridică, mun. Chișinău, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și BUGANIUK VITALII, denumit în continuare „Angajat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor

1. Salariatul este angajat în calitate de **MUNCITOR**.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrări la înălțime, utilaj electric
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespondență cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Însușiri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Date de identificare a părților Contractului:**

Angajatorul :

Semnatura \_\_\_\_\_



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura \_\_\_\_\_



## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **BUGANIUȘ**

Prenumele / Имя - **VITALII**

Patronimicul / Отчество -

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 04.07.1984 Studii/Образование medii speciale

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия)

Grupa sanguină / Группа крови -

Adresa domiciliului / Адрес местожительства **REG CERNAUTI**

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: *Instruirea introductiv-generală*

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено

„ 25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 28/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și CERNICA VIOREL, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începînd cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reieceptere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație.
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredintate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulgeze date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului. Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezerva dreptul de a reține din contul salariatului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Date de identificare a părților Contractului:**

Angajatorul :

Semnatura



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de accord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **CERNICA**

Prenumele / Имя -**VIOREL**

Patronimicul / Отчество --

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 22.06.1997, Studii/Образование medii speciale

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină / Группа крови -

Adresa domiciliului / Адрес местожительства-TELENESTI, SARATENII VECHI

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
„ 25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 27/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și CEBAN LIUDMILA, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vinzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia intreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 si 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă.
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fisei de state, in corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislatiei in vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislatiei in vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înselării, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.**
26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta**
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
28. **Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative**
29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică; unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.**

Date de identificare a părților Contractului:  
Angajatorul :

Semnatura



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **CEBAN**

Prenumele / Имя - **LIDMILA**

Patronimicul / Отчество -

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 11.09.1988 Studii / Образование medii speciale

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия)

Grupa sanguină / Группа крови A( II) RH+

Adresa domiciliului / Адрес местожительства CRIULENI, HRUSOVA

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite [semnătură]

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite [semnătură]

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 [semnătură]

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
„ 25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit [semnătură]

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit [semnătură]

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„ 25” septembrie 2020 [semnătură]

(semnătura conducătorului locului de muncă)



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 26/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și SPINU ION, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR\_.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrări la înălțime, utilaj electric;
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație;
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privind eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă.
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariatului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă



25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul :

Semnatura



L.Ș

Semnatura

Handwritten signature of the employee, 'I.Ș. Cănu', written over a horizontal line.

Salariat:

Am luat cunoștința cu prevederile contractului și sunt de acord să respect regulamentul intern al întreprinderii și regulile de securitate în domeniul securității și sănătății în muncă

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **SPINU**

Prenumele / Имя - **ION**

Patronimicul / Отчество --

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 16.11.1990, Studii/Образование \_medii speciale\_

Calificarea (profesia) /Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină /Группа крови -

Adresa domiciliului /Адрес местожительства-MDA

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: *Instruirea introductiv-generală*

Semnătura persoanei instruite *J. Iona*

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite *[Semnătură]*

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 *[Semnătură]*  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено

„ 25” septembrie 2020 timp de /продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr.1,2,3,4,5,6,7,8,9

Semnătura muncitorului instruit *J. Iona*

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit *[Semnătură]*

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„ 25” septembrie 2020 *[Semnătură]*  
(semnătura conducătorului locului de muncă)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 25/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și UNGUREANU VLADIMIR, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automată, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație.
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării și /sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. 8) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă.
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariatului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
19. Însușiri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a) durata contractului;
  - b) locul de muncă;
  - c) specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d) cuantumul retribuirii muncii;
  - e) regimul de muncă și de odihnă;
  - f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii)

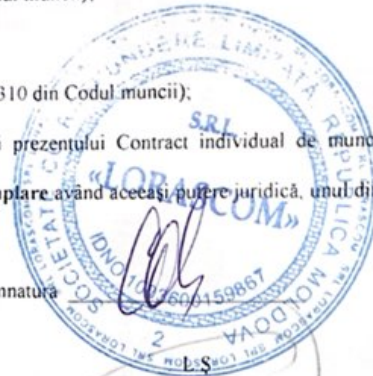
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

**Date de identificare a părților Contractului:**

**Angajatorul:**

Semnatura



**Salariat:**

**Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca**

Semnatura

Semnatura

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **UNGUREANU**

Prenumele / Имя - **VLADIMIR**

Patronimicul / Отчество --

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения **25.04.1987**, Studii/Образование medii speciale

