



DEGHIMATIE Seria 2020-RTLS Nr. 0210



Numele **Gorceag**
prenumele **Vsevolod**
Atestat în calitate de Responsabil
tehnic la lucrări specializate și
instalații aferente construcțiilor
Eliberată la **4 august 2020**
Valabilă pînă la **4 august 2025**
Anatol USATÎI

Secretar de Stat

MOLDOVA

**LE ECONOMIEI
TRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-RTLS

Numărul 0210

Eliberat domnului (doamnei): **Gorceag Vsevolod**

Pentru a activa în calitate de: Responsabil tehnic la lucrării specializate și
instalații aferente construcțiilor

Domeniile:

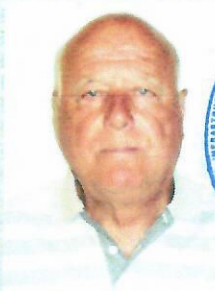
1. Instalații și rețele exterioare de alimentare cu apă și canalizare.
2. Instalații și rețele exterioare de încălzire.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **4 august 2020**

Valabil pînă la **4 august 2025**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Gorceag

Prenumele: Vsevolod

Data nașterii: 13 Iunie 1953

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Superioare Tehnice

Instituția (Data de la - Data pînă la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1974-1979	Institutul Politehnic din Chișinău, Facultatea -Construcții industriale și civile. Specialitatea – Construcții industriale și civile – Calificarea Inginer Constructor

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare:Microsoft Office- Word, Excel.

Poziția curentă:

- Diriginte și Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor. SRL VIMPEX SV , Ani în cadrul societății: 2008-Prezent
- Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor, angajat prin cumul. SC TAUMATURG SRL, Ani în cadrul societății: 2017- Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor;

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor ;

Experiența specifică în regiune:

Curriculum vitae

Țara	Data de la - Data pînă la
Republica Moldova	1979–Prezent

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1979-1990	Chisinău (Republica Moldova)	Direcția generală locativ-comunală și amenajare, sectorul Rîșcani, Chișinău	Diriginte de Șantier lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor	Lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor
1990- 2003	Chisinău (Republica Moldova)	TERMOCOM, sectorul Rîșcani, Chișinău	Diriginte de Șantier lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor	Lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor
2003-2008	Chisinău (Republica Moldova)	LUSMECON, Chisinău	Diriginte de Șantier lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor	Lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor
2008-Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SRL VIMPEX SV	Diriginte de Șantier și Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor.	Diriginte de Șantier lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor.
2017- Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SRL TAUMATURG Contract prin cumul	Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- instalații de alimentare cu apă și canalizare și încălzire	Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- instalații de alimentare cu apă, canalizare și încălzire

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

12 Decembrie 2017

mun. Chișinău

“**Taumaturg**” SRL, reprezentată prin administratorul domnul **Bogdan Sergiu**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Gorceag Vsevolod**, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 031192443 eliberat de of.03 la data de 15.06 2006 cu viză de domiciliu Mun. Chisinau, str.Durlești 12 cod personal 0972306547867, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- instalații de alimentare cu apă și canalizare și încălzire

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – Fară termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 0.7% din suma contractului de antrepriză pentru lucrări specializate- instalații de alimentare cu apă, canalizare și încălzire

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SC TAUMATURG SRL

SALARIAT

Gorceag Vsevolod

REPUBLICA MOLDOVA

MDA CA

BULETIN DE IDENTITATE

Datele de identitate ale titularului

Numele GORCEAG
 Prenumele VSEVOLOD
 Data nașterii 13.06.1953
 Locul nașterii MDA SOROCA VIȘOCA
 Numărul de identificare 0972306547867
 Buletin de identitate A 03119243

