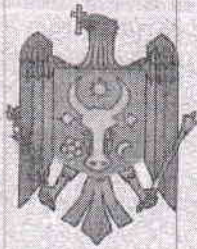


REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DS

Numărul 0752

Eliberat domnului (doamnei): **Gherasimov Fiodor**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **6 februarie 2020**

Valabil pînă la **6 februarie 2025**



Mihail LUPAȘCU

Secretar de Stat





Domeniile:

1. Construcții civile, industriale  
și agrozootehnice.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0752

Numele Gherasimov  
prenumele Fiodor

Atestat în calitate de  
Diriginte de șantier

Eliberată la 6 februarie 2020  
Valabilă până la 6 februarie 2025

Mikail L. PASCU

Secretar de Stat



## СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 10

21.02.2022 г.

г. Комрат

SRL "Sud-Terra" в лице директора Protiuc N.I. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Герасимов Федор, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по общестроительным работам (1)**.
2. Место работы – SRL "Sud-Terra".
3. Работа является: по совместительству.
4. Продолжительность Договора – до 31.12.2022
5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.
6. Работник обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;
7. Работник обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.
8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.
9. Работодатель обладает следующими правами:
  - а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.
10. Работодатель обязан:
  - а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;
  - б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.
11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).
12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.
14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.
15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:
- a) продолжительности договора;
  - b) места работы;
  - c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
  - d) размера оплаты труда;
  - e) режима труда и отдыха;
  - f) специальности, профессии, квалификации, должности;
  - g) характера льгот и порядка их предоставления.
16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.
17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.
18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.
19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.
20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

**SRL "Sud-Terra"**

г. Комрат str. Федько 22, кв. 25

IBAN: MD38AG000000022512425900

Telefon de contact: 0 697 15 606

Процюк Н.Ю.

Физ.лицо **Герасимов Фёдор**

ИДНП: 2006019013677