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină / Группа крови **A(II)RH+**

Adresa domiciliului / Адрес местожительства-**MDA,TELENESTI, ZGARDESTI**

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „**25**” septembrie 2020 timp de **2 ore**/часов,  
de către: **Cotoman Mariana**(numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: *Instruirea introductiv-generală*

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: **nu sunt**

„**25**” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: **Muncitor**

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено

„**25**” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: **Cotoman Mariana**

Conținutul instruirii: **Instrucțiunile Nr.1,2,3,4,5,6,7,8,9**

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: **se admite la locul de munca.**

„**25**” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 24/2020 din \_\_01.09.2020**

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridică, mun. Chișinău, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și FIALCOVSCII VICTOR, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **MUNCITOR**.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza.
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrări la înălțime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație.
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din Codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Însușiri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă,
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii).
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii).
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii)

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii).
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul :

Semnatura



Salariat:

Am luat cunoștința cu prevederile contractului și sunt de acord să respect regulamentul intern al întreprinderii și regulile de securitate în domeniul securității și sănătății în munca

Semnatura

Handwritten signature of the employee.

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **FIALCOVSCHII**

Prenumele / Имя - **VICTOR**

Patronimicul / Отчество --

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 06.03.1992, Studii/Образование \_medii speciale\_\_

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) -

Grupa sanguină / Группа крови A(II)RH+

Adresa domiciliului / Адрес местожительства-MDA,TELENESTI, ZGARDESTI

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite \_\_\_\_\_

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
„ 25” septembrie 2020 timp de / продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit \_\_\_\_\_

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_

(semnătura conducătorului locului de muncă)



## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 20/2020 din \_\_01.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și DURNEA OLEG, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **MUNCITOR**.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii.
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrări la înălțime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul Muncii.
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce țin de confidențialitatea de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii,
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului - Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariatului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Însușiri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă,
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.),
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă,
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.**

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni**

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. **Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.**

29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.**

**Date de identificare a părților Contractului:**

**Angajatorul :**

Semnatura



**Salariat:**

**Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulile de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca**

Semnatura



## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele / Фамилия- **DURNEA**

Prenumele / Имя - **OLEG**

Patronimicul / Отчество -

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii /Дата рождения \_14.10.2001\_, Studii/Образование \_medii speciale\_

Calificarea (profesia) /Квалификация (профессия)

Grupa sanguină /Группа крови B(III)RH+

Adresa domiciliului /Адрес местожительства **SOLDANESTI,SIPCA**

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: *Instruirea introductiv-generală*

Semnătura persoanei instruite *Durnea*

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite *[semnătură]*

Propunerii referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„25” septembrie 2020 *[semnătură]*  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено  
„25” septembrie 2020 timp de /продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1,2,3,4,5,6,7,8,9

Semnătura muncitorului instruit *Durnea*

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit *[semnătură]*

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.

„25” septembrie 2020 *[semnătură]*  
(semnătura conducătorului locului de muncă)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/2020 din 14.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și REICU ADRIAN, IDNP 2002030081615 , denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu recepere automată, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație .
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrarii si /sau cu administratia intreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
16. Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Înelniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.

20. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

21. **Va fi considerată drept modificare** a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

22. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit, despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

23. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul : SRL LORASCOM

Semnatura



L.Ș

Salariat:

Semnatura

A handwritten signature in black ink, appearing to be "ef", written over a horizontal line.

Личные данные работника / Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 12.10.1980 Studii/Образование medic

Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) Medic

Grupa sanguină / Группа крови \_\_\_\_\_

Adresa domiciliului / Адрес местожительства ~~Strada~~ Mihaileni  
Răschonțului

I. Instruirea introductiv-generală / Общее вводное обучение

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la / Общее вводное обучение проведено  
„14” „09” 2021 timp de / продолжительностью 2 ore/часов, de către:

Coleman Mariana  
(numele, prenumele lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire)  
(фамилия, имя назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения)

Conținutul instruirii / Содержание обучения Inste N1, N2

Semnătura persoanei instruite / Подпись лица, прошедшего обучение [Signature]

Semnătura lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite / Подпись назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, проводившего общее вводное обучение и проверку знаний лица, прошедшего обучение \_\_\_\_\_