2



GORCEAG

Numele

VSEVOLOD

Prenumele

13 06 1953

Data nașterii

MDA SOROCA

Locul nașterii

B(III)RH+, 181, ALBAȘTRI

Grupa sângelui, înălțimea, culoarea ochilor

15 06 2006

Data eliberării

03

Opiciul

Valut

Paul

A03119243

Starea civilă, copii

3

4

Situația militară

92431MDA5306132M<<<<<0<<<<<<2

A 03119243

Starea civilă, copiii

Situația militară

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2017-RTLS

Numărul 0488

Eliberat domnului (doamnei): **Burlacu Iurie**

Pentru a activa în calitate de: Responsabil tehnic la lucrării specializate și instalații aferente construcțiilor

Domeniile:

4. Instalații și rețele exterioare de telecomunicație.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **25 mai 2017**

Valabil până la **25 mai 2022**



Anatol USATÎI

Viceministru

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor



LEGITIMAȚIE Seria 2017-RTLS Nr. 0488



Numele **Burlacu**

prenumele **Iurie**

Atestat în calitate de Responsabil
tehnic la lucrări specializate și
instalații aferente construcțiilor

Eliberată la 25 mai 2017

Valabilă până la 25 mai 2022

Anatol BURLACU

Viceministru

Domeniile:

**4. Instalații și rețele exterioare de
telecomunicație.**

Exigențele esențiale: A,B,C,D,E,F.

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Burlacu

Prenumele: Iurie

Data nașterii: 25.09.1984

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Superioare Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
2004-2009	Universitatea Politehnica din București , Facultatea - Electronica Telecomunicații și Tehnologia Informației. Specialitatea – Comunicații Telefonice și Date – Calificarea Inginer Diplomat

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Engleză	1	1	1
Franceză	4	4	4
Germană	5	5	5

Membru în asociații profesionale: Membru al comisiei de atestare a Specialiștilor (Diriginte Șantier, Responsabili Tehnici) lucrări specializate.

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) - Cunoștințe de baza administrare Windows 98, 2000, XP, Office, Borland Pascal, cunoștințe C++ junior, MatLab , AutoCad ;Cunoștințe de baza Rețelistică- protocoale TCP/IP,NetWare, Cunoștințe teoretice Telecomunicații și Transmisiuni de Date; Cunoștințe teoretice Producerea și Transmisiunea semnalelor analogice ; Cunoștințe teoretice Microunde si Proiectarea circuitelor de Microunde; Cunoștințe teoretice Modularea si Demodularea Semnalelor;

Poziția curentă: Project Manager Sisteme Securitate și Curenți Slabi –Compania „VICTIANA” SRL

Ani în cadrul societății: 4

2014

6a0315cf60b1c52d6d56e097f87735060089956ec602aff8985e75fc4935a0bc

Curriculum vitae

Calificări cheie: (relevante pentru proiect) :

* Studii certificate în domeniul telecomunicațiilor; Cursuri și atestare profesională în cadrul Asociației Romane pentru Tehnica de Securitate; Certificat de Calificare : Inginer Sisteme de Securitate;

* Atestare Profesională Proiectant, Diriginte Șantier, Responsabil Tehnic lucrări specializate;

* Cursuri și pregătiri tehnice profesionale pentru sistemele Antiefracție (Satel, UTC Fire&Security, Bosch), Control Acces (Paxton, UTC Fire&Security, Automatic Systems, Suprema, Bosch), CCTV (Samsung, Vivotek, Axis, Bosch), Interfonie (Aiphone), Detectie Incendiu (Esser by Honeywell, UTC Fire&Security, Zeta, Bosch);

* Certificat de competență tehnică pentru sistemele de detectare și alarmă la incendiu Esser by Honeywell;

* Proiectarea sistemului de Supraveghere video a frontierei Republica Moldova – Romania

Proiectarea si Implementarea sistemelor de securitate (Antiefracție, Control Acces, Supraveghere Video, Detectie si Stingere Incendiu) pentru Serviciul Protecției Civile și Situațiilor Excepționale – Republica Moldova

Experiența specifică în regiune:

