

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A01/02-18

Data 01 februarie 2018

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și _____ denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Asigurator Sanitar
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției _____ nu sunt _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 1) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:
 - conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar
14. Concediile anuale:
 - concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)

Digitally signed by Guțan Teodor
Date: 2021.06.12 20:46:36 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații _____

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Teodor Veselov
B.I. Seria A Nr. 460 14641
Domiciliu: MRA Coada Lunga
IDNO: 2002046006073
CPAS: 9211248112
CPAM: 021165580

Semnătura:

Director

Gușan Teodor



Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/02-20

Data 01 februarie

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Polandău Iurie denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de tenceitor;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)

- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Bolandaie Liric
B.I. Seria B Nr. 34020845
Domiciliu: Stefan Vodă, Palmaru
IDNO: 2001034214835
CPAS: 23104124119
CPAM: 081293905

Semnătura:

Director

Gușan Teodor

Semnătura

L.Ș.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/03-20

Data 12.03.2020

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Bușușcu Gen denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Conducerea lucrărilor de construcții *Responsabil de*
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)

- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Bursuc Ion
B.I. Seria 27 Nr. 48064654
Domiciliu: mun. Chișinău, str. Mihail Sadoveanu
IDNO: 0942202543536
CPAS: 95101548444
CPAM: 021401212

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.



Semnătura

Bursuc Ion

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. CA-11/06-20

Data 01 iunie

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Nicula Constantin denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Instructor Securitatea Muncii
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Nicula Constantin
B.I. Seria B Nr. 02033528
Domiciliu: mun. Chișinău
IDNO: 2003024079819
CPAS: 8112661824
CPAM: 021645203

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

Semnătura

L.Ș.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1-05/12

„01 mai” 2012

Mun. Cl. Ișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana d-nul director **Guțan Teodor** pe de o parte și **Guțan Teodor** denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Director** ;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convenții colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care
(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statutului de personal;
13. Regimul de muncă:
 - conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar
14. Concediile anuale:
 - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice
(durata)
 - concediul de odihnă anual suplimentar
(durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(modificarea, confidențialitatea)

alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi plătit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL

Adresa: or. Cricova, str. Tineretului 20

mun. Chișinău MD-2084

Cod fiscal: 1008600018237

IBAN: MD91ML000000002251420100

în BC „Moldindcombank” S.A.

Cod bancar MOLDM2X320

Salariatul

Gușan Teodor,

Adresa: Orhei, Morozeni

IDNO: 2005027024136

CPAS: 92110490815

CPAM: 021015464

Semnătura:

Director

Gușan Teodor



Semnătura

L.Ș.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/06-16

Data 01 Iunie 2016

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajato”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Ysac Adrian denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Zugrav;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării or contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDM2X320

Salariatul

N/P Vrsu Adrian
B.I. Seria A Nr. 23056230
Domiciliu: MDA Leove
IDNO: 2006023005332
CPAS: 9112426894
CPAM: 028688682

Semnătura:

Director

Guțan Teodor



Semnătura



L.Ș.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/04-19

Data 22 iulie 2019

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Chitoroga Alexei denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de placator cu plăci
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției _____ nu sunt _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML0000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Chitoroga Alexei
B.I. Seria B Nr. 16014445
Domiciliu: Călărași, Țipotești
IDNO: 2004016092432
CPAS: 10104089946
CPAM: _____

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.



Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-04/11-18

Data 01. noiembrie 2018

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director **Guțan Teodor** pe de o parte și Colofană Marin denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de izolator;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai putin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. quantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării or contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Cotofană Maria
B.I. Seria CH Nr. 42158945
Domiciliu: Calărași
IDNO: 0982 405 166659
CPAS: 94100258354
CPAM: 051084930

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.



Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1-08/16

„01 august” 2016

Mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana d-nul director **Guțan Teodor** pe de o parte și **Josan Mihail** denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de **Muncitor auxiliar** ;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convenții colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statutului de personal;
13. Regimul de muncă:
 - conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar
14. Concediile anuale:
 - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice
(durata)
 - concediul de odihnă anual suplimentar
(durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea)

alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
20. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- durata contractului;
 - locul de muncă;
 - specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - cuantumul retribuirii muncii;
 - regimul de muncă și de odihnă;
 - specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL

Adresa: or. Cricova, str. Tineretului 20

mun. Chișinău MD-2084

Cod fiscal: 1008600018237

IBAN: MD91ML000000002251420100

în BC „Moldindcombank” S.A.

Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

Josan Mihail,

Adresa: Rezina, Zahoreni

IDNO: 0982001284628

CPAS: 94102722995

CPAM: 021880060

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.



Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/06-19

Data 14 iunie

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Yosan Galina denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de depozitar;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării or contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDM2X320

Salariatul

N/P Yosan Galina
B.I. Seria CA Nr. 27126003
Domiciliu: Valea, Rahovei
IDNO: 2001028316463
CPAS: 17103841825
CPAM: 041004446

Semnătura:

Director

Guțan Teodor



L.Ș.

Semnătura

Yosan

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 11-08/08-18

Data 01 septembrie 2018

nun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Onufrei Victor denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Placator cu Placi
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)

- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii)

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare: vând aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Onofrei Victor
B.I. Seria B Nr. 21004574
Domiciliu: Crivileni, Moldova
IDNO: 2003021026 086
CPAS: 91110545028
CPAM: 041280145

Semnătura:

Director

Guțan Teodor



Semnătura





CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. CT-CA/14-17

Data 06.06.2012

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Cerbu Teodor denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de bedonist;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Cerbi Tudor
B.I. Seria A Nr. 24136625
Domiciliu: E. Velci. S. Persicina
IDNO: 2001024390365
CPAS: 6416371600
CPAM: 04/046403

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.



Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-02/08-18

Data 01 august 2018

nr. an. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Onufrei Potru denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Tenuețor;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării din contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii).

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Onufrei Petru
B.I. Seria B Nr. 01144128
Domiciliu: Oruleni, Str. Sfantul Mare
IDNO: 2004 011024314
CPAS: _____
CPAM: 041280813

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

Semnătura _____

L.Ș.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-02/09-20

Data 23 septembrie

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Gușan Teodor pe de o parte și Onofrei Ion denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de placator cu plăci
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat: (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi: (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat: (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : (se specifică obligațiile suplimentare)
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strică de corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Semnătura:
Director
Guțan Teodor



L.Ș.

Salariatul

N/P Onofrei Yon
B.I. Seria B Nr. 21013124
Domiciliu: Cricova, Hîrtiești
IDNO: 200402402438
CPAS: 32103534424
CPAM: 041189864

Semnătura Onofrei

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-10/09-07

Data 23 septembrie

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Berlancea Mariana denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de casier;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____
9. Salariatul este obligat:
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____
11. Angajatorul este obligat:
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:
(se specifică obligațiile suplimentare)
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDM2X320

Salariatul

N/P Budanca cuanyarla
B.I. Seria B Nr. 3400820
Domiciliu: Fălești, Sănuțabechi
IDNO: 2001034260315
CPAS: 25104369190
CPAM: 051240400

Semnătura:

Director

Guțan Teodor



Semnătura



L.Ș.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. AT-11/09-20

Data 23 septembrie

m. an. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și clorari Tatiana denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de zefusitor;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strică corespondere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.

Salariatul

N/P Morari Tatiana
B.I. Seria 13 Nr. 36024/05
Domiciliu: Ungheni
IDNO: 0982310362429
CPAS: 25104369192
CPAM: 054240700

Semnătura

Morari Tatiana

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. CA-09/09-20

Data 23 septembrie

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Bosor Nicolai denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Betonist;
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristic _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.**

20. **Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:**

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. **Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.**

22. **Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.**

23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.**

24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strică corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.**