Propuneri referitoare la angajarea persoanei instruite / Предложения относительно приема на работу лица, прошедшего обучение \_\_\_\_\_

„14” „09” 2020 OK accept.  
(semnătura lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire)  
(подпись назначенного работника/работника службы по защите и предупреждению)

II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă / Рабочее место Zorascam SI

Postul de lucru / Рабочий пост Zorascam SI

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
„\_\_\_” „\_\_\_” 20\_\_\_ timp de / продолжительностью 2 ore/ часов, de către:

(numele, prenumele conducătorului locului de muncă/фамилия, имя руководителя рабочего места)

Conținutul instruirii / Содержание обучения Instrucțiune nr 01, nr 02

Semnătura muncitorului instruit / Подпись рабочего, прошедшего обучение [Signature]

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat cunoștințele muncitorului instruit / Подпись руководителя рабочего места, проводившего обучение на рабочем месте и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение [Signature]

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru / Решение о допуске к работе рабочего, прошедшего обучение admis

„14” „09” 200 [Signature]  
(se admite/nu se admite / допускается/не допускается)  
(semnătura conducătorului locului de muncă / подпись руководителя рабочего места)

  
**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 02/2020 din 14.09  
.2020**

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și \_\_\_\_\_, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **MUNCITOR**.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnarii.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu reicepere automata, daca ambele parti sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii,
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație
  - d) să întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vânzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia intreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 si 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii,
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislatiei în vigoare (repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislatiei în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Întesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului,
  - b. locul de muncă,
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă,
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția
22. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:  
Angajatorul :

Semnatura

Salariat:

Semnatura

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulele de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca





## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele Serbu

Prenumele Prui

Patronimicul Ubanovici

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii 30 07 73

Studii Medicină profesională

Calificarea (profesia) Medic

Grupa sanguină \_\_\_\_\_

Adresa domiciliului Miserant Rezervă

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite [Semnătură]

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat  
cunoștințele persoanei instruite [Semnătură]

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„25” septembrie 2020 [Semnătură]  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено  
„25” septembrie 2020 timp de /продолжительностью \_\_\_\_\_ ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit [Semnătură]

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat  
cunoștințele muncitorului instruit [Semnătură]

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„25” septembrie 2020 [Semnătură]

(semnătura conducătorului locului de muncă)

# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 03/2020 din 14.09.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și ZAHARIA ION, IDNP 2000028018180, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de muncitor.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu rețineri automate, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga sa respecte regulile privind SSM si riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrari la inaltime, utilaj electric.
  - c) răspundere materiala deplina pentru integritatea si păstrarea materialelor si inventarului transmis spre folosire si administrare de către Administrație .
  - d) sa întreprindă masurile necesare ce nu ar permite deteriorarea si/sau pierderea bunurilor materiale incredintate pentru vânzare, depozitare, transmitere si folosire si sa informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea si/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga sa mentie ordinea publica, cu rezolvarea tuturor intrebarilor cu persoana responsabila de obiectul lucrării si /sau cu administratia întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 8) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimerese sub incidenta confidentialității de care au luat cunostinta pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM.
13. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :Conform fisei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul isi rezerva dreptul de a retine din contul salariului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
16. Concediile anuale conform legislației în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
19. Întesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimii prevăzute de legislația în vigoare.

20. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.**

21. **Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:**

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

22. **Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.**

23. **Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.**

24. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.**

25. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.**

26. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. **Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.**

29. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.**

Date de identificare a părților Contractului:

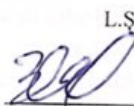
Angajatorul : SRL LORASCOM

Semnatura



Salariat:

Semnatura

L.S.  


(denumirea unității / наименование предприятия)

**FIȘĂ PERSONALĂ**  
**de instruire în domeniul securității**  
**și sănătății în muncă**

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**  
**обучения в области охраны здоровья**  
**и безопасности труда**

Numele / Фамилия Захарова

Prenumele / Имя Оле

Patronimicul / Отчество Сава

Личные данные работника / Date personale ale lucrătorului

Data nașterii / Дата рождения 18 10 1969 Studii / Образование Medic  
Calificarea (profesia) / Квалификация (профессия) Medic  
Grupa sanguină / Группа крови \_\_\_\_\_  
Adresa domiciliului / Адрес местожительства \_\_\_\_\_