Țara	Data de la - Data pînă la
România	2009-2012
R.Moldova	2013- Prezent

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
2008-2009	București	A-Tech Electronica	Tehnician Curenti Slabi	Elaborarea documentației de proiect; Executarea lucrărilor de montare a întregului sistem; Instruirea beneficiarului în folosirea sistemului; Asigurarea serviciilor de mentenanță pentru sisteme de telecomunicații și curenți slabi
2009 – 2010	București	Compania HP Enterprise Business (TSG)	CONFIGURATION AND QUOTE SPECIALIST	Asigurarea în timp cât mai scurt a soluțiilor optime pentru clienți (Companii Rusia și CSI), soluțiile presupunând realizarea unor sisteme care să asigure spațiul necesar stocării datelor și nu în ultimul rând securitatea lor.
2010 – 2012	București	Avitech	Security System Design Engineer	Inginer sisteme de securitate antifracție, detecție și stingere incendiu, control acces, supraveghere video; vizitarea clientului și propunerea soluției tehnice; proiectarea și elaborarea documentației de proiect conform legislației și normelor în vigoare; calcularea resurselor materiale necesare pentru proiect; coordonarea activităților de instalare a sistemelor de securitate; instruirea beneficiarului în folosirea sistemului;

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

Curriculum vitae

02.2012 – 11.2012	București	Avitech	„UTC Fire&Security Products” Product Manager	supravegherea unui segment de piata sau a unei grupe de produse, cu scopul de a le distinge fata de concurenti;urmarirea ciclului de viata al unui produs/ linie de produse;identificarea produselor valoroase, usor de utilizat, fezabile, pentru optimizarea solutiilor tehnice ;
11.2012-2016	Chișinău	Media Security SRL	Project Manager	Şef Departamente Vânzări, Montaj, Proiectare Sisteme de Securitate
2016-prezent	Chișinău	VICTIANA SRL(Videosecurity)	Project Manager	Elaborare conceptelor pentru Sisteme de Securitate Performante .
2020-prezent	Chișinău	SC TAUMATURG SRL Contract prin cumul	Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- instalații și rețele de telecomunicații și sisteme de securitate- contract prin cumul	Servicii de supraveghere tehnică lucrări specializate la obiecte

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

24 Septembrie 2020

mun. Chișinău

“**Taumaturg**” SRL, reprezentată prin administratorul domnul **Bogdan Sergiu**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Burlacu Iurie**, buletin de identitate (pașaport) seria ____ număr ____ eliberat de ____ la data de ____ cu viză de domiciliu ____, str. ____, cod personal ____, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil Tehnic lucrări specializate- instalații și rețele de tensiune slabe.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – Fară termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 0.7% din suma contractului de antrepriză pentru lucrări specializate- instalații și rețele de tensiune slabe .

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL S.R.L.

SC TAUMATURG SRL



SALARIAT

Burlacu Iurie

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-RTLS

Numărul 0103

Eliberat domnului (doamnei): **Butuc Veaceslav**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor**

Domeniile:

3. Instalații și rețele exterioare electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării: **19 iunie 2019**

Valabil până la **19 iunie 2024**



Anatol USATÎI

Secretar de Stat

CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Butuc

Prenumele: Anatol

Data nașterii: 21 Decembrie 1961

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Superioare Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1978-1983	Institutul Politehnic din Chișinău, Facultatea- Energetică, Specialitatea – Alimentarea cu energie electrică a întreprinderilor industriale a orașelor și agriculturii – Calificarea Inginer Electrician

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Franceză	2	2	3

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Windows XP, 2000,10; Microsoft Office- Word, Excel,

Poziția curentă:

- SRL Montelus- Administrator, Ani în cadrul societății: 2005-prezent
- SC Taumatarg SRL, Responsabil Tehnic în domeniul lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- Instalații și rețele electrice- Contract prin cumul, Ani în cadrul societății: 2017-prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- Instalații și rețele electrice;