25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

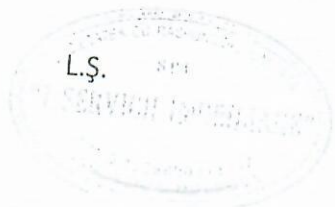
N/P Bogdan Nicolae
B.I. Seria B Nr. 21015428
Domiciliu: Crivileni, Hîrtopul cuie
IDNO: 200402406485
CPAS: _____
CPAM: 041290634

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

Semnătura



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1-01/03-21

Data 9 martie 2021

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajato”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Guțan Liliia denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de maistru în construcții
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - De bază;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. quantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 311 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Guțan Lilia
B.I. Seria B Nr. 0204655
Domiciliu: mun. Chișinău
IDNO: 2004024024588
CPAS: 91112134844
CPAM: 021441101

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

Semnătura

L.S.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A- 0429-18

Data 01 septembrie 2018

la un. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Boine Vladimир denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Manager clădire (de parter)
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. cuantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării or contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strică corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa: str. Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal: 1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Beiko Vladimire
B.I. Seria H Nr. 01108046
Domiciliu: mun. Chișinău, str. Lapudnei
IDNO: 095181084457
CPAS: 48101635188
CPAM: 021448346

Semnătura:

Director

Guțan Teodor



Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/11-18

Data 01 noiembrie 2018

nun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Gușan Teodor pe de o parte și Noruta Anabelle denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract Individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Manager contor
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 1) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____
(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:
 - conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar
14. Concediile anuale:
 - concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice
(durata)

- concediul de odihnă anual suplimentar _____ (durata) _____
- 15. **Asigurarea socială** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
- 16. **Asigurarea medicală** a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
- 17. **Clauze specifice** (dacă părțile au convenit) _____
(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)
- 18. **Înlesniri, avantaje, indemnizații** _____
- 19. **Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat** (completare) _____ decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.
- 20. **Va fi considerată drept modificare** (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
 - a. durata contractului;
 - b. locul de muncă;
 - c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
 - d. cuantumul retribuirii muncii;
 - e. regimul de muncă și de odihnă;
 - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
- 21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
- 22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
- 23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
- 24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strică de corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
- 25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
 - g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
 - j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

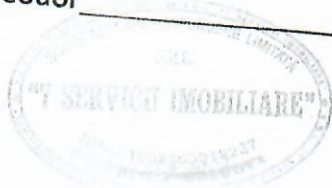
Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLDMD2X320

Semnătura:
Director
Guțan Teodor

L.Ș.



Salariatul

N/P Maruta Anuta
B.I. Seria A Nr. 0301488
Domiciliu: Chisinau, Mbe Tulce
IDNO: 09423018400523ap68
CPAS: 91100847225
CPAM: 021234358

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-01/05-18

Data 01 mai 2018

mun. Chișinău

Întreprinderea „7 Servicii Imobiliare” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director Guțan Teodor pe de o parte și Lupascu Anu denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Manager (în construcții);
2. Locul de muncă S.R.L. „7 Servicii Imobiliare”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - 3 luni;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. 81) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statului de personal;
13. Regimul de muncă:

- conform necesitatilor, nu mai puțin de 40 ore/lunar

14. Concediile anuale:

- concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice _____
(durata)
- concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(modificarea, confidențialitatea alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

18. Înlesniri, avantaje, indemnizații

19. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la Contract și este parte integrantă a acestuia.

20. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a. durata contractului;
- b. locul de muncă;
- c. specificul muncii (condițiile grele, vătămătoare și /sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);
- d. quantumul retribuirii muncii;
- e. regimul de muncă și de odihnă;
- f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.

21. Cu titlul de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.

22. Locul de muncă al Salariatului, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.

23. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii)

- h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„ 7 Servicii Imobiliare” SRL
Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova
Cod fiscal:1008600018237
IBAN: MD91ML000000002251420100
în BC „Moldindcombank” S.A.
Cod bancar MOLMD2X320

Salariatul

N/P Lupascu Anca
B.I. Seria B Nr. 24014461
Domiciliu: MOH Soldareshi
IDNO: 200404402141
CPAS: 33 103 813484
CPAM: 051077430

Semnătura:

Director

Guțan Teodor

L.Ș.



Semnătura