I. Instruirea introductiv-generală / Общее вводное обучение

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la / Общее вводное обучение проведено  
„ 14 ” septembrie 2020 timp de / продолжительностью 2 ore / часов, de către:

(numele, prenumele lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire)  
(фамилия, имя назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения)

Conținutul instruirii / Содержание обучения Instrucțiunea NR 01, No 2

admi Semnătura persoanei instruite / Подпись лица, прошедшего обучение [Signature]

admi Semnătura lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire care a efectuat  
instruirea introductiv-generală și a verificat cunoștințele persoanei instruite / Подпись  
назначенного работника/работника службы защиты и предупреждения, проводившего общее  
вводное обучение и проверку знаний лица, прошедшего обучение [Signature]

Propuneri referitoare la angajarea persoanei instruite / Предложения относительно приема на  
работу лица, прошедшего обучение [Signature]  
„ 14 ” septembrie 2020  
(semnătura lucrătorului desemnat/lucrătorului serviciului de protecție și prevenire)  
(подпись назначенного работника/работника службы по защите и предупреждению)

II. Instruirea la locul de muncă / Обучение на рабочем месте

Locul de muncă / Рабочее место Lorascom SRL

Postul de lucru / Рабочий пост \_\_\_\_\_

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la / Обучение на рабочем месте проведено  
„ 14 ” 09 2020 timp de / продолжительностью 2 ore / часов, de către:

Cotoman Mariana

(numele, prenumele conducătorului locului de muncă / фамилия, имя руководителя рабочего места)

Conținutul instruirii / Содержание обучения N2, N3, N4, N5, N6, N7

admi Semnătura muncitorului instruit / Подпись рабочего, прошедшего обучение [Signature]

admi Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a  
verificat cunoștințele muncitorului instruit / Подпись руководителя рабочего места, проводившего  
обучение на рабочем месте и проверку знаний рабочего, прошедшего обучение [Signature]

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru / Решение о допуске к работе рабочего,  
прошедшего обучение admis

„ 14 ” 09 2020 (se admite/nu se admite / допускается/не допускается)  
[Signature]  
(semnătura conducătorului locului de muncă / подпись руководителя рабочего места)



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 24/2020 din 14.09  
.2020

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridică, mun. Chişinău, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte şi BALAN IOAN denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de MUNCITOR.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Contractul poate fi suspendat pe perioada lipsei obiectului de lucru, cu recepere automată, dacă ambele părți sunt de comun acord.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
8. Salariatul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
9. Salariatul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
  - b) se obliga să respecte regulile privind SSM și riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.) lucrări la înălțime, utilaj electric.
  - c) răspundere materială deplină pentru integritatea și păstrarea materialelor și inventarului transmis spre folosire și administrare de către Administrație
  - d) să întreprindă măsurile necesare ce nu ar permite deteriorarea și/sau pierderea bunurilor materiale încredințate pentru vânzare, depozitare, transmitere și folosire și să informeze Administrația privitor la eventualele cauze ce ar aduce la deteriorarea și/sau pierderea acestor bunuri
  - e) se obliga să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării și/sau cu administrația întreprinderii
10. Angajatorul are următoarele drepturi
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
11. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de muncă în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
12. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de muncă și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștința pe perioada executării contractului individual de muncă, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
13. Angajatorul este obligat
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
14. Condițiile de retribuire a muncii salariatului Conform fișei de state, în corespundere cu salariu mediu pe RM
15. Angajatorul își rezervă dreptul de a reține din contul salariatului pagubele materiale aduse Administrației
16. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
- 16.1 Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare
19. Înelșniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare
20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
21. Va fi considerată drept modificare a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
23. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

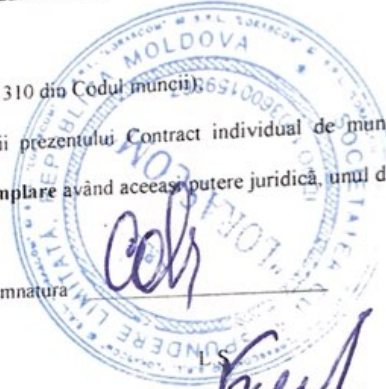
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:  
Angajatorul :

Semnatura



Salariat:

Am luat cunostinta cu prevederile contractului si sunt de acord sa respect regulamentul intern a intreprinderii si regulile de securitate in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Semnatura

Lorascom SRL  
(denumirea unității / наименование предприятия)