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- Instalații și rețele electrice;

Curriculum vitae

Experiența specifică în regiune:

Țara	Data de la - Data pînă la
Republica Moldova	1983–Prezent

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1983- 2005	Chisinău (Republica Moldova)	Moldelectromontaj SA	Maistru de sector, Diriginte de șantier, Director General	Lucrari de rețele electrice, semafoare si transport public
2005-2020	Chisinău (Republica Moldova)	SRL Montelus	Administrator	Lucrari de rețele electrice, semafoare si transport public
2017–Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL Contract prin cumul	Responsabil Tehnic în domeniul lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- Instalații și rețele electrice	,Servicii de supraveghere tehnică în domeniul lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor- Instalații și rețele electrice

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

10 Decembrie 2017

mun. Chișinău

“**Taumaturg**” SRL, reprezentată prin administratorul domnul **Bogdan Sergiu**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Butuc Anatol**, buletin de identitate (pașaport) seria B număr 03061654 eliberat de ASP la data de 17.09. 2018 cu viză de domiciliu Mun. Chisinau, str. cod personal 0960104889124, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil Tehnic lucrări specializate- Instalații și rețele electrice.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – Fără termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienii muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 0.7% din suma contractului de antrepriză pentru lucrări specializate- Instalații și rețele electrice .

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SC TAUMATURG SRL



SALARIAT

Butuc Anatolie

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE B03061654


Numele/Familia
BUTUC
Prenumele/Имя
VEACESLAV
Cetățenia/Гражданство
MDA Sex/Пол
M
Data nașterii/Дата рождения
21 12 1961
Data emiterii/Дата выдачи
17 09 2018
Data expirării/Действителен до
<


Autoritatea emitentă/
Орган, выдавший документ
ASP

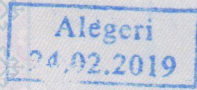
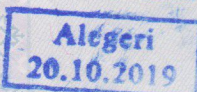
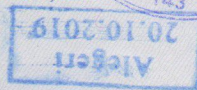
REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOȚIRE

Numele **BUTUC**
Prenumele **VEACESLAV**
Numărul de identificare **0960104889124**
Buletinul de identitate **B03061654**
Data emiterii fișei de însoțire **17 09 2018**
Autoritatea emitentă **ASP**

Semnătura
persoanei responsabile 



Mențiuni


RA BB0911465

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII
REGIONALE ȘI CONSTRUCȚIILOR

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2016-RT

Numărul 2292

Eliberat domnului (doamnei): **Puzur Matei**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

2. Construcții rutiere:

a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **26 mai 2016**

Valabil până la **26 mai 2021**



Anatolie ZOLOTCHOV

Viceministru





Domenii:

2. Construcții rutiere:

a) drumuri și piste de aviație.

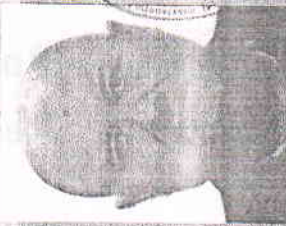
Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA

Ministerul Dezvoltării
Regionale și Construcțiilor

LEGITIMATIE Seria 2016-RT Nr. 7292

Nume: **TRUF**
Președinte al Comisiei
de calificare tehnic
a persoanelor
afiliate
la data 20 mai 2016
Valabilă pînă la 20 mai 2021
Abnule **POLOVOY**
Viceministru



CURRICULUM VITAE

Rolul propus în cadrul proiectului:

Numele: Puzur

Prenumele: Matei

Data nașterii: 30 Noiembrie 1960

Naționalitatea: R. Moldova

Starea Civilă: Căsătorit

Educația: Studii Superioare Tehnice

Instituția (Data de la - Data până la)	Gradul sau Diploma (-ele) obținute:
1977-1982	Institutul Politehnic din Chișinău, Facultatea Urbanism și Arhitectură Specialitatea – Drumuri Auto

Limbi străine: Indicați cunoștințele pe o scară de la 1 la 5 (1 - excelent; 5 - de bază)

Limba	Citit	Vorbit	Scris
Română	1	1	1
Rusă	1	1	1
Franceză	3	4	3

Membru în asociații profesionale:

Alte aptitudini: (de exemplu în domeniul informatic, etc.) Cunoștințe de baza administrare: Windows XP, 2000,10; Microsoft Office- Word, Excel, WinSmeta, Autodesk Revit, Photoshop,Phiton.