## FIȘĂ PERSONALĂ de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Numele Borom

Prenumele George

Patronimicul Neon

### Date personale ale lucrătorului

Data nașterii 5.04.59  
Studii Medic  
Calificarea (profesia) Medic  
Grupa sanguină \_\_\_\_\_  
Adresa domiciliului Deșerțeni Orșești

### I. Instruirea introductiv-generală

Instruirea introductiv-generală a fost efectuată la: „ 25” septembrie 2020 timp de 2 ore/часов,  
de către: Cotoman Mariana (numele, prenumele lucrătorului desemnat)

Conținutul instruirii: Instruirea introductiv-generală

Semnătura persoanei instruite [Semnătură]

Semnătura lucrătorului desemnat care a efectuat instruirea introductiv-generală și a verificat  
unoștințele persoanei instruite [Semnătură]

Propuneri referitoare la angajarea persoanei: nu sunt

„ 25” septembrie 2020 \_\_\_\_\_  
(semnătura lucrătorului desemnat)

### II. Instruirea la locul de muncă /Обучение на рабочем месте

Locul de muncă SRL Lorascom

Postul de lucru: Muncitor

Instruirea la locul de muncă a fost efectuată la /Обучение на рабочем месте проведено  
„ 25” septembrie 2020 timp de /продолжительностью 4 ore, de către: Cotoman Mariana

Conținutul instruirii: Instrucțiunile Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9

Semnătura muncitorului instruit [Semnătură]

Semnătura conducătorului locului de muncă care a efectuat instruirea la locul de muncă și a verificat  
cunoștințele muncitorului instruit [Semnătură]

Decizia privind admiterea muncitorului instruit la lucru: se admite la locul de munca.  
„ 25” septembrie 2020 [Semnătură]

(semnătura conducătorului locului de muncă)



# CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 19.12/2019 din 19.12.2019

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridică, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman M, pe de o parte și Butnaru Igor buletin de identitate seria B02080361 , IDNP 2000023004430 denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.
2. Locul de muncă Lorascom S.R.L.
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnarii.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
10. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
11. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 si 2 Codul Muncii RM
12. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul de functie **4800.00 lei BRUT (Patru mii opt sute lei, 00 bani)**
14. Regimul de odihnă conform legislatiei in vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale conform legislatiei in vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Însesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

**Angajatorul**  
Administrator  
LORASCOM S.R.L.  
Cotoman Vitalie  
mun.Chisinau, str.M Costin 17/2 - 408

**Salariat**  
**Butnaru Igor**  
Buletin de identitate: B02080361  
IDNP 2000023004430

Administrator

Semnatura



Semnatura

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Igor Butnaru', written over a horizontal line.

**CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ**  
**NR 02/07 din 09 iulie 2012**

„**Lorascom**” S.R.L. cu sediul în r.Criuleni s.Cimiseni, oficiu mun.Chisinau, str. Miron Costin 17/2, of.521, cod fiscal 1003600159867, în persoana directorului **Vitalie Cotoman**, care acționează în baza Statutului, numită în continuare „**ANGAJATOR**” pe de o parte și persoana fizică **Cotoman Ilie**, domiciliat MDA Criuleni, Cimiseni,, numit în continuare „**SALARIAT**”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. **SALARIATUL** este angajat la lucru în calitate de muncitor
2. Durata contractului depinde de termenul de proba și este valabilă nedeterminată. Contractul intră în vigoare din momentul semnării. Contractul poate fi întrerupt de către „**ANGAJATOR**” în cazul cînd „**SALARIAT**”-ul nu-și îndeplinește atribuțiile sau are încălcări la locul de muncă.
3. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 15 zile din momentul încheierii contractului.
4. Munca este: a) de bază;  
b) prin cumul.
5. Condițiile de retribuire a muncii:  
Salariul se achită lunar, conform volumului de lucrări efectuate, avansuri săptămânale.
6. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lipsesc
7. **SALARIATUL** are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică drepturile suplimentare negociate )
8. **SALARIATUL** este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:
    - 8.1 să finalizeze lucrările începute.
    - 8.2 să dea în primire lucrările finite, inventarul tehnic.
    - 8.3 să țină cont de materialele necesare pentru următoarea zi de muncă, și să facă comanda de ele persoanei responsabile de obiectul lucrării.
    - 8.4 să mențină ordinea publică, cu rezolvarea tuturor întrebărilor cu persoana responsabilă de obiectul lucrării, și/sau cu administrația întreprinderii.
9. **ANGAJATORUL** are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care (se specifică drepturile suplimentare negociate )
10. **ANGAJATORUL** este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:  
(se specifică obligațiile suplimentare)
11. Regimul de muncă și de odihnă: se stabilește individual :  
- dar nu mai mult de 40 ore pe săptămână,  
- cu pauza de masă inclusă cu durata de o oră
12. Concediile anuale:
  - a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice (durata).

- b) concediul de odihnă anual suplimentar: conform Codului muncii.
13. Asigurarea socială a SALARIATULUI se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
14. Asigurarea medicală a SALARIATULUI se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
15. Clauze specifice:
- a) neconcurența – SALARIATUL se obligă în perioada de valabilitate a prezentului Contract și în decurs de 3 ani de la încetarea relațiilor de muncă cu ANGAJATORUL (indiferent de motive) să nu presteze în interesul său propriu sau al unor persoane o activitate, care creeze concurență ANGAJATORULUI;
- b) confidențialitatea – SALARIATUL se obligă, ca în perioada de valabilitate a prezentului Contract și după sistarea lui să nu divulge date sau informații de care s-a făcut disponibil în procesul de muncă și care aparțin ANGAJATORULUI sau se referă la personalul sau clienții acestuia.
16. SALARIATUL se obligă să recupereze benevol prejudiciile aduse ANGAJATORULUI în legătură cu nerespectarea de către el a obligațiilor care decurg din clauze specifice ale Contractului. În caz contrar ANGAJATORUL își rezervă dreptul să-și recupereze paguba în ordinea stabilită de lege.
17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare în conformitate cu art. 68 al Codului muncii.
19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către ANGAJATOR a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, SALARIATUL va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.
20. Locul de muncă al SALARIATULUI poate fi schimbat temporar de către ANGAJATOR prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.
21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 (munca suplimentară) alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, ANGAJATORUL poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii SALARIATULUI fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
22. Transferul SALARIATULUI la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 17 - 18 din prezentul Contract individual de muncă.
23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
26. Cazurile neprevăzute în prezentul Contract vor fi soluționate de către părți în baza legislației muncii.
27. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la ANGAJATOR, iar cel de-al doilea - la SALARIAT.

ANGAJATORUL

Director Vitalie COTOMAN

*Cotoman V.*  
(semnătura)

SALARIATUL

*Cotoman Yul*

(numele, prenumele)

*[Semnătura]*

(semnătura)

Cod personal 2002021069305

Cod personal de asigurări sociale \_\_\_\_\_



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 01/01.06.18 din 01 iunie 2018

Mun. Chișinău

LORASCOM SRL, adresa juridica, r-l Criuleni, s. Cimiseni, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administratorului Cotoman Vitalie, pe de o parte și Busuioc-Dragoi Olesea, buletin de identitate seria A33115176, IDNP 2003033033302 denumit în continuare „Angajat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de manager în resurse umane.
2. Locul de muncă LORASCOM SRL, mun. Chisinau, str. Miron Costin 17/2, of. 408
3. Munca este prin cumul;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începând cu data semnării.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
10. Clauza de mobilitate, permite angajatorului să dispună de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleiași unități, conform art. 52 Codul Muncii RM
11. Clauza de confidențialitate, prin această clauză părțile convin că, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit în contractul de confidențialitate să nu divulge date sau informații ce nimeresc sub incidența confidențialității de care au luat cunoștință pe perioada executării contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 și 2 Codul Muncii RM
12. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul de funcție 4 000 lei NET (Patru mii lei, 00 bani)
14. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale conform legislației în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
  16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
  17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
  18. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărime prevăzute de legislația în vigoare.
  19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
  20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
    - a. durata contractului;
    - b. locul de muncă;
    - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
    - d. cuantumul retribuirii muncii;
    - e. regimul de muncă și de odihnă;
    - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul  
Administrator  
LORASCOM SRL  
Cotoman Vitalie  
mun. Chisinau, str. Miron Costin 17/2, of. 408

Salariat  
Busuioc-Dragoi Olesea  
Buletin de identitate: A33115176  
IDNP 2003033033302