Poziția curentă:

- Diriginte de santier, Vicoliv Grup SRL Ani în cadrul societății: 2009–Prezent
- SC Taumaturg SRL, Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor si reparației drumurilor rutiere, Ani în cadrul societății: 2019–Prezent

Calificări cheie: (relevante pentru proiect)

* Studii certificate în domeniul construcțiilor rutiere- drumuri și piste aeriene ;

* Atestare Profesională: Diriginte de Șantier, Responsabil Tehnic în domeniul construcțiilor rutiere- drumuri și piste aeriene;

Experiența specifică în regiune:

Curriculum vitae

Țara	Data de la - Data pînă la
Republica Moldova	1982–Prezent

Experiența profesională

Data de la - Data pînă la	Locația	Compania și persoana de referință ¹ (nume și date de contact)	Poziția	Descrierea
1982–2009	Telenesti (Republica Moldova)	Întreprinderea de întreținere a drumurilor Telenesti	Diriginte de Șantier la construcția si reparația drumurilor rutiere	Diriginte de Șantier la construcția si reparația drumurilor rutiere
2009–Prezent	Telenesti (Republica Moldova)	Vicoliv Grup SRL	Diriginte de Șantier la construcția si reparația drumurilor rutiere	Diriginte de Șantier la construcția si reparația drumurilor rutiere
2019–Prezent	Chisinău (Republica Moldova)	SC TAUMATURG SRL Contract prin cumul	Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor si reparației drumurilor rutiere	Servicii de supraveghere tehnică în domeniul construcțiilor si reparației a drumurilor rutiere

Alte informații relevante (de exemplu, publicații)

¹ Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a contacta persoanele de referință. Dacă nu puteți furniza o referință, vă rugăm să oferiți o justificare.

18 Decembrie 2017

mun. Chișinău

“**Taumaturg**” SRL, reprezentată prin administratorul domnul **Bogdan Sergiu**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Puzur Matei**, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 35052753 eliberat de of.35 la data de 19.12 2005 cu viză de domiciliu Telenești, str.Ștefan cel Mare 35/3 ap.340 cod personal 0992302358922, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de - Responsabil tehnic în domeniul construcțiilor și reparației drumurilor rutiere

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – Fară termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la începutul efectuării lucrărilor specializate la obiectele contractate de SC TAUMATURG SRL;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;

3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;

3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;

3.2.7. să respecte strict:

- prevederile legislației de muncă;
- condițiile prezentului Contract;
- cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 0.7% din suma contractului de antrepriză pentru lucrări de construcții și reparației drumurilor rutiere

4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.

4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă- Grafic flexibil.

5.2. Orele de muncă se stabilesc- Grafic flexibil .

5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci și opt) zile calendaristice.

5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:

6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);

6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);

6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).

6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

7.2. Prezentul Contract poate înceta:

7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);

7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);

7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).

7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.

8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.

8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR

ANGAJATORUL

SC TAUMATURG SRL

SALARIAT

Puzur Matei

(data, rucolo, cernigliu, 15/8)

MDA

10150000

Semnătura autorității

05.04.09

FIȘĂ DE ÎNSOȚIRE



Fără buletinul
de identitate
al cetățeanului
Republicii Moldova
nu este valabilă

RA AE № 0646804

A350527538MDA6011309M<<<<<0<<<<<<2