Administrator

Semnatura \_\_\_\_\_



Semnatura \_\_\_\_\_

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

nr. 02/01 din 02 IANUARIE 2014

„Lorascom” S.R.L. cu sediul în r.Criuleni s.Cimiseni, oficiu mun.Chisinau, str. Miron Costin 17/2, of.521, cod fiscal 1003600159867, în persoana directorului **Vitalie Cotoman**, care acționează în baza Statutului, numită în continuare „ANGAJATOR” pe de o parte și **NAVRUC FIODOR** domiciliat **MDA OCNITA STR 50 ANI AL BIRUINTEI AP 5** identificat cu buletinul de identitate seria **A26050685** eliberat de of 26 din 24.10.2008, numit în continuare „SALARIAT”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. SALARIATUL este angajat la lucru cu începere din momentul semnării contractului, în calitate de **maistru**
2. Durata contractului depinde de termenul de proba și este valabil până la finalizarea lucrărilor la obiectul început. Contractul poate fi întrerupt de către „ANGAJATOR” în cazul cind „SALARIAT”-ul nu-și îndeplinește atribuțiile sau are încălcări la locul de munca.
3. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) zece zile din momentul încheierii contractului.
4. Munca este: a) **de bază**; b) prin cumul.
5. Condițiile de retribuire a muncii: Salariul se achita lunar conform volumului de lucrări efectuat, conform graficului stabilit, avansuri săptămânale.
6. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.): lucrări la multime, utilaj electric.
7. SALARIATUL are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:

---

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

8. SALARIATUL este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:

---

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

9. ANGAJATORUL are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care

---

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. ANGAJATORUL este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de Regulamentul Intern, de alte acte normative și prezentul Contract individual de muncă, printre care:

---

(se specifică obligațiile suplimentare)

11. Regimul de muncă și de odihnă: se stabilește săptămîna de muncă de **5 zile**; durata zilnică a timpului de muncă **9 ore**, de la **9** pînă la ora **18** cu o pauză de masă de la 12.00 pînă la 13.00.
12. Concediile anuale:
  - a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice (durata).
  - b) concediul de odihnă anual suplimentar: conform Codului muncii.
13. Asigurarea socială a SALARIATULUI se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
14. Asigurarea medicală a SALARIATULUI se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
15. Clauze specifice:
  - a) **neconcurența** – SALARIATUL se obligă în perioada de valabilitate a prezentului Contract și în decurs de 3 ani de la încetarea relațiilor de muncă cu ANGAJATORUL (indiferent de motive) să nu presteze în interesul său propriu sau al unor persoane o activitate, care creeze

concurență ANGAJATORULUI:

b) confidențialitatea – SALARIATUL se obligă, ca în perioada de valabilitate a prezentului Contract și după sistarea lui să nu divulge date sau informații de care s-a făcut disponibil în procesul de muncă și care aparține ANGAJATORULUI sau se referă la personalul sau clienții acestuia.

16. SALARIATUL se obligă să recupereze benevol prejudiciile aduse ANGAJATORULUI în legătură cu nerespectarea de către el a obligațiilor care decurg din clauze specifice ale Contractului. În caz contrar ANGAJATORUL își rezervă dreptul să-și recupereze paguba în ordinea stabilită de lege.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare în conformitate cu art. 68 al Codului muncii.

19. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către ANGAJATOR a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, SALARIATUL va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

20. Locul de muncă al SALARIATULUI poate fi schimbat temporar de către ANGAJATOR prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 (munca suplimentară) alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, ANGAJATORUL poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii SALARIATULUI fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul SALARIATULUI la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 17 - 18 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

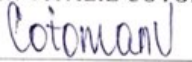
25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Cazurile neprevăzute în prezentul Contract vor fi soluționate de către părți în baza legislației muncii.

27. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la ANGAJATOR, iar cel de-al doilea - la SALARIAT.

ANGAJATORUL

Director: VITALIE COTOMAN

  
(semnătura)



SALARIATUL

NAVRUC FIODOR

  
(semnătura)

Cod personal 0981908269413

CPAS

CNAS



# S.R.L. LORASCOM

Adresa juridica: r.Criuleni, s.Cimiseni.  
Adresa oficii: mun.Chisinau, str.Miron Costin 17/2, of.408,  
Cod fiscal 1003600159867, cod TVA 4800554,

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 08/2020 din 11.05.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Constantinov Genadii, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.
2. Locul de muncă :MDA
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnării.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
10. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
11. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca și pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM
12. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul de functie 4800 LEI
14. Regimul de odihnă conform legislatiei in vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale conform legislatiei în vigoare, și prevederilor codului muncii al RM
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Îneleniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimii prevăzute de legislația în vigoare.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

LORASCOM S.R.L  
Cotoman Mariana

Semnatura



Salariat

Numele, Prenumele Costantino Yenachi

Semnatura

L.Ș.

# S.R.L. LORASCOM

Adresa juridica: r.Criuleni, s.Cimiseni.  
Adresa oficiu: mun.Chisinau, str.Miron Costin 17/2, of.408,  
Cod fiscal 1003600159867, cod TVA 4800554,

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 07/2020 din 11.05.2020

Mun. Chişinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Constantinov Alexandru, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.
2. Locul de muncă :MDA
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, începind cu data semnării.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
10. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
11. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit în contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM
12. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul de functie \_4800 LEI\_
14. Regimul de odihnă conform legislației în vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale conform legislației în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Înlésniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

LORASCOM S.R.L.  
Cotoman Mariana

Semnatura



Salariat

Numele, Prenumele Costantinou Alexandra

Semnatura

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Alexandra Costantinou', written over a horizontal line.

L.Ș.

# S.R.L. LORASCOM

Adresa juridica: r.Criuleni, s.Cimiseni.  
Adresa oficiu: mun.Chisinau, str.Miron Costin 17/2, of.408,  
Cod fiscal 1003600159867, cod TVA 4800554,

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 09/2020 din 11.05.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Roscolotenco Roman, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.
2. Locul de muncă :MDA
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este încheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnarii.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 8) al art. 10 din codul Muncii;
10. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca in cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
11. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 alineatul 1 si 2 Codul Muncii RM
12. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul de functie \_4800 LEI\_
14. Regimul de odihnă conform legislatiei in vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale conform legislatiei în vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salarialului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salarialului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salarialului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică**, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salarial.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

LORASCOM S.R.L.  
Cotoman Mariana

Semnatura \_\_\_\_\_



Salarial

Numele, Prenumele Roscolatenco Roma

Semnatura \_\_\_\_\_

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Roscolatenco Roma", written over a horizontal line.

L.Ș.

# S.R.L. LORASCOM

Adresa juridica: r.Criuleni, s.Cimiseni.  
Adresa oficiu: mun.Chisinau, str.Miron Costin 17/2, of.408,  
Cod fiscal 1003600159867, cod TVA 4800554,

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 02/2020 din 04.05.2020

Mun. Chișinău

LORASCOM S.R.L., adresa juridica, mun.Chisinau, str. M Costin 17/2 - 408, cod fiscal 1003600159867 denumită în continuare „Angajator”, în persoana Administrator - Cotoman Mariana, pe de o parte și Cernenco Serghei, denumit în continuare „Angajat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Muncitor.
2. Locul de muncă :MDA
3. Munca este de baza;
4. Contractul individual de munca este incheiat pe termen nedeterminat, incepind cu data semnării.
5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării
6. Riscurile specifice funcției nu sunt
7. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
8. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
9. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
10. Clauza de mobilitate, permite angajatorului sa dispuna de o activitate a salariatului ce nu presupune un loc stabil de munca în cadrul aceleasi unitati, conform art. 52 Codul Muncii RM
11. Clauza de confidentialitate, prin aceasta clauza partile convin ca, pe durata contractului individual de munca si pe termenul stabilit in contractul de confidentialitate sa nu divulge date sau informatii ce nimeresc sub incidenta confidentialitatii de care au luat cunostinta pe perioada executarii contractului individual de munca, conform art. 53 aliniatul 1 si 2 Codul Muncii RM
12. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, și prezentul Contract individual de muncă,
13. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :

Salariul de functie \_4800 LEI\_
14. Regimul de odihnă conform legislatiei in vigoare  
(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)
15. Concediile anuale conform legislatiei in vigoare, si prevederilor codului muncii al RM
16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Înlesniri, avantaje, indemnizații conform modului și mărimei prevăzute de legislația în vigoare.
19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
  - a. durata contractului;
  - b. locul de muncă;
  - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
  - d. cuantumul retribuirii muncii;
  - e. regimul de muncă și de odihnă;
  - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
  - b. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
  - c. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
  - a. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
  - b. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

LORASCOM S.R.L.  
Cotoman Mariana

Semnatura \_\_\_\_\_



L.Ș.

Salariat

Numele, Prenumele Corneneo Serzheii

Semnatura \_\_\_\_\_